

# Backa upp ditt skyddsombud!



Omkring 800 personer dör varje år på grund av stressrelaterade sjukdomar enligt Arbetsmiljöverket. Problemet är inte individuellt. Det är en följd av hur arbetet organiseras.

Det är ett arbetsmiljöproblem.

Varje dag runtom i Sverige kämpar skyddsombuden för arbetskamraternas hälsa och säkerhet på jobbet. Skyddsombudens roll i det förebyggande arbetsmiljöarbetet gör stor skillnad.

## Hylla ditt skyddsombud!

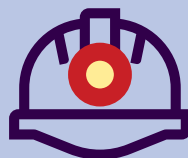
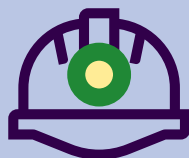
Skyddsombuden behöver ditt stöd för att kunna vara stark. Visa att du uppskattar det som skyddsombudet gör. Fira ditt skyddsombud på Skyddsombudens dag som infaller på onsdagen under Arbetsmiljööveckan, vecka 43.

## Saknar ni skyddsombud eller ersättare?

Ta tillfället att föreslå en arbetskamrat till det lärorika uppdraget, som sedan utses av facket. Tillsammans får vi en säkrare arbetsplats!

# Vem har du mest förtroende för?

## En arbetskompis som ni föreslagit till *skyddsombud*



### *Skyddsombuden är experter*

För oss är svaret självklart. Du och dina arbetskamrater är experter på er arbetsmiljö. Ni känner varandra, arbetsuppgifterna och riskerna. En bra dialog är avgörande, men ibland krävs också juridiskt stöd för att kunna påverka. Det kan facket stödja med.

Därför har vi fackliga skyddsombud som de anställda föreslår till facket som utser skyddsombudet formellt.

Skyddsombuden har stöd i arbetsmiljölagen och lagen om facklig förtroendevalds ställning och därmed skydd mot repressalier eller att hindras i uppdraget. Det ger skyddsombudet styrka att ifrågasätta arbetsgivarens beslut och vid behov stoppa arbetet för att skydda liv och hälsa.

### *Falska skyddsombud*

Tyvärr händer det att arbetsgivare försöker påverka valet av skyddsombud och i värsta fall själv felaktigt utser ett skyddsombud som ska företräda arbetstagarna, ett så kallat falskt skyddsombud. Det minskar de anställdas inflytande och kan drabba arbetsmiljön.

Högerpartierna i riksdagen har föreslagit att skyddsombuden ska skiljas från facket. Det skulle försvaga deras skydd och göra uppdraget svårare. Det vi behöver är skyddsombud som förstår arbetsplatsens risker och är bra på att samverka lösningsinriktat, men även har modet att stå upp mot arbetsgivaren. Extra viktigt att facket kan backa upp skyddsombudet.

Vem tror du är bäst lämpad för detta? Ett fackligt skyddsombud eller den som arbetsgivaren anser lämplig?

# *bud* och som facket utsett och backar upp ... ... eller någon som arbetsgivaren har utsett?

## Skyddsombudens roll

- Skyddsombudets uppgift är att uppmärksamma chefen på risker och motverka olyckor, skador, tillbud, stress, bristande återhämtning, hot, våld och farliga kemikalier.
- Skyddsombuden föreslås av er på arbetsplatsen och utses av facket. Facket har rättigheter som kan stötta skyddsombuden i uppdraget.
- Skyddsombudet ska vara med redan i planeringsskedet av förändringar i verksamheten.
- Skyddsombud har långtgående lagliga befogenheter. De kan stoppa arbetet vid omedelbar fara för liv och hälsa och kräva att arbetsgivaren åtgärdar risker.
- Skyddsombudet företräder alla på arbetsplatsen, har tystnadsplikt, ska få utbildning och får inte hindras eller kränkas i sitt uppdrag (se arbetsmiljölagen och lagen om facklig förtroendemans ställning).

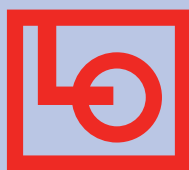
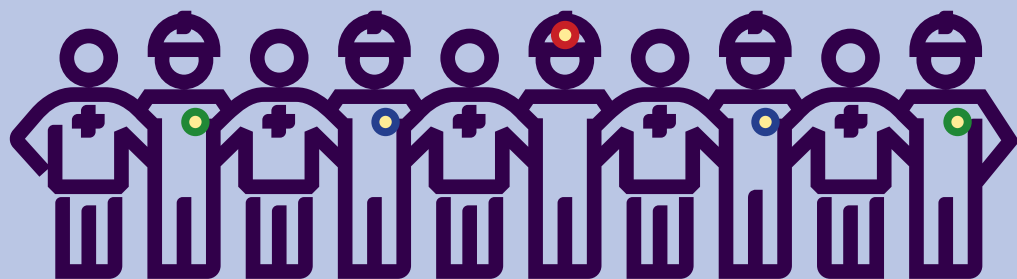
## Är uppdraget som *skyddsombud* något för dig?

Som du förstår är uppdraget både viktigt och spännande. Kanske det är något som du är nyfiken på? Kolla gärna upp om och hur ditt förbund arbetar med skyddsombudersätta-re, det är ett smidigt sätt att prova på uppdraget.

Kontakta ditt fackförbund för att få veta mer!

## Hitta ditt fackförbund





Vi får Sverige  
att fungera



Elektrikerna

f fastighets



GS-FACKET

HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET



Kommunal.



Musikerförbundet

