



DEN SVENSKA MODELLEN

Integration och etnisk diskriminering

Idag har nästan var femte svensk utländsk bakgrund, närmare 1,9 miljoner människor som är födda i utlandet eller har minst en förälder född i utlandet. Inom LO (Sverige) har var fjärde medlem utländsk bakgrund och den fackliga organisationsgraden är hela 84,3 procent för utlandsfödda kvinnliga arbetare och 77,8 procent för utlandsfödda manliga arbetare. Bland LOs 175 000 förtroendevalda är 15 000 födda i utlandet. Arbetet för integration och mot etnisk diskriminering är en facklig kärnfråga och ska genomsyra hela LOs verksamhet. LO har därför sedan flera år genomfört en omfattande kraftsamling och ett antal projekt och satsningar.

Sverige – ett föregångsland för integration 2014

LOs mål är att göra Sverige till ett föregångsland och det svenska arbetslivet till en förebild i arbetet för integration och mot etnisk diskriminering. Målet skulle uppnås inom en 10 års-period och sattes 2004. Arbetet har koncentrerats på att förebygga och motverka etnisk diskriminering i arbetslivet genom bland annat; facklig utbildning, organisering, mobilisering och folkbildning, information, forsknings- och utredningsinsatser, samverkan mellan LO-förbunden samt tjänstemanna- och akademikernas fackliga organisationer. Ett viktigt led i arbetet är också partsamverkan inom Rådet för Integration i Arbetslivet – arbetsgivarnas och de fackliga organisationernas gemensamma organ för att stödja, följa upp och vidareutveckla arbetet för integration och mot etnisk diskriminering i arbetslivet. Den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna har varit av stor betydelse för att påverka samhällsutvecklingen och även öppen dialog och olika samverkansformer med regering, myndigheter och organisationer.

För att motverka den strukturella diskrimineringen har det också krävts att rutiner och strukturer ses över och förändras – allt ifrån flyktningmottagandet till effektiva valideringsformer för utländsk utbildnings- och arbetslivserfarenhet. LO har även arbetat aktivt för att synliggöra invandringens historia i det svenska arbetslivet och i arbetarrörelsen genom publikationer, utställningar, studiematerial och studieverksamhet.

Särskilda fackliga insatser görs mot extrema antidemokratiska, främlingsfientliga och rasistiska rörelser.

Informations- och utbildningsinsatser

Den fackliga utbildningen genomsyras allt mer av integrationsperspektivet där lagarna mot diskrimineringen som är en del av arbetsrätten är särskilt viktiga fackliga verktyg. LOs IT-skola har en webbplats för integrationsfrågor med webbaserade kurser. Ökad kunskap om lagens och avtalens möjligheter samt en rad olika rapporter och studiematerial som har publicerats används i den fackliga studieverksamheten. Det partsgemensamma studiematerialet "Scener ur ett arbetsliv" har blivit uppmärksammat, premierat och sprids kostnadsfritt i en gemensam satsning mellan parterna och regeringen.