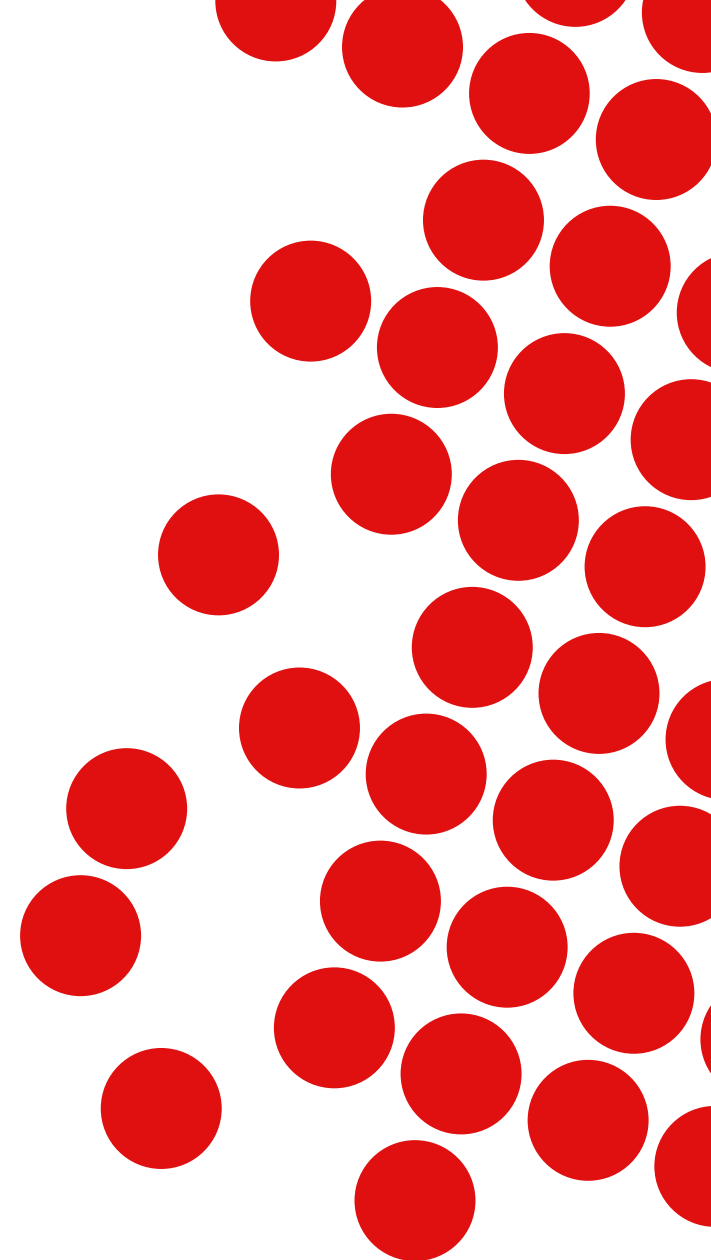




LOs förslag om **Utbildningsjobb** för stärkt etablering

Pressträff
2017-03-06

Medverkande
Karl-Petter Thorwaldsson, ordförande
Therese Guovelin, förste vice ordförande
Torbjörn Hällö, LO-ekonom





Vad är Utbildningsjobb

I korthet:

- Helt ny modell för att minska tudelningen på arbetsmarknaden
- En avtalslösning – ingen arbetsmarknadspolitisk åtgärd
- Anställda har ett reguljärt arbete och genomför också reguljär utbildning
- En avgörande skillnad mot Yrkesintroduktionsavtalen är att utbildningen i huvudsak ska ske *utanför arbetsplatsen* inom reguljär utbildning och är individens ansvar
- Lägre lönekostnad än i befintliga avtal



Stark arbetsmarknad för många LO-yrken

Exempel på LO-yrken där det ”råder brist eller är lätt att få arbete”

Kockar och kallskänkor

VVS-montörer

Plåtslagare

Undersköterskor

Snickare

Fordonsmekaniker

Murare

Maskinreparatörer

Anläggningsarbetare

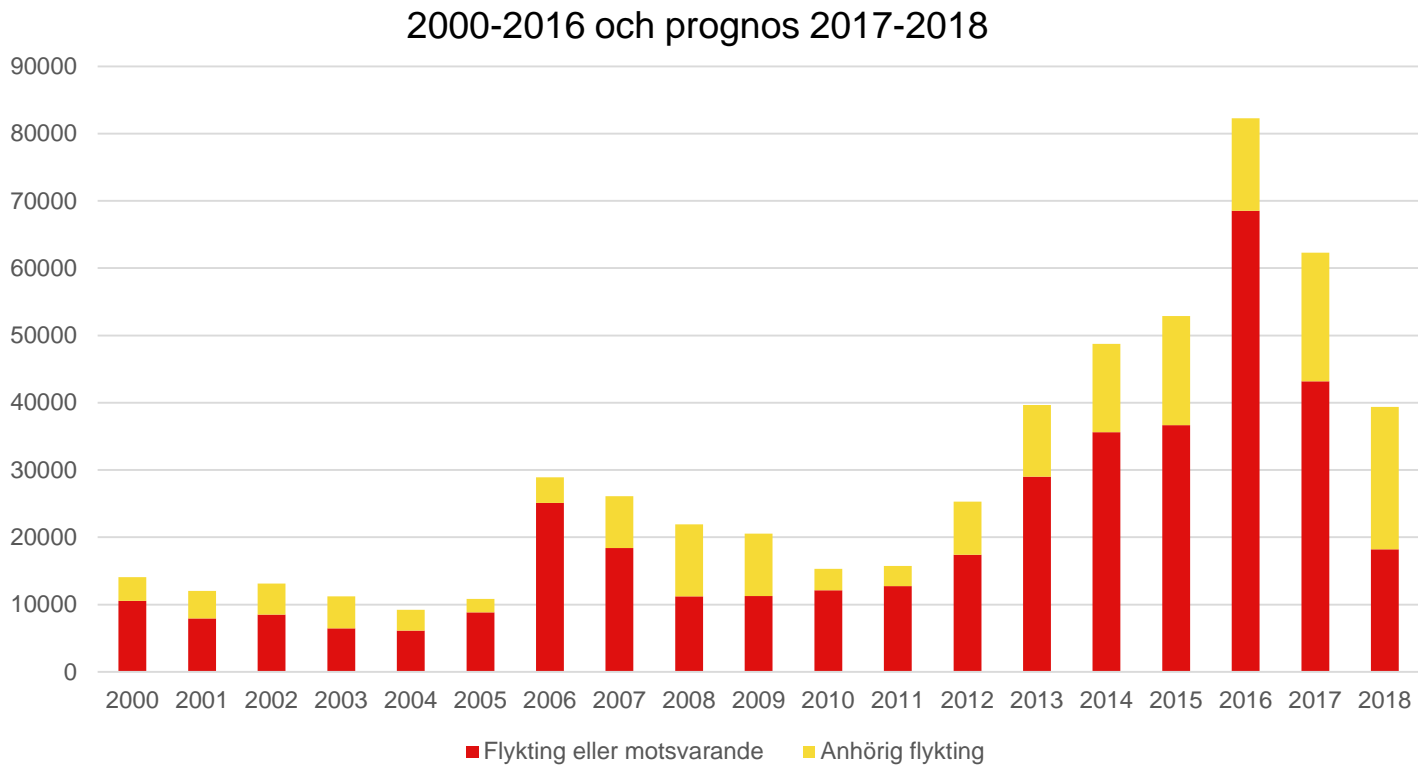
Lastbilsförare

Källa: Arbetsförmedlingen



Stort antal uppehållstillstånd

Asylsökande → Uppehållstillstånd → Etableringsuppdraget



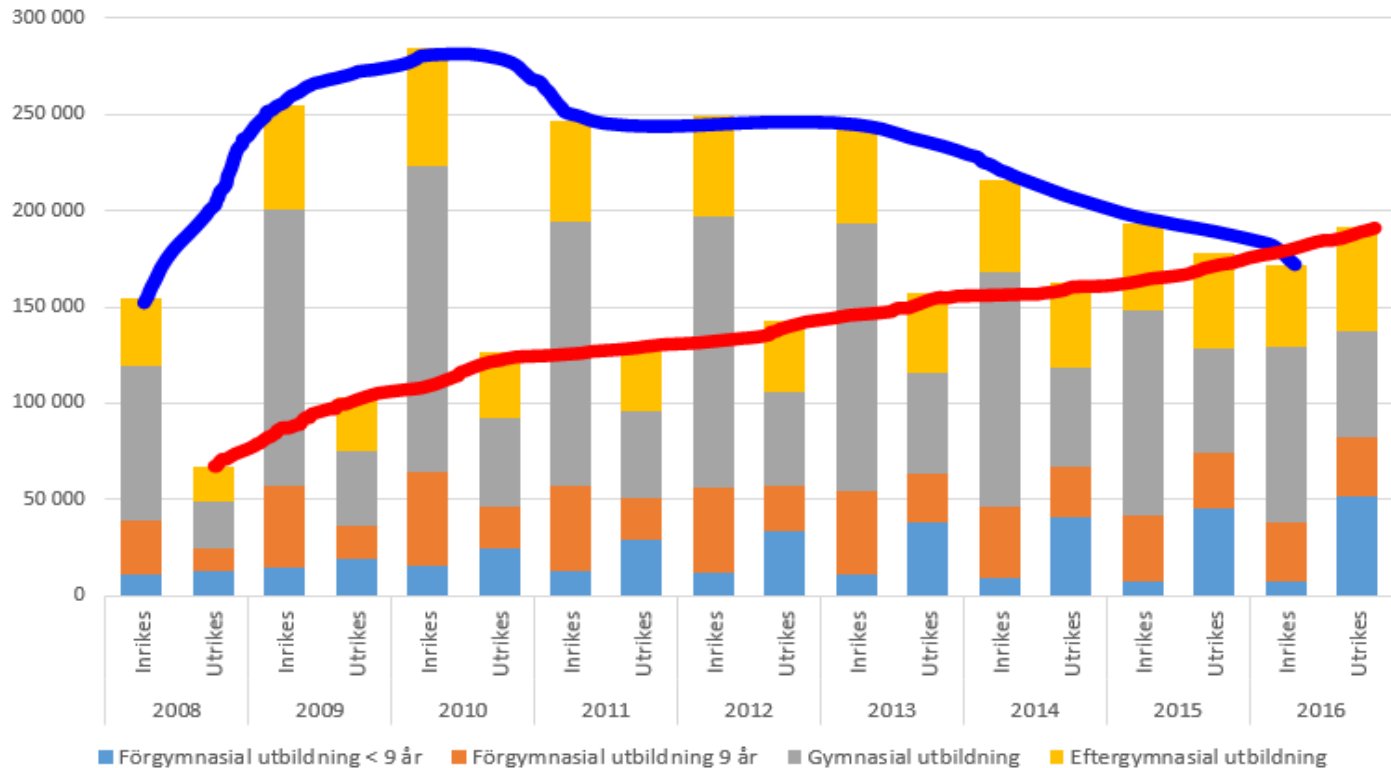
Källa: Migrationsverket



Tudelad arbetsmarknad

– utrikes födda majoritet bland arbetslösa

Inskrivna arbetslösa vid Arbetsförmedlingen 2008-2016 (blå linje = inrikes född, röd linje = utrikes född)



Källa: Arbetsförmedlingen



Arbetsmarknadspolitikerna har svårt att hantera växande kunskapsklyftor

Efter två år i Etableringsuppdraget (90 dagar efter avslutat uppdrag):

~5 procent i reguljär utbildning

Starkt fokus på subventionerad sysselsättning:

Stöden koncentrerade till ett antal branscher

Låga volymer när krav finns på aktivitet/utbildning från arbetsgivare:

Yrkesintroduktionsanställningar: 700

Instegsjobb: 4 300



Hur hantera att växande grupp har svaga kunskaper & färdigheter?

Tre vägval:

Vägval ett: Permanent sänkta löner och acceptans för lägre produktivitet.

Metod: Låt utbudet skapa sin egen efterfrågan samt politiska ingripanden för att skynda på processen

Vägval två: Varaktiga subventioner för att kompensera för lägre produktivitet.

Metod: Beredskapsjobb, lönestöd

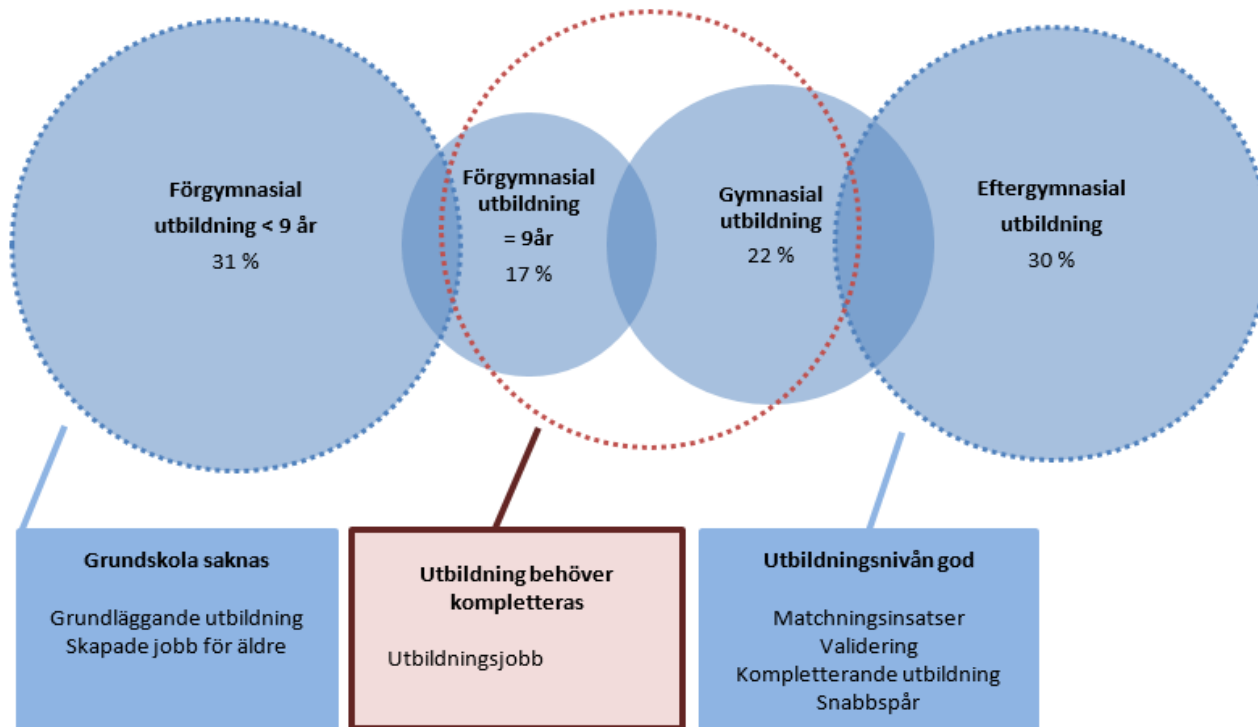
Vägval tre: Nya vägar för stärka kunskap och produktivitet.

Metod: Arbetsmarknadens parter tar ökat ansvar, hårda krav på staten



Nyanlända i etableringsuppdraget

- Vem har ansvar för vad?





Utgångspunkter för Utbildningsjobb

Syfte

Arbetsmarknadsetablering för vuxna med bristfällig utbildning

Metod

Arbete kombineras med utbildning

Förbättrad matchning

Långsiktig kompetensförsörjning inom LO-yrken

Tidsram

Temporärt avtal i syfte att hantera tillfällig utmaning

Villkor

Nödvändigt avvika från befintliga lönekostnader



Målgrupp

Idag omkring **50 000 personer**

Men antalet kommer växa i takt med *fler nyanlända* får uppehållstillstånd och när nyanlända *skaffar grundskolekompetens*.

Definition

- Inskrivna arbetslösa vid Arbetsförmedlingen, nyanlända viktig grupp
- Åldern 25 till 45 år*
- Golv: Har en utbildningsnivå motsvarande minst nioårig grundskola
- Tak: Ej fullföljd svensk gymnasieutbildning

* Exakt åldersspann behöver utredas



Krav på staten

Allmänt budskap

Staten behöver ta sitt ansvar för dämpa tudelningen på arbetsmarknaden - utbildnings-, migrations- och arbetsmarknadspolitik

Tre konkreta krav

1. Obligatorisk grundskola för nyanlända under 40 år
2. Ökat partsinflytande över subventioner
3. Stödstruktur för Utbildningsjobb: bred palett av vuxenutbildning och ett nytt särskilt studiestöd för personer med Utbildningsjobb