

Effekten av LOs avtalskrav 2013 för olika grupper

Hotellstäderska, kvinna 21 år, med 20.100 kronor i månaden

Lönehöjning	700 kr (motsvarar lönehöjning på 3,5 procent)
Vid föräldraledighet	<p>I dag ska man ha varit anställd minst 12 månader i följd. Då har man rätt till en månads föräldralön. Är anställningen minst 24 månader är föräldralönen två månader. Hälften av ersättningen betalas när ledigheten påbörjas och resterande tre månader efter man återgått i arbete. Ersättning är 10,5 procent på lön.</p> <p>I LOs krav finns ingen karens i anställningstid före eller efter för att ha rätt till 180 dagars föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägget är ett tillägg på 10 procent av lön du skulle ha haft och följer uttaget från Försäkringskassan med max 180 uttagna dagar. Föräldrapenningtillägget får tas ut under hela tiden rätten till föräldrapenning kan tas ut från Försäkringskassan.</p>
Vid arbetsskada	Den verkliga inkomstförlusten och sveda och värk från dag ett.
Vid arbetssjukdom	När Försäkringskassan godkänt sjukdomen som arbetsrelaterad ska ingen vållandeutredning göras för rätten till ersättning från AFA.
Till Avtalspension SAF-LO	Här är ingen förändring för henne. Avsättning till Avtalspension SAF-LO startar vid 25 års ålder.

Butiksanställd, man 43 år, med 22.000 kronor i månaden

Lönehöjning	700 kr (motsvarar lönehöjning på 3,2 procent)
Vid föräldraledighet	<p>I dag ska man ha varit anställd minst 12 månader i följd. Då har man rätt till två månaders föräldralön. Är anställningen minst 24 månader i följd är föräldralönen tre månader. Föräldralön betalas om ledigheten är sammanhängande minst en månad och ska tas ut innan barnet är 18 månader. Ersättningen är 10 procent av genomsnittslönen inklusive kontant ersättning för förskjuten ordinarie arbetstid och övriga tillägg under tremånadersperioden närmast före ledigheten.</p>

I LOs krav finns ingen karens i anställningstid före för att ha rätt till 180 dagars föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägget är ett tillägg på 10 procent av lön du skulle ha haft och följer uttaget från Försäkringskassan med max 180 uttagna dagar. Föräldrapenningtillägget får tas ut under hela tiden rätten till föräldrapenning kan tas ut från Försäkringskassan.

Vid arbetsskada

Den verkliga inkomstförlusten och sveda o värk från dag ett.

Vid arbetssjukdom

När Försäkringskassan godkänt sjukdomen som arbetsrelaterad ska ingen vållandeutredning göras för rätten till ersättning från AFA.

Till Avtalspension SAF-LO

I dag är det beräkning av premie och överföring till förvaltare en gång per kalenderår. För att få avsättning på inkomster över tak, 7,5 Ibb (inkomstbasbelopp), krävs inkomst över 409.500 kr/år (2012). Byter man arbetsgivare under året skall inkomsten hos varje arbetsgivare överstiga taket för att man ska få den högre avsättningen på 30 procent. LOs krav ger möjlighet till månadsvis premieberäkning och även överföring för placering hos förvaltare månadsvis. Detta betyder att om inkomsten någon månad under året överstiger 7,5 Ibb = 34.125 kr/mån (2012) skulle den högre avsättning på 30 procent bli aktuell.

Bagerska, 33 år kvinna, 23.000 kronor i månaden

Lönehöjning

700 kr (motsvarar lönehöjning på 3,0 procent)

Vid föräldraledighet

I dag ska man ha varit anställd minst 12 månader i följd. Då har man rätt till fem månaders föräldralön. Ersättning är 10 procent på genomsnittslön ej inräknat ob eller skifttillägg. Föräldralönen ska tas ut innan barnet är 18 månader. I LOs krav finns ingen karens i anställningstid för att ha rätt till 180 dagars föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägget är ett tillägg på 10 procent av lön du skulle ha haft och följer uttaget från Försäkringskassan med max 180 uttagna dagar. Föräldrapenningtillägget får tas ut under hela tiden rätten till föräldrapenning kan tas ut från Försäkringskassan.

Vid arbetsskada	Den verkliga inkomstförlusten och sveda och värk från dag ett.
Vid arbetssjukdom	När Försäkringskassan godkänt sjukdomen som arbetsrelaterad ska ingen vållandeutredning göras för rätten till ersättning från AFA.
Till Avtalspension SAF-LO	Idag är det beräkning av premie och överföring till förvaltare en gång per kalenderår. För att få avsättning på inkomster över tak, 7,5 Ibb (inkomstbasbelopp), krävs inkomst över 409.500 kronor/år (2012). Byter man arbetsgivare under året skall inkomsten hos varje arbetsgivare överstiga taket för att man ska få den högre avsättningen på 30 procent. LOs krav ger möjlighet till månadsvis premieberäkning och även överföring för placering hos förvaltare månadsvis. Detta betyder att om inkomsten någon månad under året överstiger 7,5 Ibb = 34.125 kr/mån (2012) skulle den högre avsättning på 30 procent bli aktuell.

Snickare, man 32 år, 29.000 kronor i månaden

Lönehöjning	812 kr (motsvarar lönehöjning på 2,8 procent)
Vid föräldraledighet	I dag ska man ha varit anställd minst 12 månader i följd. Då har man rätt till två månaders föräldralön. Är anställningen minst 24 månader är föräldralönen tre månader. Föräldralönen utges under högst två sammanhängande ledighetsperioder. Ersättningen är 10 procent på utgående lön. I LOs krav finns ingen karens i anställningstid för att ha rätt till 180 dagars föräldrapenningtillägg. Föräldrapenningtillägget är ett tillägg på 10 procent av lön du skulle ha haft och följer uttaget från Försäkringskassan med max 180 uttagna dagar. Föräldrapenningtillägget får tas ut under hela tiden rätten till föräldrapenning kan tas ut från Försäkringskassan.
Vid arbetsskada	Den verkliga inkomstförlusten och sveda och värk från dag ett.
Vid arbetssjukdom	När Försäkringskassan godkänt sjukdomen som arbetsrelaterad ska ingen

vårdandeutredning göras för rätten till ersättning från AFA.

Till Avtalspension SAF-LO

I dag är det beräkning av premie och överföring till förvaltare en gång per kalenderår. För att få avsättning på inkomster över tak, 7,5 Ibb (inkomstbasbelopp), krävs inkomst över 409.500 kronor/år (2012). Byter man arbetsgivare under året skall inkomsten hos varje arbetsgivare överstiga taket för att man ska få den högre avsättningen på 30 procent. LOs krav ger möjlighet till månadsvis premieberäkning och även överföring för placering hos förvaltare månadsvis. Detta betyder att om inkomsten någon månad under året överstiger 7,5 Ibb = 34.125 kr/mån (2012) skulle den högre avsättning på 30 procent bli aktuell.