




ÅTER TILL ARBETET

- nya regler vid rehabilitering



- 
-
- Lagen om allmän försäkring, 22 kapitlet
 - ändrad. Försäkringskassans ansvar har ökat.
 - Arbetsmiljölagstiftningen
 - oförändrad. Arbetsgivarens ansvar fortsatt mycket stort.

SLUTSATS: Jobba fackligt som tidigare med förebyggande arbetsmiljöarbete, arbetsanpassning och rehabilitering!

Använd LOs och förbundens gemensamma bok "Åter till arbetet"





Arbetsgivarens rehabiliteringsansvar

- Arbetsmiljölagen 3 kapitlet, § 2a och 3
← AFL 22 kap hänvisar hit
- Föreskriften AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering
- Föreskriften AFS 2001:01 Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - 1) Förebygg först och främst!
 - 2) Om det trots allt händer – använd erfarenheter och kunskaper från enskilda rehabfall för att förebygga att fler drabbas.





Vem ska ta initiativet?

- Försäkringskassan
 - om/när FK bedömer att det behövs

Försäkringslagstiftningen har ändrats fr.o.m. den 1 juli 2007

- Arbetsgivaren
 - alltid, både förebyggande och rehabiliterande

Arbetsmiljölöagstiftningen är oförändrad





Fackets arbetsuppgifter

- Bevaka och driv på att arbetsgivaren
 - ligger "steget före", både i det förebyggande och i enskilda rehabärenden
 - inte väntar på Försäkringskassan
 - prövar alla vägar för att medlemmen ska kunna komma tillbaka till arbetet

Facket ska alltid vara med som medlemmens stöd och hjälp. Bara medlemmen kan neka facklig medverkan. Om arbetsgivaren skulle göra det, är det ett lagbrott.





Lagstöd om arbetsgivaren...

- ... säger upp medlemmen utan att ha prövat allt
 - 7 § LAS
- ... vägrar medverka i rehabiliteringsarbetet
 - arbetsmiljölagen 3 kapitlet, AFS 1994:1 (och AFL 22 kap som hänvisar till AML)
- ... försöker utestänga facket
 - skyddsombud: 6 kapitlet 10 § i arbetsmiljölagen.
 - annan facklig: 3 § i förtroendemannalagen





Goda råd till arbetsgivaren

- Ta kontakt med den sjukskrivna tidigt och ordna ett möte för att undersöka möjligheterna till återgång i arbete.
- Fokusera på arbetsförmågan, även om den är nedsatt, och på möjligheterna – inte på problem och hinder.
- Var kreativ och lyssna på vad den anställda själv vill och föreslår.
- Upprätta en plan för återgång i arbete tillsammans med den anställda och facket. Använd gärna företagshälsovården som resurs.
- Följ upp varje steg i rehabiliteringsarbetet och återför kunskaper och erfarenheter till det systematiska arbetsmiljöarbetet. Agera tidigt för att förhindra att även andra anställda drabbas av ohälsa.

