



ENHET/HANDLÄGGARE
Arbetslivsenheten
Ellen Nygren

DATUM
090212

DIARIENUMMER
20090061

MOTTAGARE
Integrations- och
jämsällldhetsdeparte-
mentet

LOs kommentarer under hearing om jämsällldhet på arbetsmarknaden och i näringslivet den 12 februari

Inledningsvis vill jag tacka för inbjudan till denna hearing. Att som regeringen aviserat, ta fram en strategi för jämsällldhet på arbetsmarknaden och i näringslivet, är värt allt stöd, och något som LO ser mycket positivt på.

Kön ger idag ojämställda livsvillkor. Jämställldhet kan främjas genom ett samlat och genomtänkt arbete på många politik- och ansvarsområden. Där finns många krafter som kan med- eller motverka. LO har tagit ställning som en feministisk organisation, för kvinnors och mäns lika rättigheter, och strävar därför aktivt efter att i allt vi gör som fackliga företrädare, anlägga ett jämsällldhetsperspektiv och därigenom främja jämsällldhet. Vidare är det viktigt att vid analyser av arbets- och livsvillkor även se hur skillnaderna ser ut utifrån etnisk bakgrund och yrkesgrupp.

Villkoren i arbetslivet är ojämställt fördelade. Kvinnor tjänar i regel mindre än män, kvinnor jobbar i högre utsträckning på obekväma och oregelbundna arbetstider, fler kvinnor än män jobbar deltid. Här tänker jag visa på tre exempel ur rapporten Trender i arbetsmiljön 2007 – klass och kön:

På frågan om man har ett påfrestande tungt arbete svarar varannan arbetarkvinna att det stämmer helt eller delvis, medan endast 4 procent av männen i högre tjänstemannayrken svarar så.

En fråga om huruvida arbetet ger möjlighet att lära nytt, att utvecklas i yrket varje vecka, ger svar som visar den motsatta trappan. Cirka 20 procent av kvinnorna i arbetaryrken svarar ja, medan män i högre tjänstemannayrken svarar ja till drygt 60 procent.

Att enbart arbeta dagtid på vardagar är en klassfråga. Fyra av fem tjänstemän arbetar enbart dagtid, men endast en av tre kvinnliga arbetare har schema enbart dagtid på vardagar. Bland män i arbetaryrken har nära 60 procent schemat förlagt till dagtid på vardagar.

Vad görs och vad bör göras för att främja jämställdheten på arbetsmarknaden och i näringslivet?

Något om LOs arbete för att främja jämställdheten på arbetsmarknaden och i näringslivet:

- Rättvisa och jämställda löner är ett mål som genomsyrar vårt fackliga arbete. Jämställdhetspotter infördes i förra avtalsrörelsen. En satsning på att höja de lägsta lönerna mest höjer i praktiken kvinnors löner.
- Jämställd representation i beslutande församlingar är något LO eftersträvar. Det leder till att där vi kan påverka sammansättning av bolagsstyrelser genom vårt ägande, förordar vi att nya styrelseledamöter hämtas från det underrepresenterade könet.
- Rapporter och analyser av situationen på arbetsmarknaden eller i arbetslivet görs könsuppdelade. Genom att visa på skillnader i mäns och kvinnors villkor, kan medvetenheten öka bland människor i allmänhet och beslutsfattare, och utgöra beslutsunderlag som leder till en förbättrad och mer jämställd situation.

Förslag till åtgärder för att främja jämställdheten på arbetsmarknaden:

- Heltidsarbete ska vara en rättighet, och deltid som möjlighet
- Föräldraförsäkringen bör vara tredelad; en tredjedel till mamman, en till pappan och resten kan fördelas så som föräldrarna kommer överens
- Rätt till barnomsorg utanför de vanliga tiderna är viktigt för att ge arbetarfamiljer med oregelbunden och/eller obekvämlig arbetstid tillgång till barnomsorg på tider de behöver för sitt arbetsschemas skull. Det här är en återkoppling till statistiken som jag tog upp i början. Barnomsorg på kvällar och nätter bör bli en rättighet i den kommande skolpolitiska propositionen.

Avslutningsvis vill jag tacka för er uppmärksamhet, önska regeringen lycka till med jämställdhetsstrategin, och hoppas på gott samarbete med alla berörda framöver för att förbättra jämställdheten i arbetslivet och näringslivet.

Ellen Nygren, LO