



Nytt pensionsavtal för 1,5 miljoner arbetare anställda i privat sektor







Nya pensionsavtalet

En ny pensionsöverenskommelse har träffats mellan LO och Svenskt Näringsliv som är likvärdig det nya ITP-avtalet för privata tjänstemän och som innebär:

- Att premien till avtalspension SAF-LO höjs från 3,5 till 4,5 procent på lönedelar under taket på 7,5 inkomstbasbelopp. Höjningen sker i fem steg, med början årsskiftet 2007–2008, nivån uppnås helt årsskiftet 2011–2012.
- Att premien på lönedelar över taket, 28 600 kr/mån blir 30 procent. Höjningen sker i fem steg, med början årsskiftet 2007–2008, nivån uppnås helt årsskiftet 2011–2012.
- Att tiden för premieinbetalning under föräldraledighet förlängs från 11 till 13 månader.
- Att intjänandet börjar vid 25 års ålder, jämfört med 21 år i hittillsvarande avtal.



Så höjs avtalet

Höjningen från 3,5 procents premie till 4,5 procent genomförs i fem omgångar:

Steg	Höjning av premie	Extra höjning för lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp
2008	Till 3,9 %	Till 6 %
2009	Till 4,0 %	Till 12 %
2010	Till 4,1 %	Till 18 %
2011	Till 4,3 %	Till 24 %
2012	Till 4,5 %	Till 30 %



Pensionspremie per år

Skillnaden mellan hittillsvarande Avtalspension SAF-LO och nya pensionsavtalet.

➤ En månadslön på **20 000 kronor** ger en pensionavsättning per år med

Hittillsvarande Avtalspension SAF-LO:

 **8 400 kronor**

Nya pensionsavtalet:

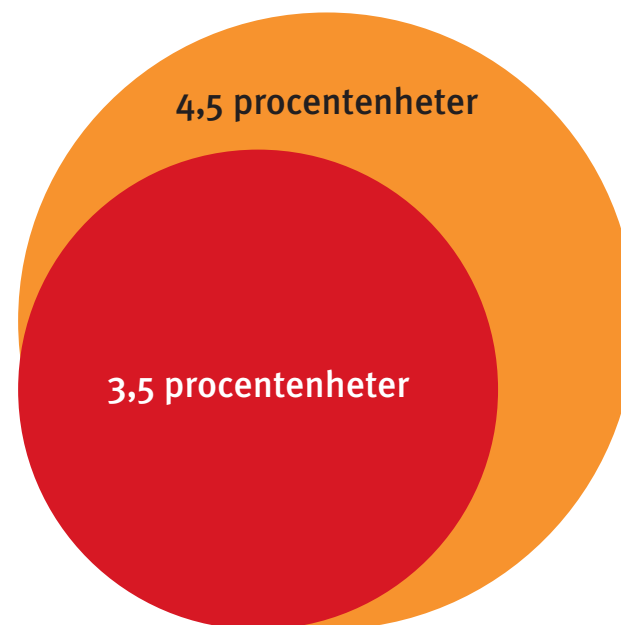
 **10 800 kronor**



Utfall vid 65 år

En höjning från 3,5 procentenheter till 4,5 procentenheter är en höjning med 28,5 procent.

- Utgående pension blir motsvarande mycket högre för den som hela livet arbetar med den högre procentsatsen.





Lika pension för lika lön