



Dag- och arbetsordning

Beslutsunderlag till LOs 27e ordinarie kongress

fredagen den 25 maj klockan 12.00 i Stockholms Folkets Hus

till och med måndagen den 28 maj 2012

© Landsorganisationen i Sverige 2012

Grafisk form: LO

Original: MacGunnar – Information & Media

Tryck: LO-Tryckeriet, Stockholm 2012

ISBN 978-91-566-2793-4

LO 12.03 1 000

Innehåll

Förslag till dagordning.....	4
Förslag till arbetsordning.....	10

Förslag till dagordning

- 1 Kongressens öppnande**
- 2 Gästerna hälsas, gästernas tal**
- 3 Rapport från fullmactsgranskningskommittén**
- 4 Antagande av dagordning**
- 5 Antagande av arbetsordning**
- 6 Val av kongressens funktionärer och utskott**
 - a fem ordförande
 - b sju sekreterare
 - c tio rösträknare samt fem ledamöter i rösträkningskommittén
 - d tre protokollsjusterare
 - e åtta ledamöter i redaktionsutskott
- 7 Fastställande av traktamenten och annan ekonomisk ersättning**
- 8 Berättelse över landsorganisationens verksamhet 2008–2011**
- 9 Revisionsberättelse**
- 10 Beslut om ansvarsfrihet**
- 11 Nomineringar och val**
- 12 Ekonomi**
 - Avgiftskommitténs rapport*
 - Ersättningsregler/Medlemsförmåner*
 - Motionerna 12.1–12.5
 - Ägandestrategi*
 - Motion 12.6
 - LO-Bank*
 - Motionerna 12.7–12.8

13 Vårt gemensamma uppdrag

Stadgar

Motionerna 13.1–13.7

LOs stadgar 2012–2016

Organisering

Ökad organisationsgrad

Motionerna 13.8–13.16

Övergång mellan förbund och a-kassa

Motionerna 13.17–13.22

Facklig utbildning

Motionerna 13.23–13.27

Stipendiefonden

Motionerna 13.28–13.34

Ungdomsutbildning

Motion 13.35

Nätutbildning

Motionerna 13.36–13.37

Studiematerial

Motion 13.38

Diskrimineringsutbildning

Motion 13.39

LO-distrikten och LO-facken i kommunerna

Motionerna 13.40–13.45

Stadgar

Motionerna 13.46–13.50

Inriktning för framtida lokal och regional tvärfacklig verksamhet

Organisationsfrågor

Motionerna 13.51–13.55

Mediestrategi

Motionerna 13.56–13.60

Information, opinion

Motionerna 13.61–13.75

Skolinformation

Motionerna 13.76–13.83

Organisationspolicy

Motionerna 13.84–13.87

Centrala ungdomskommittén

Motion 13.88

Gränsdragning

Motion 13.89

LOs organisationsplan 2012

Bemanningsavtal

Motionerna 13.90–13.97

Uppsägningsregler

Motionerna 13.98–13.100

Helglön

Motionerna 13.101–13.102

Begränsningsregler

Motion 13.103

14 Internationella frågor

Motionerna 14.1–14.3

15 Facklig-politisk samverkan

Strategi

Motionerna 15.1–15.9

Monarkins avskaffande

Motion 15.10

16 Arbetsmarknad och sysselsättning

Ekonomisk politik

Motionerna 16.1–16.3

Full sysselsättning: Bättre stabiliseringspolitik och färre kriser, sidan 64 (första förslaget) samt sidorna 65–67

Lönebildning och lönepolitik

Motionerna 16.4–16.7

Arbetsmarknadspolitik och a-kassa

Aktiv arbetsmarknadspolitik

Motionerna 16.8–16.16

A-kassornas utformning och finansiering

Motionerna 16.17–16.27

Ersättningsnivå och karens

Motionerna 16.28–16.36

Full sysselsättning: Gör arbetsmarknaden tillgänglig för fler, sidan 21 (första och andra förslaget) samt sidan 22

Full sysselsättning: Bättre stabiliseringspolitik och färre kriser, sidan 64 (första förslaget)

Utbildningspolitik

Gymnasieskolan

Motionerna 16.37–16.40

Vuxenutbildning

Motionerna 16.41–16.43

Full sysselsättning: Gör arbetsmarknaden tillgänglig för fler, sidan 20

Full sysselsättning: Skolan som väg till arbetslivet, sidorna 53–54

Näringspolitik

Transportpolitik

Motion 16.44

Klimat- och energipolitik

Motionerna 16.45–16.47

Ekonomisk brottslighet

Motionerna 16.48–16.52

Migration

Motionerna 16.53–16.55

17 Arbetsliv

Lag och avtal

Motionerna 17.1–17.3

LAS

Motionerna 17.4–17.11

Arbetsrätt

Motionerna 17.12–17.22

Diskriminering

Motionerna 17.23–17.24

Full sysselsättning: Gör arbetsmarknaden tillgänglig för fler, sidan 21
(tredje förslaget)

Full sysselsättning: Fler måste kunna jobba ett helt arbetsliv, sidan 41

Arbetstidsfrågor

Motionerna 17.25–17.31

Full sysselsättning: Full sysselsättning kräver jämställdhet, sidan 31
(första förslaget)

Full sysselsättning: Fler måste kunna jobba ett helt arbetsliv, sidan 42
(tredje förslaget)

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöutveckling

Motionerna 17.32–17.34

Ergonomi/Rehabilitering

Motionerna 17.35–17.36

Skyddskläder

Motion 17.37

Integritet

Motionerna 17.38–17.39

Myndighetsutövning

Motionerna 17.40–17.42

Arbetsorganisation

Motion 17.43

Full sysselsättning: Fler måste kunna jobba ett helt arbetsliv, sidan 40
samt sidan 42 (första och andra förslaget)

Avtalsförsäkringar

Generellt

Motionerna 17.44–17.52

TFA

Motionerna 17.53–17.59

Omställningsförsäkring

Motionerna 17.60–17.63

Avtalspension

Motionerna 17.64–17.71

18 Velfärd

Motionerna 18.1–18.2

Socialförsäkringssystemet

Motionerna 18.3–18.4

Sjukförsäkring

Motionerna 18.5–18.13

Pensioner

Motionerna 18.14–18.17

Arbetskadeförsäkringar

Motionerna 18.18–18.20

Offentligfinansierad verksamhet

Högekostnadsskydd

Motionerna 18.21–18.24

Offentlig upphandling

Motionerna 18.25–18.28

Full sysselsättning: Full sysselsättning kräver jämställdhet, sidan 31
(andra förslaget) samt sidan 32

Skattepolitik

Motionerna 18.29–18.32

19 Fastställande av rapporten Full sysselsättning

20 Arvoden för revisorer

21 Tid för nästa kongress

22 Kongressens avslutning

Förslag till arbetsordning

1 Kongressens arbetstider

Kongressen öppnar klockan 12.00 den 25 maj i Folkets Hus i Stockholm. Avprickning sker från klockan 10.00. Kongressen avslutas senast klockan 16.00 den 28 maj.

Kongressen håller sina sammanträden mellan klockan 09.00 och 13.00 samt mellan klockan 14.30 och 18.00. Kvällsplenum hålls lördagen den 26 maj och avslutas senast 02.00. Kongressen kan dock fatta beslut om andra sammanträdestider.

2 Kongressens offentlighet

Kongressen är offentlig och intresserade kan få ett åhörarkort av LO och har därmed tillträde till läktare under kongressen. Kongressen kan dock besluta att åhörare inte äger tillträde vid viss frågas behandling.

Representanter för press, radio och TV får ett särskilt kort av LOs press-tjänst.

3 Ordförande

Kongressen väljer fem ordförande vilka växelvis leder förhandlingarna.

Om tjänstgörande ordförande vill delta i debatten ska någon av de övriga leda förhandlingarna.

Ordföranden har rätt att lägga förslag till debattens avslutning och föreslå tidsbegränsning för talarna för att få en fråga avslutad. Ett sådant förslag kan även föreslås av röstberättigade deltagare på kongressen.

4 Beslutsprotokoll

Kongressens beslut sammanställs i ett beslutsprotokoll.

Vid omröstning med namnupprop ska i protokollet anges namnen på de röstande, vilka förbund de representerar och hur de röstar.

Beslut från föregående dag redovisas skriftligt dagen efter. Anmärkningar eller ifrågasättande av beslut kan skriftligen göras till kongressekreterarna före klockan 13.00 för föregående dags beslut. Justering av protokollet behandlas som första punkt på eftermiddagens sammanträde.

För sista dagens förhandlingar väljs tre protokollsjusterare.

5 Sekreterare

Kongressen väljer sju sekreterare som svarar för kongressens protokoll.

6 Rösträknare

Kongressen väljer 10 rösträknare som ska räkna röster då voteringssystemet inte används samt en rösträkningskommitté bestående av fem ledamöter.

7 Förslag

Ordet begärs elektroniskt via läsplattor, på dessa skrivs även alla förslag till beslut in. Vid begäran av ordet anges namn och den organisation man representerar. Förslagen bör lämnas så tidigt som möjligt under kongressen.

8 Talartid

Tiden för varje talare, utom för föredragande, är begränsad till 5 minuter om kongressen inte beslutat annat. Om en talare under diskussionen om en beslutspunkt önskar göra ytterligare inlägg är talartiden begränsad till 3 minuter. Möjlighet finns även att begära replik. Då är talartiden begränsad till 1 minut.

9 Omröstningar

Alla omröstningar sker öppet med uppvisande av röstkort. Om minst 50 röstberättigade skriftligt begär sluten omröstning ska detta verkställas. Vid alla omröstningar gäller enkel majoritet om kongressen inte beslutar annat.

Personval ska ske genom sluten omröstning om inte kongressen enhälligt beslutar att omröstningen ska vara öppen.

Omröstningen sker via läsplattor.

Den som vid framställd proposition begär votering eller rösträkning ska uppge sitt namn och den organisation hon/han representerar.

Vid lika röstetal faller kongressens tjänstgörande ordförandes röst avgörandet.

10 Reservation

En skriftlig reservation ska lämnas inom två timmar efter fattat beslut. Reservationen ska undertecknas med namn och organisation.

11 Permission

Begäran om permission måste ske skriftligen och i god tid överlämnas till tjänstgörande ordförande som har att bevilja eller avslå denna.

12 Redaktionsutskott

Kongressen väljer ett redaktionsutskott som består av åtta ledamöter. Om en fråga inte kan avgöras under kongressbehandlingen, hänskjuts frågan till redaktionsutskottet som har att lägga fram ett nytt utlåtande till kongressen.

Redaktionsutskottet lägger också fram förslag till uttalanden till kongressen som därefter fattar beslut.

Jag vill jobba!

Jag vill jobba är temat för LOs kongress 2012 som är den 27e i ordningen. Temat är satt mot bakgrund av behovet av fler arbetstillfällen. Kampen för jobben är kanske den mest grundläggande uppgiften för arbetarrörelsen. Arbetslöshet bryter ner individen, gör samhället fattigare och försvårar löntagarnas kamp för bra löner och arbetsvillkor.

De 283 motionerna visar att det finns mycket kvar att göra för LO-förbundens medlemmar. Motionerna behandlar dels frågor om hur vi har det på jobbet och tar upp arbetsmiljön, arbetstider och inflytande. Men de handlar också om vad som händer då man inte har ett jobb och avhandlar frågor om pensionens storlek och de regler som gäller vid sjukdom eller arbetslöshet.

Kongressen ska också behandla rapporten ”Full sysselsättning” som behandlar frågan om arbete åt alla.

Samhället och arbetslivet förändras ständigt men den delen av samhället som ska underlätta människors möjligheter till arbete har inte utvecklats i samma takt och ibland avvecklats. LO-kongressen vill bidra till en ny ambitionsnivå och nya verktyg för att ta Sverige åter till den fulla sysselsättningen. LO vill vara med och forma en framtidens arbetsmarknad – ett hållbart arbetsliv – med trygga, fria och utvecklande arbete. Ett arbetsliv där vi känner trygghet. Så utvecklar vi både människan och samhället.