



LE MODÈLE SUÉDOIS

Un marché du travail avec des conventions collectives Sécurité dans le changement des structures

Le modèle suédois est par tradition basé sur un fort mouvement syndical, un taux élevé de syndicalisation, une indemnité élevée de la caisse de chômage syndicale, une politique financière visant à assurer le plein emploi, une politique d'emploi active, une forte sécurité d'emploi et des assurances sociales avec des indemnités élevées pour le congé parental, la maladie et la pension de retraite.

Le modèle suédois se base sur des fortes partenaires sociaux sur le marché du travail, qui concluent des conventions collectives qui couvrent tout le pays à l'échelle nationale. Dans le modèle suédois les salaires sont réglementés par des conventions collectives. Il n'y a donc pas d'implication d'Etat dans les négociations salariales ou dans la mise en oeuvre des conventions collectives. C'est, par conséquent, les partenaires sociaux eux-mêmes, par les organisations syndicales et les employeurs, qui négocient la convention collective et le règlement des salaires. C'est seulement quand les partenaires sociaux, dans la phase finale des négociations, ne sont pas capables de tomber d'accord qu'on pourrait avoir recours à une médiation d'Etat. Ces médiateurs peuvent pendant une courte période retarder les actions syndicales éventuelles dont le syndicat a donné un préavis.

Pendant la période de temps qu'une convention collective a expiré et avant qu'une nouvelle convention a été signée, il existe un droit de conflit complet. A partir du moment qu'une convention a été signée, il y a pendant toute la durée de la convention une obligation de paix sociale. Le droit de conflit est un droit collectif pour les organisations syndicales ainsi que pour les organisations des employeurs et ce droit est protégé dans la loi constitutionnelle.

Par la convention collective les salariés se donnent mutuellement la promesse de ne pas rivaliser les uns les autres et vendre leur travail à une somme d'argent inférieure au salaire indiqué dans la convention collective. Les employeurs s'engagent en signant la convention collective, à payer les salaires convenus à tous les salariés, même à ceux qui ne sont pas adhérents à une organisation syndicale. En s'engageant à suivre la

convention collective avec des salaires et d'autres conditions, les employeurs ont la paix sociale en échange.

Le modèle suédois – est-il menacé par le nouveau gouvernement ?

La caisse de chômage est important non seulement pour le chômeur lui-même, mais aussi pour la société et pour ceux qui ont un travail. Le chômeur a la possibilité de mener une existence supportable ayant une indemnité par rapport à son dernier salaire. Le chômeur ne peut pas être forcé à prendre un travail dans le secteur de son métier, où le salaire est inférieur au salaire convenu dans la convention. Grâce à une Agence Nationale pour l'emploi efficace, on aide les chômeurs à trouver un nouveau travail dans leur métier ou on offre la possibilité d'acquérir la compétence dans d'autres métiers. Une indemnité à un niveau élevé contribue à modérer la baisse des conjonctures, puisque la consommation et la demande pourront être maintenues.

- Avec des cotisations élevées pour appartenir à une caisse de chômage, plusieurs personnes vont abandonner la caisse de chômage.
- Avec des indemnités plus basses lors du chômage, les chômeurs sont durement frappés financièrement.
- Avec la formation professionnelle pour le marché du travail absente, les possibilités des chômeurs de revenir au marché du travail seront diminuées.
- Avec l'obligation de devoir accepter un travail en dehors de son propre métier et hors de son lieu de domicile on peut être forcé à accepter des travaux où les exigences de compétence soient inférieures. Cela implique une pression générale vers le bas des salaires.

Même si la couverture et la force juridique des conventions collectives seraient maintenues, les possibilités d'un modèle suédois, qui fonctionne sur le marché du travail, seront détériorées dû aux changements qui ont lieu maintenant en Suède.