

Avtalskrav 2025

Avtalskrav gentemot Fremia, Kollektivavtal Samhall inför kollektivavtalsförhandlingarna 2025.

Inledning

För LO-förbunden är det viktigt att alla har rätt till ett arbete. Samhall är ett bra exempel på en arbetsmarknadspolitisk åtgärd för att alla oavsett funktionsvariation ska kunna få ett arbete. Därför är det viktigt att parterna hittar bra avtalslösningar som fungerar på Samhalls arbetsplatser, att man särskilt tar hänsyn till de särskilda behov som finns.

Arbetsmiljön hamnar tydligt i fokus när förbundens medlemmar får säga sitt. Att få ett tydligt och bra samarbete i arbetsmiljöfrågor där vi hittar gemensamma lösningar är prioriterat. Skyddsombudens möjlighet att vara delaktiga är grunden till att få ett fungerande arbetsmiljöarbete. Därför bör deras utbildning vara kvalitetssäkrad och anpassad efter den verksamhet som bedrivs. För förbundens medlemmar är det även viktigt att förstå hur lönesystemet fungerar och att de får ut rätt lön.

Gemensamma krav i LO samordningen inför Avtal 2025

LOs styrelse fattade 2015 beslut om gemensamma långsiktiga mål för tre kongressperioder. Målen utgör en övergripande färdriktning för LOs löne- och avtalspolitik. De gemensamma kraven inför avtal 2025 utgör ett steg i förverkligandet av målen.

Även om inflationen gått ner består den höga prisnivån. Det innebär att särskilt arbetare med små ekonomiska marginaler har ett fortsatt ansträngt läge och behöver prioriteras.

LOs stadgar innehåller tre former för samverkan mellan medlemsförbunden i en avtalsrörelse – gemensamma förhandlingar, samordnade förbundsförhandlingar och enskilda förbundsförhandlingar.



Samordnade förbundsförhandlingar

Samordnade förbundsförhandlingar bygger på solidarisk samverkan och gemensamma beslut. LOs representantskap och styrelse antar en rekommendation med gemensamma krav varefter förbunden skriftligt bekräftar att de antagit rekommendationen som sin egen och därigenom bundit sig till kraven samt till att stödja varandra.

Med en gemensam solidarisk lönepolitik kan förbunden tillsammans driva krav på löneökningar med en fördelning som präglas av våra gemensamma långsiktiga mål kopplade till rättvisa, jämlikhet och jämställdhet.

Den gemensamma avtalsplattformen bygger på en 12 månaders avtalsperiod.

Förbundens yrkande kan delas upp i två delar, LOs samordningskrav samt avtalsspecifika krav. Förbundens uppfattning är att kollektivavtal i samma branscher ska vara konkurrensneutrala.

Samtliga yrkanden avser ett ettårigt kollektivavtal.

- a) Löneökningar med 4,2 procent dock med ett lägsta utrymme om 1 222 kronor per månad och heltidsanställd räknat per individ inom avtalsområdet. (*Brytpunkten mellan krontalshöjning och procentuell höjning i punkt a) ska sättas vid 29 100 kronor.*)
- b) Avtalens lägstalöner höjs med ett värde som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet. Avtalens lägstalöner höjs dock i tillämpliga fall och under förutsättning att det förekommer lägstalöner understigande 25 000 kronor med ett krontal som motsvarar 115 procent av 1 222 kronor, vilket motsvarar 1 406 kronor, oaktat angivet utrymme enligt punkt a) ovan.
- c) Samtliga ersättningar i avtalen, inklusive lägsta semesterlön, höjs med ett procenttal som motsvarar löneökningarna enligt punkt a) ovan inom avtalsområdet.
- d) Som ett led i arbetet med att göra heltid till norm på hela arbetsmarknaden ska ersättningen för mertid justeras upp så att diskrimineringen av deltidsanställda upphör.



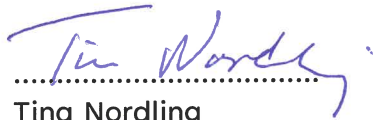
Övriga avtalskrav på Samhalls avtalsområde

1. Införa ett nytt lönesystem.
2. §6 Mom. 2. Fastställande av arbetsuppgiftstillägg sker efter förhandling med den lokala fackliga organisationen *som har* avtalsrätten på varje arbetsställe. Underlag för förhandling lämnas till den fackliga organisationen senast 14 dagar innan utsatt förhandling. Underlaget ska omfatta samtliga anställda på arbetsstället
3. Avsättning till deltidspension.
4. §4 Mom. 7:2 Definition av övertidsarbete. Stryk stycke 2 och 3. Som övertid räknas arbete utöver arbetstidsmåttet per dag enligt det för arbetstagaren gällande arbetstidsschemat.
5. Arbetet ska anpassas efter den enskildes förutsättningar och behov av stöd
6. Ändra §13 Mom. 2 mening 2, Dessutom tillhandahålls *personliga*, erforderliga och lämpliga arbetskläder och *arbetsskor*.
7. Bilaga 3 §2 Skyddsombudsutbildningen ska drivas i fackets regi på arbetsgivarens bekostnad.
8. §4 Mom. 4:1 Överenskommelse om Arbetstidens förläggning. Ändra samråd till förhandling i första meningen. Ändra i sista meningen: Begäran om ändring av arbetstidschema ska göras i god tid, dock senast *28 dagar* före ändringens genomförande.
9. Ändring av §2 Mom. 4 Stycke 3 mening 2. Vid *omflyttning och omplacering* av arbetsplats. varseltid *14 dagar*.
10. Det är viktigt att kunna se den ATK som tagits ut. Detta ska förtydligas på löneavin.
11. §12 Mom. 1 stycke 2, ändring av text, Detsamma gäller vid, av *läkare, utställd* remiss (stryk "efterbehandlingar"), röntgen, skärmbildsundersökning.....
12. Löneökningar i LFU avtalet



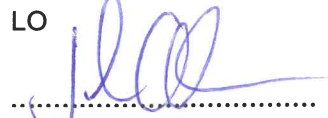
2025-06-17

Vi förbehåller oss rätten att inkomma med ytterligare yrkanden.



Tina Nordling

LO



Joakim Oscarsson

Fastighetsanställdas förbund



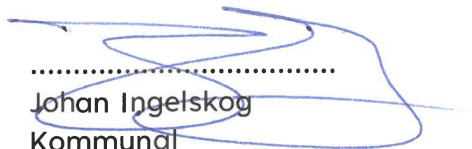
Martin Nyberg

Handelsanställdas förbund



Madelene Engman

GS



Johan Ingelskog

Kommunal



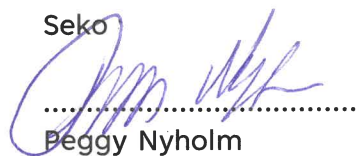
Simon Petersson

IF Metall



Ulrika Nilsson

Seko



Peggy Nyholm

Hotell och Restaurangfacket



Peter Winstén

Sv. Transportarbetareförbundet