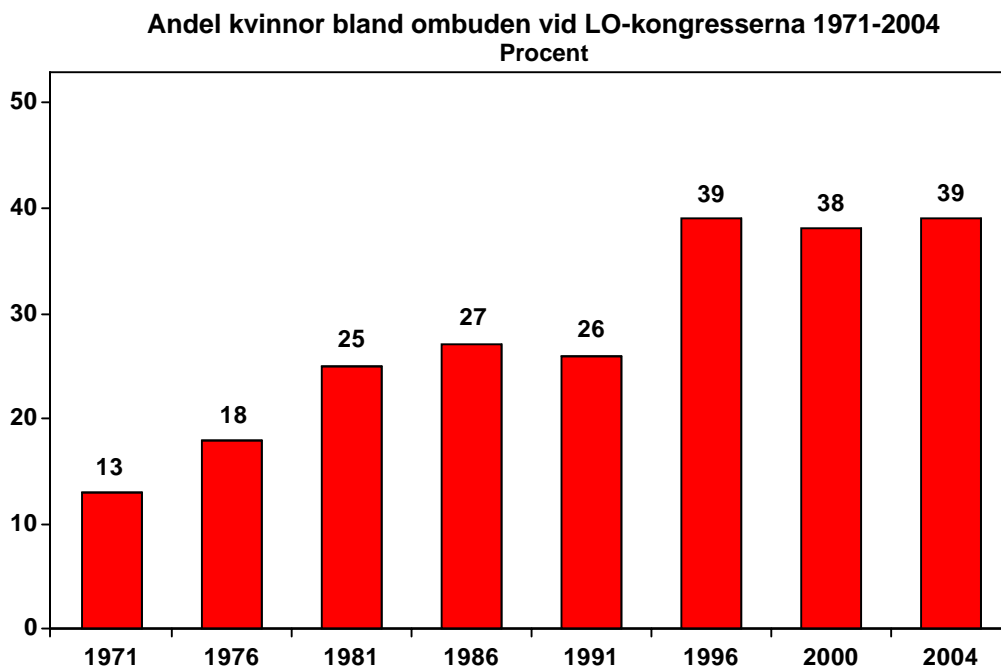


## Kvinnornas andel vid LO-kongresserna

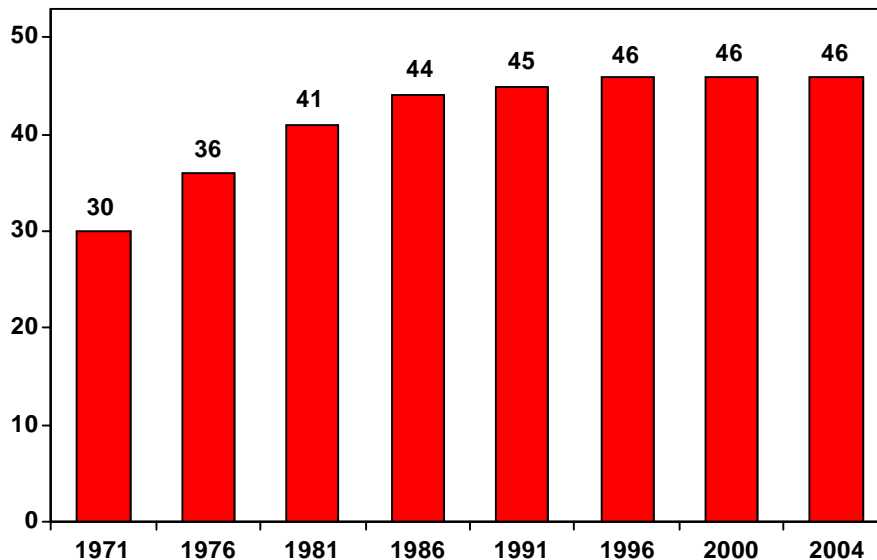
Av de 300 ombuden vid den LO-kongress som börjar nu på lördag den 19 juni är 118 kvinnor och 182 män. Det innebär att kvinnornas andel av ombuden är *39 procent*.

Av intresse kan vara att se hur denna andel har förändrats. I nedanstående diagram visas utvecklingen sedan början av 1970-talet. Vid 1971 års kongress var kvinnornas andel av kongressombuden 13 procent och det skedde sedan en markant ökning fram till 1981 års kongress då andelen uppgick till 25 procent. Därefter låg andelen ganska still vid efterföljande två kongresser, 1986 och 1991. Men därefter ökade kvinnornas andel mycket kraftigt – under de fem åren mellan 1991 och 1996 steg kvinnornas andel bland kongressombuden från 26 procent till 39 procent. Vid 2000 års kongress skedde en mycket liten minskning till 38 procent och nu är vi tillbaka vid den tidigare högsta nivån 39 procent.



Bland LOs medlemmar har kvinnornas andel ökat, men denna ökning skedde i huvudsak tidigare, under 1970-talet och 1980-talets första hälft. Som framgår av följande diagram ökade andelen kvinnor bland LOs medlemmar från 30 procent till 44 procent mellan 1971 och 1986, och därefter har endast skett en mycket liten ökning till 46 procent.

Andel kvinnliga medlemmar i LO 1971-2004  
Procent



Den mycket stora ökningen av andelen kvinnor bland kongressombuden mellan 1991 och 1996 års kongressen kan alltså *inte* återföras till att kvinnornas andel bland LOs medlemmar då ökade kraftigt utan man måste söka andra förklaringar.

Under våren 1994 *fattade LOs styrelse ett ganska långgående beslut* för att få till stånd en jämnare fördelning av de fackliga uppdragen. Detta beslut, formulerade i ett antal att-satser (som anges i bilaga) gällde kvinnorepresentationen på olika nivåer inom facket. Bakgrunden till det beslut som fattades var en rapport i serien Röster om facket och jobbet som visade att kvinnornas andel av de fackliga förtroendeuppdragen inom LO hade sjunkit mellan 1988 och 1993.

I den därpå följande undersökningen i serien Röster om facket och jobbet, år 1998, kunde man konstatera att fördelningen av de fackliga förtroendeuppdragen mellan kvinnor och män blivit betydligt jämnare fördelade än tidigare. Andelen av de fackligt förtroendevalda inom LO som är kvinnor hade mellan 1993 och 1998 ökat från 32 procent till 40 procent och andelen av de fackliga förtroendeuppdragen inom LO som innehas av kvinnor hade ökat från 27 procent till 41 procent. I den senaste undersökningen i serien Röster om facket och jobbet, år 2002, skedde en liten minskning men man kan konstatera att siffrorna ligger betydligt högre än för ungefär tio år sedan. År 2002 fanns 175 000 LO-medlemmar med fackliga förtroendeuppdrag och av dessa var 37 procent kvinnor. De 175 000 fackligt förtroendevalda hade sammanlagt 205 000 fackliga uppdrag och av dessa innehades 39 procent av kvinnor. Eftersom andelen kvinnor bland LOs medlemmar uppgår till 46 procent blir slutsatsen att kvinnorna fortfarande är underrepresenterade vad gäller de fackliga uppdragen.

Vilka förändringar som har skett sammanfattas i tabblån nedan.

	1993	1998	2002
Andel av <i>de fackligt förtroendevalda</i> inom LO som är kvinnor	32	40	37
Andel av <i>förtroendeuppdragen</i> inom LO som innehas av kvinnor	27	41	39

En *reflektion som man kan göra* är att andelen kvinnor vid den LO-kongress som börjar nu på lördag ligger mycket nära andelen kvinnor bland de fackligt förtroendevalda inom LO och exakt på den nivå som anger hur stor andelen av alla fackliga förtroendeuppdrag inom LO som innehas av kvinnor.

## Bilaga

---

### ***Beslut av LOs styrelse våren 1994 för att få till stånd en jämnare fördelning av de fackliga uppdragen***

- Att uttala som sin gemensamma målsättning att antalet kvinnliga ombud till kongresser och representantskap ska motsvara deras andel i medlemskåren. Det innebär att förbundens delegationer bör ha en sammansättning av kvinnor och män som motsvarar deras andel i medlemskåren.
- Att LO centralt och LO-distrikten ska sträva efter att anställda kvinnliga funktionärer och tjänstemän vid vakanser i syfte att uppnå en jämnare könsrepresentation. Undantag ska motiveras särskilt i beslutsunderlaget.
- Att vid LO-sektioners och –distrikts årsmöten 1996 bör varje distrikt ha en andel kvinnor med förtroendeuppdrag i styrelserna som motsvarar andelen i medlemskåren. Det innebär att ett särskilt ansvar åvilar förbunden att beakta detta vid nominering.
- Att LO-distrikten till representantskapen bör se över representationen i valberedningarna och vidta åtgärder för att uppnå en jämn könsrepresentation.
- Att särskilda utbildningar för valberedningarna startas.
- Att en analys av skälen till den minskade kvinnorepresentationen görs.
- Att landssekretariatet och arbetsutskottet vidtar särskilda åtgärder för att uppnå en jämn könsrepresentation (45 procent) i de arbetsgrupper som utses. Undantag från en jämn könsrepresentation ska särskilt motiveras.
- Att inom ramen för Rättviseutredningen ge förslag till åtgärder för att förbättra kvinnorepresentationen.