



Stockholm den 21 maj 2010

Statsminister Fredrik Reinfeldt  
Statsrådsberedningen

103 33 Stockholm

Med anledning av det kommande toppmötet den 17-18 juni i Bryssel vill vi från de fackliga centralorganisationerna gemensamt framföra några synpunkter.

Diskussionen kring de av kommissionen föreslagna integrerade riktlinjerna kommer att vara av stor betydelse för de nationella handlingsplanerna och följaktligen hela EU2020-strategin. En europeisk strategi för tillväxt och sysselsättning kan endast uppnå resultat om medlemsländerna accepterar målsättningarna och arbetar i samma riktning. Det är med andra ord mycket viktigt att det Europeiska rådet inser vilka möjligheter såväl som begränsningar som finns.

Vi vill därför fästa statsministerns och regeringens uppmärksamhet på att det finns problem i Europeiska kommissionens förslag till de integrerade riktlinjerna. I riktlinje två föreskriver kommissionen på ett oacceptabelt sätt formen för kollektivavtalsförhandlingar och slår fast vilka principer som bör prägla lönebildningen.

Det är oacceptabelt att EU:s ekonomiska riktlinjer tar ställning till vilka principer för lönebildning och former för kollektivavtalsförhandlingar som bör gälla i medlemsstaterna. EU består av 27 medlemsstater. Samtliga medlemsstater har en egen arbetsmarknad präglad av institutionella lösningar som vuxit fram i intressekonflikter mellan arbetsmarknadens parter och i förhållandet till staten.

Grundläggande princip på svensk arbetsmarknad är att huvudansvaret för reglering av löner och anställningsvillkor har överlåtits på arbetsmarknadens parter. Väl fungerande lönebildning och god utveckling av svensk ekonomi, med stark tillväxt och stigande sysselsättning utan inflation, förutsätter parternas medverkan, principerna och formerna för detta ligger långt utanför EU:s kompetensområde. Den kompetens som överlåtits till EU:s institutioner på arbetsmarknadsområdet är ytterst begränsad och bör även fortsatt vara så.

De ekonomiska riktlinjer som talar om vilka principer som bör prägla lönebildningen i medlemsstaterna bör således strykas.

Den del av texten det handlar om är följande;

*“Member States should encourage the right framework conditions for wage bargaining systems and labour cost developments consistent with price stability, productivity trends and the need to reduce external imbalances. Wage developments should take into account differences in skills and local labour market conditions and respond to large divergences in economic performance across regions within a country.”*

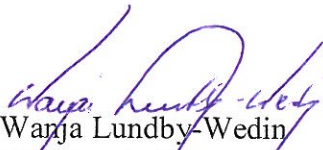
Problemet med den föreslagna texten från kommissionen är att den på ett oacceptabelt sätt föreskriver hur och på vilken nivå lönebildningen bör äga rum. Kommissionen tycks förespråka att lönebildning bör ske lokalt. Problemet är inte var man står i sakfrågan utan att kommissionen överhuvudtaget ger sig in i den diskussionen – detta är och ska även förbli en fråga för arbetsmarknadens parter att hantera, EU ska inte ha synpunkter på former eller nivå för lönebildning.

Om den aktuella delen av texten inte stryks så riskerar riktlinjen att blir ett iögonfallande bevis för begränsningarna med den öppna samordningsmetoden. En beslutsform som bygger på frivillighet kan inte användas för att genomdriva kontroversiella och i det är fallet direkt olämpliga rekommendationer. Detta skulle också riskera att underminera respekten för övriga riktlinjer.


Om det inte är politiskt möjligt att stryka hela detta stycke så bör åtminstone dessa förändringar genomföras;

*Member States should, in accordance with national traditions and practices, encourage ~~the right~~ framework conditions for wage bargaining systems and labour cost developments consistent with price stability, productivity trends and the need to reduce external imbalances. Wage developments should take into account differences in skills and local labour market conditions and respond to large divergences in economic performance across regions within a country.*

Med vänlig hälsning

  
Wanja Lundby-Wedin  
Ordförande LO

  
Sture Nordh  
Ordförande TCO

  
Anna Ekström  
Ordförande Saco