



## **LOs styrelses yttrande över förslaget till nytt industriavtal**

LOs styrelse noterar att parterna inom industrin avser att teckna ett nytt industriavtal.

Det liggande förslaget till reviderat industriavtal uttrycker en vilja hos industrins parter att fortsätta samverka för att stärka den svenska industrisektorns konkurrenskraft och skapa goda villkor för de anställda.

LO har, såsom den gemensamma organisationen för de samverkande fackförbunden, till uppgift att leda och samordna förbundens strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet. LO ska verka för att de anslutna förbundens verksamhet bedrivs efter enhetliga linjer och under solidarisk samverkan varvid gemensamma intressen ska beaktas.

LOs styrelse är av den gemensamma uppfattningen att det är av yttersta vikt för en väl fungerande lönebildning att LOs förbund bedriver avtalsrörelser i solidarisk samverkan. En väl fungerande lönebildning kan förena ökade reallöner med låg arbetslöshet och låg inflation. Med en samordnad solidarisk lönepolitik kan LO-förbunden tillsammans uppnå gemensamma lönepolitiska mål om rättvisa, jämlikhet och jämställdhet.

Genom en starkare normbildning om vad som är ”rätt löneökningar” i hela ekonomin minskar utrymmet för grupper att driva krav som kortsiktigt är bra för vissa men på sikt till skada för alla. Det finns därför skäl att ha en stark samordning som utgår från tydliga regler och precisa gemensamma krav.

Utifrån denna analys är det önskvärt att parterna inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn har en lönenormerande roll. Försämrade

internationell konkurrenskraft riskerar att slå ut väsentliga delar av industrin vilket på sikt drabbar alla sektorer i samhället.

LO har bidragit till att skapa förutsättningar för en långsiktigt stabil lönebildning, som tar hänsyn till den internationellt konkurrensutsatta sektorn, genom att samordna förbundens avtalsrörelser. LO-samordningen har varit och är en förutsättning för en ansvarsfull lönenormering på svensk arbetsmarknad och är garanten för en väl fungerande lönebildning. Vid sidan av LO-samordningen har Industriavtalet haft betydelse och bidragit till en stabil lönebildning.

Resultatet har på ett antal viktiga områden blivit det avsedda. Under en historiskt lång rad av år har kollektivavtalen gett reallöneökningar för förbundens medlemmar, inflationen har hållits på en låg nivå och viktiga steg har tagits för att åstadkomma nödvändiga relativlöneförändringar.

LOs styrelse anser att en fortsatt LO-samordning är den viktigaste förutsättningen för att uppnå de gemensamma målen om rättvisa, jämlikhet och jämställdhet på svensk arbetsmarknad.

LOs styrelse har för avsikt att stärka samordningen med fortsatta satsningar på relativlöneförändringar.

LOs styrelse bedömer sammanfattningsvis med detta att industriavtalet går att förena med LO-samordningen.

LOs styrelse