

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Fastighets. Procent.

	<i>Fastighets</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	49	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	59	61	69
<b>Har flextid</b>	51	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	71	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i Fastighets. Procent.

	<i>Fastighets</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	55	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	76	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	86	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Fastighets. Procent.

	<i>Fastighets</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	81	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	90	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	70	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Fastighets. Procent.

	<i>Fastighets</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	28	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	5	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	9	15	15
Gratis kaffe	69	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	52	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	54	62	68
Subventionerad läkarvård	30	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Handels. Procent.

	<i>Handels</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	38	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	62	61	69
<b>Har flextid</b>	30	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	63	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

Medlemmar i Handels. Procent.

	<i>Handels</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	54	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	67	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	74	80	83

## Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Handels. Procent.

	<i>Handels</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	94	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	96	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	76	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Handels. Procent.

	<i>Handels</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	29	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	3	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	23	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	87	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	50	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	41	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	33	37	39



# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Hotell- och Restaurang. Procent.

	<i>HRF</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme	30	38	48
Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle	56	61	69
Har flextid	31	38	52
Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)	63	61	62

## Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i Hotell- och Restaurang. Procent.

	<i>HRF</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	43	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	64	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	68	80	83

## Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Hotell- och Restaurang. Procent.

	<i>HRF</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	88	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	96	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	72	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Hotell- och Restaurang. Procent.

	<i>HRF</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	60	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	4	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	7	15	15
Gratis kaffe	86	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	33	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	45	62	68
Subventionerad läkarvård	18	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Industrifacket. Procent.

	<i>Industri- facket</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	43	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	71	61	69
<b>Har flextid</b>	35	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	58	61	62

## Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i Industrifacket. Procent.

	<i>Industri- facket</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	33	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	55	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	87	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Industrifacket. Procent.

	<i>Industri- facket</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	93	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	96	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	69	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Industrifacket. Procent.

	<i>Industri- facket</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	45	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	9	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	23	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	71	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	42	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	63	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	47	37	39



# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Kommunal. Procent.

	<i>Kommunal</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	32	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	52	61	69
<b>Har flextid</b>	37	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	52	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

Medlemmar i Kommunal. Procent.

	<i>Kommunal</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	39	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	61	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	68	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Kommunal. Procent.

	<i>Kommunal</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	90	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	93	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	67	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Kommunal. Procent.

	<i>Kommunal</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	32	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	2	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	2	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	46	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	45	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	72	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	22	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Livs. Procent.

	<i>Livs</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	31	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	47	61	69
<b>Har flextid</b>	23	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	55	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

Medlemmar i Livs. Procent.

	<i>Livs</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	27	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	45	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	77	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Livs. Procent.

	<i>Livs</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	92	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	93	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	48	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Livs. Procent.

	<i>Livs</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	57	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	6	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	15	15	15
Gratis kaffe	82	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	42	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	67	62	68
Subventionerad läkarvård	48	37	39



# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Metall. Procent.

	<i>Metall</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	40	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	73	61	69
<b>Har flextid</b>	41	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	56	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i Metall. Procent.

	<i>Metall</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	36	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	62	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	92	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Metall. Procent.

	<i>Metall</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	94	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	98	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	66	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Metall. Procent.

	<i>Metall</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	37	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	11	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	35	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	72	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	55	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	67	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	49	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Målarna. Procent.

	<i>Målarna</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	55	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	81	61	69
<b>Har flextid</b>	49	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	84	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

Medlemmar i Målarna. Procent.

	<i>Målarna</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	52	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	81	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	99	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Målarna. Procent.

	<i>Målarna</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	92	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	95	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	80	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Målarna. Procent.

	<i>Målarna</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	5	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	14	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	5	15	15
Gratis kaffe	59	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	35	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	36	62	68
Subventionerad läkarvård	33	37	39



# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Pappers. Procent.

	<i>Pappers</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	36	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	42	61	69
<b>Har flextid</b>	23	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	42	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

Medlemmar i Pappers. Procent.

	<i>Pappers</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	24	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	49	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	81	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Pappers. Procent.

	<i>Pappers</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	95	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	95	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	43	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Pappers. Procent.

	<i>Pappers</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	62	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	1	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	44	15	15
Gratis kaffe	81	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	61	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	82	62	68
Subventionerad läkarvård	61	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i SEKO. Procent.

	<i>SEKO</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	44	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	60	61	69
<b>Har flextid</b>	39	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	68	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i SEKO. Procent.

	<i>SEKO</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	38	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	58	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	85	80	83

## Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i SEKO. Procent.

	<i>SEKO</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	90	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	93	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	60	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i SEKO. Procent.

	<i>SEKO</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger	29	32	36
Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden	6	5	7
Delaktighet i vinst genom vinstandelar	12	15	15
Gratis kaffe	76	66	68
Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år	51	46	57
Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris	71	62	68
Subventionerad läkarvård	68	37	39



# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

Medlemmar i Skogs- och Träfacket. Procent.

	<i>Skogs- och Trä</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	34	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	59	61	69
<b>Har flextid</b>	25	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	50	61	62

## Frihet att kunna styra sin arbetsituation.

Medlemmar i Skogs- och Träfacket. Procent.

	<i>Skogs- och Trä</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	33	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	62	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	88	80	83

## Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

Medlemmar i Skogs- och Träfacket. Procent.

	<i>Skogs- och Trä</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	88	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	98	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	79	68	74

## Förmåner i arbetet.

Medlemmar i Skogs- och Träfacket. Procent.

	<i>Skogs- och Trä</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	21	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	7	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	24	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	61	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	29	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	40	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	40	37	39

# Frihet vad gäller arbetstid och ledighet.

LO-Medlemmar i Stockholm. Procent.

	<i>LO-med- lemmar i Stockholm</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan ta ledigt under arbetsdagen utan löneavdrag med kort varsel för att uträtta ett ärende på en timme</b>	45	38	48
<b>Kan börja senare en dag och jobba igen tiden vid ett annat tillfälle</b>	63	61	69
<b>Har flextid</b>	40	38	52
<b>Kan själv bestämma när man vill förlägga sin semester (huvudsemester)</b>	72	61	62

# Frihet att kunna styra sin arbetssituation.

LO-Medlemmar i Stockholm. Procent.

	<i>LO-med- lemmar i Stockholm</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan själv bestämma vad man ska arbeta med nästa timme</b>	44	40	52
<b>Kan välja i vilken ordning man ska utföra sina arbetsuppgifter</b>	66	63	70
<b>Kan gå ifrån sin arbetsplats under fem minuter utan att be om lov eller be om ersättare</b>	74	80	83

# Möjlighet att bli kontaktad och ringa samtal.

LO-Medlemmar i Stockholm. Procent.

	<i>LO-med- lemmar i Stockholm</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Kan bli uppringd och snabbt bli nådd av ett privat telefonsamtal</b>	90	92	92
<b>Kan själv hastigt ringa ett viktigt privatsamtal</b>	93	95	95
<b>Kan ta emot besök från barn eller nära anhörig under arbetstid</b>	66	68	74

## Förmåner i arbetet.

LO-Medlemmar i Stockholm. Procent.

	<i>LO-med- lemmar i Stockholm</i>	<i>LO totalt</i>	<i>Samtliga</i>
<b>Subventionerad lunch, t ex personalmatsal, lunchkuponger, rikskuponger</b>	42	32	36
<b>Leasingbil eller rätt att använda företagets bil på fritiden</b>	4	5	7
<b>Delaktighet i vinst genom vinstandelar</b>	18	15	15
<b>Gratis kaffe</b>	82	66	68
<b>Möjlighet till personalutbildning minst en vecka per år</b>	52	46	57
<b>Tillgång till motionslokaler på arbetsplatsen eller möjlighet att använda annan motionsanläggning gratis eller till reducerat pris</b>	69	62	68
<b>Subventionerad läkarvård</b>	43	37	39