



ALLA KAN  
GÖRA NÅGOT

# SKYDDSBOMBUDET

## DU BEHÖVS I KAMPEN FÖR SCHYSTA VILLKOR

Som skyddsombud är du alla anställdas representant när det gäller arbetsmiljön. Du har därför en viktig roll när det gäller att motverka rasism och främlingsfientlighet. Det är alltid arbetsgivaren som har ansvar för att det är en bra arbetsmiljö. En viktig del i den psykosociala arbetsmiljön är ett arbetsklimat där trakasserier och kränkningar inte förekommer. En arbetsorganisation med utvecklande arbeten, rättvisa lönesystem och inflytande är ofta en förutsättning för att minska risken för stress och ett hårt arbetsklimat. Arbetsmiljölagen ställer krav på arbetsgivaren att anpassa arbetsmiljön efter individens förutsättningar.

153.000  
FÖRTROENDEVALDA

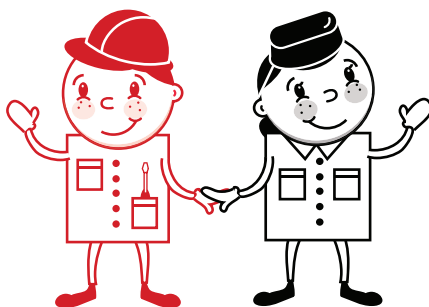
1,5 MILJONER  
MEDLEMMAR



OM VI ALLA SÄGER IFRÅN SÅ  
KOMMER VI ATT MINSKA  
FRÄMLINGSFIENTLIGHETEN!

SÅ LÄNGE VI  
HÅLLER IHOP

blir kollektivavtalen  
bara starkare



Främlingsfientliga krafter  
försöker dela upp arbets-  
tagarna i ett vi och ett dom.  
Vi måste stå upp för allas lika  
värde och rätt. Tillsammans är  
vi starka.

Som förtroendevalda måste vi alltid vara extra observanta  
på mobbing och kränkande behandling.

### REAGERA REDAN TIDIGT!

Det gör att fler känner sig inkluderade.

Ett par saker att hålla ögonen på är när en person:

- ☞ får elaka eller ironiska kommentarer ☞ blir undanhållen information
- ☞ orimlig kontroll av personens arbete ☞ när det pratas om och inte till en person
- ☞ när en person inte blir medbjuden när alla andra fikar, lunchar med mera
- ☞ när en person inte får vara med i samtalen

! Att ställa arbetare mot arbetare  
strider mot facketts grundidé! !



# SOM SKYDDSS- OMBUD KAN DU



**MOTVERKA RASISM OCH FRÄMLINGSFIENTLIGHET GENOM ATT:**

- 1** Uppmärksamma den psykosociala delen av arbetsmiljöarbetet. Du kan förebygga kränkningar och trakasserier på arbetsplatsen genom att minimera riskerna för att ett tufft och stressigt arbetsklimat uppstår.
- 2** Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön, men du spelar en avgörande roll. I ditt uppdrag som skyddsombud ingår att se och motverka alla typer av diskriminering, det är en otroligt viktig arbetsmiljöfråga. Du kan och ska kräva åtgärder av arbetsgivaren.
- 3** Använd dig av arbetsmiljölagen AML kap 6.6a§ och kräv åtgärder om du anser att det förekommer mobbning, kränkningar eller trakasserier på arbetsplatsen. Föreskrifterna AFS 1993:17 (Kränkande särbehandling); AFS 1993:02 (Våld och hot i arbetet) samt AFS 1999:07 (Första hjälpen och kristöd) är alla användbara i arbetet mot mobbning, kränkning och trakasserier.
- 4** Försök att fånga upp om någon känner sig kränkt genom att ha en ständig dialog med dina arbetskamrater. Upplever någon att denne blivit kränkt så är det ett arbetsmiljöproblem.
- 5** Har du ännu inte gått LOs utbildning "Alla kan göra något" så hittar du mer information på [allakangoranågot.nu](http://allakangoranågot.nu)

Främlingsfientlighet handlar sällan om att människor säger att de är just främlingsfientliga. Det handlar om fördomar och okunskap. Varje människa är unik och det är därför viktigt att inte bunta ihop människor. Så tänk på vilka ord som används på arbetsplatsen och säg ifrån när något inte känns okej.