

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Datum 2005-1 1-02

Parter Bemanningsföretagen
 Sv Byggnadsarbetareförbundet
 Sv Elektrikerförbundet
 Fastighetsanställdas förbund
 Grafiska fackförbundet
 Handelsanställdas förbund
 Hotell och Restaurangfacket
 Industrifacket
 Sv Kommunalarbetareförbundet
 Sv Livsmedelsarbetareförbundet
 Sv Metallindustriarbetareförbundet
 Sv Musikerförbundet
 Sv Målareförbundet
 Sv Pappersindustriarbetareförbundet
 Skogs- och Träfacket
 SEKO-facket för service och kommunikation
 Sv Transportarbetareförbundet

Närvarande för arbetsgivarparten:

Gunnar Järsjö, Bemanningsföretagen
Magnus Kendel, Bemanningsföretagen
Louise Dominique, Bemanningsföretagen

för arbetstagarparten:

Håkan Löfgren, LO
Johan Ingelskog, LO

Plats: Almegas lokaler, Stockholm

Ärende: Förhandlingar angående särskild avtalsreglering avseende utländska bemanningsföretag som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige. Parterna överenskom om följande:

Utländska företag med tillfällig verksamhet i Sverige

Denna bilaga är enbart tillämplig på företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige och som har erhållit ett i förväg tidsbegränsat medlemskap om högst 12 månader i Bemanningsföretagen. Vidare förutsätts att utstationering av arbetstagare i enlighet med utstationeringsdirektivet (96/71/EG) bedrivs. Upphör företag att bedriva sådan utstationering under giltighetstiden av det tillfälliga medlemskapet i Bemanningsföretagen skall denna bilaga i förhållande till arbetstagare som inte omfattas av utstationeringsdirektivet ej tillämpas. Istället skall bemanningsavtalet tillämpas i dess helhet från den tidpunkt då företaget upphörde att bedriva utstationering.

Bemanningsavtalet skall tillämpas i sin helhet av det utländska företaget om inte annat stadgas nedan.

Mom 1 Semester

Semester utgår i enlighet med lag (1999:678) om utstationering av arbetstagare. Semesterlön och semesterersättning utgår med 13,3 % av semesterlöneunderlaget.

Mom 2 Arbetsmarknadsförsäkringar och övrigt

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla AMF-försäkringar

1. Avtalspension SAF-LO
2. Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
3. Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
4. Avtalsgruppsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

enligt de vid varje tidpunkt gällande överenskommelserna mellan SAF och LO/PTK. Detta förhållande innebär att arbetsgivarens skyldighet enligt ovan under vissa omständigheter är inskränkt.

Dessa skyldigheter gäller även under tid då arbetsgivaren inte har någon anställd.

Mom 3 Förhandlingsordning

Efter beslut/begäran om inkoppling ska Bemanningsföretagen utan dröjsmål göra en skyndsam genomgång av den verksamhet som företaget avser att bedriva. Härvid ska preciseras under vilken tid arbete kommer att utföras samt hur bemanningsavtalets regler avseende de frågor som anges nedan skall tillämpas i det enskilda fallet. Företaget ska ange kontaktperson i Sverige som representerar bolaget i frågor om kollektivavtalet och anställningsförhållanden. Bemanningsföretagen ska snarast informera berört LO-förbund om resultatet av genomgången. Med berört LO-förbund avses det förbund som har avtalsrätten inom det område som det utländska företaget avser att bedriva sin huvudsakliga verksamhet inom. Sådant förbund benämns nedan "Administrativt ansvarigt förbund".

Informationen skall avse de faktiska förhållanden och hur företaget avser tillämpa avtalet gällande:

- arbetstid
- beräkning av semesterlön och semesterersättning
- arbetsmiljöfrågor
- lönestruktur
- avtalsförsäkringar

Administrativt ansvarigt förbund har rätt att påkalla förhandling avseende utformningen av den lämnade informationen med Bemanningsföretagen och det utländska företaget. Sådan förhandling skall påbörjas inom en vecka från den dag den begärts.

Sedan villkoren för det gästande företags anställda fastställts enligt ovan ska arbetsgivaren utan dröjsmål skriftligen informera arbetstagarna om de villkor som skall gälla i de ovan angivna hänseendena för dennes anställning i Sverige. Arbetstagaren skall särskilt informeras om de särskilda lönebestämmelser som återfinns i bemanningsavtalet och tillämpningen av dessa.

Administrativt ansvarigt förbund har rätt till tillträde till arbetsplatsen och samråd med berörda arbetstagare. Med arbetsplats avses den arbetsplats där uppdraget utförs för kund, eller då detta inte godkännes av kundföretaget, den lokal där arbetstagare vistas under ej utbokad tid. Vistas arbetstagare i flera lokaler under ej utbokad tid har administrativt ansvarigt förbund rätt till tillträde till samtliga lokaler.

Arbetsgivaren skall efter begäran från administrativt ansvarigt förbund lämna ut information som är nödvändig för kontroll av dessa anställningsvillkor. Rätten till information föreligger endast om det finns skälig anledning anta att arbetsgivaren inte tillämpar anställningsvillkoren. Det förbund som begärt information skall precisera vilken information som efterfrågas och ange skäl för sin begäran.

Förhandlings- och informationsskyldigheten fullgörs i första hand av ovan angiven kontaktperson. För medlemsföretag i arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv som saknar representation i Sverige fullgör Bemanningsföretagen medlemsföretagets förhandlings- och informationsskyldighet gentemot behörigt LO-förbund avseende den tid som omfattas av medlemskapet.

Lokal förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast inom en vecka från den dag då den har begärts, om inte parterna har kommit överens om annat.

Central förhandling ska påbörjas snarast möjligt och senast inom två veckor från den dag då den har påkallats, om inte parterna har kommit överens om annat. Bemanningsavtalets regler om avtalsnämnd ska tillämpas i enlighet med avtalets förhandlingsordning.

Mom.4 Lagval och domsrätt

Twister mellan parterna angående tillämpningen av bemanningsavtalet och tillhörande bilagor ska avgöras av svensk domstol och enligt svensk rätt.

Överenskommelsen är preliminär intill dess samtliga förbund antagit överenskommelsen.
LO ska meddela Bemanningsföretagen när antagandet skett.

§3

Detta avtal gäller från och med den 1 november 2005 till och med den 30 april 2007 och därefter med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 2 november 2005

Bemanningsföretagen LO/arbetstagarparterna