



ARBETARES LÖNER I SVERIGE

Lönerapport 2024

Kön och klass bakom löneskillnader i Sverige

Stockholm 2024-12-01
Kerstin Mikaelsson
Enheten för samhällspolitik

© Landsorganisationen i Sverige 2024

Foto: Lars Forsstedt
Grafisk form: LO
Tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2024
ISBN 978-91-566-3711-7
LO 24.11 100

Innehåll

Sammanfattning	4
Om rapporten	6
Metod och dataunderlag	6
Arbetares löner	8
Löneskillnader mellan arbetare och tjänstemän	9
Skillnader mellan arbetare och tjänstemän per sektor	13
Lön per bransch i privat och offentlig sektor	14
Lön och klasskillnader inom industrin mellan 1913 och 2023	17
Löneutveckling för arbetare	19
Skillnader i löneutveckling mellan privat och offentlig sektor	20
Arbetares löneutveckling på branschnivå	23
Löneökningar i privat och kommunal sektor	25
Löneskillnader mellan kvinnor och män	29
Skillnader mellan kvinno- och mansdominerade branscher	31
Appendix	36

Sammanfattning

År 2023 var den genomsnittliga månadslönen uppräknat till heltid 39 200 kronor, men löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän, liksom mellan könen, är betydande. Arbetare hade en medellön på 30 600 kronor, medan tjänstemän tjänade i genomsnitt 47 000 kronor, vilket innebär ett lönegap mellan arbetare och tjänstemän på 54 procent.

Löneskillnaden mellan arbetare och tjänstemän har vuxit kraftigt över tid. År 2000 låg skillnaden på 40 procent. På 23 år har skillnaden vuxit med 14 procent till 54 procent.

Kvinnor i arbetaryrken tjänade i genomsnitt 28 300 kronor, medan kvinnor i tjänstemannaryrken hade en medellön på 43 200 kronor – en skillnad på nästan 15 000 kronor. Män i arbetaryrken tjänade 32 200 kronor, jämfört med 51 300 kronor för män i tjänstemannaryrken, med en skillnad på nästan 20 000 kronor.

Även om lönegapet mellan kvinnor och män har minskat något över tid kvarstår en betydande skillnad, särskilt inom tjänstemannaryrken där män i genomsnitt tjänar 19 procent mer per månad än kvinnor.

Lönegapet är störst inom privat sektor, där tjänstemän tjänar i genomsnitt 65 procent mer än arbetare. I offentlig sektor har lönegapet också ökat, men i en långsammare takt.

Löneutvecklingen mellan 2023 och 2024 visar att arbetare och tjänstemän genomsnitt fick löneökningar i nivå med de avtalade lönehöjningarna. Arbetarlöner ökade med 4,1 procent (motsvarande 1 200 kronor per månad) och tjänstemannalöner med 4,2 procent (motsvarande 1 890 kronor). Störst löneökningar skedde inom privat sektor, där tjänstemän fick en höjning på i genomsnitt 4,4 procent, medan arbetare fick 4,2 procent.

Sedan år 2000 har arbetarlönerna ökat med 88 procent och tjänstemannalönerna med 106 procent. Men den höga inflationen under 2022 och 2023, på totalt 17 procent, har kraftigt minskat reallöner och köpkraft för båda grupperna. Detta innebär den största nedgången på flera decennier. Minskningen har varit störst för arbetare som i genomsnitt haft reallöneminskning på 10 procent.

För att minska skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän samt främja jämställdhet mellan kvinnor och män behövs strukturella åtgärder för att uppnå mer jämlika löner. Sådana insatser skulle ha stor betydelse för arbetsmarknaden som helhet och förbättra livsvillkoren för arbetstagare i Sverige. Skillnader i löner har inte bara påverkan livsinkomster utan även förmåner kopplade till lön, såsom socialförsäkringar och pensioner.

I KORTHET

- > År 2023 var medellönen för arbetare 30 600 kronor och för tjänstemän 47 000 kronor, vilket innebär ett lönegap på 54 procent.
- > Löneutvecklingen det senaste året har varit nära de avtalade löneökningarna. Löneökning på 4,1 procent för arbetare och 4,2 procent för tjänstemän.
- > Arbetare i offentlig sektor har haft bättre utfall av löneökningar enligt avtal än tjänstemännen i offentlig sektor, som har haft sifferlösa avtal.
- > En historisk sänkning av arbetares reallöner har skett; 10 procent för arbetarkvinnor och 9 procent för arbetarmän de senaste två åren.
- > Det är fortfarande långt kvar till jämställda löner. Kvinnor i arbetaryrken har i genomsnitt 88 procent av vad en man i arbetaryrken har i lön.
- > Löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän är störst inom privat sektor där tjänstemän i genomsnitt har 65 procent högre lön än arbetare.

Om rapporten

LO publicerar årligen en lönerapport i syfte att belysa arbetarnas löner och löneutveckling i Sverige.

Den här rapportens underlag sträcker sig så långt tillbaka som 1910-talet, vilket ger en unik möjlighet att studera löner och löneutveckling för både arbetare och tjänstemän över en period på mer än hundra år.

Rapporten bygger på bearbetningar av SCBs lönestrukturstatistik, med sammanställningar av löner och löneutveckling samt analyser av löneskillnader utifrån klass och kön. För att förbättra statistikens jämförbarhet över tid och mellan sektorer har LO bearbetat materialet genom att beräkna ett enhetligt lönebegrepp. Med utgångspunkt i yrkeskodssystemet (SSYK 2012) redovisas löner för både arbetare och tjänstemän inom privat och offentlig sektor, med särskilda analyser av olika branscher.

I denna rapport omräknas löner konsekvent för att motsvara en heltidsanställning, och ersättningar för exempelvis skiftarbete och obekvämt arbetstid inkluderas inte. Detta kan i vissa fall leda till att lönerna under- eller övervärderas, men syftet är att skapa bättre förutsättningar för jämförelser av löner mellan olika branscher samt mellan arbetare och tjänstemän över tid.

Sverige har en tudelad arbetsmarknad. Lönefördelningen präglas av klasskillnader, där skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän är både tydliga och bestående över tid. Därför blir klassbegreppet centralt för att förstå arbetsmarknadens struktur och lönenivåernas variation mellan olika grupper.

Även om arbetaryrken är avgörande för att möta flera av framtidens kompetensbehov i så väl välfärd som bygg- och tillverkningsindustri och transportsektor är löner och löneutvecklingen i dessa branscher genomgående lägre än i tjänstemannayrken. Trots ekonomisk tillväxt och reformer för ökad jämlikhet har lönegapet mellan arbetare och tjänstemän fortsatt att öka över tid.

Metod och dataunderlag

Rapporten syftar till att beskriva löner och löneutveckling för arbetstagare i Sverige utifrån klass och kön under perioden 1913–2023. Den bygger på bearbetningar av data från Statistiska centralbyråns (SCB) lönestrukturstatistik, som har presenterats i sin nuvarande form sedan 1994, med vissa metodförändringar som infördes 2014. Vid detta tillfälle implementerades en ny yrkeskodning, SSYK 2012, och populationen utökades till att inkludera åldersgruppen 65–66 år. Dessutom genomfördes en förändring av kodningen för arbetare och tjänstemän inom privat sektor, särskilt för anställda i statligt ägda bolag som SJ och Postnord, statliga verk samt privat vård och omsorg. Tidigare kategoriserades dessa anställda som tjänstemän oavsett yrke, men efter förändringen kodas de nu som arbetare

eller tjänstemän utifrån deras specifika yrkesroll. Även om SCB inte exakt redovisat hur många som påverkades av denna förändring, uppskattas det att cirka 100 000 anställda inom statligt ägda bolag och verk samt cirka 60 000 anställda inom privat vård och omsorg berördes under 2014/2015. Från och med år 2023 ingår även åldersgruppen 67–68 år i undersökningen.

Lönestrukturstatistiken syftar till att årligen ge en översiktlig och jämförbar bild av lönestrukturen på hela arbetsmarknaden. För den offentliga sektorn – kommuner, regioner och staten – är detta en totalundersökning, medan det för den privata sektorn rör sig om en urvalsundersökning som omfattar cirka 50 procent av de anställda. Att statistiken baseras på en urvalsundersökning gör att siffrorna är behäftade med viss osäkerhet. Jämförelser mellan olika år kan störas av strukturella förändringar och/eller rotation i urvalet.

Den senaste undersökningen för privat sektor baseras på data från september 2023, medan undersökningen för den offentliga sektorn samlades in i november samma år. Det är dock viktigt att notera att inte alla kollektivavtal hunnit genomföra lönerevisioner innan september, vilket innebär att löneökningar för 2023 i vissa branscher kan vara ofullständiga i denna statistiska bearbetning och bör tolkas med viss försiktighet.

Vid analysen av löner har fokus lagts på heltid och grundlön utan tillägg, för att skapa en mer rättvis och jämförbar grund. Genom att exkludera variabler som övertidsersättning och skiftarbete, vilka kan variera mellan individer och arbetsplatser, erhålls en tydligare och mer standardiserad bild av den faktiska lönen för olika tjänster. Detta underlättar en rättvis analys av löneskillnader mellan yrkeskategorier, branscher och regioner. Fokus på grundlön undviker också att tillfälliga eller extraordinära faktorer påverkar jämförelserna, vilket bidrar till en långsiktig och stabil översikt över lönenivåerna.

En analys utifrån grundlön standardiserar lönejämförelser mellan olika yrken och arbetsplatser, eliminerar variabiliteten från tillfälliga lönetillägg och ger en rättvis grund för att jämföra heltids- och deltidsarbeten. I rapporten används därför grundlön som huvudbegrepp, och för att säkerställa jämförbarhet över tid och sektorer har exempelvis skiftformstillägg inom tillverkningsindustrin exkluderats. Deltidslöner har dessutom uppräknats till heltid för att möjliggöra rättvisa jämförelser på en heltidsbasis.

För arbetare inom privat sektor redovisar SCB endast timlön. LO har därför beräknat månadslönen genom att multiplicera timlönen med 167,5, vilket motsvarar det genomsnittliga antalet arbetade timmar per månad, med hänsyn till helgdagar över en 28-årsperiod. Detta tillvägagångssätt säkerställer att månadslönerna för arbetare kan jämföras konsekvent med löner för andra yrkeskategorier.

I avsnitten som rör löner och löneutveckling för perioden 1913–2023 används dock begreppet "lön för arbetad tid", där rörliga tillägg ingår, men inte övertidsersättning. Detta görs för att skapa ett så jämförbart lönebegrepp som möjligt över hela den långa mätperioden.

Arbetares löner

Den genomsnittliga månadslönen uppgick år 2023 till 39 200 kronor för samtliga arbetstagare. Lönerna skiljer sig dock markant mellan arbetare och tjänstemän och kvinnor och män.

För arbetare var medellönen 30 600 kronor, medan tjänstemän i genomsnitt hade en månadslön på 47 000 kronor. Detta innebär att tjänstemännens löner i genomsnitt var 16 400 kronor, eller 54 procent, högre än arbetarnas.

TABELL 1.1

Löneskillnader mellan könen 2023

Kronor, genomsnittlig medellön, uppräknat till heltid

	Arbetare	Tjänstemän	Samtliga
Samtliga	30 600	47 000	39 200
Kvinnor	28 300	43 200	36 900
Män	32 200	51 300	41 400

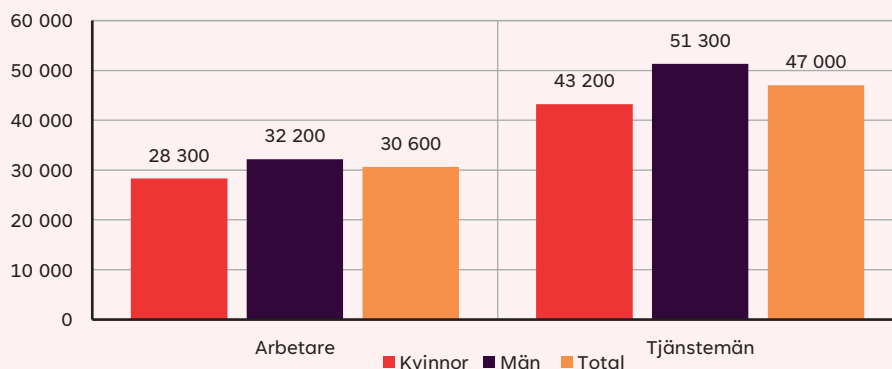
Källa: SCB, egna beräkningar

En kvinna i arbetaryrken har i genomsnitt en medellön på 28 300 kr och en kvinna i tjänstemannaryrken en medellön på 43 200 kronor. Det skiljer alltså nästan 15 000 kronor i medellön varje månad. För männen är skillnaderna om möjligt ännu större. Varje månad tjänar arbetarmän i genomsnitt nästan 20 000 kronor mindre än en man i tjänstemannaryrke.

DIAGRAM 1.1

Arbetare och tjänstemäns löner 2023

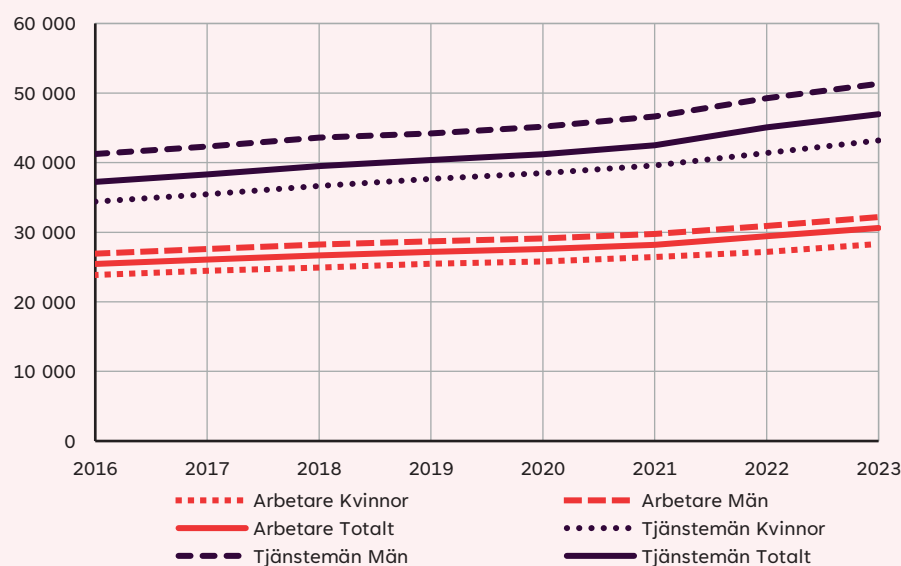
Kronor, genomsnittliga medellöner, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

Arbetare och tjänstemäns löner 2016–2023

Kronor, genomsnittlig medellön uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

I diagram 1.2 redovisas den genomsnittliga lönen för arbetare och tjänstemän – utifrån kvinnor, män och totalt – mellan åren 2016–2023. Dessa löneskillnader har inte bara ekonomiska konsekvenser för de drabbade individerna, utan speglar också större strukturella problem på arbetsmarknaden.

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har trots viss utjämning de senaste åren fortfarande en betydande påverkan på arbetsmarknaden. Det gäller såväl löneskillnader mellan kvinnor och män i samma bransch som strukturella skillnader mellan kvinnodominerade och mansdominerande branscher. Kvinnodominerade branscher värderas lägre. Detta är påtagligt inom både arbetaryrken och tjänstemannayrken.

Löneskillnader mellan arbetare och tjänstemän

Den genomsnittliga lönen för arbetare är 30 600 kronor, medan tjänstemän i genomsnitt har en månadslön på 47 000 kronor. Skillnaden innebär att en tjänsteman på ett år tjänar 196 000 kronor mer än en arbetare. Det är tydligt att löneutvecklingen de senaste åren har gynnat tjänstemän betydligt mer än arbetare.

Löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän fortsätter att vara stora även i år.

År 2023 var medellönen för arbetare 16 400 kronor lägre än för tjänstemän, jämfört med år 2000 då motsvarande lönegap var 6 500 kronor. Under åren som gått har lönegapet ökat stadigt med några hundralappar per år. Totalt har gapet ökat med 9 900 kronor mellan år 2000 och 2023. Lönegapet har därmed mer än fördubblats under 2000-talet, räknat i kronor. Denna utveckling visar hur löneskillnaderna i reella belopp har ökat och innebär att den ekonomiska ojämlikheten mellan arbetare och tjänstemän har blivit alltmer påtaglig.

54 %

Så mycket högre lön har tjänstemän än arbetare

För att beräkna lönegapet i procent delas skillnaden i kronor med medellönen för gruppen med lägre lön. Vilket ger ett lönegap mellan arbete och tjänstemän på 54 procent totalt sett. Det betyder att tjänstemän tjänar över 50 procent mer än arbetare. Båda dessa metoder ger olika perspektiv på löneskillnaderna och är viktiga för att förstå den ekonomiska ojämlikheten. Löneskillnaderna i procent över tid redovisas i diagram 1.3.

År 2000 var medellönen för tjänstemän 40 procent högre än för arbetare. Fram till 2008 ökade lönegapet till 44 procent och låg därefter relativt stabilt fram till 2013. År 2014 steg gapet markant till omkring 48 procent, en ökning som huvudsakligen kan förklaras av en metodförändring i lönestatistiken genomförd av SCB.

Efter att ha stabiliserats kring 48 procent under några år började lönegapet åter växa. År 2018 passerade det 50 procent och fortsatte sedan att öka, för att nå drygt 54 procent under 2022 och 2023. Detta är troligen den största löneskillnaden mellan arbetare och tjänstemän som har registrerats sedan 1930-talet.

DIAGRAM 1.3

Lönegap mellan arbetare och tjänstemän

Procent, skillnad i medellön, uppräknat till heltid



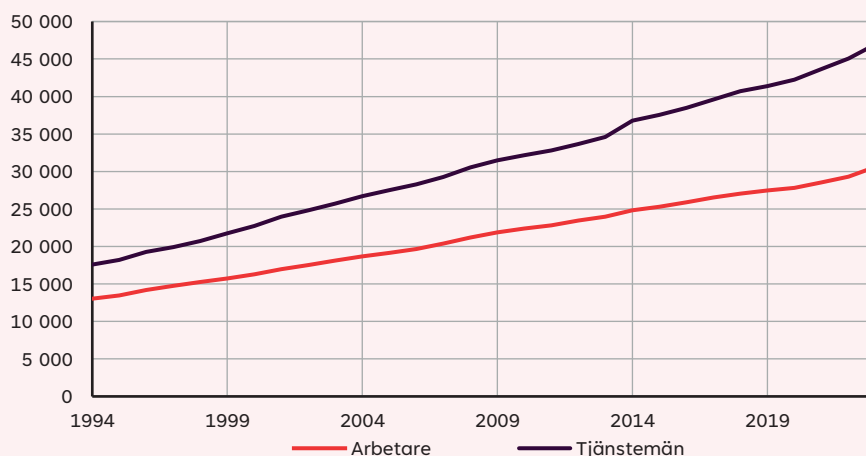
Källa: SCB, egna beräkningar

En viktig faktor som påverkat löneskillnaderna under de senaste åren är lärarlönelyftet som infördes 2016. Under perioden 2016–2019 ökade lönerna särskilt för lärare i grund- och gymnasieskolor mer än för både arbetare och tjänstemän i privat sektor. Detta ledde till en kraftig genomsnittlig löneökning för tjänstemän inom offentlig sektor. Från 2020 till 2023 har dock löneökningarna varit starkast för tjänstemän i privat sektor, framför allt inom IT, kommunikation, ekonomi och juridik.

DIAGRAM 1.4

Medellön i kronor för arbetare och tjänstemän 1994–2023

Medellöner i kronor, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

I diagram 1.3 och 1.4 illustreras löneskillnaderna över tid. Diagrammen visar att lönegapet har ökat kontinuerligt både i procent och i genomsnittlig medellön för arbetare och tjänstemän.

Sammantaget visar statistiken att löneskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän har ökat markant under de senaste åren, och att trenden mot större ojämlikhet på arbetsmarknaden har fortsatt.

I kommande avsnitt om löneutveckling redovisas att löneutvecklingen för tjänstemän inom privat sektor varit högre och tjänstemän inom offentlig sektor varit lägre det senaste året jämfört med andra tjänstemän och arbetare – inom privat och offentlig sektor. Det har bidragit till att lönegapet totalt sett är kvar på samma nivå och inte har ökat ytterligare.

Skillnader mellan arbetare och tjänstemän per sektor

Det har skett små förändringar av lönegapet mellan arbetare och tjänstemän i alla sektorer de senaste åren. De största skillnaderna i lön mellan arbetare och tjänstemän finns inom privat sektor.

Mellan åren 2014 och 2023 har lönegapet mellan arbetare och tjänstemän i privat sektor ökat från 52 procent till strax under 60 procent, diagram 1.5. Samma period har lönegapet inom offentlig sektor ökat med 7 procentenheter till 52 procent år 2023.

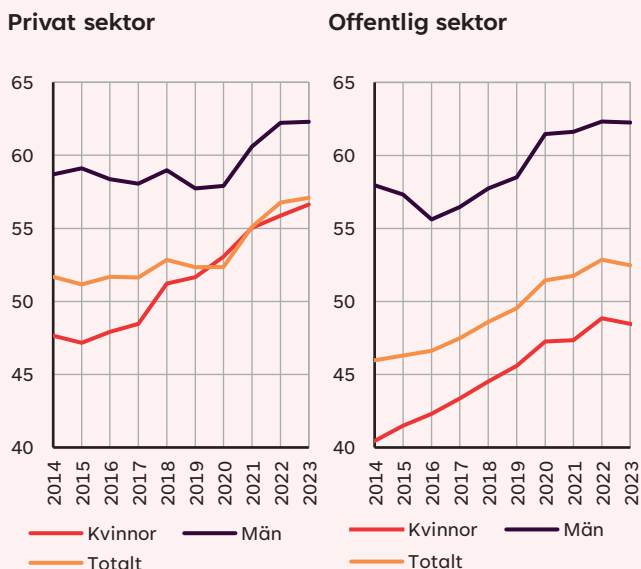
Generellt ligger kurvan för männen högre i och med att det är männen i tjänstemannayrken som har de högsta lönerna och därmed har störst gap till männen inom arbetaryrken.

Löneskillnader mellan arbetare och tjänstemän är lägre inom offentlig sektor, även om lönegapet över tid har ökat. År 2014 hade tjänstemän 46 procent högre löner än arbetare inom offentlig sektor totalt sett. Löneskillnaderna mellan män inom arbetaryrken och tjänstemannayrken var så höga som 57 procent.

DIAGRAM 1.5

Lönegap mellan arbetare och tjänstemän

Procent, skillnad i medellön, uppräknat till heltid



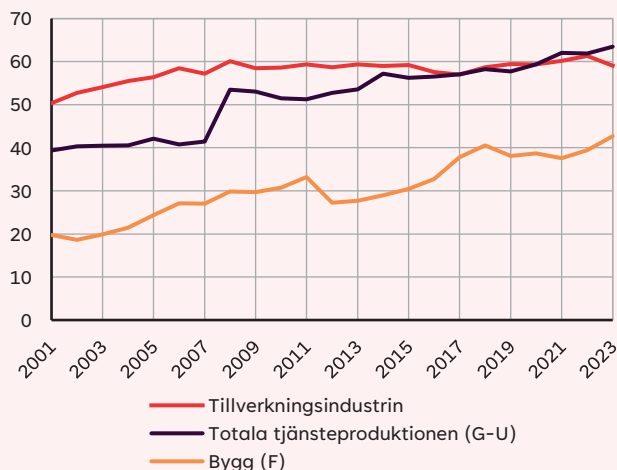
Källa: SCB, egna beräkningar

I diagram 1.6 redovisas lönegapet mellan arbetare och tjänstemän i tre branschindelningar inom privat sektor: tillverkningsindustri, total tjänsteproduktion och bygg. För dessa branscher finns det största lönegapet nu mellan arbetare och tjänstemän inom tjänsteproduktionen, som är en sammanslagning av flera mindre branschindelningar enligt med svensk näringsgrensindelning (SNI).

DIAGRAM 1.6

Lönegap mellan arbetare och tjänstemän per bransch

Procent, skillnad i medellön, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

Privata tjänsteproduktionen har haft en kraftig förändring av lönesammansättningen från år 2001, då tjänstemännen hade 40 procent mer i lön, till dagens nivå på 64 procent högre löner för tjänstemännen än arbetarna i samma bransch.

Liknande utveckling har byggindustrin haft även om de startade från ett lägre lönegap. Från strax under 20 procent mer i lön för tjänstemännen år 2001 till ett lönegap mellan arbetare och tjänstemän på 43 procent år 2023.

Lönegapet inom tillverkningsindustrin har inte haft samma kraftiga förstärkning av löneskillnaderna men det har ökat från 50 till 59 procent högre löner för tjänstemän år 2023.

Lön per bransch i privat och offentlig sektor

I det här avsnittet redovisas medellöner för arbetare i privat och offentlig sektor samt några större branscher senaste året. Medellönerna för tjänstemän överstiger lönerna för arbetare inom samtliga områden.

En arbetare i privat sektor har 31 600 kronor i medellön år 2023, 32 800 kr för män och 28 800 kronor för kvinnor i privata arbetaryrken. Medellönen för arbetare inom offentlig sektor är lägre, totalt 27 600 kronor i medellön och med små skillnader mellan kvinnor och män.

Högst löner har tjänstemän inom privat sektor. I genomsnitt 49 600 kronor, för män 53 200 kronor och kvinnor 45 100 kronor i medellön för tjänstemän inom privat sektor. Även lönerna för tjänstemän är lägre inom offentlig sektor, i genomsnitt 42 200 kronor och uppdelat på män och kvinnor 44 900 kronor respektive 41 000 kronor.

DIAGRAM 2.1

Arbetare och tjänstemäns löner i privat och offentlig sektor 2023

Kronor, genomsnittlig medellön, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

I procent är skillnaden mest markant i privat tjänstesektorn, där medellönen för tjänstemän är 65 procent (18 500 kronor) högre än för arbetare, medan skillnaden är minst i byggnadsindustrin, där tjänstemännens medellön är 39 procent (13 900 kronor) högre än arbetarnas.

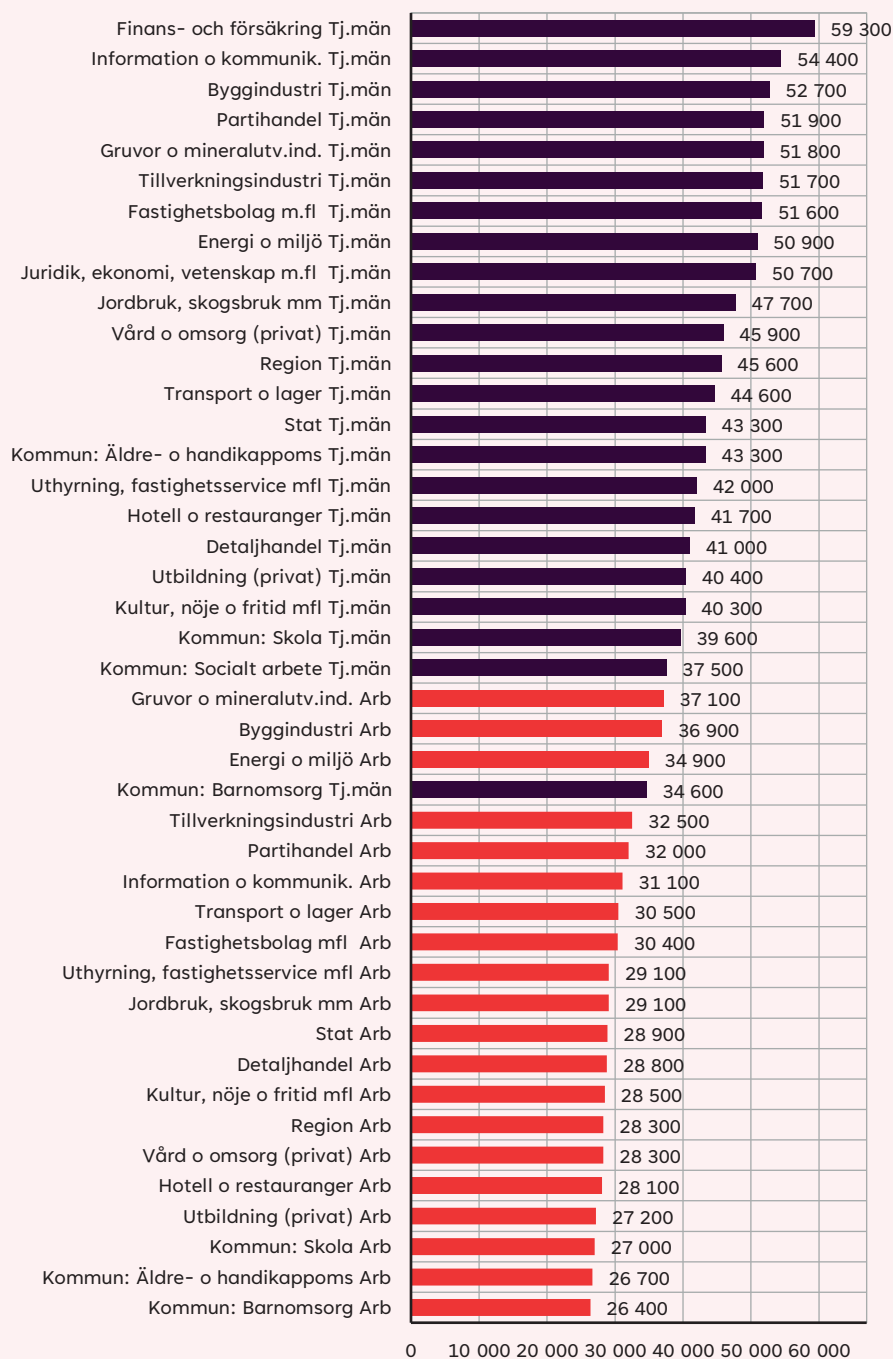
En uppdelning av de anställda på större branscher och sektorer visar tydligt tjänstemännens lönemässiga försprång. Ingen sektor har en medellön för arbetare som överstiger 39 200 kronor, vilket var den genomsnittliga lönen för alla anställda år 2023. I kontrast har tjänstemännens medellön i de flesta sektorer varit betydligt högre. Tjänstemän inom finans- och försäkringsverksamhet toppar lönelistan med en genomsnittlig månadslön på 59 300 kronor, följt av information och kommunikation där tjänstemän tjänar 54 200 kronor i genomsnitt. Även tjänstemän inom tillverknings- och gruvindustrin har relativt höga medellöner; 51 700 respektive 51 800 kronor.

De högsta medellönerna för arbetare återfinns inom gruv- och mineralindustrin, byggindustrin samt energi och miljö, där lönerna ligger på 35 800, 35 300 respektive 33 600 kronor. I den andra änden av spektrumet har arbetare inom barnomsorgen och skolan, både privat och kommunal, några av de lägsta lönerna. Inom kommunal barnomsorg är medellönen för arbetare 26 400 kronor, medan arbetare inom kommunal äldre- och handikappomsorg tjänar 26 700 kronor. Arbetare inom privat utbildning, som inkluderar förskolor och skolor, har en genomsnittlig lön på 27 200 kronor, och arbetare inom den kommunala skolan ligger på 27 000 kronor. Dessa lönenivåer tydliggör de stora klyftorna mellan olika yrkesgrupper och sektorer.

Viktigt att notera att löneskillnaderna mellan olika sektorer och branscher förstärks av att flera kvinnodominerade branscher har utbrett problem med att arbetare inte erbjuds heltidsanställning eller att antalet timmar i anställningsavtalet "hyvlas". Detta gör att de redovisade heltidslönerna inte ger hela bilden om faktiska löneskillnaderna på arbetsmarknaden.

Lön för arbetare och tjänstemän i större branscher 2023

Kronor, genomsnittlig medellön, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

Lön och klasskillnader inom industrin mellan 1913 och 2023

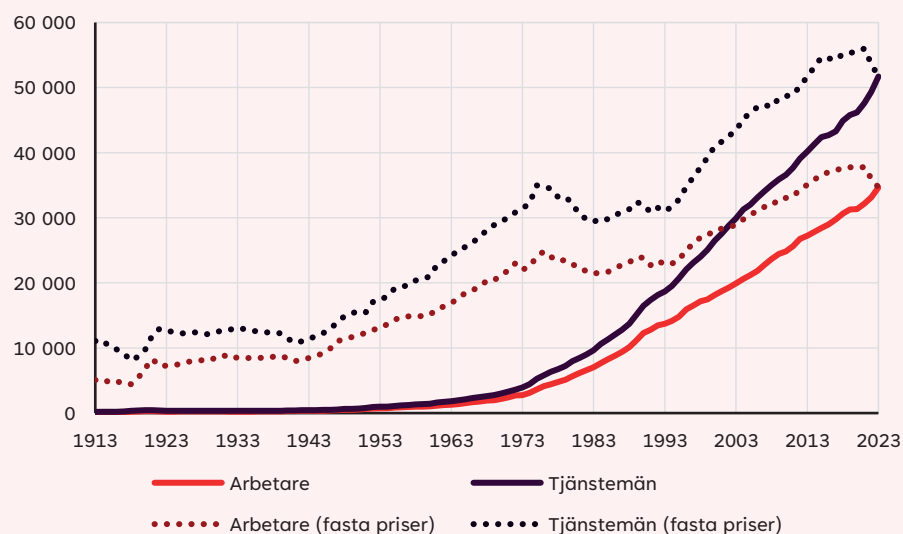
Mellan 1913 och 2023 har lönerna inom gruv- och tillverkningsindustrin genomgått betydande förändringar, där klasskillnaderna mellan arbetare och tjänstemän är tydliga. År 1913 var medellönen för arbetare inom dessa sektorer 42 öre per timme, vilket motsvarade 85 kronor i månaden, eller 5 200 kronor i dagens penningvärde. Samtidigt hade tjänstemän en medellön på 186 kronor per månad, 11 200 kr i dagens penningvärde, vilket har ökat till 51 200 kronor år 2023.

En tidigare analys av dessa sektorer visar att löneutvecklingen i stort sett följer samma mönster som den generella utvecklingen för alla anställda mellan 1994 och 2014. Det gör att sektorn är särskilt intressant att följa eftersom både arbetskraftens sammansättning och lönebegreppen har varit relativt homogena under hela perioden. Trots detta kvarstår de strukturella skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän, vilket framhäver en fortsatt ojämlikhet inom industrin.

DIAGRAM 2.3

Löner inom gruv- och tillverkningsindustrin över 110 år

Kronor, medellön och medellön utifrån fasta pris (år 2023)

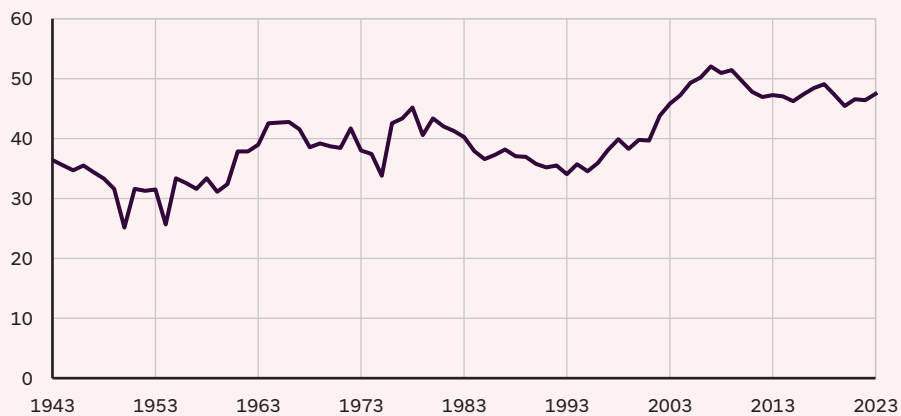


Källa: SCB, egna beräkningar

I diagram 2.4 redovisas lönegapet mellan arbetare och tjänstemän inom gruv- och tillverkningsindustrin ända från 1943 till 2023. Från perioder av kraftiga variationer har löneskillnaderna de senaste 20 åren legat relativt konstant kring 50 procent.

Lönegap inom gruv- och tillverkningsindustrin 1943–2023

Procent, löneskillnad mellan arbetare och tjänstemän



Källa: SCB, egna beräkningar

Löneutveckling för arbetare

Under det första året av innevarande avtalsperiod 2023–2024 har lönerna för arbetare och tjänstemän totalt sett ökat i nivå med de historiskt höga avtalade lönehöjningarna.

Arbetarlönerna steg med i genomsnitt 4,1 procent, medan tjänstemännens löner ökade med 4,2 procent. I faktiska tal motsvarar detta en genomsnittlig ökning på 1 200 kronor per månad för arbetare och 1 890 kronor för tjänstemän.

4,1 %

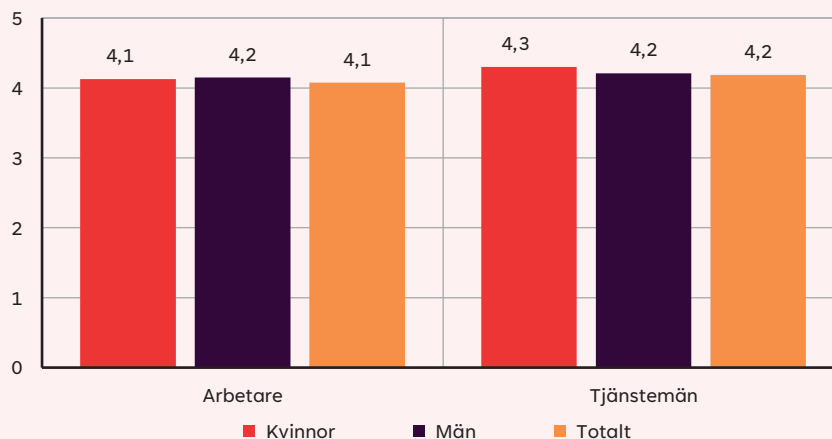
ökade arbetares löner i genomsnitt år 2023

Procentuellt sett var löneökningarna något mer balanserade mellan könen, med små skillnader mellan män och kvinnor i arbetar- och tjänstemannayrken. Arbetarkvinnor på hela arbetsmarknaden hade en löneökning på 4,1 procent medan arbetarmäns löner steg med 4,2 procent. För tjänstemännen ökade lönerna mer för kvinnorna, 4,3 procent, än för männen, 4,2 procent.

DIAGRAM 3.1

Arbetare och tjänstemäns löneutveckling

Procent, genomsnittlig löneökning år 2022–2023



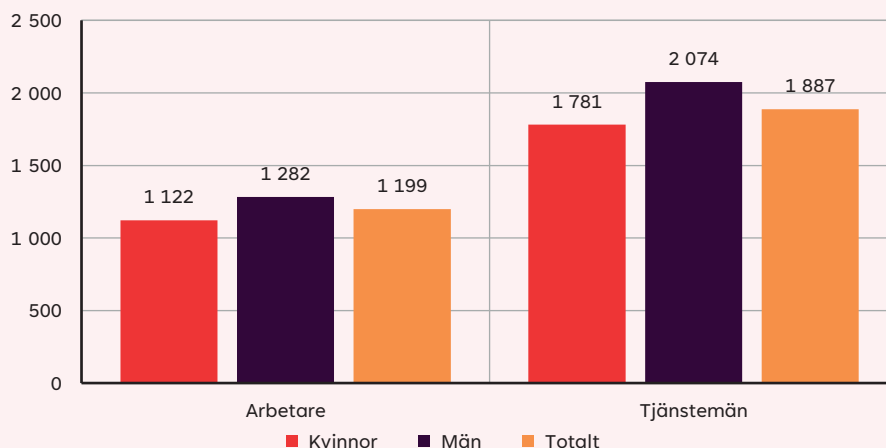
Källa: SCB, egna beräkningar

När man bryter ned löneökningarna efter kön framgår det att män generellt sett har fått högre löneökningar än kvinnor, både inom arbetarklassen och bland tjänstemän. För hela arbetsmarknaden ökade arbetarkvinnors löner med 1 122 kronor, medan arbetarmäns löner steg med 1 282 kronor. Tjänstemän hade större skillnader, där kvinnors löner ökade med 1 781 kronor och mäns med 2 074 kronor.

DIAGRAM 3.2

Arbetare och tjänstemäns löneutveckling

Kronor, genomsnittlig löneökning år 2022–2023



Källa: SCB, egna beräkningar

På hela arbetsmarknaden ökade kvinnors löner i genomsnitt med 1 500 kronor, medan mäns löner ökade med 1 700 kronor. Arbetarkvinnor fick en genomsnittlig löneökning på 1 100 kronor, medan arbetarmäns löner steg med 1 300 kronor. Bland tjänstemännen var ökningen högre, där kvinnors löner ökade med 1 800 kronor och mäns med 2 000 kronor. Sammanlagt ökade lönerna för alla anställda på hela arbetsmarknaden med i genomsnitt 1 600 kronor.

Skillnader i löneutveckling mellan privat och offentlig sektor

Löneökningarna för olika grupper på arbetsmarknaden visar på tydliga skillnader mellan arbetare och tjänstemän. Löneutvecklingen varierade också kraftigt mellan privat och offentlig sektor. I den privata sektorn ökade arbetarlönerna med i genomsnitt 1 273 kronor, medan tjänstemännen fick en betydligt större ökning på 2 100 kronor. Offentliga sektorn uppvisade mer måttliga löneökningar, där arbetare fick en genomsnittlig höjning på 1 000 kronor och tjänstemän 1 422 kronor.

Kvinnor i offentlig sektor hade generellt sett lägre löneökningar jämfört med sina manliga kollegor, särskilt bland tjänstemän. Detta kan delvis förklaras av den lägre genomsnittliga lönenivån i offentlig sektor.

I den offentliga sektorn var löneökningarna lägre än i den privata sektorn. Kvinnor inom offentlig sektor hade en löneökning på 3,8 procent, medan mäns löner steg med 3,6 procent. Den privata sektorn, å andra sidan, uppvisade högre procentsiffror med en löneökning på 4,4 procent för arbetarkvinnor och 4,3 procent för arbetarmän. Bland tjänstemän i den privata sektorn steg kvinnors löner med 4,9 procent och mäns med 4,3 procent.

DIAGRAM 3.3

Arbetare och tjänstemäns löneutveckling i privat och offentlig sektor

Procent, genomsnittlig löneökning år 2022–2023



Källa: SCB, egna beräkningar

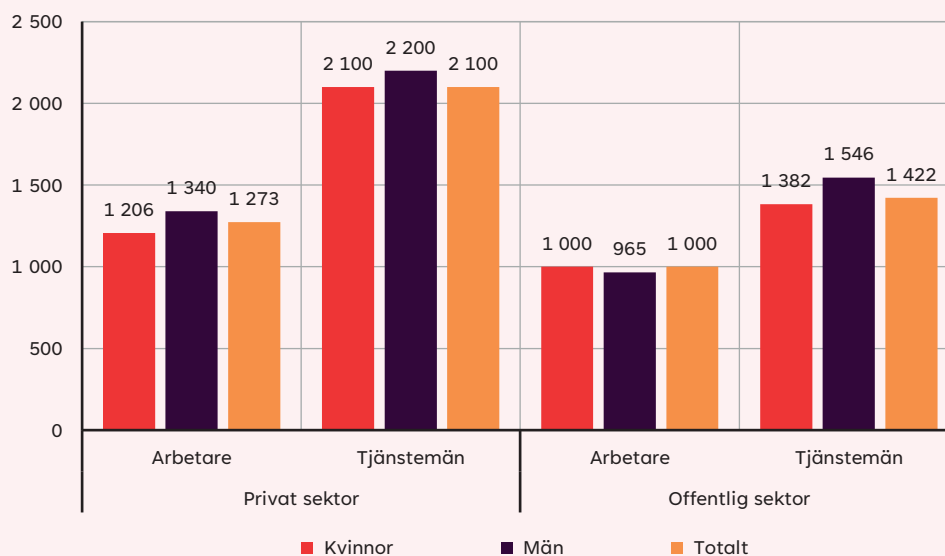
I den offentliga sektorn var löneökningarna generellt lägre. För arbetare inom offentlig sektor var ökningen 1 000 kronor för kvinnor och 950 kronor för arbetarmän, medan tjänstemännens löner ökade med 1 400 kronor för kvinnor och 1 550 kronor för män. Totalt sett ökade lönerna i offentlig sektor med i genomsnitt 1 200 kronor.

I privat sektor var löneökningarna högre. För arbetare i privat sektor ökade kvinnors löner med 1 200 kronor och mäns med 1 300 kronor. För tjänstemän i privat sektor ökade kvinnors löner med 2 100 kronor och mäns med 2 200 kronor. Sammanlagt var den genomsnittliga löneökningen i privat sektor 1 800 kronor för både arbetare och tjänstemän.

I stort är löneglidningen på arbetsmarknaden mindre år 2023 även om det finns skillnader mellan branscher. Den positiva löneglidning som ändå skett har framför allt kommit tjänstemännen i privat sektor till del.

Arbetare och tjänstemäns löneutveckling i privat och offentlig sektor

Kronor, genomsnittlig löneökning år 2022–2023



Källa: SCB, egna beräkningar

Om vi ser tillbaka på löneutvecklingen över de senaste decennierna har medellönen för arbetare ökat från 16 300 kronor år 2000 till 30 600 kronor år 2023, vilket motsvarar en ökning på 14 300 kronor eller 88 procent. För tjänstemän har medellönen under samma period stigit från 22 800 kronor till 47 000 kronor, en ökning på 24 200 kronor eller 106 procent. Detta innebär att tjänstemäns löneutveckling varit nästan 18 procentenheter högre än arbetarnas under denna period.

Löneutvecklingen för arbetare sker ofta i långsammare takt än för tjänstemän, vilket förstärker den ekonomiska klyftan mellan klasserna.

TABELL 3.1

Löneökningar mellan åren 2000–2023

Genomsnittlig medellön i kronor, uppräknat till heltid, och utifrån kön och klass

	Medellön år 2000	Medellön år 2023	Totalökning (kronor)	Totalökning (procent)	Årstakt i procent
Arbetare	16 300	30 600	14 321	88	2,9
Tjänstemän	22 800	47 000	24 207	106	3,3
Samtliga	19 900	39 200	19 386	97	3,1

Källa: SCB, egna beräkningar

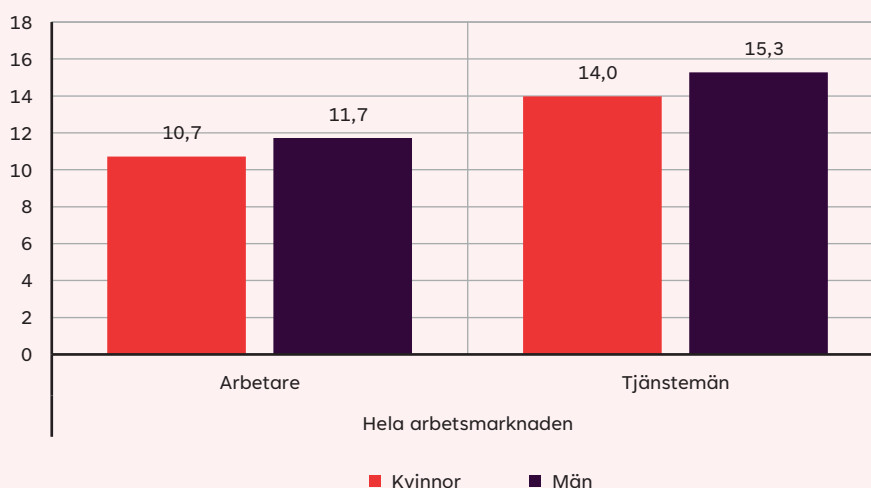
Skillnaderna mellan arbetare och tjänstemän märks även tydligt under kortare perioder. I diagrammet 4.4 redovisas arbetare och tjänstemäns – utifrån kvinnor och män – löneutveckling 2020–2023. Under samma period var det samlade avtalsvärdet på arbetsmarknaden 11,5 procent.¹ Tjänstemännen, i synnerhet männen, hade alltså nästan fyra procentenheter i positiv löneglidning. Vilket betyder löneökning utöver det av arbetsmarknadens parter framförhandlande centrala löneökningar ("märket").

Sammanfattningsvis visar lönestatistiken för år 2023 att även om löneökningarna för arbetare och tjänstemän ligger nära varandra i procent, kvarstår betydande skillnader i faktiska löneökningar mellan könen, yrkesgrupperna och sektorerna. Privata tjänstemän har fått de största löneökningarna, medan offentliganställda, särskilt kvinnor, har sett mer begränsade höjningar. Löneutvecklingen förstärker och håller liv i strukturella skillnader mellan kvinnor och män och mellan arbetare och tjänstemän.

DIAGRAM 3.5

Arbetare och tjänstemäns löneökning mellan åren 2022–2023

Procent, genomsnittlig löneökning



Källa: SCB, egna beräkningar

Arbetares löneutveckling på branschnivå

Löneutvecklingen för arbetare varierar mellan branscher. Diagram 4.5 visar löneökningar i procent för arbetare inom olika branscher i privat sektor. Det är åter relevant att betona problematiken med en urvalsundersökning² som lönestatistiken för privat sektor bygger på. Skillnaderna vara stora från år till år, vilket syns särskilt i branschindelningen för hotell och restaurang

¹ Avtalade löneökningar för hela ekonomin enligt Medlingsinstitutet (2024)

² Läs mer i metoddelen.

Den högsta löneökningen har skett inom Hotell och restauranger (I) med 7,6 procent. Även Bygg (F) och Tillverkningsindustrin (C) har haft relativt starka löneökningar på 4,7 procent respektive 4,6 procent.

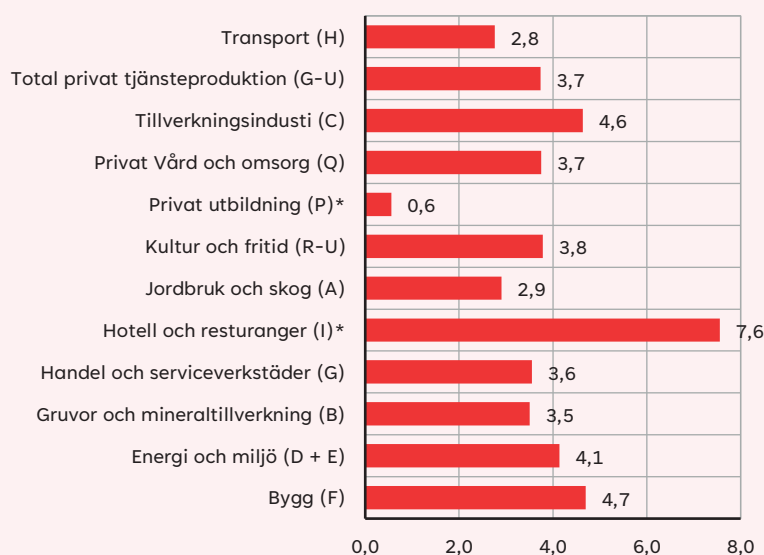
Löneökningarna inom Transport (H) och Jordbruk och skog (A) har varit lägre, med 2,8 procent respektive 2,9 procent. Sektorer som Handel och serviceverkstäder (G) och Kultur och fritid (R-U) ligger nära genomsnittet med 3,6 procent respektive 3,8 procent.

Det är värt att notera att Privat utbildning (P) endast rapporterar en löneökning på 0,6 procent, vilket beror på att lönerevisionen i denna sektor sker efter den tidpunkt då statistiken samlats in, och därför inte redovisar den fullständiga utvecklingen för året.

DIAGRAM 3.6

Arbetares löneutveckling i privat sektor mellan åren 2022–2023

Procent, genomsnittlig löneökning, per bransch



Källa: SCB, egna beräkningar

*I och med urvalsundersökning från oktober 2023 förekommer mätproblem på branschnivå när urvalet förändras mellan år samt att inte alla genomfört lönerevision vid tidpunkten.

Löneökningar i privat och kommunal sektor

Löneökningar i privat sektor har varit ofta varit högre för tjänstemän än arbetare men generellt har ökningarna följt varandra i enlighet med de avtalade löneutrymmet. Sedan 2021 skiljer tjänstemännen i privat sektor ut sig och har högre löneökningar än arbetare oavsett sektor samt högre löneökningar än tjänstemän inom kommunal sektor.

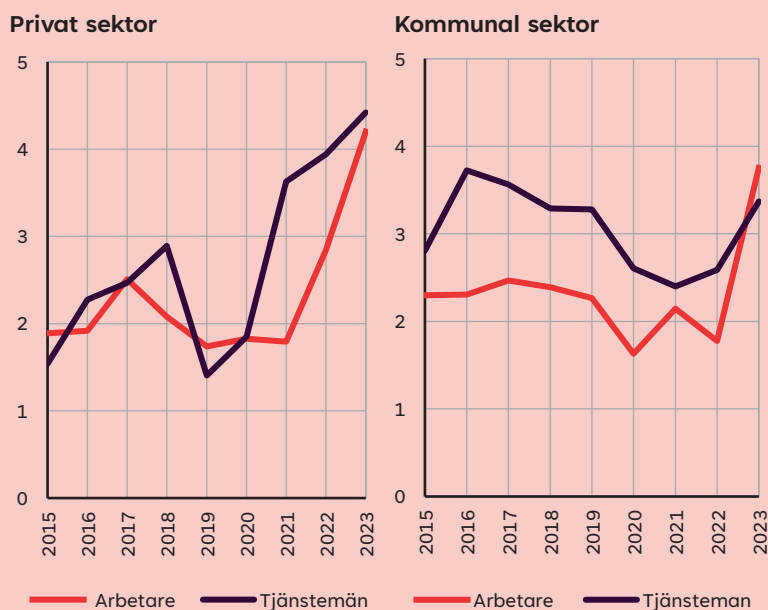
Tidigare har tjänstemän i kommunal sektor haft högre löneökningar än flera andra grupper på arbetsmarknaden, vilket till stor del kan förklaras av politiska satsningar som lärarlönelyftet från 2016. De satsningarna bidrog till att lönerna ökade snabbare för tjänstemän i kommunal sektor än för arbetare och tjänstemän i privat sektor fram till 2020.

Arbetare i kommunal sektor har i över ett decennium haft lägre löneökningar än tjänstemän i samma sektor, men denna trend bröts förra året. Då ökade arbetarnas löner med 3,8 procent, medan tjänstemännens löneökningar stannade på 3,4 procent. Arbetare har haft sifferfatta löneökningar med en krontalspott i sina avtal medan tjänstemännen har sifferlösa avtal under samma period.

DIAGRAM 3.7

Löneökningar 2015–2023

Procent, genomsnittlig löneökning per år



Källa: SCB, egna beräkningar

Klasskillnader i reallöneutveckling

Reallöner och köpkraft har ökat nästan årligen under 2000-talet, men 2022 och 2023 blev tydliga avbrott på grund av en rekordhög inflation på totalt 17 procent. Under perioden 1995–2023 har reallönen ökat med 37 procent för arbetare och 47 procent för tjänstemän, vilket motsvarar en årlig ökning på 1,3 procent för arbetare och 1,6 procent för tjänstemän.

I diagrammet 3.4 redovisas nominella och reallöneökningar, för arbetare och tjänstemän sedan mitten av 1990-talet. Löneökningarna för arbetare har flera år varit lägre än tjänstemännens. Detta bidrar till att reallönerna inte ökat lika mycket för arbetare under tidigare perioder samt att reallöneförlusterna senaste året blivit större för arbetare.

Den reala löneutvecklingen, det vill säga nominell löneutveckling justerad för inflation, visar hur köpkraften har påverkats av de stigande priserna.

Enligt Statistiska centralbyrån (SCB) har konsumentpriserna, mätt genom konsumentprisindex (KPI), ökat med 8,4 år 2022 och 8,6 år 2023. Under de två åren har medellönen för arbetare stigit med 6,8 procent, medan tjänstemännens löner har ökat med 7,4 procent. Resultatet är en reallöneminskning på 10,2 procent för arbetare och 9,6 procent för tjänstemän. Minskningen av reallönerna under dessa år utgör den största nedgången på 2000-talet och är en av de mest markanta under flera decennier.

10 %

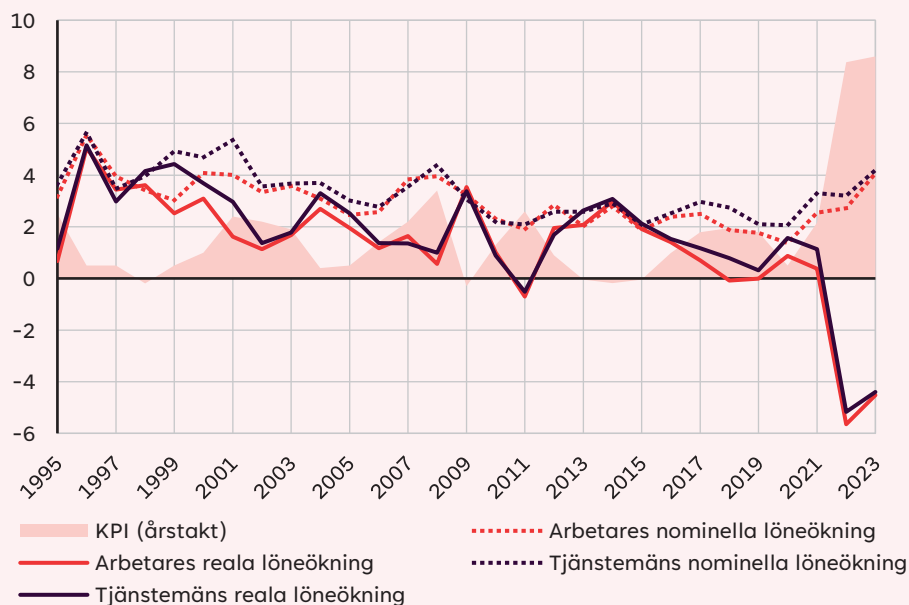
har reallönerna för arbetare minskat de två senaste åren

Trots en övergripande ökning av reallönerna under större delen av 2000-talet, innebär den senaste tidens utveckling en kraftig nedgång som pressar både arbetare och tjänstemän. Den negativa utvecklingen av reallönerna belyser hur inflationen särskilt påverkar arbetares köpkraft.

DIAGRAM 3.8

Arbetare och tjänstemäns reallöneutveckling

Procent, löneökningstakt, real och nominell, och inflationstakt (KPI)



Källa: SCB, egna beräkningar

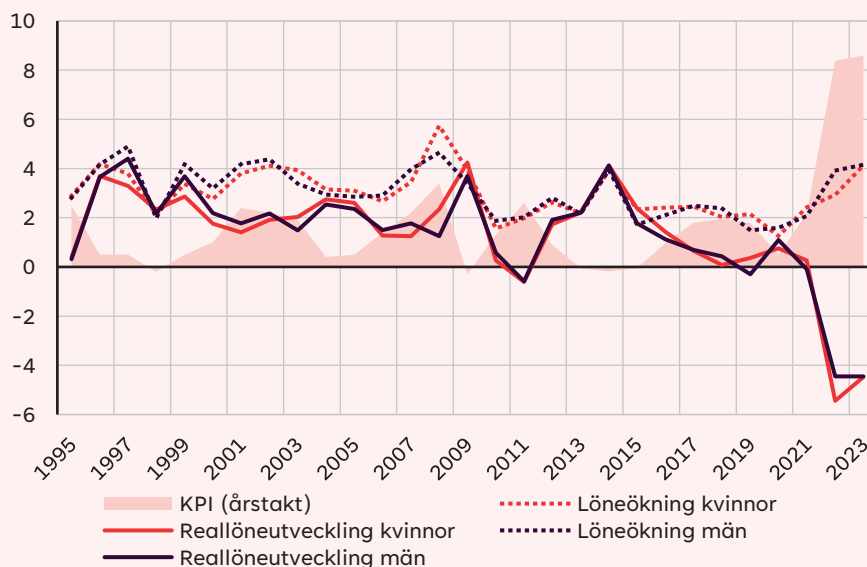
Arbetares reallöneutveckling

I arbetarkollektivet har kvinnors löner i genomsnitt ökat mindre än mäns vilket också gör att inflationen, som i detta fall mäts i KPI, bidragit till att reallöneutvecklingen blivit lägre för kvinnor samt att de senaste två årens kostnadskris drabbat arbetarkvinnor extra hårt.

I diagram 3.5 redovisas reallöneutvecklingen för arbetare – män och kvinnor – från 1995 till 2023. Både kvinnor och män har haft låg reallöneutveckling under 2010, 2018, 2019 och 2021 samt reallöneförluster år 2011, 2022 och 2023.

Kvinnor och män i arbetaryrkens reallöneutveckling

Procent, löneökningstakt, real och nominell, och inflationstakt (KPI)

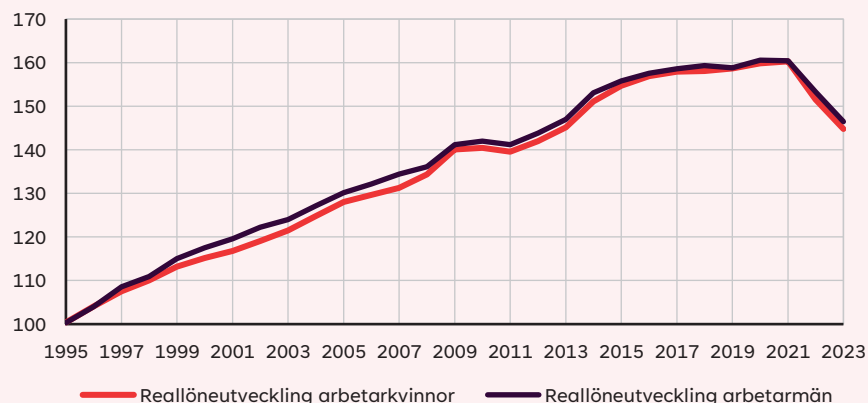


Källa: SCB, egna beräkningar

Reallöneutvecklingen för kvinnor och män i Sverige mellan åren 1994 och 2023 visar tydliga skillnader. I diagrammet nedan används 1994 som basår (index = 100) för att redovisa skillnader i reallöneutveckling mellan kvinnor och män i arbetaryrken. Under perioden nådde arbetarkvinnors reallöner en topp på 160 år 2021, men har sedan sjunkit till 145 år 2023, och är tillbaka till samma nivå som för elva år sedan (2012). Mäns reallöner har ökat mer än kvinnornas, med en topp på 161 år 2020, följt av en nedgång till 147 år 2023. Det är samma nivå som för tio år sedan.

Kvinnor och män i arbetaryrkens reallöneutveckling

Index, genomsnittlig reallöneutveckling (Basår 1994=100)



Källa: SCB, egna beräkningar

Löneskillnader mellan kvinnor och män

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är fortfarande en stor utmaning på svensk arbetsmarknad.

År 2023 var medellönen för kvinnor totalt sett 36 600 kronor, att jämföra med männens 40 900 kronor. Detta innebär att männen i genomsnitt hade en månadslön som var 4 300 kronor, eller 12 procent, högre än kvinnornas.

Under de senaste 20 åren har löneskillnaderna mellan kvinnor och män successivt minskat. Särskilt för tjänstemän om än från lägre nivå. År 2000 var skillnaden mellan könen över 31 procent, medan den år 2023 hade sjunkit till knappt 19 procent, vilket motsvarar en minskning med 12 procentenheter. Bland arbetare har skillnaden minskat med fyra procentenheter under samma period, från drygt 17 procent år 2000 till 13 procent år 2023.

Trots att löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat över tid, kvarstår betydande klyftor år 2023.

Skillnaden mellan könen är fortfarande betydligt större inom tjänstemannayrken. År 2023 uppgick medellönen för kvinnor till 43 200 kronor, medan männen i genomsnitt tjänade 51 300 kronor. Detta innebär en skillnad på hela 8 100 kronor, eller 19 procent. Trots att klyftan mellan könen har minskat över tid, särskilt inom tjänstemannasektorn, kvarstår en betydande löneskillnad.

TABELL 4.1

Löneskillnader i medellön mellan män och kvinnor år 2023

Kronor och procent, skillnad i genomsnittliga medellöner, uppräknat till heltid

	I kronor	I procent
Arbetare	3 900	14 procent
Tjänstemän	8 100	19 procent
Samtliga	4 500	12 procent

Källa: SCB, egna beräkningar

Även om dessa förändringar visar på framsteg, är det tydligt att det fortfarande finns mycket kvar att göra för att uppnå jämställda löner mellan kvinnor och män.

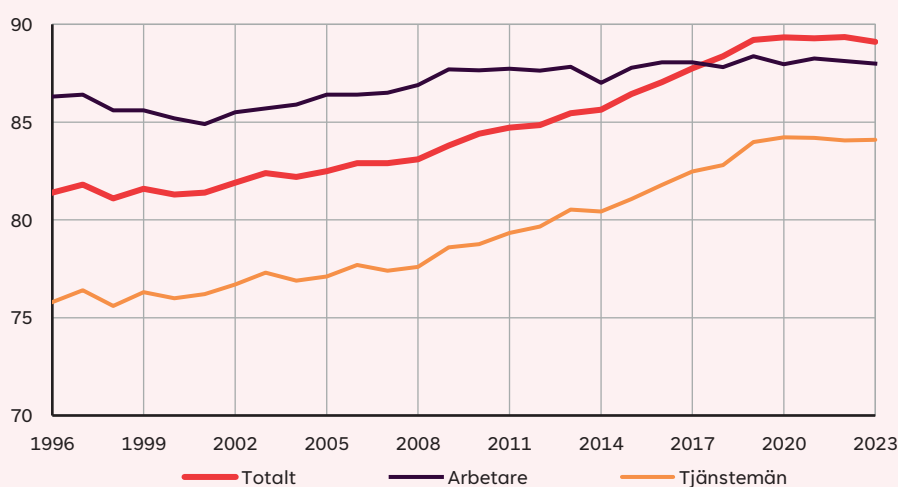
I diagram 4.1 redovisas skillnaderna i lön mellan kvinnor och män, utifrån kvinnors lön i andel av männens lön. Lönerna blir alltså mer jämställda när kurvorna stiger och närmar sig 100 procent (då kvinnor har lika hög lön som män). Diagrammet visar att skillnaderna mellan kvinnor och män i tjänstemannasektorn har minskat över tid, i synnerhet mellan åren 2013 och 2019. Därefter har utvecklingen stagnerat strax under 85 procent.

Att kurvan för totalt i diagram 4.1 går upp och nu är nära 90 procent beror på att kvinnor i tjänstemannayrken har högre löner än män i arbetaryrken. Därmed minskar löneskillnaderna mellan kvinnor och män totalt sett.

DIAGRAM 4.1

Löneskillnad mellan kvinnor och män

Procent, kvinnors medellön, uppräknat till heltid, i andel av männens



Källa: SCB, egna beräkningar

För arbetare har löneskillnaderna varit oförändrade de senaste fyra åren, medan löneskillnaderna bland tjänstemän har minskat något även om det är långt kvar till att kvinnor och män har jämställda löner.

Löneskillnaderna framträder särskilt tydligt när olika sektorer jämförs. Arbetarklassen är starkt representerad i yrken inom bygg, transport, tillverkningsindustri och omsorg, där löneutrymmet ofta är mer begränsat och möjligheterna till individuell löneförhandling är mindre än för många tjänstemannagrupper.

Arbetare befinner sig dessutom oftare i osäkra anställningar utan att kompenseras med högre lön. Samtidigt har tjänstemän i allmänhet tryggare arbetsförhållanden och tillgång till bättre förmåner, vilket ytterligare förstärker klasskillnaderna.

Trots att det har skett vissa framsteg under de senaste decennierna, kvarstår löneskillnaderna mellan kvinnor och män som ett betydande samhällsproblem. År 2023 är det uppenbart att löneskillnaderna fortfarande är stora och att dessa skillnader varierar beroende på klass och sektor.

TABELL 4.2

Löneskillnader mellan könen år 2000 till 2023

Procent, andel av medellön, uppräknat till heltid

	2000	2023
Arbetare	85 procent	88 procent
Tjänstemän	76 procent	84 procent
Samtliga	81 procent	89 procent

Källa: SCB, egna beräkningar

Skillnader mellan kvinno- och mansdominerade branscher

Löneskillnaden mellan kvinnor och män beror framför allt på att svensk arbetsmarknad är tydligt könssegregerad och att arbetet i olika branscher och yrken värderas olika.

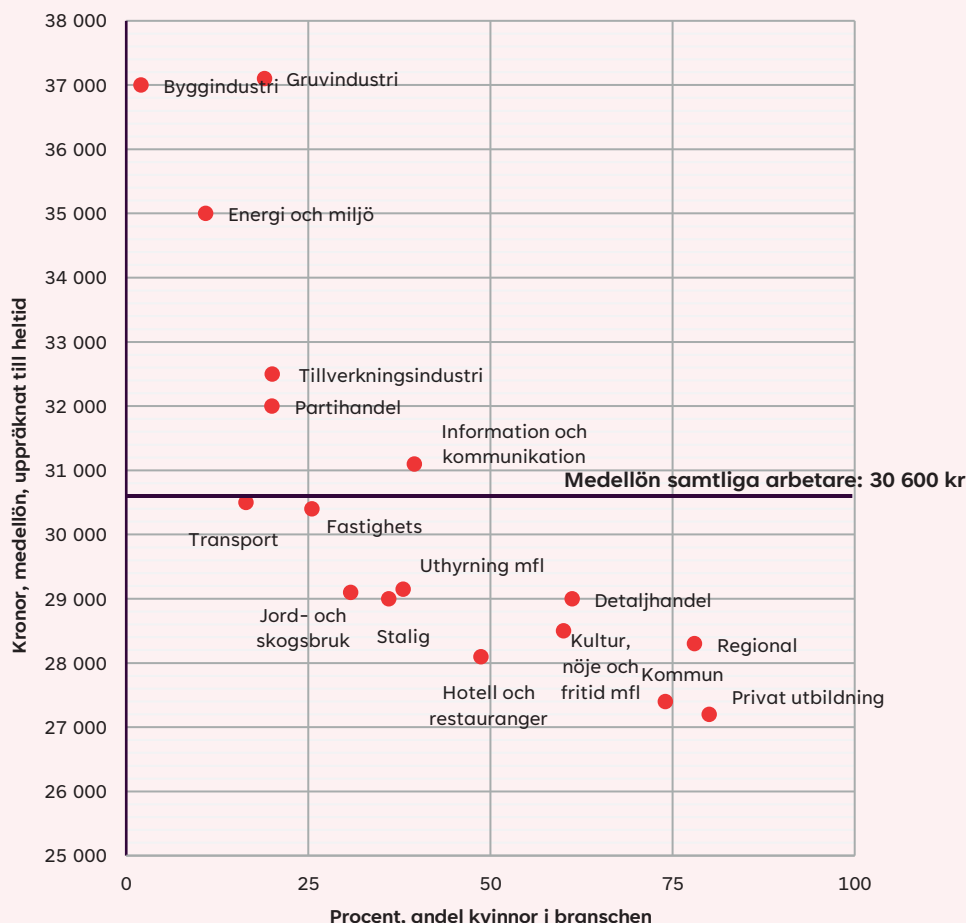
Arbete inom kvinnodominerade sektorer värderas lägre än arbete i mansdominerade sektorer vilket tydligt syns i skillnaderna i lön. Dessa könsskillnader kombinerat med att lönerna varierar systematiskt inom branscher förstärker skillnaderna mellan kvinnor och män.

Standardvägda löner efter sektor och yrke minskar löneskillnaden mellan kvinnor och män eftersom lönerna oftast inte skiljer sig nämnvärt inom samma sektor eller yrke. I några få yrken, som socialsekreterare, lärare och undersköterskor, var medellönen högre för kvinnor än för män.

Sambandet är särskilt tydligt bland arbetare, där sektorer med över 50 procent kvinnor, som utbildningsväsendet (80 procent kvinnor, 27 200 kr i medellön) och kommunal sektor (74 procent kvinnor, 27 400 kr), har medellöner som ligger under genomsnittet. I motsats till detta uppvisar sektorer med en låg andel kvinnor, såsom gruvor och mineralutvinningsindustri (19 procent kvinnor, 37 100 kr) och byggindustrin (2 procent kvinnor, 37 000 kr), avsevärt högre medellöner.

Medellön för arbetare och andel kvinnor efter bransch 2023

Kronor och procent, medellön, uppräknat till heltid, och andel kvinnor i respektive bransch



Källa: SCB, egna beräkningar

Större andel kvinnor i en sektor tenderar att hänga samman med lägre medellöner, vilket framgår tydligt i diagrammet 4.2 som illustrerar sambandet mellan könsfördelning och lönenivåer för arbetare. På y-axeln visas medellönen, medan x-axeln representerar andelen kvinnor i respektive sektor och varje punkt markerar en specifik sektor.

Jämställda löner för arbetare i tillverkningsindustrin och privat tjänsteproduktionen?

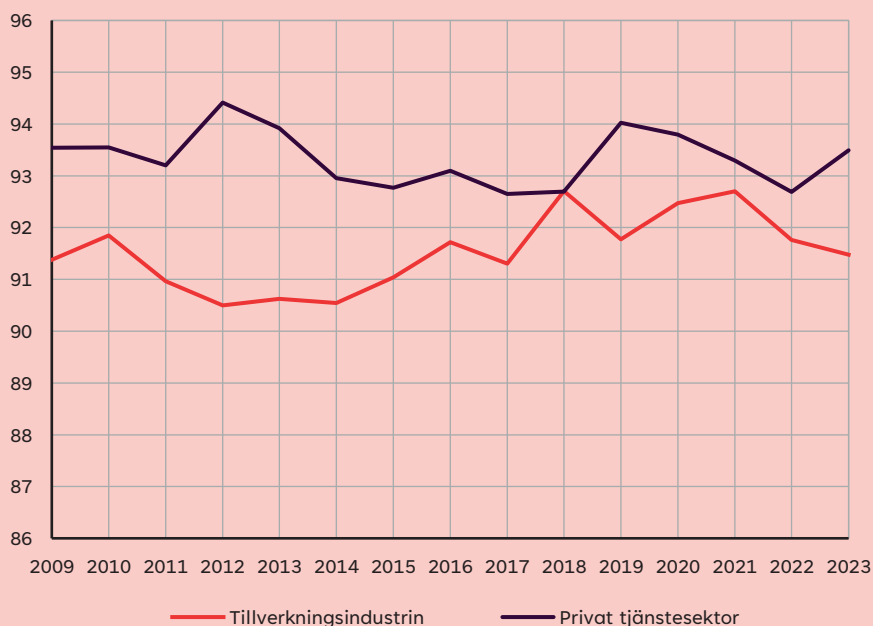
Löneskillnaden mellan kvinnor och män i arbetaryrken inom tillverkningsindustri och privat tjänsteproduktion har legat relativt konstant mellan åren 2009 och 2023, även om det varit olika utgångspunkt mellan branscherna och tillverkningsindustrin haft större löneskillnader.

Privat tjänstesektor har precis samma löneskillnad mellan arbetarkvinnor och arbetarmän 2009 som år 2023, det vill säga att medellönen för en kvinna är 93,5 procent av den manliga arbetaren i samma bransch. I tillverkningsindustrin har en arbetarkvinna 91,5 procent av en manlig arbetares lön, vilken är en knapp märkbar skillnad från 91,4 procent år 2009.

DIAGRAM 4.3

Löneskillnad mellan kvinnor och män

Procent, kvinnors medellön, uppräknat till heltid, i andel av män för arbetare inom tillverkningsindustrin och privattjänstesektor



Källa: SCB, egna beräkningar

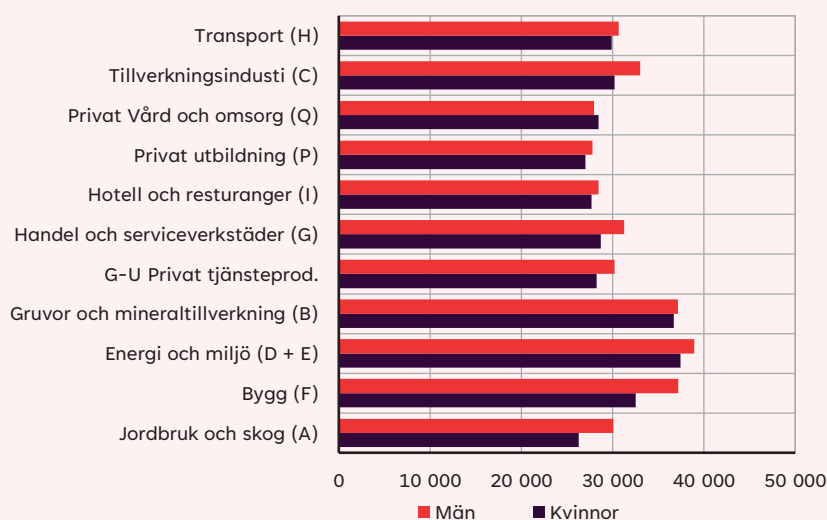
Diagrammet 4.4 redovisar medellönen för arbetare – kvinnor och män – i olika branscher inom privat sektor. Såsom tidigare redovisas medellönen utifrån heltid. I alla branscher förutom privat vård och omsorg har männen högre genomsnittslön än kvinnor. Störst skillnad mellan könen finns i tillverkningsindustrin, handel och serviceverkstäder och jord- och skogsbruk.

Samma diagram belyser även löneskillnaderna mellan olika branscher, det vill säga skillnaderna i medellön mellan kvinnodominerade och mansdominerade branscher, vilket bidrar till att den totala skillnaden mellan könen blir så stor.

DIAGRAM 4.4

Löneskillnad mellan kvinnor och män i privat sektor

Kronor, medellön, uppräknat till heltid



Källa: SCB, egna beräkningar

Löneutvecklingen mellan kvinnor och män under 2022–2023 visar på tydliga skillnader både i kronor och procent, beroende på bransch och mellan arbetare och tjänstemän. Generellt sett har män haft större löneökningar i kronor än kvinnor, trots att kvinnors löneökningar i vissa fall varit högre procentuellt sett. Detta mönster förstärker den redan existerande löneklyftan mellan könen. Det är också viktigt att notera att medan kvinnors procentuella löneökningar kan vara högre, handlar det oftare om mindre belopp i kronor, vilket innebär att kvinnors löner har svårt att komma i kapp med männens.

Inom den statliga sektorn var löneskillnaderna mindre. Både kvinnor och män som fick nästan likvärdiga löneökningar i både procent och kronor. Bland tjänstemän blir skillnaderna än mer framträdande. I den privata sektorn fick män en löneökning på 2 200 kronor (4,3 procent), medan kvinnors löner ökade med 2 100 kronor (4,9 procent). Trots att kvinnors procentuella löneökning var högre, resulterade detta i en större absolut ökning för män.

Det kvarstår en betydande utmaning för att nå verklig jämställdhet på arbetsmarknaden. Det är viktigt att fortsätta driva på för strukturella förändringar som syftar till att öka lönerna för kvinnor och att säkerställa att löneökningarna blir mer jämlika.

Löneinkomster är en avgörande källa till försörjning för hushållen och spelar en central roll för både kvinnors och mäns ekonomiska självständighet och levnadsstandard genom hela vuxenlivet. Skillnader i löneinkomster påverkas av en rad faktorer, framför allt arbetstider och möjligheterna att arbeta deltid, anställningsformer och utbildnings- och kompetenskrav.

Eftersom fler kvinnor arbetar deltid resulterar det i lägre månadsinkomster. Detta bidrar till att förstärka de redan stora löneskillnaderna. Att heltid ska vara norm på hela arbetsmarknaden och att arbetsvillkor som möjliggör heltidsarbete säkerställs är avgörande för en mer jämställd och jämlik lönebildningen framöver.

Appendix

Medellön år 2023

Kronor, medellön uppräknat till heltid, och antal arbetstagare för arbetare och tjänstemän i privat sektor, samt större branschindelning, och offentlig sektor.

Kvinnor, män och totalt redovisas separat.

Källa: SCB, egna beräkningar

		Arbetare		Tjänstemän	
		Antal	Lön	Antal	Lön
Samtliga sektorer	Kvinnor	942 090	28 317	1 325 570	43 189
	Män	1 207 670	32 182	1 108 920	51 335
	Totalt	2 162 040	30 614	2 436 290	46 960
Privat sektor	Kvinnor	552 500	28 793	696 700	45 100
	Män	1 064 400	32 780	870 700	53 200
	Totalt	1 629 300	31 574	1 572 400	49 600
A Jordbruk, skogsbruk och fiske	Kvinnor	8 100	26 281	2 300	43 300
	Män	18 200	30 066	3 800	50 400
	Totalt	26 300	29 078	6 000	47 700
B Gruvor & mineralutvinningsindustri	Kvinnor	1 100	36 683	1 400	47 700
	Män	4 700	37 169	2 300	54 300
	Totalt	5 800	37 084	3 700	51 800
C Tillverkningsindustri	Kvinnor	58 100	30 200	70 200	48 100
	Män	232 000	33 014	146 200	53 300
	Totalt	290 100	32 495	216 400	51 700
D+E Energi och miljö	Kvinnor	2 000	33 483	11 800	47 300
	Män	16 500	35 091	19 700	53 000
	Totalt	18 400	34 941	31 500	50 900
F Byggindustri	Kvinnor	..	32 512	23 200	44 700
	Män	212 200	37 185	64 300	55 600
	Totalt	224 800	36 934	87 500	52 700
G Handel & serviceverkstäder	Kvinnor	143 700	28 693	92 100	44 100
	Män	168 400	31 272	119 900	51 800
	Totalt	312 100	30 267	212 000	48 400
46 Partihandel	Kvinnor	11 100	31 406	51 300	47 700
	Män	45 700	32 093	79 600	54 400
	Totalt	56 800	31 976	130 900	51 900
47 Detaljhandel	Kvinnor	128 500	28 324	32 600	38 900
	Män	81 500	29 530	22 700	43 900
	Totalt	210 000	28 844	55 300	41 000
H Transport och magasinering	Kvinnor	24 700	29 899	19 800	40 100
	Män	125 900	30 653	27 300	48 000
	Totalt	150 600	30 535	47 000	44 600
I Hotell och restauranger	Kvinnor	75 800	27 671	8 500	43 000
	Män	79 900	28 458	15 300	41 000
	Totalt	155 700	28 123	23 700	41 700
J Information och kommunikation	Kvinnor	1 700	28 978	67 000	49 600
	Män	2 600	32 143	141 200	54 300
	Totalt	4 300	31 071	213 500	54 400
K Finans- & försäkringsverksamhet	Kvinnor	49 300	52 000
	Män	50 700	66 400
	Totalt	100 000	59 300
L Fastighetsbolag & fastighetsförvaltare	Kvinnor	5 400	28 300	18 300	45 600
	Män	15 800	31 000	18 500	57 600
	Totalt	21 200	30 400	36 800	51 600

M Juridik, ekonomi, vetenskap & teknik	Kvinnor	6 300	30 251	117 600	47 300
	Män	12 600	34 673	143 900	53 400
	Totalt	18 800	33 383	261 600	50 700
N Uthyrning, fastighetservice m fl	Kvinnor	64 700	27 370	48 000	39 800
	Män	107 800	30 083	41 200	44 700
	Totalt	172 500	29 145	89 200	42 000
P Utbildningsväsendet	Kvinnor	25 300	27 035	48 700	39 700
	Män	6 500	27 805	22 800	42 000
	Totalt	31 800	27 185	71 400	40 400
Q Vård och omsorg, socialtjänst	Kvinnor	100 700	..	69 100	44 000
	Män	38 200	..	19 400	52 800
	Totalt	138 900	..	88 500	45 900
S+T+U Kultur, nöje & fritid m fl	Kvinnor	34 900	28 190	49 400	38 600
	Män	23 100	28 827	34 200	42 700
	Totalt	58 000	28 475	83 600	40 300
Summa Privat tjänsteproduktion (G-U)	Kvinnor	477 800	28 258	538 500	44 071
	Män	565 000	30 225	589 000	51 739
	Totalt	1 042 700	29 403	1 127 300	48 065
Offentlig sektor	Kvinnor	389 590	26 600	628 870	39 600
	Män	143 270	26 800	238 220	43 300
	Totalt	532 740	27 464	863 890	40 600
Stat	Kvinnor	8 740	28 230	151 820	43 211
	Män	15 660	29 323	93 000	44 000
	Totalt	24 480	28 910	241 340	43 302
Kommun	Kvinnor	324 730	27 447	325 230	39 601
	Män	112 060	27 461	99 350	40 882
	Totalt	436 750	27 464	424 710	39 886
Region	Kvinnor	56 120	28 508	151 820	43 211
	Män	15 550	27 717	45 870	53 561
	Totalt	71 510	28 333	197 840	45 625

November 2024

ISBN 978-91-566-3711-7

www.lo.se

