



Socialdepartementet
103 33 STOCKHOLM

LOs yttrande över remiss angående PM Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning

Landsorganisationen i Sverige, LO, har beretts möjlighet att yttra sig om PM Arbetsprövning med bibehållen sjukpenning och lämnar följande kommentarer.

Sammanfattning av LOs synpunkter

- LO tillstyrker förslaget om arbetsprövning med bibehållen sjukpenning, under förutsättning att den föreslagna skrivningen i författningsförslaget är tillräcklig för att garantera att den försäkrade inte riskerar att få sin sjukpenning ifrågasatt på grund av arbetsprövningen.
- LO anser att arbetsprövningsperioden ska kunna senareläggas om arbetstagaren får en kortvarig sjukdom, till exempel förkylning eller influensa, och därför inte kan vara på arbetsplatsen.
- LO anser att arbetsgivaren, om arbetstagaren vill det, ska involvera den lokala fackliga organisationen vid arbetsprövning, inom ramen för den normala samverkan kring frågor om rehabilitering och arbetsanpassning. LO är kritiska till att detta inte nämns i promemorian.
- LO är positiva till att promemorian tar upp att det kan vara lämpligt att involvera företagshälsovården inför och under arbetsprövning. Tyvärr har inte alla arbetstagare tillgång till företagshälsovård. LO anser att företagshälsovård ska vara obligatorisk och kvalitetssäkrad.

LOs synpunkter

LO tillstyrker förslaget om arbetsprövning med bibehållen sjukpenning, under förutsättning att den föreslagna skrivningen i författningsförslaget är tillräcklig för att garantera att den försäkrade inte riskerar att få sin sjukpenning ifrågasatt på grund av arbetsprövningen. LO är positiva till att regeringen har utrett detta förslag på möjlighet för en sjukskriven person att pröva att arbeta med bibehållen sjukpenning under en begränsad tid i syfte att förkorta sjukskrivningen.

LO uppskattar att promemorian förtydligar vad som menas med arbetsprövning. Det är mycket viktigt att den försäkrade inte riskerar att få sin sjukpenning ifrågasatt på grund av arbetsprövningen. Vidare anser LO att det är positivt att det förtydligas att arbetsprövning endast är ett ytterligare verktyg och inte förändrar arbetsgivarens rehabiliterings- och anpassningsansvar.

LO anser att arbetsprövningsperioden ska kunna senareläggas om arbetstagaren får en kortvarig egen sjukdom, till exempel förkylning eller influensa, och därför inte kan vara på arbetsplatsen. I förslaget ingår att den försäkrade, med underskrift från arbetsgivaren, ska anmäla till Försäkringskassan senast två veckor före den första dagen i en period av arbetsprövning. Det vore olyckligt om arbetstagaren, på grund av till exempel en förkylning, går miste om en av två tvåveckorsperioder per år av arbetsprövning som ingår i förslaget. LO anser att en senareläggning borde gå att lösa på ett enkelt sätt utan stor administrativ belastning.

I promemorian står att arbetsprövningen är en överenskommelse mellan arbetsgivaren och den försäkrade. Det är inte en jämbördig relation, utan arbetstagaren är alltid i beroendeställning av arbetsgivaren. LO anser att arbetsgivaren, om arbetstagaren vill det, ska involvera den lokala fackliga organisationen vid arbetsprövning, inom ramen för den normala samverkan kring frågor om rehabilitering och arbetsanpassning. Fackliga företrädare kan ha en viktig roll vid sjukskrivning och rehabilitering genom att bistå med stöd och motivation samt med förslag på lösningar. LO är kritiska till att detta inte nämns i promemorian.

I promemorian står att det kan vara lämpligt att involvera företagshälsovården inför och under arbetsprövning. LO håller med om att det är lämpligt. Tyvärr har inte alla arbetstagare tillgång till företagshälsovård. LO anser att företagshälsovård ska vara obligatorisk och kvalitetssäkrad.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Johan Lindholm

Ulrika Lorentzi
Handläggare