

LO Västsverige

Verksamhetsberättelse

2025

1. Innehåll

1. Innehåll.....	2
2. Inledning	4
3. Sammanfattning.....	5
4. Organisering.....	6
5. Arbetsmarknad.....	7
6. Lokal verksamhet	9
7. Facklig-politiskt.....	10
8. Opinionsbildning och påverkan.....	11
9. Facklig utbildning	12
10. Ung	13
11. Skola.....	14
12. Intern verksamhet	15
13. Anställda på LO-distriktet 2025.....	16
14. Styrelse 2025.....	17

Göteborg 2026-02-04

Författare

LO Västsverige

www.lo.se

2. Inledning

LO Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med drygt 240 000 medlemmar. Under 2025 har verksamheten präglats av en fortsatt pressad offentlig ekonomi, ökande arbetslöshet och stora utmaningar inom välfärden. Samtidigt har året inneburit ett intensifierat arbete med organisering, skolinformation och den tvärfackliga närvaron i kommunerna – områden som står i centrum för LO:s kongressperiod.

Under året har distriktet genomfört omfattande verksamhet inom organisering, arbetsmarknad, studier, ung-verksamhet och opinionsbildning.

Det facklig-politiska arbetet har stärkts i samband med Socialdemokraternas partikongress samt genom utvecklat samarbete med partidistrikt och arbetarekommuner. Den gröna omställningen och stora industriella etableringar har fortsatt att kräva samordning och närvaro från LO-distriktets sida.

Verksamhetsberättelsen är uppbyggd utifrån verksamhetsplanen för 2025 och redovisar planerade aktiviteter, resultat och måluppfyllelse per verksamhetsområde.

3. Sammanfattning

Sammanfattning av verksamhetsåret 2025

LO Västsverige är fortsatt Sveriges största LO-distrikt med drygt 240 000 förbundsmedlemmar. Vårt geografiska område omfattar Västra Götalands län samt Hallands län och inom distriktet finns nästan 50 avdelningar eller regioner från LO-förbunden. Engagemanget från förbunden är avgörande för allt vårt arbete från LO-fackens lokala verksamhet till studier, skolinformation, organisering och rekrytering av förtroendevalda.

Det facklig-politiska samarbetet med de sex socialdemokratiska partidistrikten har fortsatt att utvecklas under året, inte minst i samband med förberedelserna inför partikongressen i Göteborg. Arbetet med lokala LO-fack, påverkansarbete i kommuner och regioner och samordning med arbetarekommunerna har varit en viktig del av distriktets verksamhet.

Studieverksamheten i Västsverige är fortsatt den största i landet och ungdomsverksamheten har stärkts ytterligare genom bildandet av en regional ungdomskommitté. Skolverksamheten har byggts ut i linje med den modell som togs fram under testperioderna och når allt fler elever i gymnasieskolan, SFI, folkhögskolor och Komvux.

2025 har präglats av en ansträngd arbetsmarknad med ökande arbetslöshet och fortsatta nedskärningar i välfärden. Samtidigt fortsätter distriktet att ta en ledande roll i den tvärfackliga samordningen kring stora etableringar inom den gröna omställningen. Arbetet mot arbetslivskriminalitet och för stärkt arbetsmiljö har intensifierats.

LO-kongressens beslut från maj 2024 har satt tydlig riktning för mandatperioden, med ett starkare fokus på organisering, kollektivavtalsförsvaret, ungas organisering och lokal närvaro. Hela distriktets verksamhet under 2025 har genomstrukturerats av dessa prioriteringar och skapat en stabil grund inför framtiden.

Indikatorer på måluppfyllelse

För att tydligt visa hur väl verksamheten under 2025 uppfyllt de mål som fastställdes i verksamhetsplanen används tre nivåer av måluppfyllelse:

● God måluppfyllelse

Målet är helt eller i mycket hög grad uppnått.

● Viss måluppfyllelse

Målet är delvis uppnått, men inte i den omfattning som planerats.

● Låg måluppfyllelse

Målet har inte uppnåtts eller endast i mycket begränsad grad.

Dessa indikatorer används vid varje verksamhetsområde för att ge en samlad bild av årets resultat.

4. Organisering

Organisering är en av de mest prioriterade verksamheterna i LO-distriktet. Målet är att stärka organisationsgraden, öka medlemsvärvningen och skapa fler fackligt aktiva – särskilt bland unga. Organiseringsinslagen ska finnas i alla delar av LO-distriktets verksamhet.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● Viss måluppfyllelse

- Genomföra en organiseringskonferens med distriktets avdelningar.
- Stärka organiseringsinslagen i familjedagen, Koll på jobbet kampanjerna och skolinformationen.
- Öka kännedomen om medlemsförmåner via LO Mervärde.
- Fortsätta samarbete med LO Østfold kring gränsfrågor och erfarenhetsutbyte.

Kommentar

2025 har varit ett år med ökade krav på organisering, inte minst efter LO-kongressens beslut om organisationsgrad som prioriterat område. LO Västsverige har genomfört fler utåtriktade aktiviteter jämfört med tidigare år, och engagemanget från förbunden har varit avgörande för resultatet. Det återstår ett arbete med att stärka närvaron i vissa kommuner och att öka andelen unga aktiva.

Inom distriktet har ett tvärfackligt kommunikationsnätverk startats upp med syftet att hjälpas åt i sociala medier att dela och sprida förbundens insatser kring organisering och visa på medlemskapets värde.

5. Arbetsmarknad

LO-distriktet har en omfattande verksamhet inom hela arbetsmarknadsområdet, både i egna aktiviteter och genom nätverk regionalt och delregionalt. Den gröna omställningen, arbetslivskriminalitet och resursbristen i välfärden har varit centrala frågor.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Genomföra vidareutbildning för skyddsombud.
- Utse Årets Skyddsombud 2025.
- Arbeta i fem delregionala bemanningsgrupper.
- Samordna projekten Västlänken, Metsä Pappersbruk, Novo Energy och Volvos batterifabrik.
- Stötta ledamöter i kompetensråd, branschråd och EU:s strukturfonder.
- Samordna erfarenhetsutbyte inom arbetsmarknadsområdet, bemanningsavtalet
- Samordna förbunden i frågor som rör arbetslivskriminalitet.

● Viss måluppfyllelse

- Samordna erfarenhetsutbyte inom arbetsmarknadsområdet, Samhallsavtalet.

Kommentar

Året präglades av ökad arbetslöshet, fortsatta strukturella förändringar på arbetsmarknaden samt stora etableringar kopplade till den gröna omställningen. Mot denna bakgrund har distriktets arbete haft ett tydligt fokus på att värna trygga villkor, kollektivavtal, god arbetsmiljö och kompetensutveckling för LO-förbundens medlemmar.

En viktig del av arbetet under året har varit den löpande samverkan med myndigheter förvaltningar, regionerna på alla nivåer, med särskilt i frågor som rör arbetsvillkoren för oss arbetare. LO-distriktet har också bidragit till att stärka kunskap, nätverk och samordning inom kompetensutveckling och omställning, bland annat genom ett aktivt deltagande i delregionala kompetensråd och branschråd.

Arbetet för ordning och reda på arbetsmarknaden har haft hög prioritet även under 2025. Distriktet har samordnat fackliga insatser kring flera stora industri- och infrastrukturprojekt i regionen, däribland Västlänken i Göteborg, Metsä Groups pappersbruk i Mariestad, Novo Energy i Göteborg samt AB Volvos batterifabrik i Mariestad, där projektet varit pausat under delar av året.

Under året har LO-distriktet fortsatt att bidra till arbetet mot arbetslivskriminalitet, samtidigt som insatser genomförts för att stärka kunskapen

om den svenska modellen och kollektivavtal, både inom och utanför den fackliga organisationen.

Samordning mellan förbunden har också skett i frågor som rör bemanningsavtalet. Arbetet har bedrivits i nära samverkan med förbunden och inom ramen för fem delregionala bemanningsgrupper

Stödet till skyddsombuden i Västsverige har varit en central del av arbetsmiljöarbetet under 2025. Vidareutbildningar har genomförts, årets skyddsombud har utsetts och erfarenhetsutbyte har samordnats.

Sammanfattningsvis har arbetsmarknadsområdet under 2025 präglats av ett aktivt, samordnande och påverkande arbete för jämlika villkor, starka kollektivavtal och en hållbar arbetsmarknad i Västsverige, i en tid som kännetecknats av ekonomisk osäkerhet och snabb omställning.

6. Lokal verksamhet

Den lokala tvärfackliga verksamheten är LO-distriktets viktigaste närvaro i kommunerna. Målet är att LO-facken ska vara organiserade, synliga och påverka lokalt. På senaste LO-kongressen tog ett antal beslut med fokus på att stärka de lokala verksamheterna genom utbildningsdag för nya ledamöter samt förändrad nomineringsprocess, bland annat så det blir lika i hela landet vilket underlättar för de förbundsavdelningarna som sträcker sig över flera LO-distrikt.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Samordna tvärfackliga aktiviteter (8 mars, 17 mars, 1 maj, Skyddsombudens dag).
- Löpande delregional samordning, tisdagskvällsmöten samt LO-facksdagar har genomförts under året
- Genomföra 1 dagarsutbildning för nyvalda ledamöter, vi genomförde sex introduktionsdagar under året samt en introduktionskväll.

● Viss måluppfyllelse

- Möjliggöra lokal samverkan enligt Folkkraftsmodellen, flera olika verksamheter har skett i samverkan med organisationerna inom FK.
- Säkerställa att det finns ett aktivt LO-fack i varje kommun, vi har ökat med fler aktiva under året.
- Säkerställa att LO-facken är representerade i varje arbetarekommuns styrelse
- Stärka LO:s varumärke lokalt och öka facklig närvaro.

● Låg måluppfyllelse

- Öka representationen av yngre – målet är 25% ledamöter under 30 år.
- Implementera LO:s upphandlingsguide i kommunerna.
- Arbeta med jämställdhet och mångfald i nomineringar.

Kommentar

LO-facken har under året genomfört ett stort antal lokala aktiviteter. Delregional samordning har lett till bättre planering och fler LO-facks ledamöter. Vi har aldrig haft så många LO-facks ledamöter tidigare, 274 var det i december och av dem var 10% under 30 år, så vi har en del att jobba vidare på. Målet om yngre representation är 25% och kräver långsiktigt fortsatt arbete. Närvaron i arbetarekommunerna varierar regionalt och kommer behöva extra fokus inför 2026. Vi måste arbeta vidare med nomineringsprocessen och kontakten med förbundsavdelningarna/regionerna angående nomineringar till LO-facken med fokus på mångfald, jämställdhet och yngre ledamöter till LO-facken.

7. Facklig-politiskt

Det facklig-politiska arbetet ska stärka villkoren för LO-medlemmar genom politisk påverkan och ökad samverkan med socialdemokratien.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden.
- Delta i offentliga nätverk.
- Utveckla och stärka den facklig-politiska kommittén.
- Utveckla samarbetet med partidistrikt och arbetarekommuner.
- Påverka politiker på alla nivåer.
- Stärka rekryteringen av LO-medlemmar till Socialdemokraterna.
- Få fler LO förtroendevalda i ledande positioner inom partiet.
- Skapa mötesplatser för arbetarrörelsen.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska kurser.

● Viss måluppfyllelse

- Utbilda fler förtroendevalda i politiska studier.

Kommentar

Under 2025 har den facklig-politiska verksamheten stärkts, inte minst genom mobiliseringen runt partikongressen. Samverkan mellan förbund, partidistrikt och kommuner har blivit tydligare, men rekrytering till politiska uppdrag kräver fortsatt strategiskt arbete.

8. Opinionsbildning och påverkan

Målet är att LO distriktets prioriteringar ska synas, höras och påverka beslutsfattare, medlemmar och allmänhet.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Sprida LO distriktets ställningstaganden i aktuella frågor.
- Visa upp verksamheten och viktiga insatser.
- Väcka opinion som rör LO medlemmarnas vardag.
- Delta i arrangemang och aktiviteter.
- Utveckla målgruppsanpassad kommunikation.
- Arbeta med att öka kunskapen om regionprogrammet.

Måluppfyllelse

● Viss måluppfyllelse

- Producera minst 8 debattinlägg/underlag till LO facken.

Kommentar

Kommunikationen har stärkts genom fler lokala utspel och ökat samarbete med LO-facken. Utmaningen framåt är att nå ut mer i Halland och att skapa ännu fler arbetsplatsnära kampanjer.

Regionprogrammet har uppdaterats och språket tillgänglighetsgjorts

9. Facklig utbildning

Distriktet har Sveriges mest omfattande tvärfackliga studieverksamhet. År 2025 har fortsatt fokus legat på höga måltal och brett deltagande.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Erbjuder facklig-politiska kurser.
- Genomföra västsvensk studiekonferens.
- Samordna studieverksamheten med RFS.
- Utveckla digitala utbildningsformer.
- Skapa arenor för kompetensutveckling regionalt.
- 333 deltagare i grundläggande utbildning för förtroendevalda
Resultat: 878

● Viss måluppfyllelse

- 497 deltagare i grundläggande utbildning för medlemmar
Resultat: 479
- 214 deltagare i Facklig-politisk utbildning för medlemmar
Resultat: 209
- 127 deltagare i medlemsförsäkringar
Resultat: 113 deltagare

● Låg måluppfyllelse

- 166 deltagare i LOs maktutbildning
Resultat: 67

Kommentar

Studieverksamheten har fortsatt hålla en hög nivå, även om vissa centrala mål är utmanande – särskilt Maktutbildningen.

Distriktet har haft utmaningar med avdelningar som valt att gå ur den tvärfackliga studieverksamheten. Samt Flera förbundsavdelningar har minskat i sina studiebudgetar. Detta märks i utfallet av antal deltagare på kurs. Det digitala utbudet har stärkts och deltagandet ökat i flera delregioner.

10. Ung

Ungverksamheten är ett prioriterat område där LO-distriktet ska stärka unga medlemmars organisering, utbildning och inflytande.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Inrätta regional ungdomskommitté.
- Genomföra utbildningar riktade till unga och SSU.
- Genomföra regionalt ungdomsforum med SSU.
- 97 deltagare under 30 ska gå Om Facket.
- Rekommendera Om Samhället för unga.
- Minst en kurs Om Feminism.
Resultat: 2 kurser.
- Minst en kurs Om Rasism.
Resultat: 8 kurser.

Kommentar

Ungverksamheten har stärkts betydligt under året i och med bildandet av en regional ungdomskommitté. Samarbetet med SSU har fördjupats och fler unga deltar i utbildningar. Målet är att successivt bygga delregionala ungdomskommittéer i hela distriktet.

11. Skola

Skolinformationsverksamheten är strategiskt viktig och har mycket höga centrala måltal. Distriktet fortsätter utveckla den modell som togs fram när Västsverige var testdistrikt.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Presentera LO:s vision om det goda arbetslivet i skolinformationen.
- Minst en skolinformatörsutbildning.
- Genomföra tre skolorganisatörsträffar kopplat till ungdomskommittén.
- Genomföra tvärfacklig skolinformatörsträff.
- Genomföra 20 informationer på folkhögskola och Komvux.

● Viss måluppfyllelse

- Träffa 25% av eleverna i högskoleförberedande program (ca 678 klasser).
Resultat 193 klasser 3710 elever.
- Genomföra 70 SFI-informationer.
Resultat 68 klasser 1123 elever.

● Låg måluppfyllelse

- Rekrytera delregionala skolorganisatörer.

Kommentar

Skolinformationen har fortsatt vara ett av distriktets mest prioriterade verksamhetsområden. Genom att integrera skolfrågorna i den regionala ungdomskommittén har strukturen stärkts och samarbetet med förbunden blivit mer systematiskt. De centralt satta måltalen är höga och innebär fortsatt stora krav på planering, samordning och rekrytering av skolinformatörer. Tyvärr så har antal träffade elever minskat under 2025. Analys som har gjorts är att föregående år hade vi skjuts av teslastrejken. På grund av minskat intresse för skolprestationer, bytte vi strategi till att besök skolorna med informationsbord inne vid entrén och skolkafeterian. Vilket har gett positiv effekt med bokning av föreläsningar framåt.

12. Intern verksamhet

Den interna verksamheten omfattar organisation, arbetsätt, lokaler och ekonomi. Målet är att skapa en effektiv organisation som använder resurserna på bästa sätt.

Planerade aktiviteter 2025 och måluppfyllelse

Måluppfyllelse

● God måluppfyllelse

- Fortsatt översyn av arbetsätt och organisation.
- Effektivisera lokalutnyttjande.
- Hitta synergier med övriga inom arbetarrörelsen i Västsverige.
- Stärka delregional struktur och återkoppling mellan kommittéer, styrelse och förbundsavdelningar.

Kommentar

Under året har distriktet fortsatt att arbeta med att effektivisera sin interna struktur, både organisatoriskt och lokalmässigt. Samverkan inom arbetarrörelsen har utvecklats, och distriktets delregionala mötesstruktur har förbättrats för att skapa tydligare återkoppling och bättre förankring i förbunden. Fokus 2026 kommer vara att ytterligare stärka stödet till LO-facken och säkerställa att arbetsformerna är hållbara när verksamheten växer.

13. Anställda på LO-distriktet 2025

- Bengt Forsling
- Martin Karlsson
- Anna Palmér
- Katarina Bosetti Kristoffersson
- Leif Andersson (t.o.m. 31 augusti 2025)
- Alexander Birgersson
- Jack Lemoine
- Mia Durys
- Mariann Persson
- Inger Ogbomo
- Jane Åberg
- Marin Banovac
- Camilla Hjelman
- Martin Hansen (t.o.m. 31 augusti 2025)
- Staffan Lindström (t.o.m. 31 augusti 2025)

14. Styrelse 2025

Ordinarie ledamöter

- **Christine Marttila**, Kommunal avdelning Väst – ordförande
- **Lena O. Jenemark**, Livs Region Väst – 1:e vice ordförande
- **Ulf Albinsson**, IF Metall Göteborg – 2:e vice ordförande
- **Marie Samuelsson**, Transport avdelning 17 – 3:e vice ordförande
- **Bengt Forsling**, LO – kassör
- **Patrik Jerksten**, Byggnads Väst
- **Magnus Rindom**, Elektrikerna avdelning 5
- **Richard Hassel**, GS avdelning 4 Västra Götaland
- **Angela Ankargren-Frideland**, Hotell och Restaurang avdelning 01 Väst
- **Cristina Vasilie**, Handels avdelning 24 Göteborg
- **Emelie Lindqvist**, Kommunal avdelning Sydväst
- **Sven-Erik Östberg**, Byggnads Väst
- **Claes Olsson**, Seko Väst

Suppleanter

- **Stefan Jansson**, IF Metall Bohuslän–Dal
- **Rebecca Borck**, Livs Region Väst
- **Ana Möller Kokol**, Transport avdelning 3
- **Magnus Andersson**, GS-facket avdelning 4 Västra Götaland
- **Pontus Norman**, Seko Väst