



2014 kan sammanfattas som ett år av mängder med utåtriktade aktiviteter för att driva opinion kring LOs valmanifest

Valet är över och vi har som bekant fått en ny regering. En regering vi tror på trots att den inte har majoritet i riksdagen.

Tittar man tillbaka så tycker jag att distriktets arbete med samordning av ringcentra inför valet fungerade mycket bra. För att skryta så var vi bäst i landet när det gäller antalet ringda samtal. De samtal som genomförts till medlemmarna vill jag också påstå har påverkat valutgången trots att det alltid är vanskligt att säga i hur stor utsträckning.

2014 kan sammanfattas som ett år av mängder med utåtriktade aktiviteter för att driva opinion kring LOs valmanifest.

Nu återstår att följa upp och driva på så nuvarande regering driver kloka beslut som förbättrar villkoren för LOs medlemmar. Det är ett tuft parlamentariskt läge både i riksdagen men också i många kommuner och landsting. Vår opinionsbildning är minst lika viktig nu som den var i valrörelsen. Våra frågor får inte glömmas bort.

Distriktet har genomfört sitt höstmöte i Norrköping då verksamhetsplan och budget för 2015 godkändes. Om nu inget speciellt händer, att regeringen inte får igenom sin budget och att det genom det bli nyval, så är nästa år de år då vi har möjlighet att koncentrera oss på att också stärka vår interna organisation för att stå rustade inför framtida utmaningar. Ett område som vi vill utveckla är att det finns goda förutsättningar för en bra kommunikation mellan LO-facken och de lokala arbetsplatserna. Hög kvalitet på det lokala samordningsarbetet kräver att vi har bra kontakter och relationer gentemot arbetsplatserna och dess fackliga företrädare.



**Ombudsman
Per Ek**



LO distriktet i Mellansveriges höstmöte genomfördes den 6 november på Arbetets Museum, Norrköping

LO-distriktets höstmöte inleddes med en visning av Arbetets museum. Museet invigdes 1991 och drivs i dag som enskild stiftelse med LO, TCO, ABF, KF och Sensus som huvudmän. Inriktningen är att dokumentera och levandegöra arbete och arbetets historia. Dock inte att samla in föremål. Genom åren har museet visat ett antal utställningar som berör arbete. Den största satsningen hitintills är den pågående utställningen "Framtidsland" vilken invigdes i år. Utställningen beskriver Sverige från 1980 och framåt och undersöker vår nutid med sikte mot framtidens arbetsmarknad, vardagsliv och livskvalitet. Hur ska vi bo, äta, resa, arbeta och utbilda oss. Grunden för utställningen är samtal mellan forskare och ungdom. Utställningen kan ses som en verktygslåda för en hållbar framtid: ekologiskt, ekonomiskt och socialt.

I museet finns flera pågående utställningar, bland annat en stortoutställning. Pedagogiska rummet och EWK museet. Ewert Karlsson (EWK) var en skicklig politisk satirtecknare.

Där finns även en permanent utställning som berör museets historia som väveri.

Till höstmötet var LOs andre vice ordförande Tobias Baudin inbjuden. Tobias berörde bland annat valresultatet och SDs (Sveriges Demokraternas) framgång. Tobias berättade att valundersökningar visar att LOs medlem-



mar inte på något sätt röstade mer på SD än andra grupper i samhället, lite över 12 procent.

Tobias avtackade också tidigare ombudsman Sonnie Knutlig, vilken gick i pension i oktober.

Inbjuden till höstmötet var även Hans Ekström, Sörmlands Socialdemokratiske Arbetarpartidistrikts ordförande. Hans talade om den strategi som den nya regeringen bör använda beroende av att inte ha majoritet i riksdagen.



► Höstmötet antog den föreslagna verksamhetsplanen och budgeten för år 2015.

Verksamhetsplanens vision är att LO-distriktet ska vara ett samarbetsorgan som regionalt och lokalt är med och utvecklar samhälle och arbetsliv till nytta för våra medlemmar.

I korthet angavs arbetsinriktningar.

ORGANISATIONSUTVECKLING

LO-distriktet fortsätter utveckla kontakterna med sina medlemsorganisationer lokalt och regionalt.

FACKLIGT- POLITISKT

Under mellanvalsperioden går vi igenom samarbetsformer och innehåll i den facklig/politiska verksamheten. Samtal om politik, dess möjligheter och begränsningar ska bli mer levande och livaktiga på våra arbetsplatser.

HÖGRE ORGANISATIONSGRAD

Hög organisationsgrad är förutsättningen för fackföreningens styrka och legitimitet. Distriktet ska i sitt arbete alltid ha medlemsrekrytering i fokus. I det arbetet har lokala LO-facken en viktig roll.

SKOLINFORMATIONSVERSAMHETEN

Skolinformation är en viktig del i det framtida fackliga arbetet. Det ska ses som ett första steg i medlemsrekryterande insatser.

UNGDOMSVERSAMHETEN

Unga vuxna är den grupp som har lägst organisationsgrad. Därför ska dom ges möjlighet att lära sig mer om fackets idéer och värdegrund.

ARBETSMARKNAD

De näringspolitiska frågorna ska vara fokus i LO-distriktet arbete för att stärka distriktets roll och genom det påverka de regionalpolitiska och lokala arbetsmarknaspolitiken.

STUDIER

Studieverksamheten i distriktet ska stärka förtroendevalda i deras vardagsfackliga uppdrag. Studierna ska ge medlemmarna en god kunskap om fackets idé och värdegrund.

MEDIA OCH OPINION

Media och opinionsbildning är prioriterade i den tvärfackliga verksamheten. Under 2015 skall detta utvecklas ytterligare. Distriktet kommer att fortsätta utveckla samarbetet med medlemsorganisationerna kring rapporter och pressmeddelanden för att nå ut med sina åsikter.

FÖRSÄKRINGSVERKSAMHETEN

En stor del i försäkringsverksamheten innebär utbildning av försäkringsinformatörer. LO-distriktet har idag ett register som omfattar ca 1000 informatörer. Utbildningarna genomförs tvärfackligt.



Sanna Melin

Planeringskonferens för tvärfackliga utbildningar

2013 genomfördes en planeringskonferens där LO och ABF kom överens om en gemensam strategi för fackliga utbildningar. En uppgörelse som bland annat innebär att man tillsammans ska utveckla och rekrytera till fackliga utbildningar.

I praktiken innebär överenskommelsen att LO-distrikten har huvudansvaret och en samordnande roll. Fackförbunden har ansvaret för inventering och rekrytering av deltagare till utbildningarna. ABF är den pedagogiska resursen och har ansvar för genomförandet av kurserna. Vidare beslutades att LO-distrikten varje år ska kalla till en planeringskonferens.

I år genomförde LO-distriktet i Mellansverige sin planeringskonferens den 29 september i Katrineholm. Närvarande var studieansvariga från fackförbund, Västerås folkhögskola, ABF-distrikten samt LO centralt.

Sanna Melin som arbetar på LO centralt med utbildningsfrågor, berättade bakgrunden till Studiefonden. Den fond ur vilket facken kan söka medel till tvärfackliga utbildningar. Fonden bildades när LO avsatte 5 kr per år och medlem och detsamma gjorde fackförbunden. I dag finansieras fonden enbart av LO.

Ansökningarna av medel från fonden är stort. De pengar som fonden hade att dela ut för 2014 var slut redan i maj, vilket Sanna Melin säger tyder på ett ökat intresse för tvärfackliga utbildningar. I gengäld har fackförbunden lovat lägga till medel så att utbildningarna kan

genomföras, under förutsättning att utbildningarna går via fackförbunden.

Nytt är att LO-distrikten ska administrera stipendiefonden. Pengarna fördelas utifrån storlek och studietimmar på respektive distrikt, förutsatt att distriktet har en organiserad utbildningsverksamhet.

LO genomför flera tvärfackliga utbildningar runt om i landet. En av dessa, Insikter, är den grundutbildning som de flesta fackförbund använder som plattform för fackliga vidareutbildningar. Under konferensen frågade flera deltagare om Insikter kunde genomföras på ett annat sätt än i dag så att fler deltagare ges möjlighet att gå kursen. Västerås folkhögskola föreslog en form av distansutbildning. Sanna Melin sa att "Insikter", som är en central utbildning, har två syften, dels att ge fackliga kunskaper men också lika mycket att ge deltagarna möjlighet att träffa andra som är lika fackligt engagerade. Intresset för "Insikter" är stort. På 25 platser är det 100 sökande.

För LO-distriktet i Mellansveriges del genomförs nästa års Insikter veckorna 40 och 44 (2015). Kursen genomförs i två etapper i Västerås.

LO-distriktet i Mellansverige har 39 LO-kommuner. För att veta hur många studietimmar distriktet bör räkna med när redovisningen ska göras till stipendiefonden fick studieansvariga bedöma hur många deltagare tre olika tvärfackliga kurser kan tänkas få. Underlaget ligger sedan som grund för distriktets kursverksamhet.



Utvärderingen av Facket på sommarjobbet visar en ökad verksamhet under 2014 mot 2013

Facket på sommarjobbet är en återkommande verksamhet som LO drivit under många år då uppsökare letar upp sommarjobbade ungdomar och unga vuxna på deras arbetsplatser.

Syftet är att ge ungdomarna information om anställningsvillkor och rättigheter man har som anställd etc. men också att ge sommarjobbarna möjlighet att ställa frågor som berör arbetslivet. Där finns en jourtelefonnummer (020-560056) tillgänglig som är gratis att ringa till om det dyker upp frågeställningar efteråt.

2014 genomförde LO-distriktet i Mellansverige Facket på sommarjobbet under veckorna 26-29 då 32 förtroendevalda uppsökare besökte 1506 arbetsplatser runt om i distriktet. Uppsökarna kom från olika fackförbund och har arbetat olika långa perioder med uppsöket. I år har även ett samarbete med SSU genomförts i Uppsala och Västerås.

Jessica Svensson har huvudansvaret på distriktet för Facket på sommarjobbet säger att enkäten som distriktet skickat till uppsökarna efteråt visar att de flesta uppsökare upplever att dom blivit väl mottagna av sommarjobbarna och deras chefer. Vidare att uppsökarnas egna kunskaper räckte för att svara på de frågor som sommarjobbarna ställde.

Jessica Svensson har även frågat hur man kan förbättra arbetet med Facket på sommarjobb till nästa år. Uppsökarna har bland annat svarat att dom vill se att flera fackförbund deltar. Att dom vill få klartecken tidigare om att få delta för att kunna ta ledigt från sina arbeten. Att man ska ta mer kontakt med media för att uppmärksamma verksamheten.

Sedan några år tillbaks rapporteras alla besök in via webben till en databas vilket fungerat bra förutom lite tekniska problem.

Distriktet har även deltagit under musikfestivalen Bråvalla och haft tält uppställda i samband med uppsöket i dom större städerna. Aktiviteter som gett 4502 registrerade möten.

Sammantaget har det fungerat bra med fler arbetsplatsbesök och möten än under 2013



Lena Blomkvist, ny ansvarig för Facket Försäkrar på LO-distriktet

Försäkringsverksamheten engagerar människor. Anmälningarna till höstens utbildningar är fler än antal utbildningsplatser. Lena Blomkvist som efterträder Kjell Gustafsson för Facket Försäkrar, är glad för utvecklingen.

Verksamheten, som bland annat omfattar utbildning för förbundens försäkringsinformatörer och ska ge verktyg att genomföra försäkringssamtal och informera om det försäkringsskydd som finns. Framst via anställning och kollektivavtal, men också vad som kan finnas genom medlemskap i en fackför-

ening. En personlig information som kan visa sig vara lönsam. Kanske har du rätt till ersättning utan att veta om det. Lena berättar som exempel om människor som fått diagnos diabetes, varit försäkrade, anmält och fått ersättning. Ofta, säger Lena, vet vi inte om det försäkringsskydd vi har och betalar för. Att genomföra ett försäkringssamtal, fortsätter hon, innebär många gånger att ersättningar betalas ut från försäkringar. Finns det något bättre sätt att hjälpa? Det är det som gör försäkringsverksamheten så otroligt intressant och viktigt.

Lena berättar att hon gick sin första fackliga utbildning 1983. Ungefär samtidigt som hon fick sitt första fackliga uppdrag, styrelselev på Thorsman & co AB i Nyköping. Företaget där hon var anställd mellan 1981 och 2000. Den 1 mars 2000 blev hon anställd som lokalombudsman i dåvarande Industrifacket. Under åren på Thorsman var de fackliga uppdragen många och skiftande, till exempel; förhandlare, studieansvarig, ordförande för koncernfack, avdelningsordförande och bolagsstyrelserepresentant. Sedan 1998 har Lena dessutom varit LO-distriktets kurshandledare för försäkringsinformatörer.

Om sina fritidsintressen säger Lena så här: "Att arbeta inom arbetarrörelsen är och blir en livsstil på något sätt. Det täcker ibland rätt många timmar om dygnet. Men läsning och stickning är kul. Att dansa och påta lite i trädgård känns också bra. Och försöka hinna med livet och en cykeltur nu och då".



LO-distriktet i Mellansverige fortsätter arbetet mot främlingsfientlighet och rasism

Under många år har LO-distriktet genomfört resor till Polen och staden Krakow där koncentrationslägren Auschwitz och Birkenau ligger. Koncentrationslägren är i dag museum med en stor mängd besökare från hela världen. Richard Eriksson som är huvudansvarig för resorna, säger att resorna ingår i LO-distriktets demokratiarbete vars syfte är att motarbeta den främlingsfientlighet och rasism som finns i dagens samhälle. Nästa resa kommer att genomföras den 23-28 maj 2015. För mer information kontakta LO-distriktet i Mellansverige.



Högst upp: Andreas Sjöberg, Jessica Karlsson, Frida Edvardsson, Frida Weinerhall
Mellanraden: Anna Lindén, Yvonne Malmqvist, Adam Boquist, Johnny Sköld, Daniel Fagerlund. Längst fram: Martin Berggren, Jessica Svensson

Ringcentra får ett positivt bemötande

Precis efter valet säger en lite besviken Börje Söderström, ansvarig för facklig-politisk samverkan på distriktet, att många kanske tror att LO som organisation kan mobilisera hur stor organisation som helst inför valet men att det inte alls är så. Inför det här valet har det inte varit lätt att få människor att gå ut och agitera. I valrörelsen 2010 var det ännu svårare eftersom de borgerliga regeringsblocket då tycktes ha medvind. I år har det varit lite bättre och opinionssiffrorna har varit på vår sida. Folk har velat ha en förändring men det är inte som tidigare då det var lätt att mobilisera människor för att besöka arbetsplatser, hålla torgmöten eller andra aktiviteter. Den delen av valarbetet har alltså varit tungt. Däremot har telefoncentrat fungerat bra, framförallt under den sista veckan före valet då fackförbunden nådde målet på 150 000 samtal i landet. Totalt genomfördes närmare 180 000 samtal.

LO-distriktet hade ansvaret för den praktiska delen av telefoncentra, lokaler, telefoner etc. Fackförbunden i sin tur tog fram medlemslistor och de personella resurser som behövdes. Utgångspunkten för samtalen har varit att förmå så många som möjligt att gå och rösta.

Det finns givetvis saker som man kunde gjort bättre, fortsätter Börje Söderström. Så är det alltid när valresultatet ligger klart. När man så att säga vet var man skulle lägga krutet på. Men att Sverigedemokraterna gick fram så starkt som de gjorde är givetvis inte bra.

Nu måste vi lära oss att hantera situationen. Men stämmer siffrorna så är det trots allt inte en högre andel LOs medlemmar än genomsnittet som röstat på SD fast det ibland ges den bilden i media. Nyktert måste också konstateras att alla som röstat på SD inte är rasister. Där finns ett missnöje som vi måste fånga upp, ta hänsyn till och motverka inför nästa val.

Daniel Fagerlund är en av de som arbetade på ett ringcentra under en månads tid för fackförbundet Byggnads.

Daniel säger att det i början kändes lite skakigt att ringa upp folk men att han mycket snart blev varm i kläderna och att det fungerade bra på ringcentrat i Norrköping varifrån han ringde. För egen del koncentrerade sig Daniel mest på yngre Byggnadsmedlemmar. Han tycker att han fick en bra respons. Många blev glada när facket ringde upp. Vad han reflekterade mest över var att det var så många som var så okunniga om hur facket och politik fungerar. Det förekom att begreppen blandades samman. Daniel säger att folk bara läser rubrikerna i media och bildar sig en uppfattning från det. Problemet är att media till stor del är borgerlig och genom det speglar borgerliga värderingar. Daniel menar att det kanske inte är så konstigt att det inte blev ett bättre valresultat än det blev för Socialdemokraterna.

Grunden för samtalen har varit att få folk att gå och rösta men givetvis blev det också en del fackliga frågor säger Daniel. Någon hade blivit uppsagd på konstiga grunder och ville prata om det. Andra hade andra problem som kändes angelägna att ställa frågor

kring. Kunde Daniel svara så gjorde han det. Var han osäker så hänvisade han till Byggnads och någon av ombudsmännen där.

Anna Lindén som tillhör SEKO, har samma erfarenhet som Daniel. Hon säger att hon till större delen fick ett bra bemötande och på samma sätt som Daniel fick även hon fackliga frågor "nu när facket ringer upp". Men visst förekom det att någon trodde att hon var en telefonförsäljare och var sur, eller inte ville svara på några frågor. Men Anna tyckte att det inte var så många att de störde.

Anna arbetade heltid under tre veckor på ringcentra och säger att hon skulle kunna tänka sig göra om det även under nästa val. "Det är en fråga om demokrati" säger Anna.

Om ingången för samtalen var att förmå medlemmarna att gå och rösta så var varje samtal trots det unikt, fortsätter Anna. Man fick känna sig för hur samtalet skulle läggas upp utifrån bemötande. Anna säger att hon tror att hon har påverkat människor att gå och rösta men inte hur mycket eftersom det är svårt att uppskatta. De hon tror påverkade märkbart var upplysningen att det går att rösta även utanför sin hemort. Men även telefonsamtalet i sig kan ha påverkat, varit en påminnelse om själva valet. Att gå och rösta.



Ny ombudsman till LO-distriktet

LO distriktet kommer att kunna anställa en ny ombudsman efter Sonnie Knutling som gick i pension under hösten. Rekryteringsarbetet som genomförs tillsammans med LO centralt har inletts men är inte klart i skrivande stund.



Samtliga foton och reportage i tidningen förutom bilden på ringcentra: T. Björkbacka



Marie Oskarsson

Krister Hedlund

LO-facken i Köping/Kungsör vill samverka med andra organisationer för att nå fler människor

LO-facken är en mycket viktig del av LOs verksamhet.

Förste ombudsman Per Ek på LO-distriktet i Mellansverige säger att ambitionen är att distriktet ska bli bäst i landet vad gäller den lokala verksamheten. Det är genom det lokala arbetet som medlemmarna nås.

Varje år planerar LO-facken budget och verksamhet som sedan antas i samråd med distriktet. I år genomfördes planeringskonferensen med LO-facken den 13 november.

Marie Oskarsson som är nybliven ordförande för LO-facken i Köping/Kungsör säger att ambitionen för LO-facken i Köping/Kungsör är att samverka med Socialdemokraterna så mycket som möjligt. Förutom det politiska arbetet ska man delta i varandras gemensamma aktiviteter, exempelvis barnjulfesten den 10 januari vilken LO-facken i Köping/Kungsör planerar tillsammans med Unga örnar och SAP. Solidaritetskonferensen i februari till vilket det ska hittas ett gemensamt tema med andra organisationer eller Första maj som planeras gemensamt med bland annat Socialdemokraterna och Köpings Folkets Hus. Ett första maj som LO facken i Köping/Kungsör vill ta ett större ansvar för än tidigare. Inte bara stötta ekonomiskt utan även delta verksamhetsmässigt. Där finns många olika aktiviteter

runt om i länet som vi kan delta i, fortsätter Marie och får medhåll av Krister Hedlund som ingår i LO-facken i Köpings/Kungsör styrelse. Krister nämner Thor Modeén dagarna i Kungsör och Köping Cruising. LO-facken ska synas där människorna finns.

Marie säger att hon vill ha ett bredare samarbete tvärfackligt för att driva frågor som är gemensamma, exempelvis Kommunals problem med vistidsanställningar eller IF Metals svårigheter med bemanningsföretagen. Problemet för Köping/Kungsör är att det är så få fack representerade, inte som i Västerås där de flesta finns med. Ordföringarna för LO-facken i Västmanland träffas tre gånger om året då man diskuterar verksamhet och samarbete. Det är bra om man kan delta i varandras aktiviteter. Det ger styrka och gemenskap, säger Marie.

Om framtiden och den nya regeringen säger både Marie och Krister att det är bra att man nu har en kollektivtalsvänlig regering vilket man knappast kan säga om den tidigare borgerliga regeringen. Att återställa a-kassan och sjukförsäkring kan tyvärr dock ta tid.

Att få med folk i facket ligger också högt upp på listan. Det är organisationsgraden som gör oss starka fortsätter Marie och avslutar med att säga att hon som ny ordförande tycker att hon fått mycket bra stöd och hjälp av LO-distriktet i sitt arbete.

Vilken verksamhet vill de lokala LO-facken bedriva.

Under planeringskonferensen den 13 november fick deltagarna från distriktets LO-fack möjlighet att diskutera inriktningen på det lokala tvärfackliga arbetet samt delge erfarenheter från sina verksamheter och det valarbetet som bedrivits.

Konferensen ligger till grund för planeringen av nästa års lokala verksamhet. Budget och aktivitetsplan ska vara inlämnad till distriktet i början av januari. Distriktstyrelsen kommer sedan att ta beslut om de ekonomiska ramarna för var och ett av LO-facken under styrelsemötet i slutet av januari.



Konferensen gästades av Eva Lundgren Stenbom som är informatör för Fairtrade, en oberoende organisation som genom sitt arbete skapar förutsättningar för odlare och anställda runt om i världen att förbättra sina arbets- och levnadsvillkor.

Väljer man Fairtrademärkta produkter vet man att det innebär bättre arbetsvillkor, högre löner och ett minimipris som överstiger produktionskostnaden för tillverkaren.

För att odlare och anställda ska få vara med måste vissa kriterier uppfyllas, bland annat att barn under 15 år inte får anställas som arbetskraft. Däremot innebär inte Fairtrademärkningen att produkten är ekologisk odlad. Det finns en rad Fairtrade märkta produkter, inte bara livsmedel.

13 av Sveriges fackförbund är medlemsorganisationer i Fairtrade.

www.fairtrade.se



Här hittar du oss

LO-distriktet i Mellansverige
Köpmangatan 18 B
641 30 Katrineholm

Telefon: 0150-732 50
Mail: lo-mellansverige@lo.se
Fax: 0150-732 59
www.mellansverige.lo.se

v25-2