

- avtalsgruppsjukförsäkring och
- trygghetsförsäkring vid arbetskada.

Har arbetsgivaren inte tecknat kollektivavtal så är det viktigt att kontrollera om du har några försäkringar alls som anställd på just det företaget.

Är du arbetare eller tjänsteman?

Det finns olika bemanningsavtal för arbetare och tjänstemän.

- Om du är anställd på ett bemanningsföretag som utför tjänstemannajobb på kundföretaget så gäller avtalet som är tecknat mellan Handels tjänstemannaförbundet och Tjänsteföretagens arbetsgivarorganisation. (Se www.htf.se)

- För arbetare gäller avtalet som är tecknat mellan LO-förbunden och Tjänsteföretagens arbetsgivarorganisation. Du kan kolla också vilket avtal som gäller med LO (tel 08-796 25 00, www.lo.se) eller med ditt eget fackförbund.

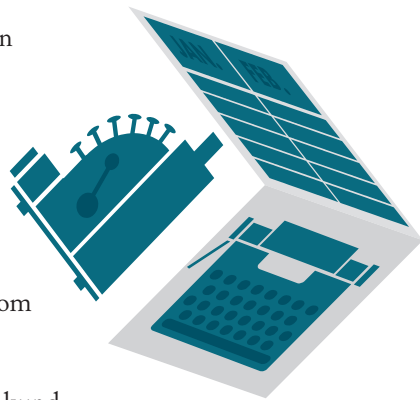
Gå med i facket!

För att bevaka dina intressen som anställd ska du vara medlem i facket. Gå med i det fackförbund som är ansvarigt för avtalet gentemot det bemanningsföretag du är anställd vid. Du kan också gå med i det förbund som organiserar de anställda vid det kundföretag där du ska jobba.

Är du redan ansluten till ett LO-förbund ska du behålla ditt medlemskap där.

Är du uthyrd till ett kundföretag en längre tid är det bra att byta till samma förbund som organiserar dina arbetskamrater där.

Eftersom anställda i bemanningsföretaget mycket sällan har någon egen fackklubb att vända sig till, är det lokalavdelningen vid det förbund du tillhör som du ska vända dig till om du har frågor eller problem.



Vill du veta mer?

Då kan du kontakta ditt fackförbund.
Alla LO-förbund omfattas av bemanningsavtalet.

Vill du ha mer information om regler, avtal och annat som händer i bemanningsbranschen?

Det finner du på LOs hemsida:
www.lo.se/bemanningsavtal/



UTHYRD

FUNDERAR DU PÅ att ta en anställning vid ett bemanningsföretag eller ett uthyrningsföretag?

DÅ FÅR DU FÖRBEREDA dig på väldigt skiftande villkor. Du kan få arbeta med helt olika arbetstider, arbetskamrater, uppgifter och i helt olika arbetsmiljöer.

© 2003 Landsorganisationen i Sverige. Grafisk form: Sjöstedt Information AB, Sala. Tryck: FO Print AB, Stockholm. ISBN 91-566-1465-9. LO 03.06 50 000.



DET KAN FINNAS POSITIVA SIDOR med att vara anställd vid ett bemanningsföretag. De flesta tycker att det är stimulerande och roligt att möta nya människor, uppgifter och miljöer.

Det kan också vara en fördel om man kan anpassa sina arbetstider efter sitt övriga liv. En anställning i ett bemanningsföretag kan också innebära att man "får in foten" i de företag man blir uthyrd till, de så kallade "kundföretagen".



MEN DET FINNS OCKSÅ NEGATIVA SIDOR av att jobba åt ett uthyrningsföretag. Det kan vara tungt om man ofta måste byta arbetsplats och arbetstider. Det kan vara slitsamt att inte hinna med att lära känna sina arbetskamrater och att inte få en "egen plats" på kundföretagen.

Bra eller dåligt?

Det blir en avvägning av för- och nackdelar om du ska ta jobbet. Passar det här mig?

Avtalet avgör dina villkor!

Helt avgörande för dina framtida villkor är alltid vad som kommer att stå i ditt anställningsbevis.

När du vill ta en anställning i ett bemanningsföretag är det därför viktigt att du tillsammans med din blivande arbetsgivare ingår ett avtal om detta. Det kallas helt enkelt ett anställningsbevis.

Anställningsbeviset – ett skriftligt avtal

Detta avtal är ett bevis på att det finns ett anställningsförhållande mellan er båda – arbetsgivaren och arbetstagaren. Anställningsbeviset ska vara skriftligt och där ska det stå:

- datum när din anställning börjar
- vilken lön du ska ha (personlig lön)
- när din lön ska utbetalas
- om du ska jobba heltid eller deltid (arbetstidsmätt i timmar)
- när du ska ha semester
- om din anställning gäller tills vidare eller bara



för begränsad tid (visstid tillåts enligt avtal högst sex månader, huvudregeln är tillsvidareanställning).

- arbetsgivarens namn samt företagets organisationsnummer
- var arbetsplatsen ligger
- dina arbetsuppgifter och vad din befattning heter
- anställningsförmåner (t ex fria arbetskläder, subventionerad lunch)
- om arbetsgivaren tecknat ett kollektivavtal med fackföreningen.

Arbetsgivaren ska överlämna detta skriftliga anställningsbevis till dig senast dagen då din anställning börjar. Arbetsgivaren ska också skicka en kopia av anställningsbeviset till facket.

Finns det ett kollektivavtal?

Ditt personliga anställningsbevis påverkas av om det finns ett kollektivavtal. Kollektivavtalet reglerar löner och andra anställningsvillkor för de anställda i branschen.

Kollektivavtalet är ett skydd för dig och andra anställda så att arbetsgivaren inte ska kunna ge sämre villkor till nyanställda eller försämla för de redan anställda. Kollektivavtalet försvarar minimilöner, garantilön, försäkringar m m.

De flesta företag och anställda i bemanningsbranschen omfattas av kollektivavtal som är ett avtal mellan arbetsgivaren och fackföreningen.

Arbetsgivaren och den anställde är båda skyldiga att följa det som står angivet i kollektivavtalet.

Kolla med din blivande arbetsgivare om denne har skrivit på ett kollektivavtal och vad som står i avtalet. Du kan också kolla med LO (tel 08-796 25 00, www.lo.se) eller med ditt eget fackförbund.



Lön

Huvudregeln i avtalet är att den som är uthyrd ska ha samma lön som de anställda på kundföretaget. Principen om lika lön för lika arbete gäller. Det ska alltså utgå timlön/månadslön motsvarande det genomsnittliga förtjänstläget (tid + prestationslön) för jämförbara grupper hos kundföretaget.

Personlig lön

När du anställs på ett bemanningsföretag ska du komma överens med arbetsgivaren om en "personlig lön". Det ska ske utifrån de principer som gäller inom bemanningsföretaget. Det kan vara månadslön eller timlön. Den personliga lönen måste vara minst lika hög som de minimilöner som står i kollektivavtalet.

Den personliga lönen ska utbetalas i tre olika situationer:

- när förtjänstläget är lägre vid något av de kundföretag där du jobbar: då är du garanterad den personliga lönen.
- när du inte är utbokad, till exempel vid utbildning: då är det den personliga lönen som gäller.
- vid första utbokningen om det är en kortare utbokning (högst tio dagar). Även då är det den personliga lönen som gäller.

Huvudregeln i bemanningsavtalet är dock att du som är utbokad ska ha samma lön som genomsnittet för de anställda på kundföretaget där du arbetar. Lika lön för lika arbete är det som gäller.

Arbetstider

Också när det gäller arbetstider är huvudregeln att den som är utbokad har samma arbetstider som de anställda i kundföretaget.

Garantilön

Om du inte blir utbokad har du rätt till en garantilön. Den är minst 90 procent av din genomsnittsförtjänst de senaste tre månaderna (85 procent under de sex första månaderna av anställningen).

Är du försäkrad?

Om arbetsgivaren har tecknat ett kollektivavtal omfattas du av arbetsmarknadsförsäkringar såsom

- avtalspension,
- tjänstegruppplivförsäkring,
- avgångsbidragsförsäkring,

