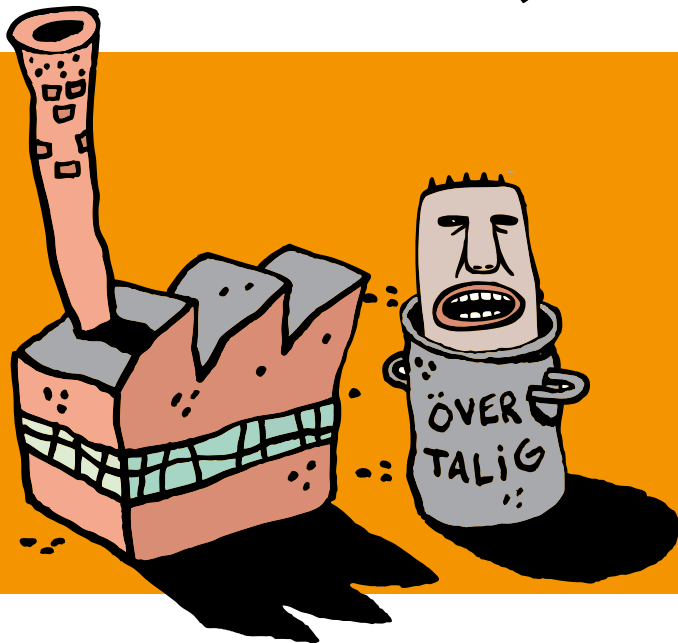




Om du förlorar ditt jobb



2013

**Facket
försäkrar**

Om du förlorar ditt jobb

Full sysselsättning är ett självklart mål för facket – men också trygghet för den enskilda medlemmen i omställningssituationen.

Därför finns det en omställningsförsäkring i ditt kollektivavtal, där Försäkring om avgångsbidrag, AGB, är en del. Försäkringen ger arbetare som fyllt 40 år en extra ersättning vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

För dig som är anställd inom kooperationen finns också möjlighet att få en extra premie inbetalad till din framtida avtalspension om du förlorar jobbet på grund av arbetsbrist.

DETTA INNEHÅLLER KOLLEKTIVAVTALETS OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING

Omställningsstöd

Omställningsstödet ger möjligheten att få individuellt anpassat stöd. Det gäller alla tillsvidareanställda som haft en genomsnittlig arbetstid på minst 16 timmar i veckan när anställningen upphör. Ingen nedre åldersgräns finns. Fack och arbetsgivare söker tillsammans. Stödet är 20 000 kronor per uppsagd arbetare.

Om du tillhör avtalsområdet KFO-Handels gäller KFO-Handels Trygghetsfond istället för Omställningsstöd. Om du arbetar inom Fastigos avtalsområde gäller Trygghetsfonden Fastigo-LO.

AGB-försäkringen

Avgångsbidragsförsäkringen AGB sammanfattas i denna folder. Den nedre åldersgränsen för ersättning är 40 år. Vill du veta mer om de olika delarna av omställningsavtalet – tala med din försäkringsinformatör eller ditt lokala fack!

När har du rätt till AGB?

Du kan ha rätt till ersättning från AGB om du:

- blir uppsagd från din tillsvidareanställning på grund av arbetsbrist och den driftsmässiga förändringen i företaget leder till en varaktig minskning av personalstyrkan,
- har fyllt 40 år när din tillsvidareanställning upphör,
- har tjänat in minst 50 månaders anställningstid under en femårsperiod hos ett eller flera företag som varit anslutna till AGB-försäkringen. Femårsperioden räknas utifrån tillsvidareanställningens upphörande.

Du har rätt till AGB längst till och med månaden före den då du fyller 65 år.

När har du inte rätt till ersättning?

Du har inte rätt till AGB om Försäkringskassan beviljar dig hel sjukersättning innan din anställning upphör. Du har inte heller rätt till någon ersättning om du inom tre månader blir återanställd i företaget eller om du får jobb någon annanstans i samma koncern. AGB kan inte heller betalas ut om du utan godtagbart skäl avböjer erbjudande om återanställning inom tre månader.

Vid företagsköp, överlåtelse av verksamhet och liknande ska det övertagande företaget i princip också överta all personal. Du har normalt inte rätt till AGB-ersättning om du haft rätt att låta din anställning övergå till det förvärvande företaget men tackat nej – och till följd av detta blir uppsagd av det överlåtande företaget.

Särskilda skäl

Enligt försäkringsvillkoren kan AGB utbetalas om den så kallade AGB-nämnden, som är rådgivande till AFA Livförsäkring, anser att särskilda skäl föreligger till att du avböjt fortsatt anställning.

Ersättning

Ersättning betalas ut i form av ett engångsbelopp då anställningen upphör.

Beloppets storlek bestäms av din ålder och anställningstid vid friställningen. Arbetstiden vid tidpunkten för uppsägningen påverkar ersättningen så att du får helt AGB-belopp vid heltidsanställning, halvt belopp vid halvtid och så vidare.

Om du blir uppsagd från din tillsvidareanställning och inom tre månader påbörjar en ny anställning i samma företag eller inom kon-

cernen men med en kortare arbetstid kan du ha rätt till del av beloppet. Om du senare blir uppsagd från denna anställning kan du ha rätt till ytterligare ersättning.

Du kan dock som mest få ett helt AGB från en anställnings upphörande och under en därefter löpande femårsperiod.

I tabellen kan du se vilken ersättning som kan lämnas om du blir uppsagd under 2013 och är berättigad till hel ersättning.

Ålder	Ersättning
40 – 49 år	29 200 kronor
50 – 59 år	30 450 – 41 700 kronor. (1 250 kronors tillägg för varje levnadsår fr o m 50 år t o m 60 år)
60 – 64 år	42 950 kronor

Försäkringsbeloppen från AGB är skattepliktig inkomst.

Ansökan om AGB

Ansökan om AGB ska göras så fort som möjligt efter det att du förlorat arbetet och senast inom två år, räknat från det datum då du slutade din tillsvidareanställning. Annars förlorar du rätten till ersättning.

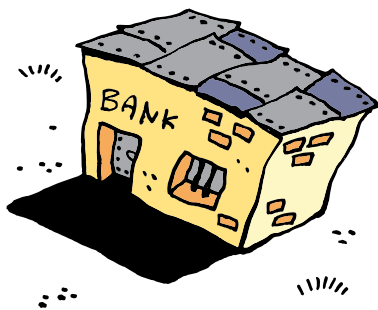
AGB-anmälan gör du till AFA Försäkring. Blanketten du behöver kan du ladda ned från www.afaforsakring.se eller ringa på tel 0771-88 00 99.

Se till att det här blir gjort! Ersättning från AGB-försäkringen är en rättighet som du har genom kollektivavtalet.

DITT FÖRBUNDS A-KASSA HAR ALLTID SENASTE NYTT

Facket för en ständig kamp för att förbättra villkoren för arbetslöshetsförsäkringen – även om det för närvarande är en kamp i stark motvind. Reglerna för arbetslöshetsförsäkringen (a-kassan) ändras ganska ofta och kan komma att ändras flera gånger även i framtiden.

Ditt förbunds a-kassa har alltid aktuella uppgifter om vad som gäller och hur du ska göra om du bli arbetslös.



www.lo.se