



EL MODELO SUECO

Integración y discriminación étnica

Actualmente casi uno de cada cinco suecos tiene origen extranjero, cerca de 1,9 millones de personas que han nacido en el extranjero o tienen como mínimo uno de los padres que ha nacido en el extranjero. En LO (Suecia) uno cada cuatro miembros tiene origen extranjero y el grado de organización sindical es del 84,3 por ciento para las mujeres trabajadoras nacidas en el extranjero y 77,8 por ciento para los hombres trabajadores nacidos en el extranjero. Entre los 175 000 representantes elegidos de LO, 15 000 han nacido en el extranjero. El trabajo para la integración y contra la discriminación étnica es una cuestión sindical esencial y debe impregnar la actividad de LO.

Suecia es un país precursor para integración 2014

El objetivo de LO es conseguir que Suecia sea un país precursor y la vida laboral sueca un modelo en el trabajo para la integración y contra la discriminación étnica. El objetivo podría alcanzarse en el plazo de un período de 10 años y fue establecido en el año 2004. El trabajo se ha concentrado en prevenir y hacer frente a la discriminación étnica en la vida laboral mediante entre otras cosas; formación sobre organización sindical, movilización y formación popular, información, aportaciones científicas e investigadoras, cooperación entre las federaciones de LO y las organizaciones sindicales de los empleados y universitarios. Un elemento importante en este trabajo lo constituye también la cooperación de las partes dentro del Consejo para la Integración en la Vida Laboral – órgano conjunto de las organizaciones empresariales y sindicales cuya función es apoyar, observar y desarrollar el trabajo para la integración y contra la discriminación étnica en la vida laboral.

Para hacer frente a la discriminación estructural se ha requerido también que se revisen y modifiquen rutinas y estructuras – desde la recepción de refugiados hasta métodos

efectivos de homologación de formaciones extranjeras y experiencia laboral. LO ha trabajado también activamente para poner de manifiesto la historia de la inmigración en la vida laboral sueca y en el movimiento sindical mediante publicaciones, exposiciones, material y actividades de estudio.

Se realizan contribuciones sindicales concretas contra movimientos extremos antidemocráticos, xenófobos y racistas.

Aportaciones de información y educación

La formación sindical se impregna cada vez más de la perspectiva de integración donde las leyes contra la discriminación, que forman parte del derecho de trabajo, constituyen herramientas sindicales especialmente importantes. La escuela de TI de LO tiene un sitio web para cuestiones de integración con cursos basados en la red. En las actividades de estudio sindicales se utiliza el aumento del conocimiento sobre las posibilidades que brindan las leyes y convenios así como una serie de diferentes estudios y material de estudio que han sido publicados. El material de estudio conjunto de las partes del mercado laboral Escenas de una vida laboral ha sido objeto de comentarios, premiado y divulgado gratuitamente en un esfuerzo común efectuado entre las partes y el gobierno.