

Зачем вступать в профсоюз?



www.gamedifacket.nu

020-56 00 56

Вы хотите сами вести переговоры, касающиеся Вашей работы?

- Это не в интересах Вашего начальника.

Конечно, можно самому договориться о своей зарплате и наедине с начальником обсудить условия труда. Но что случится, если Вы по какой-то причине окажетесь в конфликте с работодателем или более того – Вас уволят с работы на незаконном основании? Ваш начальник решит свои проблемы с помощью адвокатов и консультантов и таким образом не останется в одиночестве. Но будучи членом профсоюза, Вы тоже сможете успешно справиться с конфликтной ситуацией.

Мы приглашаем Вас вступить в профсоюзную организацию!

Для чего нужен профсоюз? Что он дает наемным работникам? Вероятно, Вы уже слышаны об этих вопросах по разговорам с коллегами во время перерыва на работе или по дискуссиям со своими друзьями.

Вы наверняка слышали рассказы людей о том, как им удалось добиться зарплаты, которая превышает уровень, оговоренный профсоюзом. Нет сомнения, что это так и было. Многие рабочие-строители, медсестры-сиделки или водители грузовиков являются не только отличными мастерами своего дела, но и умеют постоять за себя. Они, естественно, заслуживают каждую завоеванную таким путем лишнюю крону.

Членство в профсоюзе предусматривает и другие преимущества. Профсоюз отнюдь не препятствие проявлению собственной инициативы. Наоборот, он нужен как раз для того, чтобы с выгодой для себя общими усилиями решать различные вопросы. Мы отстаиваем интересы коллективного договора, чтобы никому не платили слишком мало. Понятие минимальной зарплаты не существует в шведском законодательстве. Мы сами определяем уровень зарплаты путем ведения переговоров и следим за тем, чтобы никому не платили меньше положенного. При наличии слишком низких зарплат работодатели смогут настраивать своих работников друг против друга, и, в конце концов, мы все останемся в проигрыше.

Влияние на условия труда

Многие вопросы, принимая то или иное решение, работодатель должен согласовывать с профсоюзом.

Став членом профсоюза, Вы сможете повлиять на принятие решений.

Профсоюз предоставляет возможности для оказания такого влияния.

Выше зарплата

На предприятиях, где имеется коллективный договор, работники получают, как правило, более высокий уровень зарплаты, чем тот, который установлен без договора.

В период становления профсоюзного движения в качестве одного из первых требований выдвигался восьмичасовой рабочий день. Работодатели считали тогда эту идею безумной и нереальной. Примерно также, как если бы сейчас предложили ввести четырёхчасовой рабочий день. Если бы отдельные работники выступали с таким требованием, они были бы сразу уволены с работы, поэтому мы и объединились. Руководство же не может уволить всех.

Точно также обстоят дела и в настоящее время. Есть вопросы, которые лучше решать общими усилиями. Только объединившись вместе, мы нашли мужество, чтобы продвигать требования, касающиеся улучшения охраны труда, условий работы и обеспечения трудовых гарантий.

Гарантии при приеме на работу

Если Вы являетесь членом профсоюза, и Вас подвергают незаконному увольнению, профсоюз может помочь восстановиться на работе. В противном случае Вам придется в судебном порядке самостоятельно решать спор с работодателем. Это дорого, и к тому же исход судебной тяжбы трудно предсказать, тогда как профсоюз окажет Вам экспертную помощь в вопросах трудового законодательства.

Преимущества в условиях трудового договора

Члены профсоюза имеют более выгодные условия при заключении трудового договора и организации охраны труда, чем работники, не вступившие в профсоюз. Это касается всех вопросов, начиная с рабочего времени и заканчивая здоровьем, безопасностью и защитой от травмы на рабочем месте. Члены профсоюза не останутся одни, наоборот, им предоставляется помощь в устранении возникших проблем и нарушений.

Благодаря профсоюзу Ваш голос будет звучать громче в рабочем коллективе.

Каждый раз, когда мы вместе предъявляем более высокие требования по изменению и улучшению условий труда, это вызывает шум протеста. Когда мы боролись за право на оплачиваемый отпуск, отпуск по уходу за ребёнком или совместное регулирование трудовых отношений на рабочих местах, это воспринималось как опасное явление, которое должно привести к снижению производительности и ухудшению трудовой дисциплины. Оглядываясь назад, мы понимаем, что все оказалось совсем иначе. Производительность растёт, когда людям нравится работать. Действуя вместе и помогая друг другу, мы воплотили в жизнь заветные мечты профсоюзного движения. Сегодня все считают естественным иметь отпуск и даже получать дополнительную зарплату во время своего законного отдыха.

То, что сначала казалось утопией, стало для всех обычным и привычным. А теперь все, кто заняты на современном рынке труда, должны сами позаботиться о том, чтобы видение сегодняшнего дня стало реальностью в будущем.

Преимущества для всего общества

Люди, чувствующие себя комфортно на работе, трудятся лучше, что в конечном итоге приводит к повышению производительности и более стабильному экономическому развитию общества.

Это выгодно нам всем

Пенсии, детские пособия и право голоса – вот несколько достижений и льгот, которые появились, благодаря требованиям со стороны профсоюзов и рабочего движения. Сегодня это рассматривается как нечто само собой разумеющееся – даже по мнению работодателей. В настоящее время мы продолжаем бороться за права человека, в том числе и в других странах мира. Будучи членом профсоюза, Вы тоже станете участником этой деятельности.

Держась вместе, мы помогаем друг другу в случае появления конфликтов с начальством. Но жизнь не ограничивается только работой. Иногда нам нужна и другая помощь со стороны людей. Вы, конечно, сами можете позаботиться о своём здоровье, но не сумеете сделать себе операцию по удалению аппендицита. В трудных ситуациях необходимо, чтобы у всех были социально-трудовые гарантии и надежда на помощь. Только объединившись вместе, мы станем сильными. Проводя совместные переговоры от имени всех работников, мы смогли обеспечить условия социально-трудового страхования на более дешёвом и приемлемом уровне для каждого из нас в отдельности.

Иногда профсоюз действует как пожарная команда, выезжающая по первому вызову в случае возникновения чрезвычайного происшествия. Но самая главная задача заключается в обеспечении повседневной деятельности на рабочих местах, развитии взаимодействия друг с другом, а также совершенствовании сотрудничества с предприятиями и организациями, на которых мы работаем. Хозяева и руководители компаний думают прежде всего о своей прибыли и эффективности производства, и это вполне естественно. Таким же естественным является и то, что мы, члены профсоюза, на первое место ставим интересы наемных работников. Мы верим в то, что эти интересы можно сочетать с обоюдной выгодой для всех участников рынка труда. Мы убеждены, что профсоюзная работа способствует улучшению условия труда – для всех и на всех уровнях.

Страхование

Страхования в рамках профсоюзных организаций, пенсионные договоры, страхование от безработицы и договоры коллективного страхования предоставляют членам профсоюза более весомые гарантии как дома, так и на работе. Кроме того, они обходятся гораздо дешевле, чем аналогичные страховые полисы, заключенные в индивидуальном порядке.

Благодаря профсоюзу Вы получаете более дешевые и выгодные условия страхования.

Преимущества для Вашей семьи

Многие льготы, предусмотренные для членов профсоюза, например, договоры коллективного страхования, распространяются как на Ваш дом, так и на всю семью.

Вступив в профсоюз, Вы получаете социальные гарантии для всех Ваших родных и близких.



Мы рады, что Вы хотите присоединиться к нам!

Вы можете заявить о своем интересе различными способами:

- Зайдите на сайт www.gamedifacket.nu и заполните страницу с бланком заявления
- Позвоните по телефону 020-566 00 56 и сообщите, что Вы хотите вступить в профсоюзную организацию
- Заполните купон-заявление, оторвите его по краю и опустите в почтовый ящик.

Фамилия, имя

Адрес (улица и номер дома)

Почтовый индекс и населённый пункт

Телефон

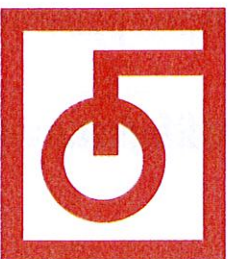
Адрес эл. почты

Профессия

Работодатель

Место работы

Frankeras ej.
Mottagaren
betalar portot.



gåmedifacket.nu

gåmedifacket.nu
Landsorganisationen i Sverige

Svarspost
Kundnummer 110 401 902
110 00 Stockholm