

# RÖSTER OM FACKET OCH JOBBET

Rapport 2 av 5

Synen på lönesättning  
och löneskillnader



# Fem rapporter

<b>Rapport 1</b>	Synen på fackligt medlemskap och fackets uppgifter
<b>Rapport 2</b>	Synen på lönesättning och löneskillnader
<b>Rapport 3</b>	Friheter och förmåner i arbetet
<b>Rapport 4</b>	Facklig aktivitet och fackligt arbete
<b>Rapport 5</b>	Sammanfattning och slutsatser

# Frågor som behandlas i den andra rapporten

- Synen på *löneskillnader*
  - Vad anses vara rimlig lön för olika yrken?
  - Hur ser de anställda på förhållandet mellan kvinnors och mäns löner?
  - Hur ser de på löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper i samhället i stort?
- Synen på *lönesättning*
  - Vilka faktorer bör påverka lönens storlek?

# Hur undersökningen har genomförts

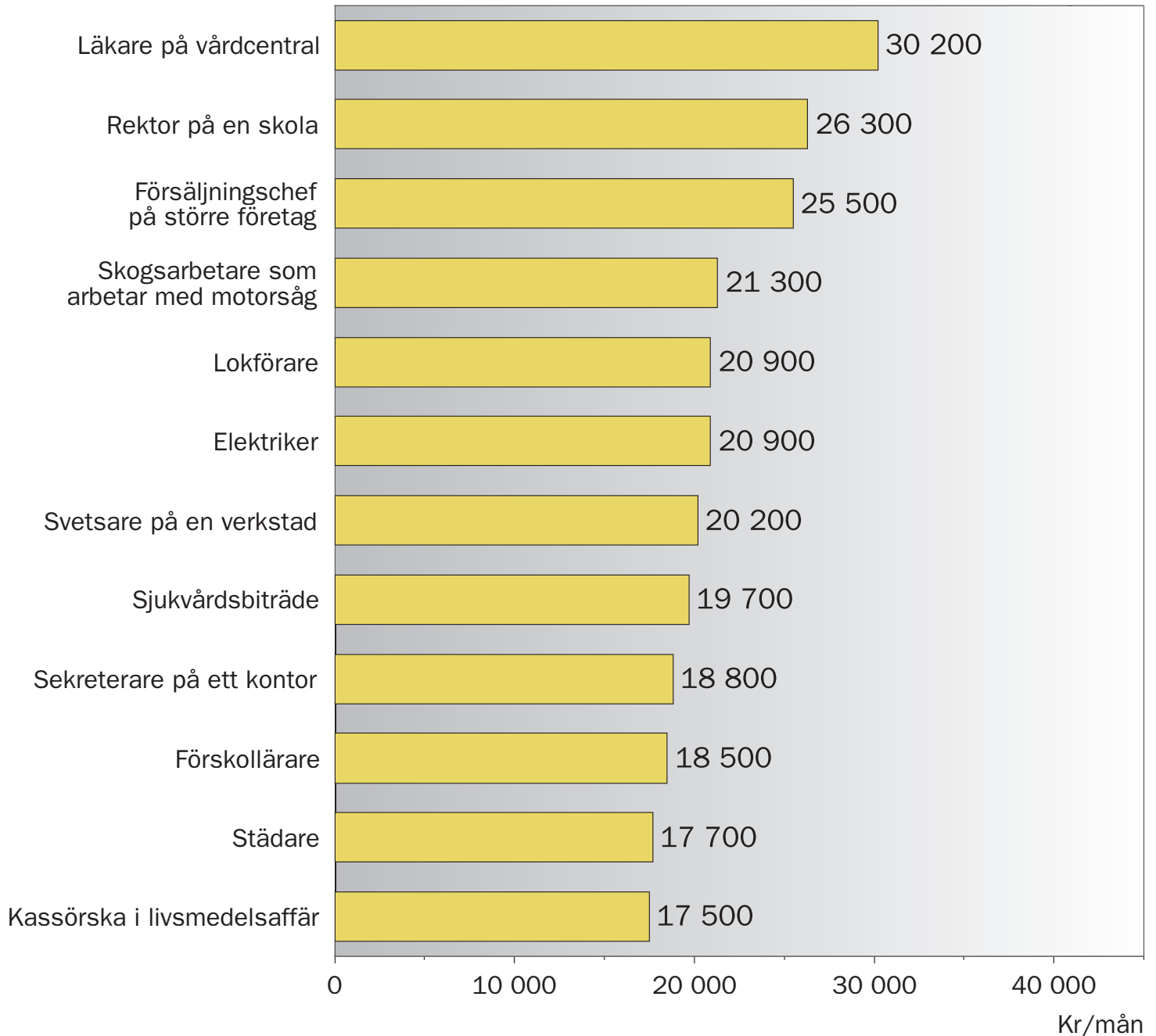
- Intervjuer med ett slumpmässigt urval av anställda 18–64 år
- Sammanlagt drygt 7 000 personer har intervjuats under våren 2002
- Undersökningen har utförts av SCB
  - Frågor har utformats i samarbete med SCB
  - Intervjuerna har gjorts av SCBs väl utbildade och mycket erfarna intervjuare
- Jämförbarheten med tidigare undersökningar mycket viktig (1998, 1993 och 1988)

# Viktiga kompletteringar i 2002 års undersökning

- Betydligt större urval än tidigare
- Fler fackförbund kan redovisas
- Uppdelningar också efter antal anställda på arbetsplatsen, utländsk bakgrund och region
- Vissa nya frågor till ej fackligt anslutna

## Vad som anses som rimlig lön för olika yrken.

Kronor per månad i genomsnitt för hela gruppen anställda.



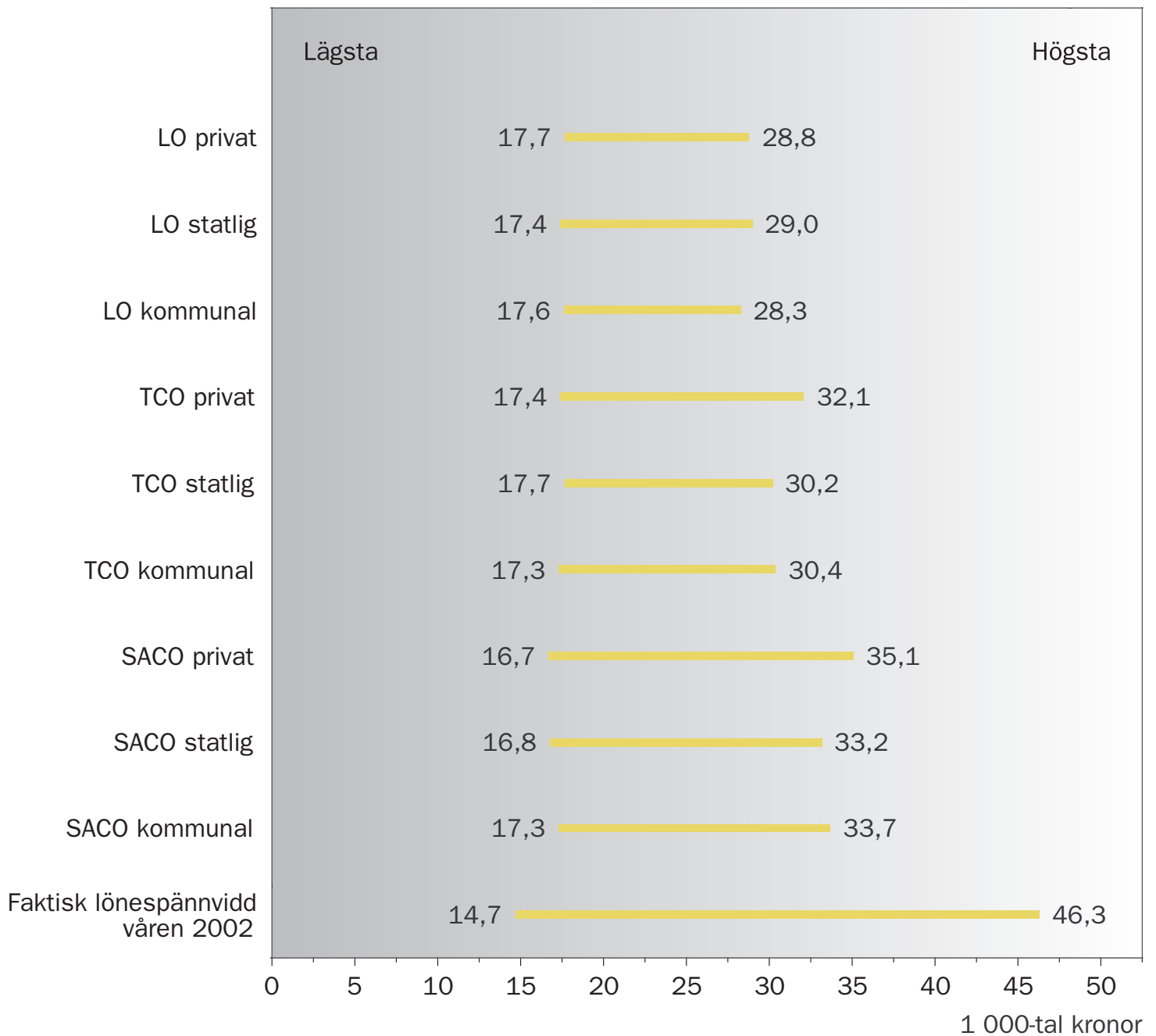
## Genomsnittlig faktisk lön våren 2002 för de olika yrkena.

	<i>Kronor per månad</i>
<b>Läkare på vårdcentral</b>	46 300
<b>Rektor på en skola</b>	29 800
<b>Försäljningschef på större företag</b>	43 500
<b>Skogsarbetare som arbetar med motorsåg</b>	18 300
<b>Lokförare</b>	22 600
<b>Elektriker</b>	20 700
<b>Svetsare på en verkstad</b>	20 400
<b>Sjukvårdsbiträde</b>	15 800
<b>Sekreterare på ett kontor</b>	19 700
<b>Förskollärare</b>	17 900
<b>Städare</b>	14 700
<b>Kassörska i livsmedelsaffär</b>	15 600

## Vad anses som rimlig lön för det högst respektive lägst betalda yrket.

	<i>Rimlig lön för det yrke som bör betalas högst</i>	<i>Rimlig lön för det yrke som bör betalas lägst</i>	<i>Lägsta lön i procent av högsta (lägsta/högsta)</i>
<b>LO</b>			
Privat	28 800	17 700	61
Statlig	29 000	17 400	60
Kommunal	28 300	17 600	62
<b>TCO</b>			
Privat	32 100	17 400	54
Statlig	30 200	17 700	59
Kommunal	30 400	17 300	57
<b>SACO</b>			
Privat	35 100	16 700	48
Statlig	33 200	16 800	51
Kommunal	33 700	17 300	51
<b>Alla löntagare</b>	30 200	17 500	58

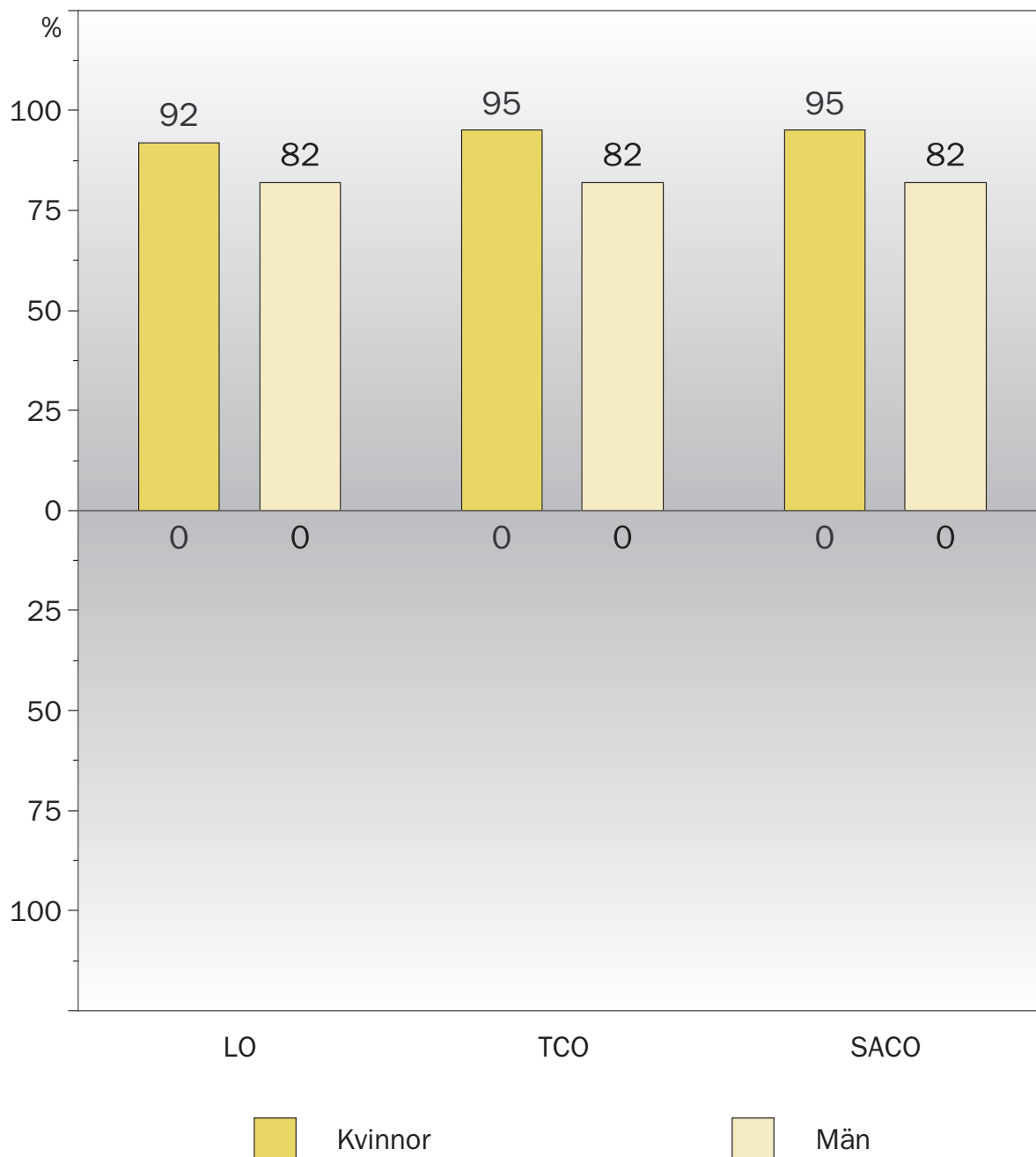
## Vad anses som rimlig löneskillnad mellan lägst och högst betalda yrke.



## Vad löntagare anser om kvinnors och mäns löner.

	<i>LO</i>	<i>TCO</i>	<i>SACO</i>	<i>Alla lönta- gare</i>
<b>Lönerna är i stort sett rättvisa</b>	8	7	7	8
<b>Nej, kvinnor har för låg lön i förhållande till män</b>	87	90	88	88
<b>Nej, män har för låg lön i förhållande till kvinnor</b>	0	0	0	0
<b>Tveksam, vet ej</b>	5	3	5	4
<b>Totalt</b>	100	100	100	100

## Synen på kvinnors och mäns löner.

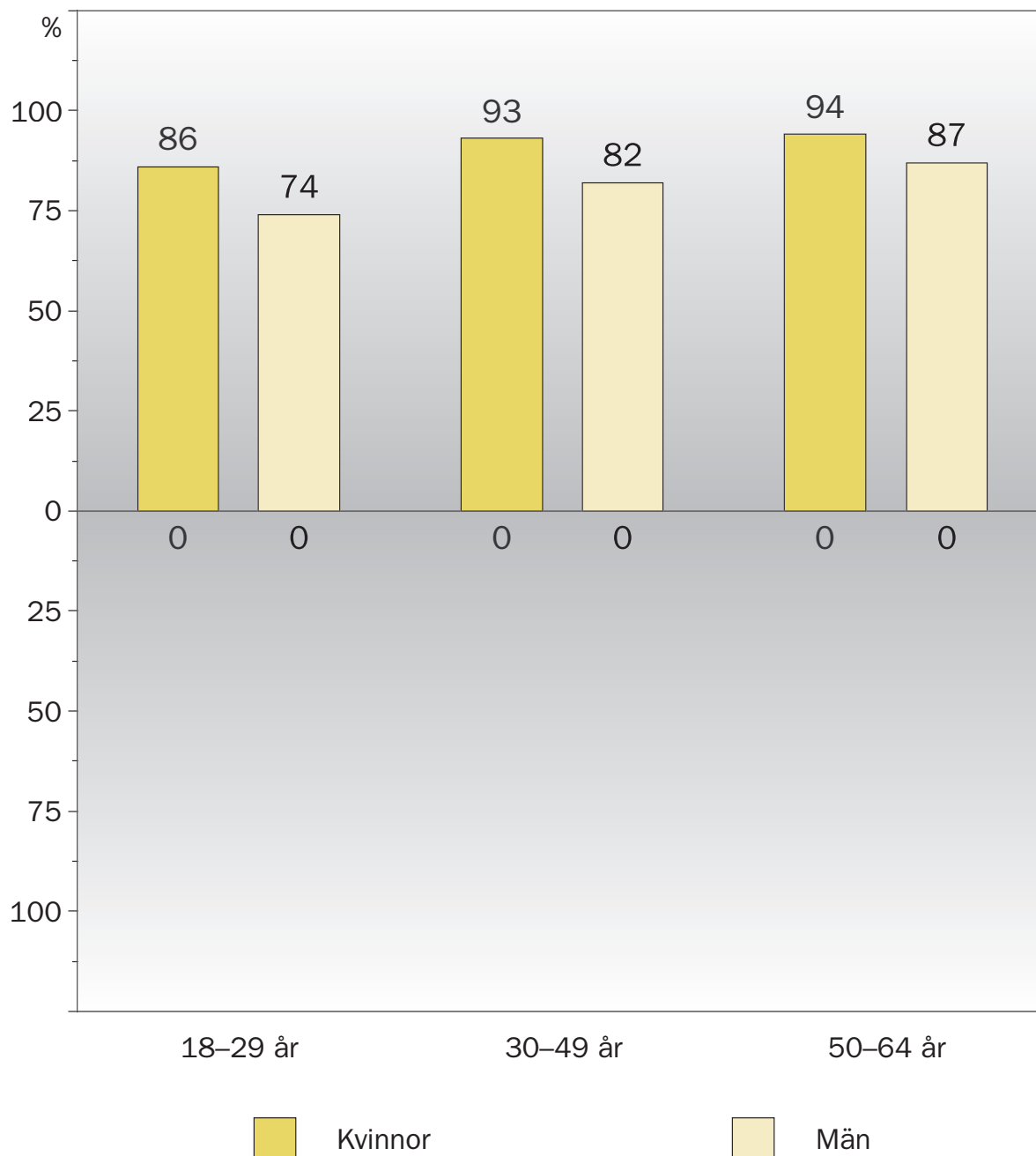


Kvinnor har för låg lön i förhållande till män

Män har för låg lön i förhållande till kvinnor

# Synen på kvinnors och mäns löner.

LO-medlemmar.

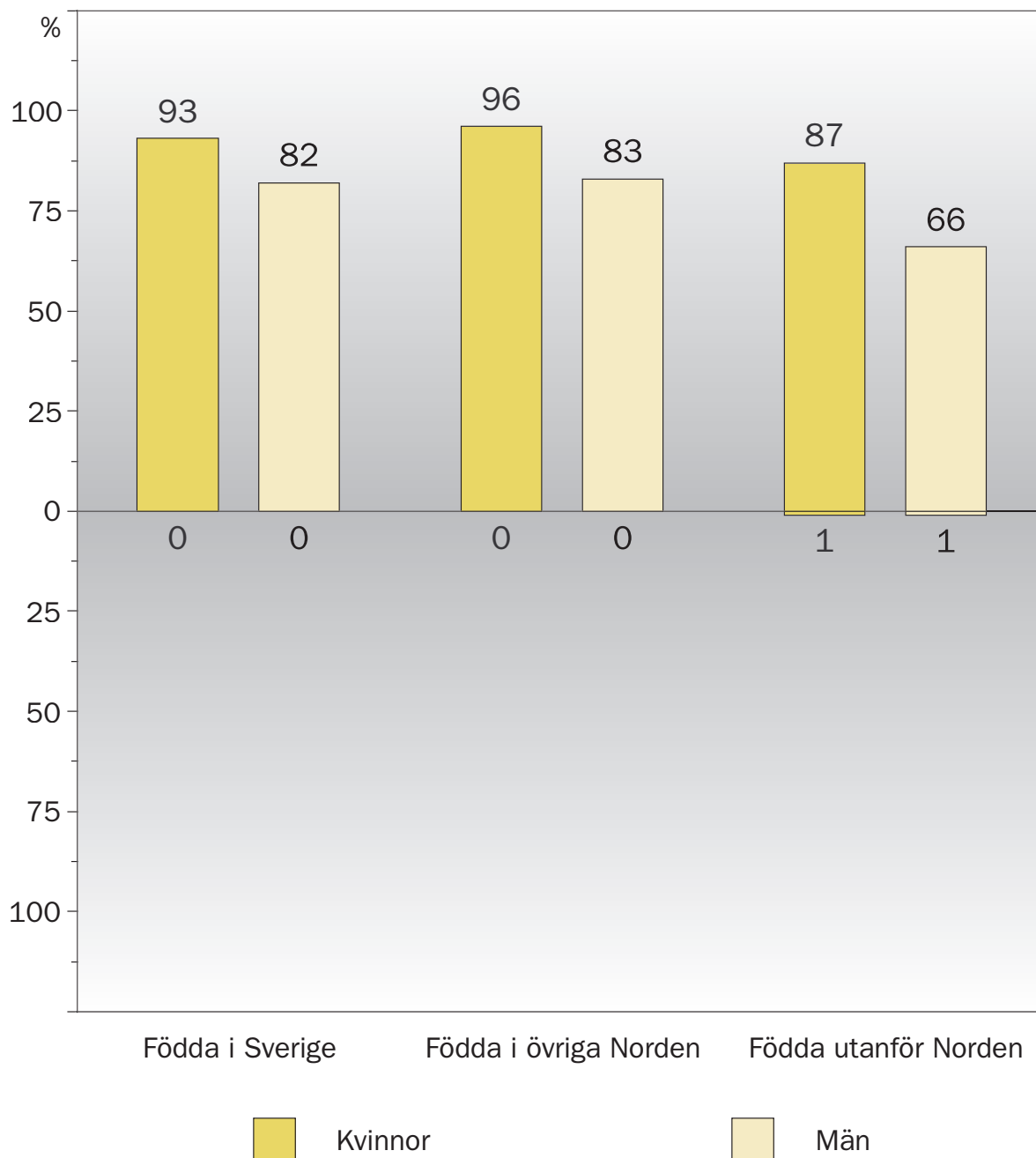


Kvinnor har för låg lön i förhållande till män

Män har för låg lön i förhållande till kvinnor

# Synen på kvinnors och mäns löner.

LO-medlemmar.



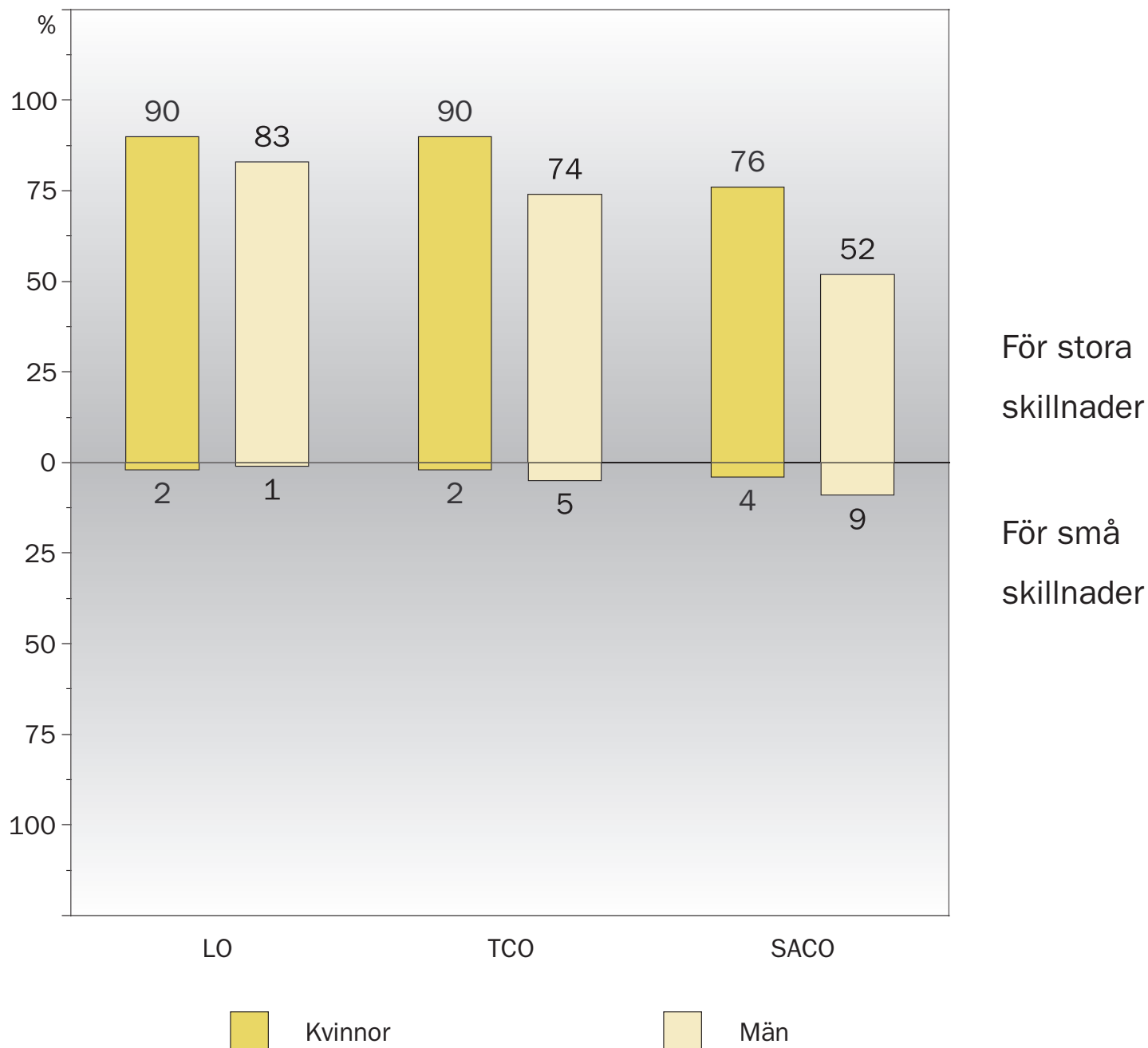
Kvinnor har för låg lön i förhållande till män

Män har för låg lön i förhållande till kvinnor

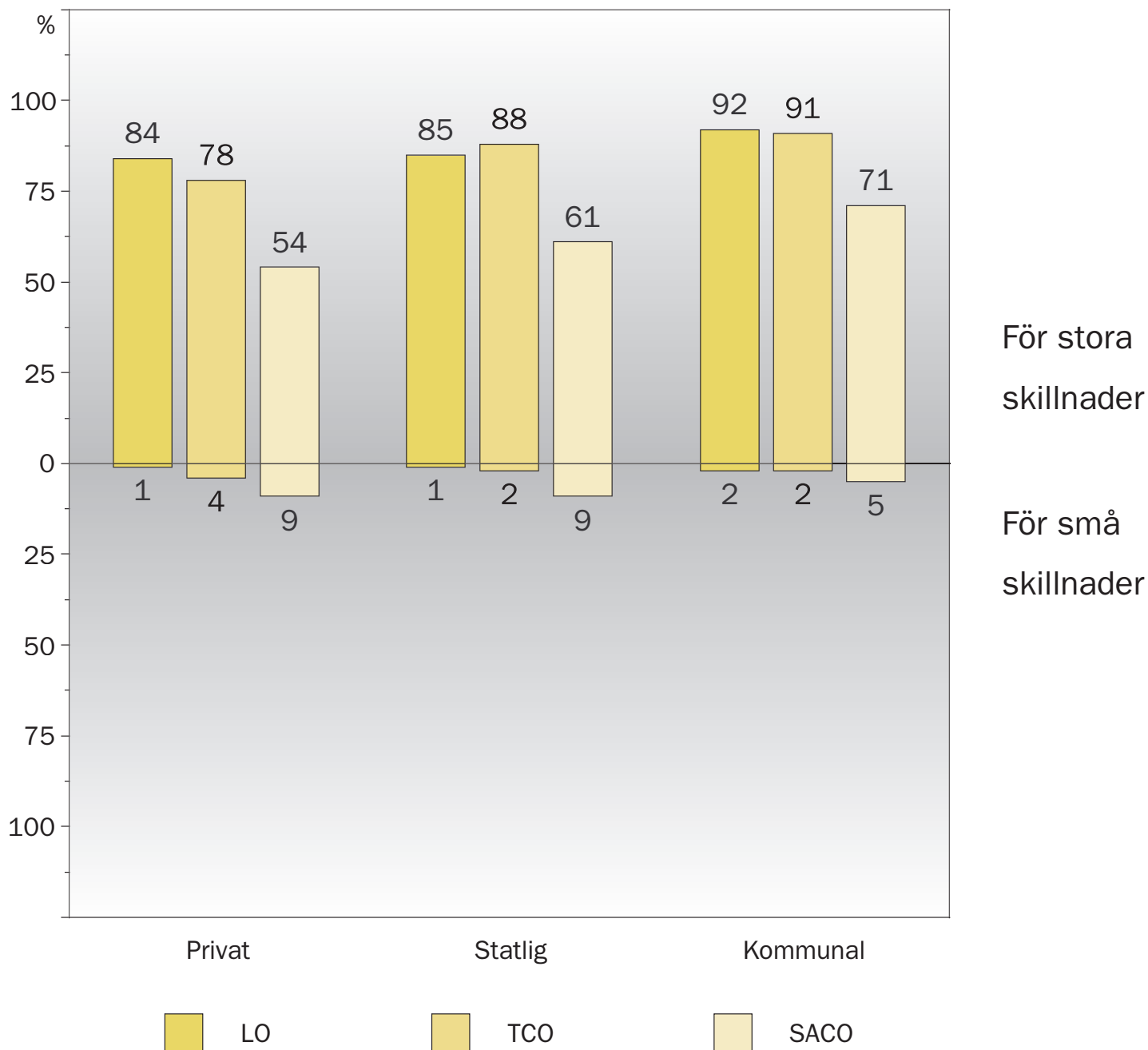
## Vad man anser om löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper i samhället.

	<i>LO</i>	<i>TCO</i>	<i>SACO</i>	<i>Alla löntagare</i>
Löneskillnaderna är för stora	87	84	63	83
Löneskillnaderna är för små	1	3	7	3
Löneskillnaderna är lagom	10	11	25	11
Tveksam, vet ej	2	2	5	3
Summa	100	100	100	100

## Synen på löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper i samhället.

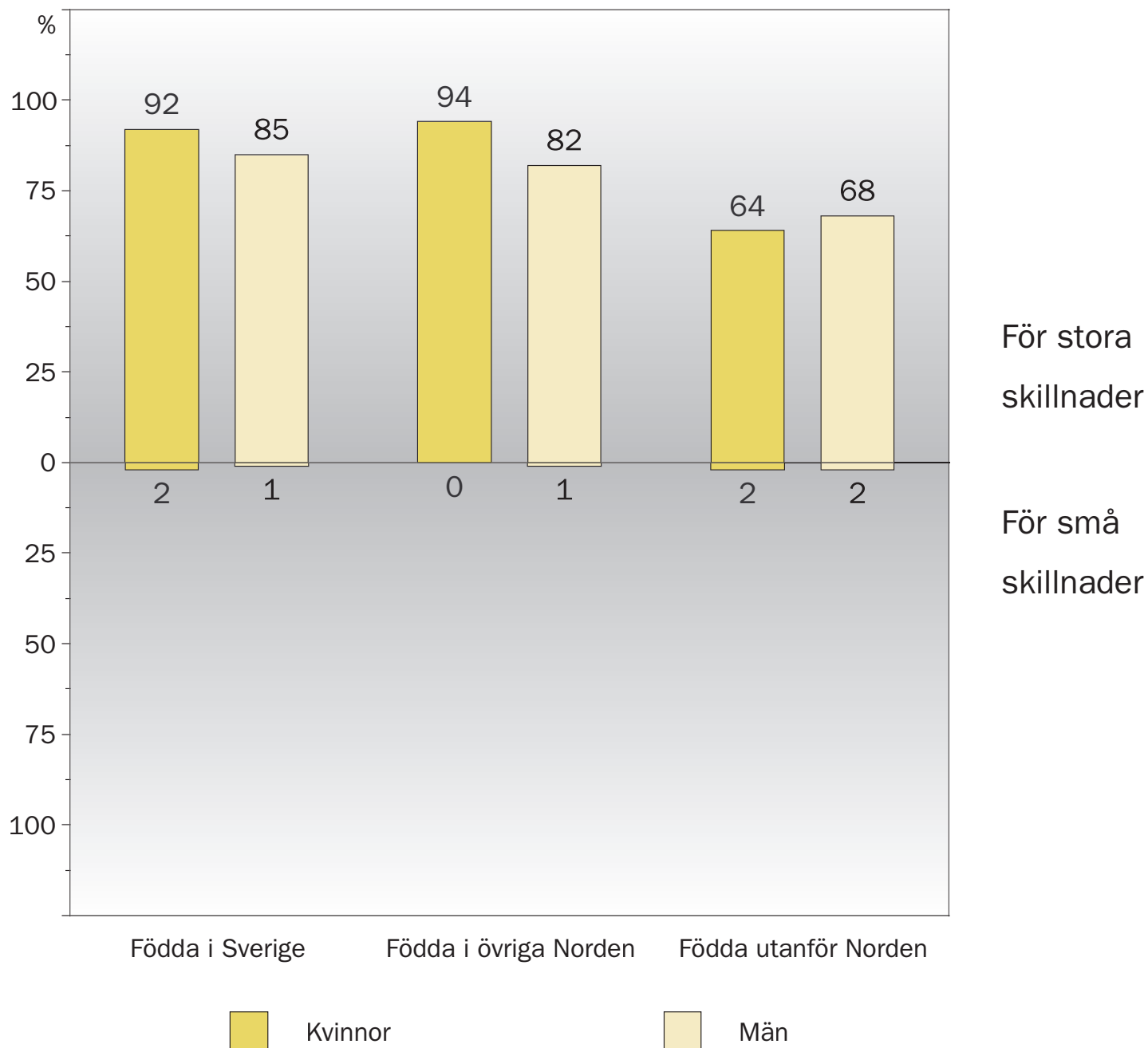


## Synen på löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper i samhället.



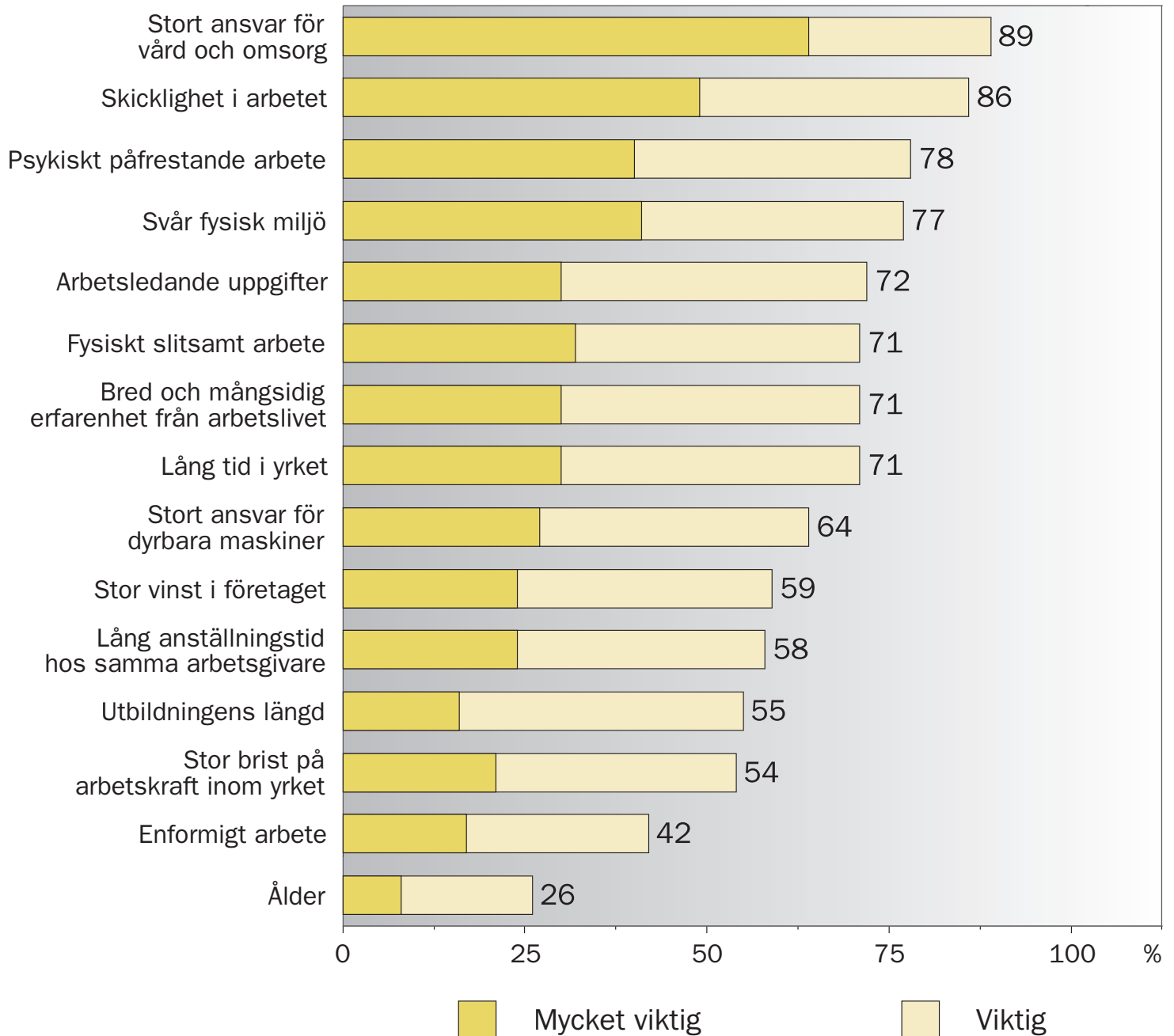
# Synen på löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper i samhället.

LO-medlemmar.

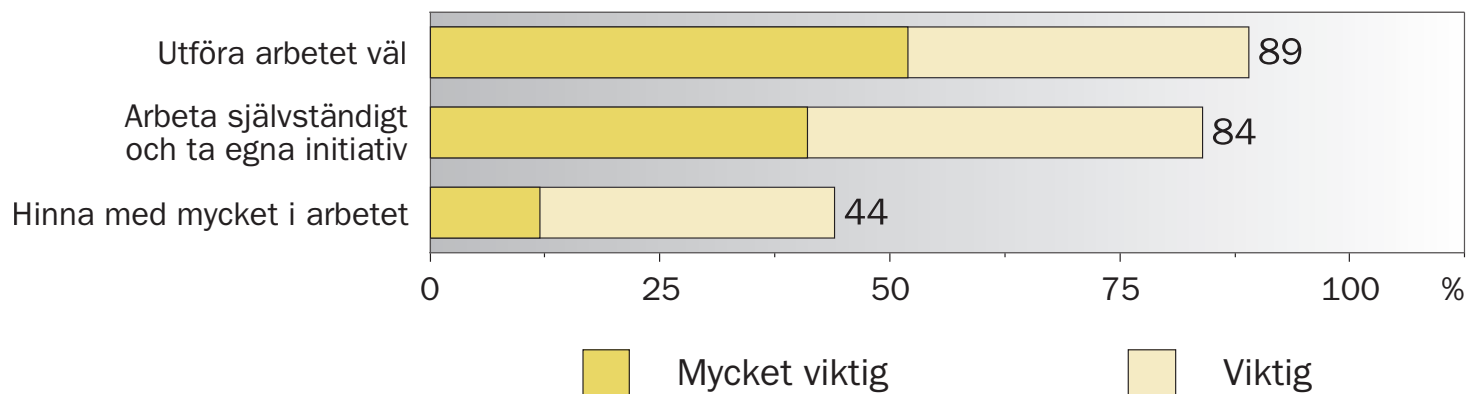


# Faktorer som anses viktiga för lörens storlek.

LO-medlemmar.



## Hur LO-medlemmar värderar olika aspekter på "skicklighet i arbetet".



# De tolv yrkena

- sjukvårdsbiträde
- kassörska i en livsmedelsaffär
- lokförare
- försäljningschef på ett större företag
- städare
- läkare på vårdcentral
- skogsarbetare som arbetar med motorsåg
- elektriker
- svetsare på en mekanisk verkstad
- förskollärare
- sekreterare på ett kontor
- rektor på en skola

# ***Budskapet från de anställda är mycket tydligt***

- Utjämna skillnaderna mellan kvinnors och mäns löner
- Minska löneskillnaderna mellan olika yrkesgrupper

# Faktorer som värderas ganska lika (LO, TCO, SACO)

- stort ansvar för vård och omsorg av människor
- skicklighet i arbetet (även de tre delfaktorerna)
- psykiskt ansträngande arbete
- bred och mångsidig erfarenhet från arbetslivet
- stor brist på arbetskraft inom yrket
  
- ålder

# Faktorer som värderas mycket olika (LO, TCO, SACO)

- fysiskt slitsamt arbete
- lång anställningstid hos samma arbetsgivare
- enformigt arbete
  
- utbildningens längd

# Värderar kvinnorna annorlunda än männen?

Följande faktorer värderas *högre av kvinnor* än av män (inom såväl LO, TCO som SACO)

- stort ansvar för vård och omsorg av människor
- fysiskt slitsamt arbete
- psykiskt påfrestande arbete
- lång anställningstid i yrket
- utbildningens längd
  
- ålder

# Följande tre faktorer har fått *ökad värdering* som grund för högre lön:

- stor brist på arbetskraft
- arbetsledande uppgifter
- bred och mångsidig erfarenhet från arbetslivet