

لماذا يجب أن تتضمن إلى النقابة؟



www.gamedifacket.nu
020-56 00 56

هل تريد أن تتفاوض بمفردك؟

رئيسك في العمل لا يفعل ذلك.

بالطبع يمكنك أن تتفاوض بشأن راتبك، وبالطبع يمكنك أن تتناقش بنفسك مع رئيسك بشأن شروط توظيفك، ولكن ماذا سيحدث لو أنك دخلت في نزاع مع رب عملك لسبب من الأسباب أو جرى فصلك عن العمل بطريقة خاطئة؟ سيستعين رئيسك بمحامين ومستشارين، ولن يكون وحيداً. وعندما تكون عضواً في النقابة فإنك توازن بين كفتي الميزان.

نرحب بعضويتك معنا!

لماذا تتضمن إلى النقابة؟ وما الذي يمكنهم أن يقدموه لك؟ لا بدّ أنك سمعت هذه الأسئلة عند الحديث عن النقابة في غرفة الاستراحة في العمل أو في المحادثات التي تجري بين الأصدقاء.

ومن المؤكد أيضاً أنك سمعت الناس يتحدثون عن نجاحهم في التوصل إلى رواتب أفضل بكثير مما توصلت إليه النقابة. هذا صحيح بالتأكيد. لا بدّ أن هناك الكثير من عمّال البناء والمرضات وسائقي الشاحنات الممتازين في مهنتهم وفي التحدث عن أنفسهم على حدّ سواء، وهم بالتأكيد يستحقون كل كرونة إضافية ينجحون في اكتسابها.

إن الانضمام إلى النقابة يعني أكثر من ذلك بكثير. وليست الغاية من النقابة هي أن تمنع أحداً من أن يقوم بأمر ما بنفسه، بل على العكس من ذلك. إن الغاية من النقابة هي معالجة القضايا التي يجب أن نعالجها معاً أو التي نحقق المكاسب من معالجتها معاً. إننا حريصون على الاتفاقيات الجماعية لكي لا يتقاضى أحد راتباً أقل مما يستحق؛ حيث إنه لا توجد قوانين تنص على الحد الأدنى للرواتب. والتفاوض حول ذلك هو أمر نقرره بأنفسنا، وعلينا أن نسعى لكي لا يتقاضى أحد راتباً ضئيلاً. لأنه إذا تقاضى أحد راتباً ضئيلاً فسيقوم أرباب العمل بنشر التضارب فيما بيننا، وفي النهاية سنخسر جميعاً.

لديك تأثير في مكان عملك

في الكثير من الأمور يجب على رب العمل أن يتفاوض مع النقابة قبل اتخاذ القرارات. وعندما تكون عضواً في النقابة سيكون لك تأثير على هذه القرارات. إن النقابة توفر لك إمكانية التأثير.

ستحصل على راتب أفضل

الرواتب في أماكن العمل التي فيها اتفاقية جماعية تكون عموماً أعلى من الرواتب في أماكن العمل التي ليست فيها اتفاقية جماعية. تساعدك النقابة على كسب المزيد وعلى ألا تتخلف عن الآخرين.

أحد أول الشروط التي طالبت بها الاتحادات النقابية في مهد تأسيسها كان جعل ساعات العمل ثمان ساعات باليوم. وكان جواب أرباب العمل أن ذلك ضرباً من ضروب الجنون والخيال المحض. ويمكن تشبيه ذلك تقريباً بالمطالبة بجعل ساعات العمل أربع ساعات باليوم. ولو أن عاملاً قام بمفرده بالمطالبة بمثل هذه المطالبة لكان تعرّض للفصل عن العمل على الفور. وكان ذلك هو السبب وراء اتحادنا معاً. إذ إنه لم يكن باستطاعة أرباب العمل أن يتردوا الجميع من عملهم.

ونفس الأمر ينطبق اليوم، فهناك أمور يمكننا أن نحققها عندما نكون مجتمعين. ومن خلال اتحادنا معاً أصبحت لدينا الجرأة الكافية للمطالبة بتحسين بيئة العمل وتحسين الظروف وزيادة الأمان.

ستحصل على الأمان الوظيفي

إذا كنت عضواً في النقابة وتعرضت للفصل من العمل بدون أسباب مبررة، فيمكن للنقابة أن تساعدك في استعادة عملك. أما إذا لم تكن عضواً فيجب عليك أن تقوم بنفسك بمقاضاة رب عملك أمام المحكمة الابتدائية. وهذا الأمر مكلف ونتيجته غير مضمونة. النقابة تعني توفير الخبراء في قانون العمل.

ستحصل على شروط عمل أفضل

يتمتع الأعضاء في النقابة بشروط عمل أفضل وبيئة عمل أفضل من أولئك الذين ليسوا أعضاء في النقابة. وهذا يسري على كل شيء، سواء أوقات العمل أو الصحة أو السلامة أو الحماية من المضايقات. كما أن الأعضاء في النقابة ليسوا وحدهم، بل يمكنهم أن يحصلوا على مساعدة من أجل تصحيح الظروف السيئة. النقابة تمنحك صوتاً أقوى في العمل.

كَلَمَا طَالَبْنَا مَعَاً بِالتَّغْيِيرِ وَالتَّحْسِينِ، كَانَتْ هُنَاكَ اِحْتِجَاجَاتٍ. فَعِنْدَمَا طَالَبْنَا
بِالْإِجَازَاتِ الْمَدْفُوعَةِ الْأَجْرِ أَوْ بِإِجَازَةِ الْوَالِدِينَ أَوْ بِالمِشَارَكَةِ فِي اتِّخَاذِ
الْقَرَارِ فِي أَمَاكِنِ الْعَمَلِ، كَانُوا يَقُولُونَ إِنَّ ذَلِكَ خَطِيرٌ. وَإِنَّ ذَلِكَ سَيُخَفِّضُ
مِنَ الْإِنْتِاجِيَّةِ، وَإِنَّ النَّاسَ لَنْ يَعْمَلُوا بِشَكْلِ كَافٍ. وَعِنْدَمَا نَعِيدُ النَّظَرَ فِي ذَلِكَ
يَمَكِنُنَا أَنْ نَرَى أَنَّ الْأُمُورَ جَرَتْ عَلَى عَكْسِ مَا قَالُوا. فَالْإِنْتِاجِيَّةُ تَزْدَادُ عِنْدَمَا
يَسْتَمْتَعُ النَّاسُ فِي عَمَلِهِمْ. وَمِنْ خِلَالِ التَّصَرُّفِ مَعَاً وَمُسَاعَدَةِ بَعْضِنَا بَعْضاً
تَحَوَّلَتِ الْقَضَايَا الَّتِي كَانَتْ أَحْلَاماً نَقَابِيَّةً فِي الْمَاضِي إِلَى وَاقِعِ مَلْمُوسٍ.
وَالْيَوْمَ يَرَى الْجَمِيعُ أَنَّ الْإِجَازَاتِ أَمْرٌ طَبِيعِيٌّ، بِالإِضَافَةِ إِلَى الْمَزِيدِ مِنَ الْمَالِ
أَثْنَاءِ الْإِجَازَةِ. وَمَا بَدَأَ يَوْمًا كَحَلْمٍ أَصْبَحَ الْآنَ أَمْرًا مَفْرُوعًا مِنْهُ. وَالْآنَ يَعُودُ
الْأَمْرُ لَنَا نَحْنُ الَّذِينَ نَعْمَلُ الْيَوْمَ لِلسَّعْيِ نَحْوِ تَحْوِيلِ أَحْلَامِ الْيَوْمِ إِلَى وَاقِعِ فِي
المُسْتَقْبَلِ.

كل المجتمع يستفيد من ذلك

إن الناس الذين يشعرون بالارتياح في أماكن عملهم يعملون على نحو أفضل، وهذا ما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية وإلى اقتصاد أكثر استقراراً في المجتمع.

كلنا نستفيد من ذلك

إن التقاعد ونقدية الأطفال وحق التصويت ليست سوى بعض الحقوق والميزات التي لم تكن موجودة قبل أن تطالب بها النقابة والحركة العمالية. واليوم تعتبر أموراً مفروغاً منها – حتى من قبل أرباب العمل. ونحن نعمل اليوم من أجل حقوق الإنسان في أنحاء أخرى من العالم أيضاً. وعضو في النقابة فإنك تصبح جزءاً من هذا العمل.

ومعاً يساعد بعضنا بعضاً عندما تعترض أحدنا مشاكل مع رئيسه في العمل. ليس ذلك فحسب، بل إن الحياة مليئة بأمر أخرى غير العمل. أحياناً نحتاج إلى مساعدة من الآخرين، إذ أنه يمكنك أن تعتني بصحتك بنفسك، ولكن الحال يتغير إذا اضطررت لإجراء عمل جراحي بسبب إصابتك بالتهاب الزائدة. وعند حدوث أمر ما فمن المهم أن يتوفر الأمان والمساعدة للجميع. ومن خلال اتحادنا معاً فإن كل فرد منا سيشعر بالقوة في مكان عمله. ومن خلال التفاوض معاً – بصوت واحد – استطعنا أن نستحدث تأمينات أرخص وأفضل لكل عضو.

أحياناً تكون النقابة كفريق مكافحة الحريق الذي يهبّ عند حدوث أمر ما. ولكن العمل الأهم هو تعاوننا اليومي في أماكن العمل. التعاون مع بعضنا، ولكن أيضاً التعاون مع الشركات والمنظمات التي نعمل لديها. إنه لمن الطبيعي جداً أن يفكر أصحاب الشركات ومديروها في الربح والفعالية. وكذلك من الطبيعي أيضاً أن نضع نحن الأعضاء في النقابات مطالبنا بالدرجة الأولى. ونحن نرى أن هذا الجمع بين الأمرين مفيد للجميع. ونحن مقتنعون بأن العمل النقابي يساعد على تحسين أماكن عملنا – بكل الطرق ولكل الأطراف.

أنت تتمتع بالتأمين

التأمينات وفقاً للاتفاقيات الجماعية، والتقاعد وفقاً للاتفاقيات الجماعية والتأمين ضد البطالة تمنح الأعضاء في النقابة المزيد من الأمان، سواء في البيت أو في العمل – لقاء جزء بسيط جداً من التكلفة مقارنة مع التكلفة التي ستدفعها لتوفير ذلك بمفردك. النقابة تمنحك تأمينات أرخص وأفضل.

عائلتك تستفيد من ذلك

العديد من ميزات العضوية تشمل البيت والعائلة أيضاً، مثل تأمينات الأعضاء. إن عضويتك تمنح المزيد من الأمان للمقربين منك أيضاً.

من المفيد أن تتضمن إينا!

يمكنك أن تبلغ عن رغبتك في الانضمام إينا بثلاث طرق:

- ادخل إلى الموقع الإلكتروني www.gamedifacket.nu واملأ صفحة النموذج،
- اتصل بالرقم 020 - 56 00 56 وأبلغ عن رغبتك في الانضمام،
- املأ القسيمة ثم قصها وضعها في صندوق البريد.

الاسم

العنوان

العنوان البريدي

رقم الهاتف

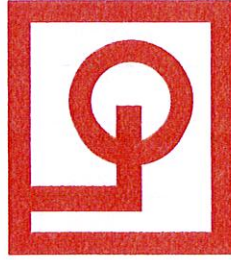
البريد الإلكتروني

المهنة

رب العمل

منطقة العمل

Frankeras ej.
Mottagaren
betalar portot.



gåmedifacket.nu

gåmedifacket.nu
Landsorganisationen i Sverige

Svarspost
Kundnummer 110 401 902
110 00 Stockholm