



Med fokus på de val som ska ske under året.

Man glömmer så fort. Om jag blickar tillbaka fyra år och jämför med idag så var vi då mitt i sammanslagningen med Västmanland. Fokus var då att diskutera organisationsformer för det nya distriktet. Årets årsmöte däremot vittnar på en omfattande verksamhet i vår organisation.

Sammanslagningen av LO-distriktet Västmanland och LO-distriktet i Mellansverige gjorde distriktet till det näst största LO-distriktet i Sverige. En omvandling som givetvis inte skedde helt utan födelsevärda då två olika ledarstilar och kulturer skulle smälta samman. I en sådan process finns också en dynamik som leder framåt. Vad jag egentligen vill komma till är att jag tycker att sammanslagningen har fungerat bra vilket årets årsmöte visar på flera sätt. Distriktet har fått arbetsro och har bland annat kunna genomföra flera stora projekt under de senaste åren.

Arbetet i vår och höst har givetvis fokus på de val som ska ske under året. Närmast parlamentsvalet till EU den 25 maj. Ett viktigt val av flera skäl eftersom mycket av de som bestäms i Bryssel påverkar oss påtagligt, inte minns vad gäller frågor som berör arbetsmarknaden. LO-distriktet har på uppdrag av medlemsorganisationerna startat fem ringcentraler där våra företrädare i medlemsorganisationerna ringer upp medlemmar för att diskutera politik och vikten av att använda rösträtten för att påverka politiken i EU-parlamentet, Riksdagen, Landstinget och Kommunen.

Det finns drygt 175 000 LO-medlemmar i Mellansverige. Det är en betydande maktfaktor som kan påverka och avgöra om vi vill ha en politik med förbättringar av a-kassan, socialförsäkringarna, skolan, vården och omsorgen eller om vi vill se en fortsatt nermontering av den Svenska modellen. Fokus i organisationen måste nu vara att diskutera politik med medlemmarna vid alla tillfällen. Nu lägger vi i högsta växeln.



Ombudsman
Per Ek



LO-distriktet i Mellansveriges årsmöte med musik och uppmaning att rösta i EU valet

LO distriktet i Mellansveriges årsmöte genomfördes i Katrineholm den 10 april. Mötet öppnades med sång och musik av Tallåsens musikklass.

Förutom årsmöteshandlingarna var Aleksander Gabelic, kandidat till EU-parlamentet, Torbjörn Johansson, LOs avtalssekreterare, samt Charlotte Hörnstedt inbjudna att medverka. Charlotte Hörnstedt redovisade slutrapporten för projektet "Rekrytering och försäkring" som hon var ansvarig för. Projektet avslutades under sommaren 2013.

Aleksander Gabelic som kandiderar till EU-parlamentet för Socialdemokraterna menade att EU valet är ett mycket viktigt val eftersom ca 60% av de beslut som tas i Riksdagen och kommunerna har sitt ursprung i beslut tagna i Bryssel (EU). Det är därför mycket viktigt att det blir en förändring i EU-parlamentets sammansättning, "att det blir ett rött Europa". I dag är det en blå, det vill säga en borgerlig, majoritet.

Sverige har 20 av 751 ledamöter i EU-parlamentet.

"Får det rödgröna blocket 225-230 mandat betyder det att den gruppen, vår grupp, blir den största i EU-parlamentet och då kan vi påverka vilka som bli ordförande i de olika utskotten", fortsatte Aleksander Gabelic.

Vidare sade Alexander att Moderaterna är duktiga på att säga att dom är för Saltsjöbadsandan, att arbetsmarknaders spelregler ska följas men när det kommer till Europa röstar dom helt annorlunda. "Dom går bakvägen för att försämra våra arbetsvillkor" sade Alexander.

Torbjörn Johansson menade också han att EU-valet är ett mycket viktigt val. Nästan viktigare än de andra valen. "Fast man inte bör säga så" lade han till.

Torbjörn Johansson berättade att han ute på arbetsplatser stöter på åsikten att EU-valet inte berör eller synpunkten att Sverige ska gå ur EU för att vara fri och oberoende.





Torbjörn Johansson



Men, menade Torbjörn, tittar man på Norge som inte är med i EU utan bara i frihandelsavtalet så ser man att det innebär att man ändå måste följa EUs regler och avtal – men utan att kunna påverka några som helst beslut.

Torbjörn Johansson har precis kommit från Spanien där han träffat företrädare för Spaniens riksbank samt sex andra banker. Spanien har börjat återhämta sig från EU krisen, något företrädarna för bankerna var stolta över - men till vilket pris, frågade sig Torbjörn Johansson. Den åtstramningspolitik som Spanien fört har fått till följd en arbetslöshet på 25% och en ungdomsarbetslöshet som ligger på 50 %. Olika arbetsmarknadslagar och anställningsvillkor har radikalt försämrats. Bland annat kan lönerna sänkas vilket inte tidigare varit tillåtet

Albin Ormegard
och Tallåsens musikklass

i Spanien.

Torbjörn Johansson sade att han förstår att det kortsiktigt för Spanien kan verka vara bra. "Men tänk lite längre" uppmanade han. "Vad betyder det för hela Europa om arbetarna börjar konkurrera med varandra om arbetstillfällen genom att sänka sina löner. Det innebär endast att de rika blir rikare och vi arbetare blir fattigare. Tron på att rika genom en ökad förmögenhet kommer att konsumera mer, skapa fler arbeten och en ökad välfärd är helt felaktig. Vi hamnar i den situation som rådde på artonhundratalets slut då fackföreningarna föddes ur den ojämlikhet som rådde."

Torbjörn Johansson tog också upp det faktum att kvinnodominerade branscher i dag har mycket sämre

villkor jämfört med mansdominerade. "Här finns mycket arbete att göra".

Torbjörn Johansson uppmanade alla att gå och rösta i EU-valet men också i riksdags-, landstings- och kommunalval. "Vi måste se till att Sverigedemokraterna inte kommer in i riksdagen, att de hamnar under spärrgränsen på fyra procent. Vi behöver inget främlingsfientligt parti i Riksdagen".

Torbjörn avslutade med kort information om Byggnads avtalsrörelse. Byggnads var beredda att gå i strejk för sitt avtalskrav om huvudentreprenörens ansvar om underleverantörerna inte betalade ut löner till sina anställda. Ett avtalskrav som Byggnads fick igenom.

Årsmötet avslutades med avtackningar.

LO distriktet i Mellansveriges styrelse 2014

Ordförande/ VU

Majlene Ahlgren

majlene.a.ahlgren@kommunal.se

Vice Ordförande/ VU

Sofia Parkko

sofia.parkko@gmail.com

Kassör / VU

Per Ek

per.ek@lo.se

Ledamot / VU

Anders Berg

anders.berg@seko.se

Ledamot / VU

Mikael Sandberg

mikael.sandberg@ifmetall.se

Ledamot

Daniel Tillgren

daniel.tillgren@handels.se

Gunn Bredstedt

gunn.bredstedt@linkoping.se

Jonas Lennström

jonas.lennstrom@sandvik.com

Kjell Arbestål

kjell.arbestal@transport.se

Lena Bengtson Ohlsson

lena.bengtsson@hrf.net

Lars Hammarberg

lars-goran.hammarberg@byggnads.se

Victoria Morberg

victoria.morberg@fastighets.se

Zdenka Mardetko

zdenka.a.mardetko@kommunal.se

Ersättare

Robert Ekman

ekmanrex@gmail.com

Mats Andersson

mats.gs10@gmail.com

Ann-Louise Forslund

ann-louise.a.forslund@kommunal.se

Jennifer Nordlejon

jennifer.nordlejon@hfg.se

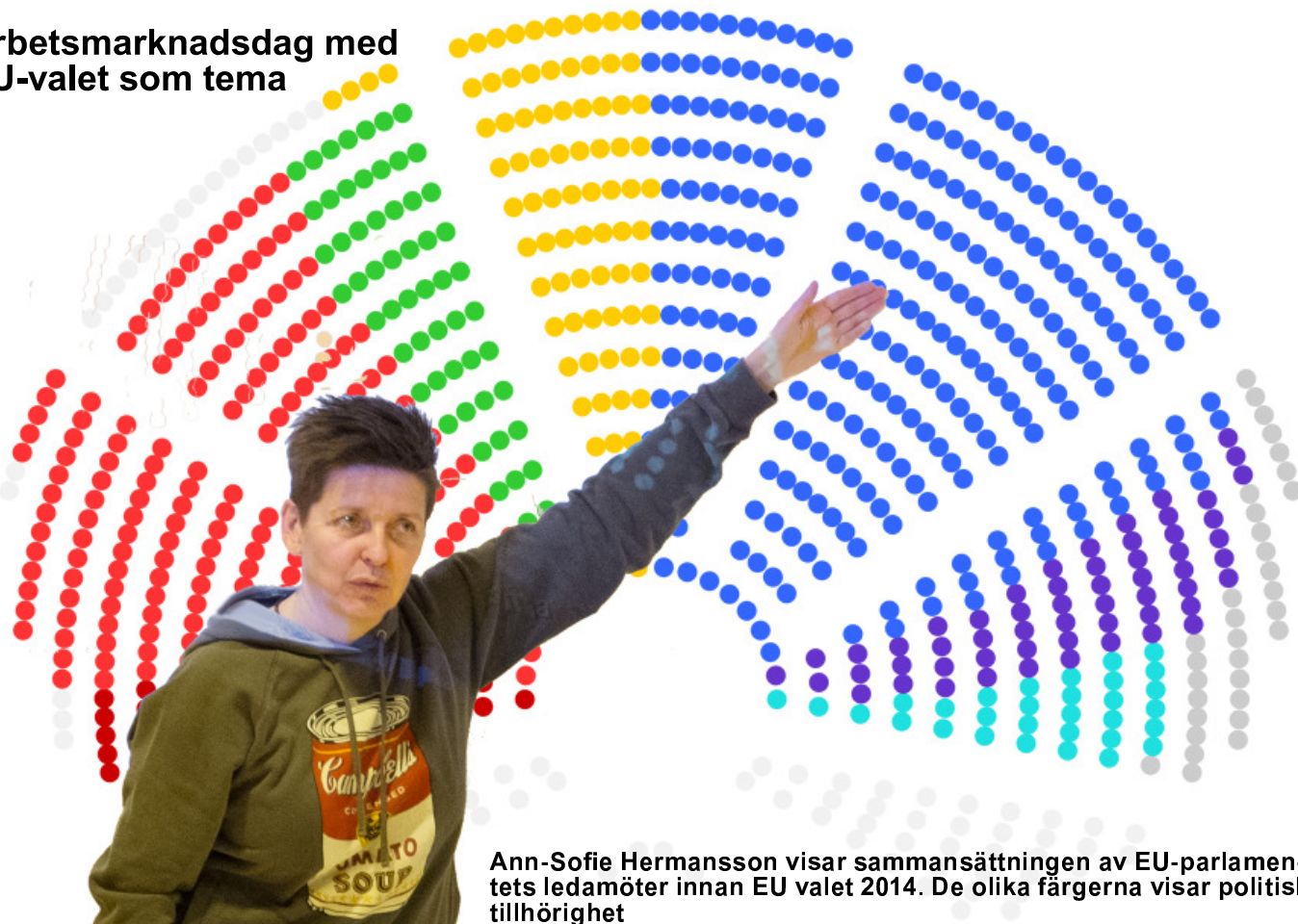
Ingela Leander

ingelaleander@hotmail.com

Frida Palmgren

frida.palmgren@kommunal.se

Arbetsmarknadsdag med EU-valet som tema



Ann-Sofie Hermansson visar sammansättningen av EU-parlamentets ledamöter innan EU valet 2014. De olika färgerna visar politisk tillhörighet

Kanske upplevs EU-valet den 25 maj som ointressant. Något man inte tror kan påverka den egna situationen och därför låter bli att rösta i. För att visa vikten av att ta ställning även i EU-valet, inte bara i riksdag-, landstings- och kommunval, arrangerade LO-distriktet i Mellansverige en arbetsmarknadsdag med inriktning EU-val 2014. Arbetsmarknadsdagen genomfördes den 1 april i Västerås.

Johan Danielsson, som kandiderar till EU-parlamentet för Socialdemokraterna, menade att LOs medlemmar, jämfört med andra grupper i samhället, kanske inte fullt ut ser EU-valet som något viktigt. Statistiken visar att tre av tio LO-medlemmar röstade i förra EU-valet medan siffran för SACOs medlemmar var åtta av tio. Kanske beror det på EU och dess parlament upplevs som komplicerat. Men att rösta till parlamentet i EU är inte annorlunda än att rösta till i riksdagsvalet. Det är samma blocktänkande i EUs parlament som i Sveriges riksdag. Just nu har EUs parlament vad som kallas för en blå, borgerlig, majoritet innebärande att besluten har samma inriktning som i Sverige.

När EU bildades var tanken fri rörlighet av varor, människor och tjänster inom regionen. I det fanns redan från början en inbyggd motsättning eftersom det ofta krockar med nationella intressen och lagar förklarade Johan Danielsson. "Olika länder hanterar problem på olika sätt. I Sverige har

vi det som fått namnet den Svenska modellen. Arbetsgivare och fackföreningar kommer överens och tecknar kollektivavtal. Andra länder använder sig av lagstiftning". EG-domstolen har tagit ställning för fri rörlighet och i det borgerliga tankesättet finns en tro att den fria marknaden löser alla problem.

Sverige gick, efter en folkomröstning, med i EU den 1 januari 1995. 2004 inträffade den så kallade "Vaxholmskonflikten". Ett Lettiskt byggföretag, L&P (Laval un Partneri) Baltic Bygg AB hade anlåtats för bygget av Söderfjärdsskolan i Vaxholm och företaget vågrade teckna kollektivavtal. Bygget sattes i blockad av fackförbundet Byggnads. Företaget, med stöd av Svenskt näringsliv, förde tvisten till arbetsdomstolen och sedan till EG-domstolen.

I ett förhandsutlåtande våren 2007 uttalade EG-domstolens generaladvokat att stridsåtgärder i princip är tillåtna för att tränga undan ett utländskt kollektivavtal under två förutsättningar: dels ska skillnaden mellan de två avtalen vara markant och dels ska åtgärderna vara proportionella till den förbättring som uppnås genom konflikten. Bägge dessa förutsättningar bedömdes vara uppfyllda i Vaxholmsfallet. I december 2007 dömde likväl EG-domstolen till fördel för L&P Baltic Bygg AB.

Domen öppnade för en situation vi tidigare inte haft i svensk arbets-

marknad; en mängd utländska entreprenörer, främst inom transport och byggbranschen. I dag kör utländska lastbilar frakt inom Sverige till priser som svenska åkare inte kan konkurrera med. Detta trots att det delvis finns regler som reglerar hur många på och avlastningar en utländsk lastbil får göra efter det att bilen kommit in i landet.

Enligt Johan Danielsson kan många av de krav som facket ställer tillgodoses både genom den nationella lagstiftningen men också genom EU-parlamentets beslut redan i dag. Om bara viljan finns. Därför är det viktigt att rösta i EU-valet.

Ann-Sofie Hermansson arbetar som ombudsman för Socialdemokraterna i Göteborg med uppdraget "att hjälpa Svenska parlamentariker när de är på hembesök". En arbetsuppgift hon delar med en kollega stationerad i Stockholm.

Ann-Sofie Hermansson visade på en rad frågor där det finns skillnader i tankesätt mellan de röda och de blå blocken i EU. Exempelvis är jobbpolitik för de röda en högt prioriterad fråga medan de blå föredrar åtstramning och skattesänkning. För de röda är demokrati och frihet viktigt och kompromisslöst men de blå tar inte avstånd från de övergrepp som exempelvis sker i Ungern. Ann-Sofie Hermansson sade att borgerligheten



Arbetsmarknadsdag

Johan Danielsson

tror på de beslut som tas, "de är inga dumhuvuden", men resultatet blir negativt för alla länder i EU. Arbetslösheten ökar vilket får till följd att folk slutar att handla och de varor som Sverige exporterar köps inte." I stället bör man satsa på tillväxt" sa Ann-Sofie..

Sofia Amlöh från IF Metall beskrev Sverigedemokraternas (SD) ideologi kontra Socialdemokraterna (SAP) och arbetarrörelsen. Att SD uppenbart är ett högerparti som ser Socialdemokraterna och arbetarrörelsen som sina huvudmotståndare. I riksdagen har SD, sedan 2010 i de omröstningar där det funnits ett förslag från regeringen och ett från de röd-gröna röstat 437 gånger med regeringen och 39 med dom röd-gröna. Samantaget röstade SD med regeringen 85,6 % och med röd-gröna 7,6 %. I 7 % har SD lagt ner sina röster vilket i praktiken innebär att regeringens förslag vunnit i 92, 4 % av fallen.

SD har också motionerat om att första maj ska tas bort som helgdag. Det visar tydligt vad SD står politiskt.



Till EU-valet, precis som till riksdagsvalet, har de olika politiska partierna listor i vilka kandidaterna finns uppräknade i nummerföljd. Det går att personrösta, att kryssa den kandidat man föredrar och därigenom öka hans eller hennes möjlighet att komma högre upp på listan och i förlängningen eventuellt komma in i EUs parlament.

Ringcentra



Bild L. Blomkvist

I LO-distriktet i Mellansveriges valstrategi ingår organisering av fem ringcentra. Platser varifrån fackförbunden har möjlighet att ringa sina medlemmar och prata om valen. "Men det kan även komma upp fackliga frågor" säger Börje Söderström, ansvarig ombudsman på LO distriktet Mellansverige. "Tanken är inte att samtalen ska bli fackligt komplicerade. Bli det sådana frågor så får man be att någon ombudsman som kan ämnet ringer tillbaka".

Dom fem ringscentra ligger i Linköping, Norrköping, Västerås, Uppsala och Katrineholm.

"Distriktet har organiserat upp själva uppbyggnaden av centra" fortsätter Börje. "Lokaler, telefoner, registrering och handledning. Allt det som behövs för att de ska fungera. Däremot är själva uppdraget att ta fram personer som ringer fackförbundens. Förbunden har listor på medlemmar som ska bli uppringda".

"Alla fackförbund är med på det här, ett beslut som LO centralt tagit" fortsätter Börje. "Men några av förbunden kanske behöver mer stöd än andra".

LO-distriktet har delat upp ansvaret så att varje ombudsman har ett geografiskt område som sitt ansvarsområde.

Uppdraget är uppdelat i tre perioder fram till valet. Den första under april då man ringer upp förtroendevalda. Sedan under maj då man försöker påverka folk att rösta i EU-valet vilket är viktigt. Den tredje sker under de tre sista veckorna innan riksdagsvalet, den mest intensiva av perioderna.

Börje säger att drömmen vore att alla som blir uppringda åtminstone får två samtal under perioden. Men i praktiken kan det bli svårt.

Den andra arbetsuppgiften i val-

arbetet är att stödja och aktivera LO-kommittéerna. Mycket av själva valarbetet sköts visserligen av Socialdemokraterna men LO-kommittéerna kan ha en roll här. "Vi måste tänka ut strategier" säger Börje. En utgångspunkt kan vara frågeställningen; "Var möts människor". Att LO-kommittéerna som känner den lokala strukturen försöker påverka genom de möjligheter man har i form av möten, konferenser etc.

Trots att huvudansvaret ligger på förbunden är alla som är intresserade välkomna avslutar Börje.



Åsa Andersson: Huvudansvarig för ringcentra.

Börje Söderström: Västmanland

Berit Örtell: Sörmland

**Östergötland: Jessica Svensson (Norrköping)
Gunn Bredstedt (Linköping)**

Per Ek: Uppsala



Samtliga foton och reportage i tidningen - om inget annat angivits: T. Björkbacka

Några deltagare i projektet "Vägen tillbaka till ett hållbart arbete",



Torbjörn Larsson, Anne Gustavsson, Ingela Pedersson

Resurstorget en resurs för LO

Resurstorget som ägs av LO startade ursprungligen som ett arbetsmarknadsprojekt för ca tio år sedan. Resurstorget har utvecklats och arbetar i dag med frågor som berör varsel och omställningsärenden inom arbetsmarknad. Men även personalutveckling och andra arbetsmarknadsfrågor.

LO distriktet i Mellansverige samarbetar med Resurstorget i projektet "Vägen tillbaka mot ett hållbart arbete", ett ESF projekt med syfte att ge långtidsarbetslösa möjlighet att åter hitta till ett arbete genom en personlig inriktning på upplägget. Projektet har pågått under tre år och är inne i slutfasen.

Som grund har deltagarna genomgått en fem veckors utbildning för att sedan bli erbjudna praktikplatser som förhoppningsvis leder till ett arbete.

Berit Sahlander som arbetar på Resurstorget med projektet säger att projektet drivs på två olika orter, Katrineholm och Norrköping. Under projekttiden har det i Katrineholm startats upp åtta grupper med totalt ca 120 deltagare. Av dem har 51 % fått ett arbete, en siffra som Berit önskar vore högre trots att det är ett mycket bra resultat. För hela projektet "Vägen tillbaka till ett hållbart arbete" är siffran 44 %.

Anita Hjelm som ingår i en av grupperna i Katrineholm, säger att hon tidigare upplevt liknande projekt mer

som om det handlat om att arrangörerna ska tjäna pengar, att de arbetslösa mer varit en bricka i spelet. Så känner hon inte att det här projektet fungerar. Anita Hjelm tycker att hon både fått en närhet och trygghet till sina gruppkamrater som inneburit en brytning av hennes isolering. "Det har varit både skratt och gråt", säger hon.

De deltagare som inte fått ett arbete eller är ute på praktik träffas minst två gånger i veckan i ABFs lokaler i Katrineholm. Berit Sahlander säger att deltagarna då får träffa olika föreläsare, de gör studiebesök eller genomför olika arbetsuppgifter som syftar till att ta kontakt med arbetsgivare. Men också för att träffa varandra. Just den här tisdagen "Aktuellt från LO Mellansverige" besöker projektet i Katrineholm berättar Ingela Pedersson uppspelt att hon på eftermiddagen ska gå på en anställningsintervju. Upptakten är en förfrågan om arbete som hon skickat till en arbetsplats med upplysningar om sig själv.

Men givetvis är det inte helt enkelt, säger Berit. En del av deltagarna har exempelvis svåra förslitningsskador, eller andra medicinska sjukdomar som gör det svårt att hitta praktikplatser som fungerar, precis som för Aini Blomkvist som själv var deltagare i projektet men som sedan har anställts av projektet som administratör. Hon berättar att hon har svåra allergier vilket medfört att hon tidigare inte klarat av de arbetsplatser hon varit på. Men jag ville inte bli sjukpensionär" säger hon.

Från början när hon gick in som deltagare var hon skeptisk till projektet men har nu arbetat inom projektet

över ett år. Hon trivs väldigt bra och andas optimism inför framtiden.

Andra vill inte ut på praktik för att de tycker att arbetsgivaren utnyttjar dem som gratis arbetskraft. Men Berit vill vända på problematiken. Säger att deltagarna ska se det mer som om det är de som utnyttjar arbetsgivaren genom att få möjlighet att visa upp sig och skaffa fräscha referenser.

När man pratar med deltagarna så finns det givetvis olika åsikter utifrån de förväntningar man som deltagare hade inför projektstarten. Vi är olika som individer med olika förutsättningar. Någon tycker att projektet målade upp en lite för positiv bild, att det har varit svårt att hitta ett arbete eller praktikplats. Men samtidigt säger en annan deltagare att de genom projektet och handledarna får uppdugat olika möjligheter "men att dom själva måste tugga". Och visst är det så. Till sist måste man ta ett eget beslut.

Här hittar du oss

LO-distriktet i Mellansverige

Köpmangatan 18 B

641 30 Katrineholm

Telefon: 0150-732 50

Mail: lo-mellansverige@lo.se

Fax: 0150-732 59

Telefontider/besökstider:

Måndag till torsdag:

09.00-11.30 och 12.30-14.30

Fredag 09.00-11.30

www.mellansverige.lo.se

ap26