



Begäran om åtgärd med mera enligt 19 a § arbetstidslagen

I egenskap av skyddsombud begär jag med stöd av 19 a § arbetstidslagen att följande åtgärd (eller undersökning eller riskbedömning) ska vidtas för att uppnå att arbetstidslagen ifråga om extra övertid (8 § arbetstidslagen), nödfallsövertid (9 § arbetstidslagen) och extra mertid (10 § arbetstidslagen) efterlevs:

Företag/Arbetsställe/Arbetsplats

Beskrivning av aktuellt arbete och aktuella arbetsuppgifter

Tillämplig bestämmelse i arbetstidslagen

8 a § arbetstidslagen (extra övertid)

Övertid utöver allmän övertid får tas ut med högst 150 timmar per arbetstagare under ett kalenderår om det finns särskilda skäl för det och situationen inte har gått att lösa på annat rimligt sätt (extra övertid).

Extra övertid och allmän övertid får tillsammans inte överstiga 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad.

9 § arbetstidslagen (nödfallsövertid)

Har en natur- eller olyckshändelse eller annan liknande omständighet som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren vållat avbrott i verksamheten eller medfört överhängande fara för sådant avbrott eller för skada på liv, hälsa eller egendom, får övertid tas ut för arbete i den utsträckning som förhållandena kräver (nödfallsövertid).

Om det för arbetsstället finns en lokal arbetstagarorganisation inom vars avtalsområde arbetet faller, får nödfallsövertid tas ut endast under förutsättning att arbetsgivaren snarast underrättar organisationen om övertidsarbetet.

10 a § arbetstidslagen (extra mertid)

Mertid utöver allmän mertid får tas ut med högst 150 timmar per arbetstagare under ett kalenderår om det finns särskilda skäl för det och situationen inte har gått att lösa på annat rimligt sätt (extra mertid).

Extra mertid och allmän mertid får tillsammans inte överstiga 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad.

Den åtgärd (eller den undersökning) som ska vidtas genom denna framställan:

Anledning till framställan med beskrivning av brister beträffande extra övertid, nödfallsövertid och extra mertid eller befärade brister och risker som motiverar undersökning eller riskbedömning:

Lämnar Ni (arbetsgivaren) inte besked utan dröjsmål eller beaktas inte denna framställan kommer hänvändelse att ske till Arbetsmiljöverket med begäran om föreläggande eller förbud enligt 19 a § arbets-tidslagen.

Ort och datum
Skyddsombudets underskrift
Namnförtydligande
Fackförbund

Som ansvarig för arbetsgivaren har jag i dag mottagit denna framställan.

Ort och datum
Arbetsgivarrepresentants underskrift
Namnförtydligande

Detta exemplar behålls av arbetsgivare. Kopia till skyddsombudet.