



Extra pengar om du blir sjuk



2013

**Facket
försäkrar**

FAKTA OM AGS – AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRINGEN

AGS gäller om du:

- har varit anställd i 90 dagar hos försäkrad/-e arbetsgivare.
- har en sjukpenninggrundande inkomst, SGI.
- är arbetsför till minst 25 procent när försäkringskydd ska börja gälla.

I de 90 anställningsdagarna (*kvalifikationstiden*) får du räkna med tidigare anställningstid hos arbetsgivare som tecknat försäkring om AGS, AGS-KL, ITP eller KTP om någon del av den tidigare anställningen ligger inom två år före din nu pågående anställning.

AGS gäller så länge du är anställd, fram till och med månaden innan du fyller 65 år. AGS slutar att gälla om du är borta från arbetet i mer än sex månader om det inte är på grund av sjukdom, graviditetsspenning, vård av barn med föräldrapenning eller ledighet med bibehållen lön.

Efterskyddet i AGS gör att försäkringen fortsätter att gälla även en tid efter det att anställningen har upphört eller vid frånvaro som inte räknas som försäkringsgrundande.

Extra pengar om du blir sjuk

Det kostar pengar att vara sjuk. Särskilt hårt slår inkomstförlusten för den som är lågavlönad och redan tidigare hade svårt att få den vanliga lönen att räcka månaden ut.

Därför finns det en kompletterande försäkring i ditt kollektivavtal. Försäkringen heter AGS – Avtalsgruppsjukförsäkringen och den höjer din sammanlagda ersättningsnivå.

AGS i flera situationer

AGS träder in när den period som arbetsgivaren betalar sjuklön för är slut. Men AGS ger också en kompletterande ersättning om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning. Kollektivavtalet skyddar dig!

Så här fungerar det

När du blir sjuk anmäler du det till arbetsgivaren. Den första sjukdagen är en karensdag utan

ersättning och sedan får du i regel sjuklön från arbetsgivaren. Från sjukdag 15, när Försäkringskassan betalar sjukpenning, är det dags att söka AGS-ersättning.

Men även om du inte får sjuklön av arbetsgivaren utan sjukpenning redan från sjukdag 2, kan du ha rätt till AGS-ersättning från sjukdag 15.

Sjukpenning + AGS ger dig totalt cirka 90 eller cirka 85 procent av din normala inkomst upp till taket för sjukpenninggrundande inkomst. År 2013 ligger det inkomsttaket på 7,5 prisbasbelopp eller 27 812 kronor i månaden.

Så kompletterar AGS sjukpenningen

Från Försäkringskassan kan du få sjukpenning med ersättningsnivån cirka 80 procent av din sjukpenninggrundande inkomst under högst 364 dagar. Sjukdagar 450 dagar (cirka 15 månader) bakåt i tiden läggs ihop.

När du har förbrukat 364 dagar kan du ansöka om sjukpenning på fortsättningsnivån. Den kan du ha i högst 550 dagar och ersättnings-

nivån är cirka 75 procent av din sjukpenninggrundande inkomst.

I AGS tillämpas ingen sammanläggning av sjukperioder. AGS kompletterar sjukpenningen på följande sätt:

- Vid sjukpenning på 80-procentsnivån är ersättningen från AGS 12,5 procent av utbetalad sjukpenning.
- Om Försäkringskassan betalar sjukpenning på 75-procentsnivån innan 360 dagar har gått i den aktuella sjukperioden, höjs kompletteringen från AGS till 13,3 procent av utbetalad sjukpenning.

Efterskydd om din anställning upphör

Om din anställning upphör gäller AGS i ytterligare 720 "friska" dagar. Detsamma gäller om du är borta från arbetet mer än sex månader i följd om det inte handlar om sjukfrånvaro, ledighet med lön eller hel ledighet enligt föräldraledighetslagen. Blir du sjuk under den

här efterskyddstiden – och uppfyller kraven för AGS i övrigt, bland annat att du behållit rätten till sjukpenninggrundande inkomst – har du rätt till ersättning från AGS som om du vore anställd. De dagar du är sjuk under efterskyddstid och får ersättning vid sjukdom från Försäkringskassan, förbrukar inte dagar med efterskydd.

Du måste själv söka ersättning

Om du är sjuk mer än två veckor (14 dagar) ska du själv göra sjukanmälan till AFA Försäkring. Bifoga alltid en kopia av det läkarintyg som du har skickat till Försäkringskassan.

Du kan anmäla skada antingen via AFA Försäkrings kundwebb (www.afaforsakring.se/kundwebb) eller som tidigare på pappersblankett. Handläggningstiden blir kortare om du anmäler via kundwebben. Föredrar du pappersblankett kan du ladda hem den från www.afaforsakring.se eller ringa 0771-88 00 99.

Premiefrielseförsäkringen

När du skickar in AGS-blanketten gäller den samtidigt som anmälan till den så kallade premiefrielseförsäkring som också finns i ditt kollektivavtal. Den fungerar så här:

Under tiden du är sjuk och har sjukpenning eller sjuk-/aktivitetsersättning betalar arbetsgivaren inte in premie till din Avtalspension SAF-LO eller Kooperationens Avtalspension, KAP. Det sker bara när du får lön. I stället betalar premiefrielseförsäkringen pensionspremien för din avtalspension.

Detsamma gäller om du har graviditetspenning eller är ledig med föräldrapenning i samband med barns födelse. Den enda skillnaden är att du i "föräldrafallen" måste anmäla dig separat via kundwebben eller på en särskild pappersblankett.

Din fackliga försäkringsinformatör eller ditt lokala fack kan hjälpa dig!

AGS gäller också vid sjukersättning/ aktivitetsersättning

AGS betalar månadsersättning om du har aktivitetsersättning eller sjukersättning. Hur stor månadsersättningen blir, beror på vilken sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. – Du anmäler din inkomst till Försäkringskassan. Försäkringskassan fastställer sedan din sjukpenninggrundande inkomst.

LO och Svenskt Näringsliv har förbättrat villkoren så att du som beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning efter den 1 januari 2012 får ersättning även för inkomstdelar över 27 812 kr/mån (7,5 prisbasbelopp).

Om du är sjuk i mer än 24 månader, får du en höjning av månadsersättningen som kompensation för höjda prisnivåer i samhället. Förutsättningen är att prisbasbeloppet (som fastställs årligen av regeringen) har stigit sedan sjukperiodens början.

AGS-ersättning vid arbetsskada

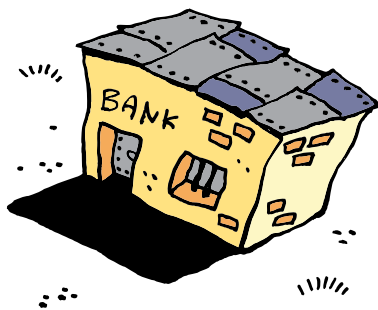
Huvudregeln vid all sjukskrivning är att du får dagsersättning från AGS under sjukdag 15-360. Det finns en del undantag vid arbetsskada – men det viktiga är att du som skadas på jobbet alltid skickar in en TFA-anmälan till AFA Försäkring. Det räcker med den! AFA Försäkring vet om du ska ha AGS- eller TFA-ersättning.

OBS! Om du har fått ersättning från AGS och senare också inkomstersättning enligt TFA, TFA-KL, PSA eller arbetsskadelivränta från Försäkringskassan för samma tid, är du skyldig att återbetala AGS-ersättningen till AFA Försäkring.

Du kan ha missat pengar!

Har du glömt att göra en AGS-anmälan för en tidigare sjukperiod? Du kan få AGS-ersättning i efterhand. Pengar kan betalas ut retroaktivt för ersättningsberättigade fall från och med september 1972, när försäkringen trädde i kraft! Detsamma gäller om du missat att söka AGS-ersättning vid det som tidigare kallades för sjukbidrag eller förtidspension.

Kontakta din försäkringsinformatör eller ditt lokala fack så får du veta mer.



www.lo.se