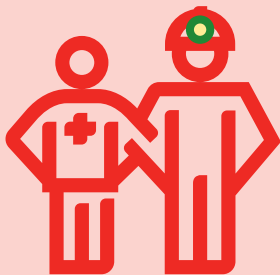


Digital teknik – effekter på arbetsbelastning och återhämtning

Hur kan facket och skyddsombuden påverka?



Vad är detta?

Den här foldern är till för att stötta skyddsombud som vill arbeta med arbetsmiljöfrågor som hänger ihop med digital teknik.

Målet är att tekniken ska ta hänsyn till arbetarnas hälsa och i det arbetet har du en viktig roll.

Lär dig mer om frågorna och driv på för förändring. Gör det tillsammans med de anställda och andra fackligt aktiva. Lycka till!

Vad är digital teknik?

Arbetsplatser är i varierande grad digitaliserade med digitala system, automatiserade maskiner, AI och algoritmer. Det kan vara system för inloggning, dokumentation, arbetsledning, schemaläggning och lagerplock. Men även GPS som styr rutter och registrerar pauser eller automatiserad produktionsutrustning.

Digital teknik påverkar arbetet

För arbetare är tekniken ofta ett arbetsverktyg som inte går att välja bort och den digitala tekniken förändrar arbetsuppgifter och hur vi arbetar. Även gemenskapen på jobbet och kontakten med chefen påverkas och det skapas nya former av ensamarbete. Starkt styrande verktyg riskerar mer stress, arbets-skador och olyckor.

Tekniken ska göra arbetet bättre

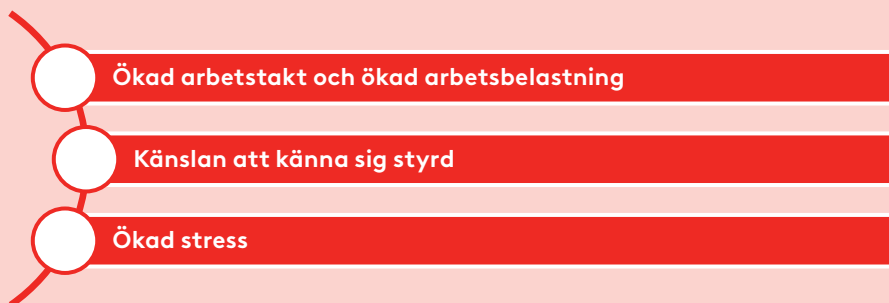
Det är viktigt att se till de anställdas intressen när ny digital teknik ska införas. Jobben ska bli bättre, säkrare och mer utvecklande. Om vi sätter människan i centrum kan vi med inflytande och öppenhet göra tekniken till något bra för både arbetsmiljön och produktionen.

Riskbedöm de digitala arbetsverktygen

Arbetstagare och fack kopplas ofta in för sent när ny teknik införs. Förändringen drivs av externa konsulter i projekt utanför de upparbetade formerna för inflytande. Men, digitala förändringar ska vara en del av det ordinarie arbetsmiljöarbetet.

Den som ansvarar för förändringsarbetet ska ha en dialog med det lokala facket. Ny teknik ska ta

Visste du att en av tre arbetare upplever följande till följd av ny teknik



hänsyn till arbetarnas hälsa och utveckling.

Kräv riskbedömning av de digitala arbetsverktygen och åtgärder mot riskerna. Det ger facket ett bra underlag i MBL-förhandlingar om verksamhetsförändringar.

Viktigt med lokalt fackligt samarbete

Samarbeta mellan de fackliga rollerna och med medlemmarna. Gå igenom den fackliga verktygslådan tillsammans. Centrala kollektivavtal, exempelvis utvecklingsavtal, stärker ert inflytande och kan även ge er möjlighet att anlita en arbetstagar-konsult med expertkunskap.

Prata ihop er med de andra facken på arbetsplatsen och driv frågorna tillsammans.

Läs mer om organisatorisk och social arbetsmiljö



Vart ska jag börja?

Svara på frågorna här så får du en bra start inför nästa steg.

Hur arbetar förbundet med den digitala teknikens arbetsmiljöpåverkan?

.....

.....

Har förbundet ett utvecklingsavtal som kan ge er stöd, exempelvis till en arbetstagar-konsult?

.....

.....

Hur agerar arbetsgivaren i dessa frågor? Sker det någon samverkan med facket?

.....

.....

Finns det checklistor om den digitala arbetsmiljön i ert systematiska arbetsmiljöarbete?

.....

.....

Har ni och arbetsgivaren gjort någon skyddsron d för att ta reda på hur den digitala tekniken påverkar arbetsmiljön hos er?

.....

.....

Nästa steg ➤

Facklig handlingsplan

Nu har du skapat dig en bild över läget och vet vilka resurser som finns. Nu är det dags att göra en facklig handlingsplan. Till din hjälp finns bra stöd från Prevent och Sunt Arbetsliv som du hittar här:

Digital arbetsmiljö



Digi-ronden



Vi får Sverige att fungera



Elektrikerna

f fastighets



GS-FACKET

HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET



Kommunal.



Musikerförbundet

