



HANDLÄGGARE/ENHET  
Löne- och välfärdsenheten  
Sven Bergström

DATUM  
2008-02-18

DIARIENUMMER  
20080002

ERT DATUM  
2007-12-19

ER REFERENS  
S2007/10994/SF

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

LOs yttrande över  
**Betänkandet "Ny företagshälsovård – Ny kunskapsförsörjning", SOU 2007:91**

LO och medlemsförbunden välkomnar en satsning på företagshälsovården och en utveckling med sikte på en bredare uppgift, en "Företagshälsovård på tre ben". Resonemangen i betänkandet ligger väl i linje med LOs yttrande 2005 över företagshälsovårdsutredningen. Föreliggande yttrande begränsas till betänkandets resonemang och uppgifter. För övriga generella frågeställningar om företagshälsovården hänvisas till LOs tidigare nämnda yttrande.

En avgörande förändring i förhållande till tidigare yttrande är dock den abrupta nedläggningen av Arbetslivsinstitutet, som LO framhöll som en lämplig samordnare för företagshälsovårdsutbildningarna. Med avsikt att rädda pågående utbildningar och snabbt få fram en ny huvudman beslutade regeringen i februari 2007 om direktiven för denna utredning. I direktiven framhölls att redan den 6 augusti skulle kommittén lämna underlag för beredningen av budgetpropositionen för 2008. I budgeten finns 3,4 miljarder kronor avsatta för åren 2008-2010 för satsningar på en utvecklad företagshälsovård och för en rehabiliteringsgaranti.

LOs medlemsförbund har genom remissförfarande getts möjlighet att komma med synpunkter på kommitténs utredning. Skriftliga svar har inkommit från Svenska Kommunalarbetareförbundet och från Industrifacket Metall, vilka bifogas som tillägg till LOs yttrande.

POSTADRESS 105 53 Stockholm  
BESÖKSADRESS Barnhusgatan 18  
TELEFON 08-796 25 00 TELEFAX 08-24 52 28  
E-POST mailbox@lo.se HEMSIDA www.lo.se  
ORGANISATIONSNUMMER 802001-9769  
BANKGIRO 368-4834 PLUSGIRO 8 50-8

**Landsorganisationen i Sverige**

## **Generella synpunkter**

Grunden för en väl fungerande företagshälsovård är inte enbart kompetens utan även förtroende hos medlemsföretagen och dess anställda. Företagshälsovården måste därför vara ett partsgemensamt organ och inte en servicebyrå enbart för arbetsgivaren. Med ett förtroende för företagshälsovården bland de anställda kan tidiga signaler omsättas i förebyggande åtgärder innan ohälsa och sjukskrivningar blivit resultatet.

I betänkande behandlas frågan relativt utförligt kring en utvidgad uppgift för företagshälsovården genom samverkan med landsting och försäkringskassa. LO har som nämnts i tidigare remissvar framhållit fördelarna med denna möjlighet och välkomnar att tankarna nu vidareutvecklas.

LO vill i sammanhanget understryka vikten av att företagshälsovården i denna utvidgade roll alltid tydligt måste agera för de anställda och företagen. Risken är annars att företagshälsovården kan komma att uppfattas som myndighetens förlängda arm. Att företagshälsovården har möjlighet att alltid inta en positivt stödjande roll mot individen i till exempel rehabiliteringsfall kommer sannolikt att ge positiva resultat.

Frågan kring samverkan på regional nivå mellan Landsting, Försäkringskassa, Företagshälsovård, Arbets- och Miljömedicinska kliniker samt arbetsmarknadens parter anser LO snarast bör utvecklas vidare.

LO efterlyser en vidareutveckling av Arbets- och Miljömedicinska klinikerna och dess möjligheter att utgöra remissinstans för företagshälsovården, både i fråga om individuella frågeställningar såväl som specialistundersökningar av arbetsmiljön, vore önskvärd. Klinikerna skulle också i större omfattning kunna utgöra forsknings- och utvecklingsorgan för framtagningen av högkvalitativa evidensbaserade arbetsmetoder för företagshälsovårdens arbetsfält. Även tomrummet efter nedläggningen av ALI skulle till vissa delar kunna kompenseras inom ramen för denna verksamhet.

LO saknar ett nationellt trepartssamråd för att kunna hantera de övergripande strategiska frågorna kring ett bra förebyggande arbetsmiljöarbete där målsättningar, metoder och resultat kontinuerligt följs upp.

## **Betänkandets förslag**

LO ser positivt på förslagen i avsnittet "Företagshälsovård – ett kunskapsområde" som innebär att:

- de långa FHV utbildningarna successivt överförs till det ordinarie högskolesystemet för att ingå i det reguljära utbudet senast 2015
- att en särskild utbildningssatsning omfattande 10 miljoner kr/år görs i tre år för att främja FHV:s utveckling
- att regeringen inrättar en professur för företagshälsovård.

I avsnittet "Ett nav för kunskapsutveckling" föreslår kommittén att en nämndmyndighet inrättas från 1 juli 2008 med Försäkringskassan som värmdmyndighet. Nämndens uppgifter föreslås vara att:

- upphandla utbildningar motsvarande högskolans avancerade nivå och verka för att dessa kommer in i högskolans reguljära utbud till 2015
- bilda plattform för att följa och påverka utvecklingen på utbildningsområdet
- samordna den extra utbildningssatsningen omfattande tre år från 2009
- organisera kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan högskolor, parter, myndigheter och FHV-branschen med syfte att utveckla en kvalitetsdiskussion
- verka för ökad forskning
- i övrigt följa utvecklingen inom kunskapsområdet företagshälsovård.

LO är positiv till att en nämndmyndighet inrättas men saknar uppgiften att följa och verka för att utbildningar och kvalitetsdiskussioner också omfattar ett genusperspektiv. En plattform där berörda parter finns representerade är sannolikt en nödvändighet för att klara av omställningsprocessen kring kunskapsutvecklingen och kompetensförsörjningen för morgondagens kvalitativa företagshälsovård.

Landsorganisationen i Sverige  
Stockholm som ovan

Wanja Lundby-Wedin

Sven Bergström