



Digitalisering och arbetstagarinflytande

▪ En viktig fråga för det goda arbetet i en ny tid

- en hel människa, ett helt arbetsliv

Mobilisera och stärka arbetarrörelsen i en ny tid i linje med:

"Arbetarrörelsens vision om att makt, delaktighet och ansvar ska finnas hos arbetarna likväl som hos arbetsgivarna."

- ett *program och strategi* i **syfte att återställa maktbalansen.**



Det goda arbetet i en ny tid

Arbetsmiljö

- **Kompetensutveckling, omställning och trygghet**
- **Anställning, villkor och arbetstider**

Digitaliseringens effekter

Jämlikhet

- **Arbetsplatsens demokrati, organisering och ledning**
- **Arbetets innehåll, arbetsmiljö och hälsa**



Digitala verksamhetsstöd och arbetsverktyg – styr arbetets upplägg och arbetstagarens arbetsmiljö.

- Vem styr IT systemens upplägg?
- Vem förutom chefen leder och fördelar arbetet? Arbetsmiljöansvaret?
- Vem säkerställer att etiken går före tekniken?
- Finns det ett arbetstagarinflytande vid planering och beslut om digitaliserade verktyg som dagligen påverkar arbetssituationen?
- Vart finns facket och skyddsombuden i utvecklingsprocessen?



Utveckling och införande av Digitala arbetsverktyg – lagar och regler gäller som vanligt.

AML



MBL

Hanteras frågorna på dagordningen på partsgemensamma inflytandearenor som exempelvis skyddskommitté och involveras skyddsombuden redan från start?

Hanteras utvecklingsarbetet och inköp av digitala verktyg utanför ordinarie inflytandesystem som grundar sig på MBL och AML?



Skyddsronnd för digitaliserade arbetsverktyg

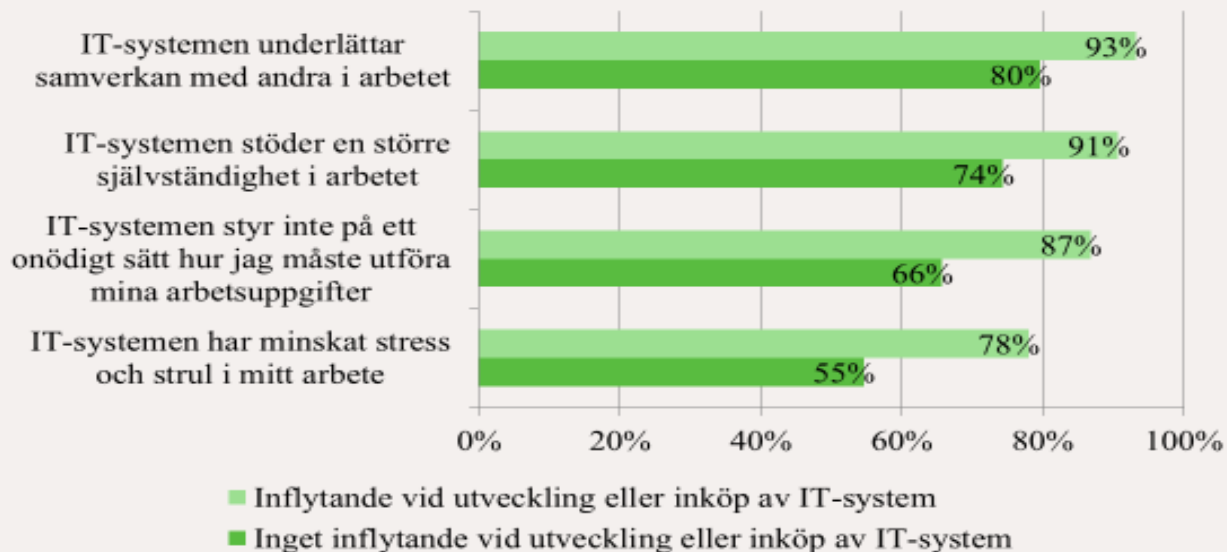
- Lika självklart att riskbedöma, åtgärda och utvärdera i det systematiska arbetsmiljöarbetet som allt annat i arbetsmiljön.
- Även en utvärderingsmetod av användbarhet hos digitala arbetsverktyg för förbättringar som leder till teknikutveckling och innovationer.
- Behovsinventering inför upphandling / uppdatering, utifrån verksamhetens och arbetstagarnas fysiska och kognitiva behov (kompletterar IT-tekniska behov).
- Tillvarataget arbetstagarinflytande leder till ökad användbarhet, och användarnas upplevelse av användarvänlighet, effektivitet, kvalitet och säkerhet stärks, samtidigt som stressen minskar.
- Stärker arbetstagaren och verksamhetens samlade digitala kompetens.



Betydelsen av arbetstagares inflytande - arbetets upplägg (tjänstemän i kommuner)

19

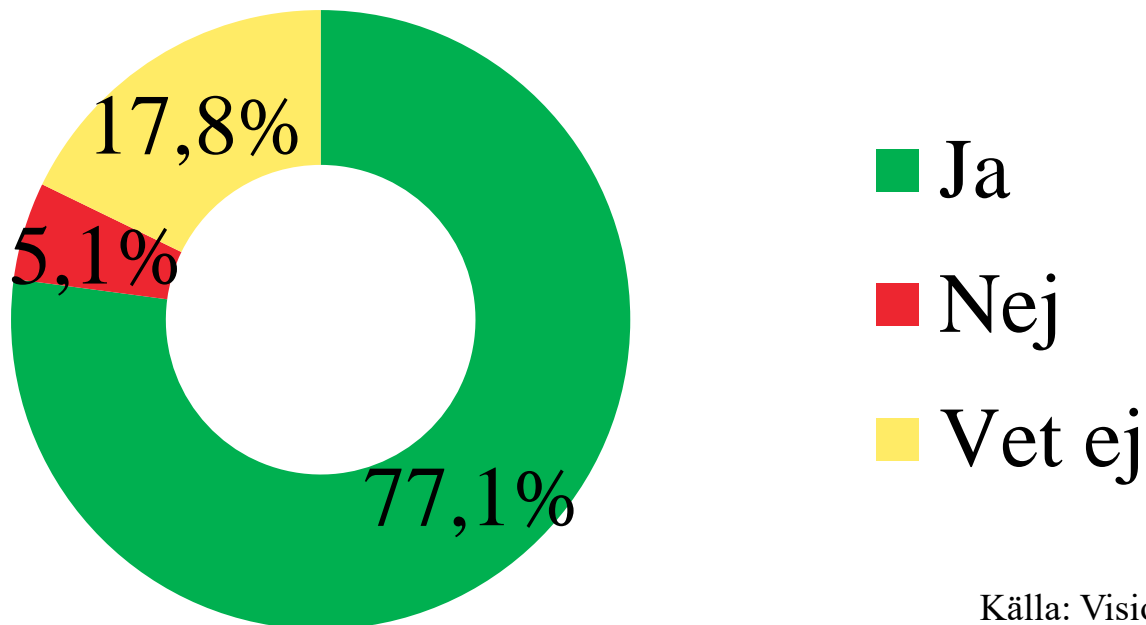
Andel som håller med påståenden om IT-systems inverkan på arbetet brutet på om de har, eller inte har, haft inflytande vid utveckling eller inköp av IT-system



Hur skulle motsvarande bild se ut för arbetarkollektivets inflytande vid utveckling/inköp av digitala verktyg?



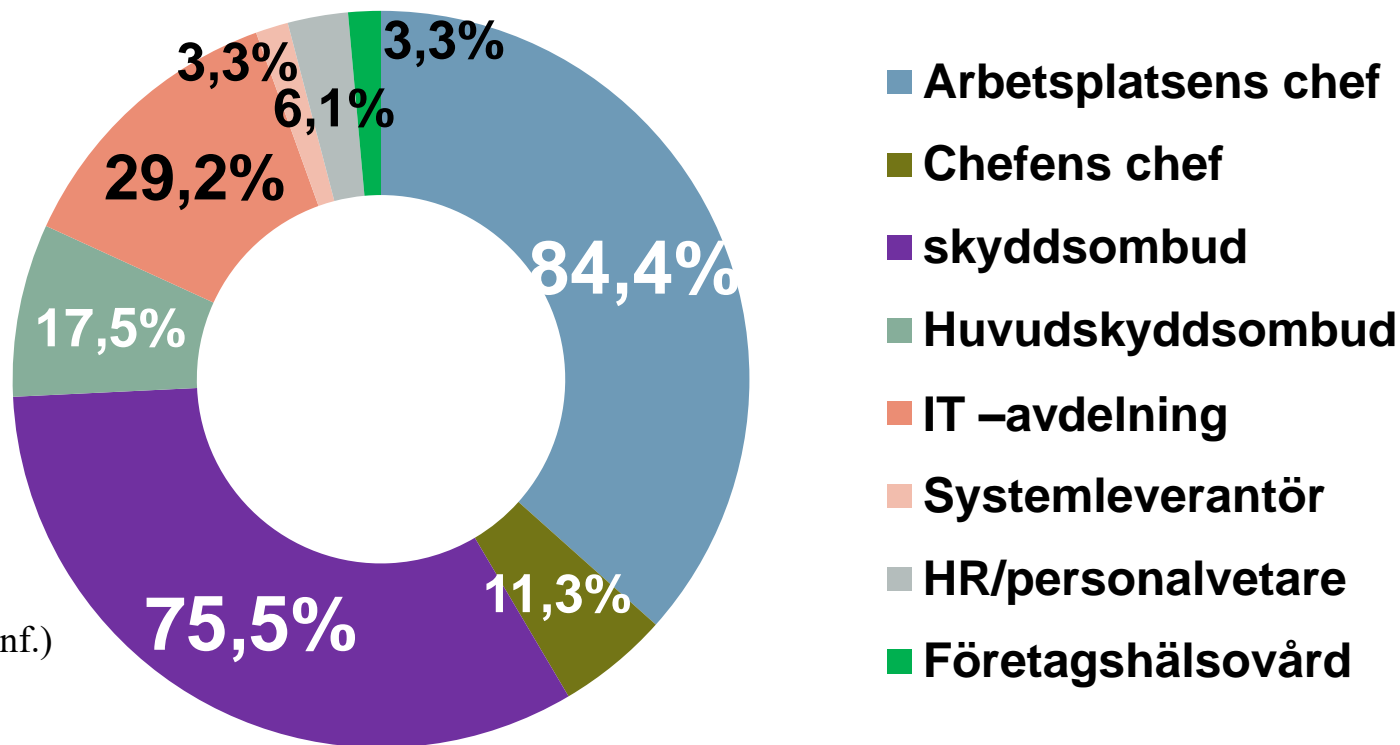
Gav uppföljningen resultat i form av förbättringar eller handlingsplan inför nästa uppdatering eller upphandling?



Källa: Vision (2017, Falf konf.)
Alnarp



Vilka kompetenser ingick i gruppen som genomförde IT-skyddsronden?



Källa: Vision (2017, Falf konf.)
Alnarp



Etiken och tekniken – vem sätter de nya normerna?

- Säkerställ att inflytande över ny teknikutveckling och användning hanteras i ordinarie struktur, inte en sidovagn utanför skydds- och samverkansorganisationen.

Vi ska kunna vara friska och inte sjuka av stress och arbetsskador (bättre digital arbetsmiljö, inte mer digital taylorism)

- Människan – ett socialt däggdjur med grundläggande behov av relationer och sin egen personliga integritet.

Digitala arbetsverktyg ska leda till en mer hälsosam och säkrare arbetsmiljö – etiken måste då gå före tekniken.

Tekniken är i människans tjänst - inte tvärtom!