



Verksamhetsberättelse

'24



© Landsorganisationen i Sverige 2025

Omslagsfoto: LO

Grafisk form: LO

Produktion och tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2025

ISBN 978-91-566-3731-5

LO 25.05 500

LOs verksamhetsberättelse 2024

Innehåll

LOs verksamhetsberättelse 2024	Viktiga händelser 2024	6
LOs verksamhet 2024	Sverige ska fungera	10
	Kortare arbetstid var viktigaste beslutet	12
	En lyssnande och lyhörd kongress	14
	12 av 13 LO-förbund med i samordningen	16
	En efterlängtd kongress	18
	Dystert år i världen med vissa ljuspunkter	20
	Dags för finanspolitiken att bli mer expansiv	22
	Pensionerna blir allt hetare	24
	Ett allt starkare anseende	26
	Uppsving för tvärfackliga studier	28
	Allt fler LO-fack bildas i kommunerna	30
Så styrs LO	Landsorganisationens styrelse 2024-12-31	35
	Arbetsfördelning för LO-ledningen och kanslichefen	37
	Möten 2024	38
	LO-kansliets organisation 2024	40
Hållbarhetsrapport 2024	Inledning	46
	Sociala och personalrelaterade hållbarhetsfrågor	48
	Miljömässig hållbarhet	52
	Arbete för mänskliga rättigheter	55
	Motverkande av korruption	57
Årsredovisning för LO och LO-koncernen	Förvaltningsberättelse 2024	64
	LO-koncernens resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys	70
	LO moderföretagets resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalys	74
	Noter	78
	Revisionsberättelse	101
Bilagor	Medlems- och organisationsstatistik	108
	Studiestatistik	112
	Yttranden till offentliga myndigheter	114
	Producerat material 2024	118

Viktiga händelser 2024

Januari

Riksbanken bör sänka räntan med 0,5 procentenheter, uppmanar LO-ekonomerna.

Februari

Det går 67 industriarbetares lön på en svensk topp-VDs inkomster. Det visar LOs rapport Makteliten.

Bostadsbristen ökar och byggbranschen tappar kompetens när konjunkturen viker. LO och Hyresgästföreningen kräver att bostadsministern agerar för ett ökat byggande.

Mars

Arbetarkvinnornas deltidsarbete innebär ett månatligt inkomsttapp på 5 000 kronor. Det visar LOs bearbetning av SCBs lönestrukturstatistik.

April

LOs ordförande Susanna Gideonsson kritiserar förslagen om försämrad sjukförsäkring från utredningen Sjukförsäkring i förändring – en utvärdering. Sjuka ska inte tvingas ut i arbete eller fattigdom, säger hon.

LO riktar kritik mot regeringens vårbudget. Regeringen struntar i akuta problem som att byggarbetare sägs upp och att det skärs i vård, skola och omsorg.

Krisen är långt ifrån över. Det framgår av LO-ekonomernas nya rapport Arbetarhushållen – i kristider. Marginalerna minskar med cirka en tusenlapp i månaden under 2024 för en typfamilj med två barn, villa och Volvo i Alvesta som mäts i rapporten.

Maj

LOs ordförande Susanna Gideonsson lyfter det gränsöverskridande kriminella företagandet i sitt förstamajtal i Malmö. Ett konkret krav är näringsförbud på EU-nivå. Med olika regler i EU-länderna försvåras arbetet.

Årets fackliga feministiska stipendium går till Charlotta Saras Skarphagen och Marie Boman vid Kommunals sektion Gislaved/Gnosjö. De uppmärksammar och förebygger mäns våld mot kvinnor.

LO håller kongress under fyra dagar. En helt ny kvartett i ledningen, med Johan Lindholm som ordförande, väljs. Kongressen beslutar bland annat att prioritera frågan kring kortare arbetstid, både via förhandlingar och lagstiftning.

Juni

LO-ekonomernas prognos visar att BNP växer med endast 0,8 procent under året. Samtidigt ökar arbetslösheten och inflationen sjunker till under 2 procent.

Möjligheten för arbetare att unna sig resor och avslappning på semestern är betydligt sämre än för tjänstemän. Det är en effekt av både ekonomiska förutsättningar och arbetsvillkor, visar en ny LO-rapport.

LO startar sin årliga kampanj riktad till unga sommarjobbare och nya i arbetslivet. LO har även en öppen jourlinje – som inte kräver medlemskap i ett fackförbund.

Torbjörn Hållö blir ny chefsekonom på LO och Joa Bergold blir ny utredningschef.

Juli

LO är i sitt remissvar skarpt kritisk till förslagen som läggs fram i utredningen om förändrad sjukförsäkring. Redan nu är sjukförsäkringen för svag, säger LOs ordförande Johan Lindholm.

Augusti

Riksbankens räntesänkning med endast 0,25 procentenheter var väntad, men beslutet fel. Det anser LO-ekonomerna som bedömer att svensk ekonomi skadas av den onödigt höga räntan.

September

Initiativet "Sverige mot organiserad brottslighet" (SMOB) lanseras av ett brett partnerskap där LO ingår. Syftet är att stärka Sveriges samlade förmåga att bekämpa den organiserade brottsligheten med särskilt fokus på den kriminella ekonomin.

Oktober

Svensk ekonomi fortsätter att utvecklas svagt, enligt LO-ekonomerna. En svag inhemsk efterfrågan räddas av en god utveckling i nettoexporten.

LOs representantskap ställer sig bakom förslaget till LO-samordning med krav på högre löner till alla, en särskild låglönesatsning och en satsning på deltidsanställda. Dessutom ska konkreta förslag tas fram för förhandlingar om förkortad arbetstid.

November

LO-styrelsen kräver löneökningar med 4,2 procent och en särskild låglönesatsning i kommande avtalsrörelse. Det står nu helt klart att det blir en LO-samordning. 12 av LOs 13 förbund sluter upp kring krav på högre löner till alla, en låglönesatsning och förbättringar för ofrivilligt deltidsanställda.

Fackföreningsrörelsens Ivar Lo-pris år 2025 kommer att tilldelas författaren Elise Karlsson.

December

LO presenterar ett investeringsprogram för Sverige. Det nyligen satta balansmålet bör ses över. Ökade investeringar i viktig samhällsstruktur är nödvändiga för att skapa fler jobb, anser LOs ordförande Johan Lindholm.

Svensk tillväxt ökar med 2,1 procent under 2025, enligt en ny prognos från LO-ekonomerna. Uppgången drivs bland annat av högre löner. Men ekonomin hade kunnat ta mer fart med jämnt fördelade skattesänkningar eller stimulanser.

Ett handslag mellan staten och kommunsektorn om finansieringen av välfärden behövs. LOs återkommande granskning av finansieringen av vård, skola och omsorg, Välfärdsgapet, visar hur en otrygg statlig finansiering riskerar att slå mot den kommunala välfärden.

LOs verksamhet 2024

Sverige ska fungera.

Sverige ska fungera

År 2024 innebar en stor omställning, för LO och för Johan Lindholm personligen. Han valdes på kongressen i maj till *ordförande* för hela organisationen för de kommande fyra åren.



Foto: Clara Dagb

Valet av Johan Lindholm föregicks av att valberedningens kandidat till ordförandeposten, Pim van Dorpel, hoppade av dagen innan kongressen startade. En ny kandidat utsågs efter intensivt nattarbete inom valberedningen. Byggnadsordförande Johan Lindholm ställde upp.

– Det här är det stoltaste ögonblicket man kan ha som facklig företrädare, att få representera landets alla arbetare, säger Johan Lindholm om uppdraget.

Vill träffa medlemmarna

Som LOs ordförande prioriterar han att vara ute och möta folk i verksamheterna, förklarar han. Ett och annat möte i LO-borgen får därför strykas. Johan Lindholm talar sig varm för fackligt arbete på lokal nivå. Det är där han har sina rötter, som byggnadsarbetare och fackligt aktiv.

– Jag vill lyssna in våra medlemmars vardag och vad de skulle vilja ändra på, säger han och växlar snabbt in på en specifik fråga.

– Det finns nog ingen där ute som inte väntar på att få mer pengar i plånboken efter de senaste åren. Därför är den låglönesatsning som vi har enats om i LO-samordningen så viktig.

Klasslagstiftning som ska bort

Som LO-ordförande får han ta i de övergripande frågorna (vilka också lägger grund för arbetet på lokal nivå). Karensavdraget exempelvis. LO-kongressen tog beslut om att det ska avskaffas. Kravet riktas mot politiken.

– Det är en klasslagstiftning som inte hör hemma på svensk arbetsmarknad. Karensavdraget är en orättvisa som drabbar arbetare, säger Johan Lindholm.

En annan stor kongressfråga som Lindholm vill lyfta fram är arbetstiden. LO-förbunden är överens om en förkortning – via kollektivavtal. Frågorna bereds i en arbetsgrupp som ska lägga fram ett förslag senast den 15 maj 2025. Kortare arbetsveckor, kortare livsarbetsid?

– Vi har ett antal möjliga vägar att gå framöver, men att det ska gå via kollektivavtal, det är vi klara över.

Den stora frågan 2024 som upprör Johan Lindholm mest är den höga arbetslösheten, över 8 procent. Att Sveriges regering inte ser potentialen hos en halv miljon människor som står utanför arbetslivet är en katastrof, säger han.

– Att man inte tar till åtgärder för att få alla dessa i arbete är för mig obegripligt.

Program för ett bättre Sverige

För att bidra i debatten och för att trycka på regeringen om konkreta åtgärder lade LO i december fram ett investeringsprogram kallat *Sverige ska fungera*. Det handlar om att rusta infrastruktur och vård, satsa på elförsörjning och stärka den militära förmågan.

– Vi har vägar fulla av hål, vi har tåg som inte går i tid, vi har hela bostadssidan och unga människor som inte kommer in på arbetsmarknaden. Enda sättet att ta oss ur detta är att investera, att satsa på att göra Sverige bra igen, mera rättvist och jämlikt, så att vi blir ett skyltfönster mot världen igen. Fast då måste politiken kliva upp ur sandlådan.

Ett synligare LO

Ännu ett medskick från kongressen var att göra LO mer synligt i debatten igen. Johan Lindholm lovade också i sitt kongresstal att han ska bidra till detta. Hans ansikte och röst märktes i flera sammanhang i samband med att LO inledde kampanjen *Sverige ska fungera igen 2024*.

– Vi ska synas, ta plats och vara relevanta. Inga makthavare ska kunna runda LO när det gäller att förbättra villkoren för Sveriges arbetare. LO står för rättvisa, och vi ska bidra till att få landet att läka ihop igen.

Kortare arbetstid var viktigaste beslutet

Bara 3 procent av landets elektriker är kvinnor.

Louise Olsson, som nu är LOs *förste vice ordförande*,

är en dem. Beslutet om kortare arbetstid var det viktigaste som togs på kongressen 2024, anser hon.

Beslutet att motverka mäns våld mot kvinnor var dock det allra modigaste.



Foto: LO

Innan hon valdes in i LOs ledning så var Louise Olsson vice ordförande i ett av de 13 medlemsförbunden, Elektrikerförbundet. Nu har hon på kort tid fått sätta sig in i de för LO aktuella frågorna. Som förste vice är hennes portfölj med ansvarsområden nästan lika bred som den likaså nyvalde ordföranden Johan Lindholm har. Ja, hela ledningen är ju för övrigt ny.

– Jag gillar att vi är så olika personligheter och att vi har så olika fackliga bakgrunder. Det är ett spännande gäng att samarbeta med, säger Louise Olsson.

För Louise Olsson är det en delvis ny facklig utmaning att hantera när hon har LOs hela kollektiv för ögonen. Frågorna är dock inte helt obekanta. Som det här utbredda problemet med anställningsformer och arbetstider exempelvis. Louise Olsson är sedan tidigare insatt i frågorna från sitt tvärfackliga arbete.

– Jag kommer från en mansdominerad bransch, där det enbart finns heltidsanställningar, och för mig är det obegripligt att arbetsgivare vill anställa på deltid för att sedan ta ut extra arbetstid i form av mertid. Här måste man bestämma sig: Behövs en extra person eller inte?

Otrygga anställningar

Problemen med deltid och mertid hör ihop med en tredje villkorsfråga: De otrygga anställningsformerna. De påverkar individerna på bred front och är därför en kollektiv fråga för LO och förbunden.

– Otrygga anställningsformer gör det svårare att organisera. Vi måste ha en strategi för hur man genom avtal organiserar medlemmar. Den här stenen har jag spottat på i många år. Vi måste ha en långsiktig strategi för att få bort de här skitanställningarna. LOs representantskaps beslut att göra mertiden dyrare i kommande avtalsrörelse är ett första steg.

Bättre samverkan med S

Ett av Louise Olssons områden är facklig-politisk samverkan. Många trodde att det samarbetet skulle bli en het fråga på kongressen, inte minst för att flera röster inom förbunden har talat för en närmare samverkan med Vänsterpartiet.

– Det var tydligt att det inte fanns något tryck i den frågan på kongressen. Det som däremot förespråkades var mer och bättre samverkan med Socialdemokraterna, vilket jag tyckte var positivt.

Louise Olsson säger att viljan till ökad samverkan är ömsesidig.

– Partiet har signalerat att man vill göra mer tillsammans med oss. Partiet har tagit förbundens utredningar och ståndpunkter till sig. Det märks exempelvis i förslaget till nytt partiprogram, som ligger bra i linje med vårt investeringspolitiska program *Sverige ska fungera*.

Regeringen var för passiv

Arbetsmarknaden och utbildningspolitiken hör till Louise Olssons områden. Arbetslösheten var 8 procent under året – och regeringen var alldeles för passiv med att ta till behövliga åtgärder av det slag som LOs program innehåller, säger hon.

– Det saknades stimulanser, samtidigt som behovet av bostäder, bättre infrastruktur och fungerande transporter är så stort.

En åtgärd för en bättre fungerande arbetsmarknad som har haft startproblem är omställningsstudiestödet – stöd som är ett resultat av huvudavtalet som slöts mellan LO, PTK och Svenskt Näringsliv 2022.

Stödet ska möjliggöra kompetensutveckling och yrkesväxling mitt i livet. Fullt utbyggt, 2026, är tanken att 44 000 personer ska omfattas av stödet. Men till följd av personalbrist hos CSN, Centrala studiestödsnämnden, beviljades dock betydligt färre än avsett stöd under fjolåret.

– Det tog för lång tid för CSN att leverera, och det drabbade flera av våra medlemmar som blivit uppsagda.

En lyssnande och lyhörd kongress

Den starka viljan att lyssna på varandra och samarbeta. Det är vad Jessica Leiding allra främst tar med sig från LO-kongressen i maj. En kongress där hon valdes till organisationens *andre vice ordförande*.



Foto: LO

Hon har varit på flera LO-kongresser genom åren, men den här var speciell för Jessica Leiding (med bakgrund i Kommunal) och det berodde inte enbart på att hon valdes in i ledningen.

– Viljan att lyssna på varandra, den har jag inte känt förut. Trots att man tyckte olika i sakfrågor så var man benägen att lyssna, ta in och ändra ståndpunkter. Pappers medlemmar har en typ av verklighet. Handels medlemmar som jobbar i butik en annan. Men bland alla dessa fanns en gemensam känsla av att nu är det dags att samarbeta.

Hur kan man förklara den ökade samarbetsviljan? Känslan av att samhället dragit sig tillbaka och otryggheten har ökat, säger Jessica Leiding. Det som sker berör alla och är en gemensam utmaning.

– Upplevelsen är att samhället har gått sönder. Det är svårt att betala sina räkningar, att inte kunna lita på att förskolan fungerar och inte veta om du ska stå i kö om du har cancer. Allt detta gör att vi har bestämt oss: Sverige ska fungera igen.

Medlemstapp och utbildningslyft

Jessica Leiding har ansvar för medlemsnära frågor, som rekrytering och studier. Efter nyår publicerades siffror och statistik som visar att medlemstal och organisationsgrad sjunker inom LO, något som delvis kan förklaras av kärevarer tider.

– Mitt fokus är tydligt. Vi ska få flera att gå med i facket och gå på de kurser som vi anordnar för medlemmar och förtroendevalda. Medlemssiffrorna ska vända uppåt. Seko har redan lyckats med det, men vi ska bli flera som lyckas.

Det finns dock siffror som redan nu pekar uppåt. Jessica Leiding berättar stolt om upplutningen på de fackliga utbildningarna som exempel på detta.

– Vi spränger våra mål för antalet deltagare på de allra flesta områden.

LO-fack i allt fler kommuner

Ännu en framgång är att LO fortsatte att stärka sin lokala närvaro i kommunerna under 2024. Målet är att det ska finnas ett LO-fack i varje kommun, och där är man inte än, men flera steg på vägen har tagits.

– Arbetet går över förväntan. Jag är stolt över att vi ökar kraftfullt i antal ledamöter, trots att arbetet i styrelsen är ideellt och att många förbund har centraliserat sin verksamhet till avdelningar och regioner.

Förklaringen till trenden, utöver LOs egna ansträngningar? Jessica Leiding återkommer till känslan av att samhället har dragit sig tillbaka.

– Det har ökat behovet av att facket ska finnas i ens närhet.

Försäkringar ses över

Ännu ett viktigt arbete som påverkar organisationen påbörjades av LO under 2024. En översyn av försäkringspaketen inleddes i syfte att jämna ut villkoren. Någon form av LO-paket behövs för att göra övergångar smidigare.

– Vi hör från folk som ska byta jobb att de inte vill byta fack eftersom de har en bättre försäkring från det förbund de redan tillhör. Det här börjar bli ett stort problem eftersom det är viktigt att de är organiserade i rätt förbund.

Studier ses över

Några andra aktualiteter på Jessica Leidings ansvarsområden: En studieutredning tillsattes av LO under 2024, efter kongressbeslut, för att bringa klarhet i vilka kurser man framöver ska genomföra i tvärfacklig regi och vilka kurser förbunden ska anordna själva.

Ungverksamheten har också haft ett uppsving 2024. Ett mål för denna är att öka antalet medlemmar som också är med i SSU. Under 2023 ökade andelen från 8 till 17 procent, och under fjolåret ökade andelen ytterligare.

12 av 13 LO-förbund med i samordningen

Det stora avtalsåret är 2025. Men grunden för avtalen, som ska slutas, lades redan under 2024 i form av LO-samordningen. LOs nya *avtalssekreterare* Veli-Pekka Säikkälä kan nöjt konstatera att 12 av 13 LO-förbund slöt upp bakom de gemensamma kraven.



Foto: LO

Bakom sig har Veli-Pekka Säikkälä 28 år på IF Metall, ett av de stora industriförbunden som förhandlar fram "märket" för övriga avtalsområden att förhålla sig till. Han har deltagit i flera LO-samordningar som företrädare för IF Metall, men den här gången företräder han hela LO.

Många avvägningar görs för att hålla alla nöjda i en samordning, och det lyckades väl den här gången.

LO-samordningen utgår nu från ettårigt avtal med löneökningar på 4,2 procent, höjda lägstalöner och en "knämodell" som innebär att alla bidrar till lönepotterna som om de tjänade snittlön (29 100 kronor). För att summera: Det är avtalskrav med låglöneprofil, helt i LOs anda.

En utgångspunkt för LO när kraven formuleras är industrins konkurrenskraft.

- Vi har en produktivitetsutveckling som skapar utrymme att plocka ut lite mer utan att det går åt h-e, säger Veli-Pekka Säikkälä.

- Vi ställer kraven utifrån ett ettårigt avtal, men avtalets innehåll avgör.

Ofrivillig deltid ska upphöra

Ännu ett LO-krav är att mertid ska räknas som övertid. Flera förbund har ofrivilliga deltidare, som regelmässigt tvingas arbeta timmar utöver sin sysselsättningsgrad. Det gäller bland annat inom handeln. Även industrin har med detta bland sina krav.

- Det är övertid när man jobbar extra timmar. Den ofrivilliga deltiden måste upphöra, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Försäkringar och arbetsmiljö

Vid sidan av den stora LO-samordningen pågick flera avtalsförhandlingar med LO som

aktiv part under 2024. Under våren satte LO i gång arbetsgrupper som ser över försäkringsfrågor och arbetsmiljöfrågor.

Vad gäller försäkringar jämförs villkoren mellan avtalsområden och skyddet för utlandsanställda ses över.

När det gäller arbetsmiljön pågår ett stort omtag, förhandlingar förbereds.

- Syftet är att vi ska återta arbetsmiljöfrågorna, som tyvärr har hamnat hos politiken och hos Arbetsmiljöverket.

- När det gäller pensionerna finns en obruten tradition att förhandla med arbetsgivarna, men för arbetsmiljön gäller inte det längre, och det ska vi återta. Det är en fortsättning på 2022 års huvudavtal. Vi löser viktiga frågor med kollektivavtal.

Tesla en fråga för hela LO

Ännu en avtalsfråga under 2024: Strejken på biltillverkaren Tesla, som vägrar att teckna kollektivavtal och omfattas av den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Tesla har blivit en närmast existentiell fråga för facken och partsmodellen. Strejken har lockat övriga LO-förbund och tjänstemannaförbund till sympatiåtgärder.

- Stödet för strejken växte under året, säger Veli-Pekka Säikkälä, som i högsta grad arbetade med frågan även på IF Metall.

Flera av de Tesla-anställda har gått med i IF Metall och gått med i strejken.

- Vi har en grupp här i huset som jobbar med samordningen, och Tesla är numera en stadig punkt på LO-styrelsens dagordning. Det är jätteviktigt för LO att vi håller ihop och samordnar oss!

En efterlängtat kongress

I maj 2024 kunde LO på nytt samla ombuden till en vanlig kongress, den första på åtta år. Efterlängtat och uppskattat av alla, säger *kanslichefen* Elisabeth Brandt Ygeman. Hon ser en ökning av organisationsgraden som LOs största utmaning för de kommande fyra åren.



Foto: LO

Den förra LO-kongressen hölls 2020 och fick till följd av pandemin spridas ut och genomföras i form av en delvis digital historia. När nu LO efter åtta år samlade ihop sig till en vanlig kongress var förberedelserna noggranna och behoven av nya beslut för framtiden stora. 543 att-satser behandlades.

– Många skrev i utvärderingen att det var en väldigt rolig kongress med bra stämning. Om-buden lyssnade på varandra, oavsett om de kom från Kommunal eller från Musikerförbundet, säger LOs kanslichef Elisabeth Brandt Ygeman.

En ny ledning med fyra personer valdes. Som högste tjänsteman, med ansvar att hålla ihop arbetet mellan ledning och kansli, var det ett intensivt år för Elisabeth Brandt Ygeman. När den gångna perioden nu summeras och kongressen har beslutat om nya tag slås hon av vilken stor förflyttning LO har gjort av skäl som hänger ihop med förändringar i omvärlden.

– Det blir tydligt att alla våra förbund inte kan ha egna strategier för allt utan vi behöver samverka mer. LO behövs alltmer i en tid då facket verkligen behövs men resurserna är begränsade.

Påverkan från omvärlden

LO påverkas starkt av den nya högerregeringen, säger hon. LO har därför blivit än mer angelägen om att hitta avtalslösningar när gehöret hos de högsta politikerna saknas. Samtidigt går LO stärkt in i avtalsrörelsen 2025 efter den lyckade samordningen mellan förbunden som skedde 2024.

LO påverkas även av en orolig omvärld. Säkerhetsläget har försämrats och demokratin kan inte längre tas för given. Demokrati och civilförsvarsfrågor har därför stigit på agendan.

– Vi har fått mycket nytt att tänka på, som inte står i verksamhetsplanen och omvärldsanalyser, och som vi inte trodde skulle inträffa. Vi har engagerat oss i nya forum och nätverk. Vi har exempelvis startat ett demokratinätverk nu när vi ser liknande tendenser i Sverige som i

USA. Vi är också en part i att stärka den civila beredskapen.

Säkerhet en facklig fråga

– Under många år var inte säkerhet och beredskap en facklig fråga, men nu har det blivit så till följd av läget i omvärlden.

Risk och kris har blivit medlemsnära frågor, säger Elisabeth Brandt Ygeman. Det handlar inte bara om krigsrisker utan om sårbarheter i samhället.

– Nästan alla våra yrkesgrupper har jobb som är avgörande för säkerheten: Energisystem, infrastruktur, matvaror och andra basvaror.

Att fackligt bistånd har undergrävts av regeringen är bekymmersamt. Med kongressen i ryggen bestämde sig LO för att under 2025 hitta en lösning.

– Vi jobbar för att vår biståndsorganisation Union to Union ska kunna fortsätta sin verksamhet med någon form av bistånd trots stora nedskärningar.

Norm att gå med i facket

På annan plats i verksamhetsberättelsen berättas om framgångar i rekryteringen av LO-fackligt aktiva på lokal nivå. Satsningarna på dessa hänger ihop med att medlemstalen och organisationsgraden även under 2024 gick ned. Orsakerna till tappet är komplext och ska analyseras vidare, säger Elisabeth Brandt Ygeman.

Men att det finns fackliga strukturer och kunniga företrädare på arbetsplatsen som man kan vända sig till lokalt är dock av stor betydelse, betonar hon.

– Vår största utmaning är att det ska vara norm att gå med i facket, och vi är övertygade om att med vissa typer av insatser och rätt prioritering av de frågor vi jobbar med så kan vi öka igen. En stärkt lokal närvaro är en viktig del i det arbetet.

Dystert år i världen med vissa ljuspunkter

År 2024 präglades av konflikter och *oro i världen*. Extremhögern gick framåt, vilket inskränkte fackföreningsrörelsens utrymme att verka i flera länder. Demokratin backade. Biståndspolitiken i Sverige präglades av nedskärningar, oklarheter och ryckighet.



Foto: LO

Det här läget i omvärlden ramar också in förutsättningarna för LOs internationella enhet under 2024. Ett ganska dystert år, fast med ljuspunkter.

– Det var ett bra år i den meningen att våra frågor hamnade högt på dagordningen, säger Maria Nyberg, som vid årsskiftet 2024/2025 tillträdde som LOs internationella chef, och som innan dess var generalsekreterare för den fackliga biståndsorganisationen Union to Union.

Ett dramatiskt besked i våras från regeringen var att alla avtal mellan Sida och civilsamhället skulle avslutas under 2024. Redan innan hade det stått klart att anslaget till Sida, som kanaliserar biståndet, skulle skäras ned.

– Vi visste alltså inte om det fanns biståndspengar under 2025. Nu visar det sig att pengarna och avtalen avslutas först 2026.

Oklarheter påverkar negativt

Ryckighet och oklarhet har påverkat det gångna årets arbete, säger Karla Wixe som fungerade som tillförordnad chef för enheten under årets sista kvartal.

– När vi inte vet om och när pengar finns försvagas förmågan att ställa om och möjligheten att bemöta det med egna beslut och planer.

Projekt som LO står bakom, tillsammans med Union to Union och Palmecentret, bland annat i Kenya, har ändå rullat på, fast långsammare till följd av oklarheterna.

I höstas tillsattes på LOs initiativ en strategigrupp som arbetade med finansieringsfrågorna. Med sig har gruppen haft ett uppdrag från LO-kongressen att se över möjligheten till egenfinansiering. Samtidigt väntar man på politiken. Är fackligt arbete en del av svenskt bistånd eller inte? Regeringen har förvisso gett direktiv till Sida, men de är svårtolkade och vid nyår var det ännu oklart hur de skulle tillämpas, säger Karla Wixe och Maria Nyberg.

Fackligt stöd till Belarus

Värt att notera, bland alla befarade nedskärningar i biståndet, är ändå ett konkret projekt som fick särskilda pengar från regeringen: LO, TCO och Saco stöttar belarusiska fackföreningsledare som sitter i exil i Tyskland.

– Fackligt aktiva är människorättskämpar. Det är första gången på länge som någon uppmärksammar att det fackliga arbetet kan vara en viktig del av en demokratirörelse som man hoppas ska överleva och sedan kunna verka i Belarus igen.

Utvecklingen globalt och regeringens attacker mot civilsamhället gör att den internationella enheten fokuserat mer på demokratifrågor. En utredare har skrivit rapporter och utbildningar kring demokrati har hållits.

– Ett annat spår är att LO startade ett demokratinätverk med ett stort antal aktörer i civilsamhället och näringslivet som vill jobba för ett demokratiskt samtalsklimat. Det finns ett ökat tryck i de här frågorna när man inskränker biståndet, ger sig på skyddsombuden och drar in folkbildningspengar och annat, säger Karla Wixe.

Internationella gäster på besök

Annat noterbart från året:

- Nobelpristagarna i ekonomi bjöds in till LO för att prata om maktfördelning, produktivitet och social rättvisa.
- LOs rapport *Global Facklig Utblick* var bilaga i tidningen Arbetet.
- Cirka 40 internationella gäster deltog vid LO-kongressen i maj.
- Ekonomiska bidrag ur LOs solidaritetsfond gick till Ukraina och Palestina samt till Världsfacket IFS arbete med strejkrätten.

Dags för finanspolitiken att bli mer expansiv

LO-ekonomerna hävdade i januari 2024 att Riksbanken borde sänka räntan. Efter hand stämde allt flera in – och till slut rådde närmast konsensus om att banken hade hållit räntan för hög under för lång tid, konstaterar LOs *chefsekonom* Torbjörn Hållö.



Foto: LO

LOs kritik av Riksbankens räntepolitik är ett vanlig tema, men frågan är om den någon gång har hörts mer intensivt än 2024. I mitten av året påbörjade Riksbanken till slut en serie räntesänkningar från 4 procent ned mot 2,5, strax efter nyår. Torbjörn Hållö fick vid ett tillfälle debattera räntan direkt med riksbankschefen Erik Thedéen.

– Frågan är så viktig för LO eftersom våra grupper drabbas hårdast om finans- och penningpolitiken inte är väl avvägd, säger Torbjörn Hållö.

– Vi vill också få betalt för vår sammanhållna lönebildningsmodell. Vi visade återhållsamhet under inflationschocken och hade då lägre löneökningar än omvärlden.

LO-rapporten *Arbetarhushållen* som publicerades i juni 2024 visade hur skenade priser och räntor slog mot olika grupper. De som har lägst inkomster inom LO-kollektivet drabbas, som väntat, hårt av inflation och högre räntor eftersom de har minst resurser. Men allra mest drabbad var faktiskt en helt vanlig LO-familj.

– Vår typfamilj bor i en villa i en medelstor stad och har bil. Den tappade nästan alla marginaler när räntorna gick upp och priset på bensin och el höjdes.

Räntan aktuell hela 2024

Kritiken mot Riksbankens räntepolitik (som utgör penningpolitiken) var ett tema hela året för LO-ekonomerna. De höga räntorna bidrog till

hög arbetslöshet, säger Torbjörn Hållö. Det är bakgrunden till att LO i december presenterade sitt investeringspolitiska program, *Sverige ska fungera*.

Nu krävs ett skifte från penning- till finanspolitik för att få fart på ekonomin och stärka välfärden, så lyder budskapet.

– Det vore bra om finanspolitiken blir mer expansiv och löser de problem som finns i samhället. Många behov är eftersatta idag. Det behövs investeringar i järnvägen, energi, försvaret och elnätet.

LO-ekonomerna har syns i debatten och det offentliga samtalet i samband med rapportsläppen. Utöver redan nämnda *Arbetarhushållen* har man publicerat *Makteliten*, som visar fortsatt ökade ekonomiska skillnader (klyftor) i Sverige och *Ekonomiska utsikter*, med konjunkturbedömningar.

Samordnar arbetstidsfrågan

Torbjörn Hållö har efter LO-kongressen i maj planlagt och organiserat arbetet kring den i år mest uppmärksammade av alla frågor, arbetstiden. Några medarbetare på kansliet har jobbat heltid med frågan. Första fasen i arbetet avslutades under året. Helt klar med underlaget ska man vara i maj 2025.

– Vi tar det på stort allvar. Vi ska landa i hur frågan ska hanteras praktiskt, och jag känner mig helt tillfreds med att vi kommer att leverera många bra svar, säger Torbjörn Hållö.

Pensionerna blir allt hetare

När motionerna till kongressen 2024 strömmade in kunde *utredningschefen* Joa Bergold urskilja ett område som blir allt hetare inom LO-familjen: Pensionerna. Höjd riktålder i det allmänna systemet i kombination med att flera LO-medlemmar inte orkar arbeta fram till pension skapar oro, missnöje och kritik.



Foto: LO

Många förbund säger att de inte accepterar det här längre. 40 år i arbetslivet ska räcka för att få full pension. Därför behövs förbättringar inom ramen för ett system som idag bygger på livsinkomstprincipen.

Så summerar Joa Bergold linjen som utkristalliserats inom LO inför, under och efter kongressen.

- Det handlar om rättvis pension. Motionerna som kom in öppnade våra ögon för ett område som vi kommer att arbeta med framöver.

LO-styrelsen har under 2024 landat i att man även framöver vill ha ett pensionssystem som bygger på livsinkomstprincipen, men att förändringar behövs för arbetare, som i lägre grad än tjänstemän orkar arbeta fram till 66 eller 67 år. Det är en jämlikhets- och rättvisefråga.

- Från ett arbetarperspektiv ter det sig alltmer obegripligt att riktåldern höjs samtidigt som skillnaderna i arbetsvillkor mellan olika grupper ökar. Allt fler säger att det här systemet faktiskt inte funkar för oss.

Pandemin gjorde ojämlikhet tydlig

Ojämlikheten i arbetslivet blev tydlig under pandemin (2020–2022) när möjligheterna för tjänstemän att arbeta hemifrån ökade. Samtidigt tvingades LO-medlemmar med fysiska arbeten vara på arbetet.

- Orättvisorna i arbetslivet har ökat. Skillnaden mellan de som måste vara på plats, som är mest styrda och har de fysiskt tunga arbetena och de som kan jobba hemifrån och inte behöver ta ut karensdag har vidgats.

Villkorsfrågorna har med åren blivit en gemensam fråga för LO-förbunden och det får även återverkan på pensionsvillkoren.

- På ett övergripande plan handlar det om ekonomisk trygghet i ett rättvist arbetsliv, och under det paraplyet ingår även pensionen. Allt hänger ihop.

Flera satsningar krävs

Frågan är komplex, understryker Joa Bergold. Det måste till satsningar på flera områden för att jämna ut villkoren i pensionskuvertet: Det handlar både om att verka för ett hållbart arbetsliv, och förbättra sjukförsäkringen och sjukpensionen, allt detta som orsakar hack i inkomsterna och påverkar pensionen.

- Vi har under året ägnat oss ganska mycket åt att analysera och identifiera problem och lösningar. Under 2025 sätter vi i gång ett mer formellt uppdrag, med en pensionsgrupp som ska ta fram ett reformpaket.

Ett allt starkare anseende

LO stärkte i fjol sitt anseende hos allmänheten från 25 till 32. Den uppåtgående trenden från 2022, då den indexerade siffran var 17, fortsatte därmed. Uppgången beror på att LO har varit synligt och att vi med kunskap och fakta presenterat tydliga lösningar på komplexa problem, säger *kommunikationschefen* Isabelle Ljungberg.



Foto: Karolina Jurcevic

Med ett gott anseende i botten är det lättare att vinna gehör i samhällsdebatten. Anseendemätningen – som görs av kommunikations-, forsknings- och analysföretaget Verian – möts därför årligen av stort intresse av dem som vill påverka samhällsutvecklingen.

– LO tillhör dem som stärker sitt anseende allra mest. Behovet av trygghet, en orolig omvärld och i tider av nedskärningar och besparingar har LO varit tydliga med hur vi vill utveckla samhället, vilket är en förklaring, säger Isabelle Ljungberg.

– Det finns också internt en stark vilja att synas, höras och ta mer plats i det offentliga samtalet, vilket jag tycker är fantastiskt.

Både bredd (stor räckvidd som ger allmän kännedom om LO) och djup (som ger förståelse för vad LO vill) är viktiga i kommunikationsarbetet, säger Isabelle Ljungberg. Båda aspekterna ligger till grund för anseendeindexet, som anges i indexerade punkter (inte procent). Det ger en bild av hur organisationen utvecklas över åren och i jämförelse med andra aktörer i samhället.

LO-kongressen och EU-valet

De stora händelserna för enheten för kommunikation och ledningsstöd under fjolåret var (förstås) kongressen där en helt ny ledning med fyra personer valdes. Den andra stora händelsen var valet till Europaparlamentet, där LO ställde sig bakom kandidaten Johan Danielsson, som också blev invald.

Uppmärksammade rapporter

Stor medial uppmärksamhet rönt de rapporter som LO släppte under året. *Makteliten* som görs varje år noterades för över 15 miljoner digitala sidvisningar exempelvis. *Arbetsarhushållen* fick stort genomslag dagarna runt den 1 maj.

– Inflation och höjda mat- och elpriser var under året superheta frågor. Vår nya beräkningsmetod att beskriva hur hushållen påverkas av olika politiska beslut och ökade priser fungerade väldigt bra kommunikativt, säger Isabelle Ljungberg.

Nyhetsbrev och sociala medier

Medielandskapet förändras snabbt, och kommunikationsenheten anpassar sig till det. Nyhetsbrevet som skickas ut en gång i veckan till förtroendevalda och andra intresserade når numera 4 000 mottagare.

Närvaron på sociala medier, som allra mest når de unga, har också ökat.

– Sociala medier utvecklas hela tiden, och här gäller det att göra något som får scrollandet att stanna upp.

Ny grafisk profil

Ett stort arbete som sattes 2024 var den grafiska profilen. Den nya grafiska profilen (typsnitt, färg och form) ska spegla vad LO är, en representant för Sveriges arbetare. Logotypen LO har blivit ljusare, typsnittet (Brown) är rakt och enkelt, utan krusiduller.

– Vi ska vara inkluderande, pålitliga och handlingskraftiga och då ska vi förmedla det även i färg och form, säger Isabelle Ljungberg.

Fotnot: Anseendeindex mäts i punkter, som kan ligga på plus eller minus. Indexet mäter allmänhetens tilltro till eller intryck av en viss organisation och det berättar om vilken kvalitet och framgång som den tillskrivs. De med allra bäst anseende ligger runt 60 punkter.

Totalt antal intervjuer: 8 388.

Organisationer som jämförs: 38.

Ålder på de svarande: 18–79 år.

Uppsving för tvärfackliga studier

LOs tvärfackliga studieverksamhet hade ett uppsving 2024. Men nedskärningarna som regeringen beslutade om drabbar indirekt studieförbunden (inklusive ABF) och folkhögskolorna 2025 och 2026. Det säger Helene Lindahl, *chef för enheten för organisationsfrågor*.



Foto: LO

Även ABF-stämman tog under året ett beslut om omorganisation som kommer påverka LO under 2025. Samma gäller motionerna till LO-kongressen i maj. En del beslut har börjat få genomslag, men effekterna blir mer märkbara under 2025, säger Helene Lindahl. Ett exempel är LOs direktiv för studieutredningen som skrevs under året, men det praktiska arbetet inleds 2025.

I uppdraget ingår att ta fram en utbildningsstrategi som gynnar alla inom LO och som inte skapar intern konkurrens.

Att de båda medlemsutbildningar som LO har gett hittills slås samman till en stod också klart under 2024.

– Arbetet med detta har inletts och de nya formerna träder i kraft under 2025, säger Helene Lindahl.

Poddserie och samtalsträning

Till årets framgångar räknar hon processutbildningarna (som även Dan Mattsson och Jessica Leiding nämner), poddserien *Vi bygger landet* som släppte åtta avsnitt och samtalsträningen (som ligger på LOs hemsida och främst vänder

sig till förtroendevalda) som lockade 3 515 unika besökare.

– Även om siffran är något lägre än föregående år, är intresset fortsatt stort, vilket vittnar om metodens betydelse för att stärka den fackliga kommunikationen.

En satsning som väckte ett ökat intresse var *Koll på jobbet*. Den digitala annonseringen drev fler än 800 000 klick in på kampanjsidan med svar på de flesta frågor om att vara ny på jobbet. Över 11 000 fick svar på de 24 000 frågor som ställdes till chatroboten.

Teslakonflikt ökar kunskaperna

IF Metalls konflikt med Tesla har under 2024 varit en angelägenhet för hela LO. Helene Lindahl väljer att lyfta fram denna som en av årets viktiga händelser internt och i omvärlden.

– Konflikten har skapat gemenskap mellan förbunden då flera har sympatiåtgärder och samordning där verkstäderna är belägna.

– Teslakonflikten har dessutom skapat nyfikenhet hos allmänheten och gett LO chanser att öka kunskapen kring kollektivavtal och den svenska modellen, säger Helene Lindahl.

Allt fler LO-fack bildas i kommunerna

Det lokala tvärfackliga engagemanget växer, och det är vi väldigt glada över, säger Dan Mattsson, *enhetschef för LOs distriktsverksamhet*. Vid årsskiftet 2024/2025 hade antalet förtroendevalda ökat till 1 515 personer.



Foto: LO

LO har en långsiktig ambition att ha ett lokalt LO-fack i Sveriges alla 290 kommuner. På en del ställen får två eller flera kommuner dela på ett fack, men en tydlig ökning av antalet kan noteras 2024. Anmärkningsvärt är att antalet förtroendevalda har fortsatt att öka, trots att uppdragen är obetalda.

”Vardagshjältar” kallar Dan Mattsson alla som deltar i det dagliga fackliga arbetet: Ledamöter, kurshandledare, skolinformatörer med flera.

– Ibland möts man av uppfattningen att engagemanget saknas, men vi möter en helt annan bild ute i landet. Vi från LO centralt har anpassat oss till hur det här engagemanget ser ut, vilket gör det lättare för alla att känna samhörighet med varandra, över förbundsgränserna, säger Dan Mattsson.

Över 700 på processutbildningar

En extraordinär satsning 2024 var processutbildningarna. Inom ramen för dessa har det skrivits gemensamma syftes- och verksam-

hetsbeskrivningar som anpassats för respektive LO-distrikt och kommun. Över 700 av drygt 1 500 valda ledamöter i LO-facken i kommunerna deltog.

Engagemang märktes även på LOs fackliga medlemsutbildningar: 3 402 personer deltog i dessa under 2024, vilket är 1 000 fler än målet. I spåren av LO-kongressen genomfördes strategidagar där ledarskapet i den regionala verksamheten deltog.

En huvudsaklig förklaring till att LOs medlemstal och organisationsgrad ändå föll under 2024 är konjunkturen och de krympta ekonomiska marginalerna, säger Dan Mattsson. Utgifterna för medlemskap och a-kassa blir dryga när alla andra kostnader sticker i väg.

Samgående i Sydöstra Sverige

På mellannivån inom LO kan noteras ett samgående under 2024. Distrikten i Gotland och Småland/Blekinge som gick samman i ett nytt, Sydöstra Sverige.

Så styrs LO

Kongressen är LOs högsta beslutande organ.
LOs styrelse och ledning väljs av kongressen.



Foto: LO

Från vänster: **Kim Söderström**, Byggnads, **Karin Inde**, Musikerna, **Linda Palmetzhofer**, Handels, **Per-Olof Sjö**, GS-facket, **Louise Olsson**, LO, **Tommy Wreeth**, Transport, **Johan Lindholm**, LO, **Martin Gunnarsson**, IF Metall, **Jessica Leiding**, LO, **Veli-Pekka Säikkälä**, LO, **Pontus Georgsson**, Pappers, **Eva-Lotta Ramberg**, Hotell- och restaurangfacket, **Urban Pettersson**, Elektrikerna, **Malin Ragnegård**, Kommunal, **Gabriella Lavecchia**, Seko, **Lennart Mauritzon**, Fastighets.

Landsorganisationens styrelse 2024-12-31

Johan Lindholm	LO
Louise Olsson	LO
Jessica Leiding	LO
Veli-Pekka Säikkälä	LO

Ordinarie ledamöter

Kim Söderström
Byggnadsarbetareförbundet

Urban Pettersson
Elektrikerförbundet

Lennart Mauritzon
Fastighetsanställdas Förbund

Per-Olof Sjö
GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch

Linda Palmetzhofer
Handelsanställdas förbund

Eva-Lotta Ramberg
Hotell- och restaurangfacket

Marie Nilsson
IF Metall

Suppleanter

Lars Hildingsson
Jakob Wagner
Emil Persson

Per-Ola Nilsson
Mikael Pettersson
Daniel Lundblad

Inger Lundholm
Joakim Oscarsson
Ewa Edström

Madelene Engman
Jörgen Johansson
Lars Nyman

Martin Nyberg
Annelie Karlsson
Madeleine Harby Samuelsson

Daniel Jernström
Peggy Nyholm
Anette Olsson

Tomas With
Martin Gunnarsson

Malin Ragnegård

Kommunal

Barbro Andersson

Johan Ingelskog

Mahlin Bergman

Eva Guovelin

Livsmedelsarbetareförbundet

Jolan Wennberg

Solweig Larsson

Anders Hernborg

Karin Inde

Musikerförbundet

Mattias Qvarsell

Gunnel Persson

Jonas Franzén

Pontus Georgsson

Pappersindustriarbetareförbundet

Mikael Lilja

Per-Anders Pettersson

Robert Sjunnebo

Gabriella Lavecchia

Seko

Johan Lindholm

Linda Agetoft

Ulrika Nilsson

Tommy Wreeth

Transportarbetareförbundet

Lars Mikaelsson

Peter Lökvist

Peter Winstén

Revisorer

Ordinarie

Jan-Olof Gustavsson, Byggnads

Kent Bursjö, IF Metall

Britta Lepp, Handels

Suppleanter

Robert Eriksson, Kommunal

Sophie Pelli, Handels

Görgen Zilén, Byggnads

Auktoriserad revisor

Christine Wikström, PwC

Arbetsfördelning för LO-ledningen och kanslichefen

LOs kongressvalda ledning

LOs kongressvalda ledning har under styrelsen det övergripande ansvaret för verksamheten och att LO-kongressens beslut fullföljs. Enligt LOs stadgar utgör de tillsammans LOs arbetsutskott. Ansvaret är fördelat enligt nedan.

Ordförande

Ordföranden utövar, tillsammans med styrelse och arbetsutskott, ledningen för LOs löpande verksamhet. Ordföranden leder förhandlingarna vid styrelsens och arbetsutskottets sammanträden samt ansvarar för verkställigheten av kongressens, representantskapets och styrelsens beslut. Ordföranden har det övergripande ansvaret för hela LO-kansliets arbete.

Politikområden (ordförande äger rätten att gå in i samtliga av LOs politikområden): Ekonomisk politik, näringspolitik, bostadspolitik, internationellt och europeiskt fackligt arbete, arbetslivskriminalitet, jämlikhet och jämställdhet inkluderat med främlingsfientlighet, rasism, mångfald och representation samt klimat och miljö.

Förste vice ordförande

Förste vice ordföranden biträder ordföranden och är i första hand ordförandens ställföreträdare.

Förste vice ordföranden svarar därutöver för följande politikområden: Arbetsmarknads- och utbildningspolitik, facklig-politisk samverkan på svensk och nordisk nivå, välfärd, Strukturfonderna, socialförsäkringar, pensioner, arbetslöshetsförsäkringen, migration och etablering, demokratifrågor, fackligt internationellt utvecklingsarbete, ordförande i internationella kommittén samt vice ordförande i Tvärfackliga rådet.

Andre vice ordförande

Andre vice ordföranden biträder ordföranden och är i andra hand ordförandens ställföreträdare.

Andre vice ordföranden svarar därutöver för facklig organisering, facklig utbildning, ungdomsverksamhet, stadgar, medlemsförsäkringar, LO Mervärde samt LOs regionala och lokala organisation. Andre vice ordförande är ordförande i Tvärfackliga rådet.

Avtalssekreterare

Avtalssekreteraren biträder ordföranden och är i tredje hand ordförandens ställföreträdare.

Avtalssekreteraren ansvarar för och samordnar förhandlingsverksamheten. Avtalssekreteraren svarar därutöver för arbetsrätt och övrig reglering av anställningsvillkor, löne- och kollektivavtalsfrågor, arbetslivsutveckling, arbetsmiljö, diskrimineringsfrågor, avtalsförsäkringar, organisations- och gränsdragningsfrågor samt ägarfrågor. Avtalssekreteraren är ordförande i avtalsrådet samt ordförande i EU kommittén.

Kanslichef

LOs kanslichef ingår i LOs ledningsgrupp och ansvarar inför LOs ordförande för samordningen av kansliets interna arbete. Kanslichefen har det övergripande ansvaret för LO-kansliet, ägarfrågor och LOs engagemang i andra organisationer samt ansvar för LOs ekonomi inför LOs styrelse. Beslut om avslag på begäran om att utfå handling från LO fattas av kanslichefen eller, vid förfall för denne, av arbetsutskottet. Se vidare nedan, under *Enheten för kansliledning*.

Möten 2024

LOs styrelse har under året haft 30 protokollförda möten varav fyra digitala möten och två styrelseöverläggningar.

LOs arbetsutskott, under ledning av LOs ordförande och LOs förste vice ordförande, har genomfört 43 protokollförda möten.

LO-styrelsens råd, kommittéer och utskott

LO har förbundsgemensamma råd och kommittéer för samordning mellan LO och förbunden. Råden är beredande organ till LOs styrelse och arbetsutskott. Kommittéerna och utskotten bereder och samordnar ärenden till styrelsens råd eller till LOs arbetsutskott.

- **EKO-utskottet** diskuterar ekonomisk-politiska frågor av stor betydelse för LO och LOs förbund med inbjudna gäster.
- **LOs Finanskommitté** lämnar årligen förslag om förbundens avgift till LO, som sedan beslutas av LOs representantskap. Kommittén behandlar och utreder också andra ekonomiska och finansiella frågor av gemensamt intresse för LOs medlemsförbund.
- **LOs arbetsmarknadspolitiska kommitté** diskuterar arbetsmarknadspolitiska frågor för att ha en gemensam bild mellan förbunden. Efter som a-kassefrågor och arbetslöshetsförsäkringen samt en aktiv arbetsmarknadspolitik hänger nära ihop så diskuteras även viktigare a-kassefrågor.
- **LO-Folksamkommitté för samlingsförsäkringen** bereder frågor och fattar beslut avseende samlingsförsäkringen hos Folksam, som omfattar LO och samtliga förbund samt informerar förbundens försäkringsansvariga.
- **Utbildningspolitiska utskottet** utvecklar den tvärfackliga samverkan inom det utbildningspolitiska området och är ett samverkansorgan

där förbunden har möjlighet att till exempel påverka remissvar under beredningsarbetet vilket framgår när svaren når styrelsen.

- **Avtalsrådet** ansvarar för samordningen av LO-förbundens förhandlingar och verkar för ett gemensamt lönepolitiskt agerande. Avtalsrådet ansvarar också för gemensamma ställningstaganden gällande försäkringar och förbereder gemensamma krav på arbetsmiljöområdet.

För att bereda frågor som ska behandlas i Avtalsrådet finns:

- **Bemanningskommittén** förbereder avtalsförhandlingar och sköter avtalsbevakning inom bemanningsavtalens område.
- **Förbundsgrupp rörande vissa frågor kopplade till LOs organisationsplan** finns för att stärka de gemensamma intressena kring organisationsplanen och diskuterar samt bereder frågor där förbunden har gemensamma intressen.
- **LOs EU-kommitté** förbereder och förankrar LOs position i ärenden på EU-nivå, exempelvis inför Europafackets styrelsemöten eller under lagstiftningsförfaranden.
- **LOs försäkringskommitté** bereder frågor kring avtals-, social-, och medlemsförsäkringsfrågor, inklusive pensioner och försäkringsinformationsverksamheten.
- **Miljö- och arbetslivskommittén (MOA)** samordnar LO-förbundens gemensamma policy och riktlinjer inom arbetsmiljöområdet. MOA ansvarar också för följande undergrupper:
 - *Arbetsgrupp för standardisering (ASTA)*
 - *LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för kemikaliefrågor (LOKE)*
 - *LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för den regionala skyddsombudsverksamheten (RSO-gruppen)*

- *LOs förbundsgemensamma arbetsgrupp för Trafiksäkerhetsfrågor (Vilande)*
- **Samhallskommittén** förbereder avtalsförhandlingar och sköter avtalsbevakning inom Samhallsavtalets område.
- **Strukturfondskommittén** samordnar förbunden och är en aktör som kanaliserar medel från Europa till nytta för förbundens medlemmar. Det handlar primärt om Socialfonden (ESF+) men också om regionalfonden (Eruf). Kommittén ska möjliggöra en långsiktig och strategisk samverkan mellan LO, LOs medlemsförbund och våra partsägda strukturer, ofta reglerade genom kollektivavtal.
- **TSL-kommittén** är en länk mellan LO och förbundens representanter med ansvar för omställningsstöd TSL.
- **Tvärfackliga rådet** ansvarar för att stärka det tvärfackliga arbetet i den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor, för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte, metodutveckling och att samordna organisering och medlemsvärkning ingår också i rådets uppgifter.

För att förbereda frågor som ska behandlas i Tvärfackliga rådet finns:

- **Centrala Ungkommittén (CUK)** diskuterar och fattar beslut gällande i huvudsak LOs ungdomsverksamhet, ungutbildningar, skolinformation och facklig-politisk samverkan med SSU.
- **Förbundsgemensam facklig-politisk kommitté** utvecklar och samordnar den facklig-politiska verksamheten i LO och förbunden samt är referensgrupp för förberedelser, samordning och genomförande av fackliga åtaganden vid allmänna val.
- **Förbundsgemensam risk- och krisgrupp** hanterar gemensamma risker och krissituationer.
- **LOs centrala utbildningskommitté (LCU)** diskuterar viktiga framtids- och utvecklingsfrågor rörande facklig utbildning och folkbildning

samt inom givna ekonomiska ramar, i vissa fall, fattar beslut om frågor avseende facklig utbildning.

- **Internationella kommittén** ger bland annat förslag till samordnat fackligt agerande i internationella frågor och sammanställer information om verksamheten i olika internationella organisationer.
- **Klimatpolitiska kommittén** samordnar förbundens klimatarbete i syfte att formulera och driva en gemensam facklig klimatpolitik på nationell och internationell nivå. Genom kommittén förankrar och driver LO fackliga klimatpolitiska krav gentemot riksdag och regering samt i de internationella organisationer som LO är representerade i.
- **Organiserings- och medlemsvärkningskommittén** samlar förbundens ombudsmän/handläggare som aktivt arbetar med organisering och medlemsvärkningsfrågor på central nivå så att förbunden kan ha ett aktivt erfarenhetsutbyte kring organiserings- och medlemsvärvarfrågor.
- **Kommunikationsrådet** lägger fast den strategiska inriktningen och följer kontinuerligt upp LOs långsiktiga opinionsbildning samt har en samordnande och aktiv roll mellan LO och förbunden avseende opinionsbildande frågor, kampanjer och vissa mediefrågor. Kortsiktiga mediefrågor behandlas också i rådet.

LO-kansliets organisation 2024

– ledning och enheter

Arbetsfördelning LO-kansliets enheter

Enheten för kansliledning

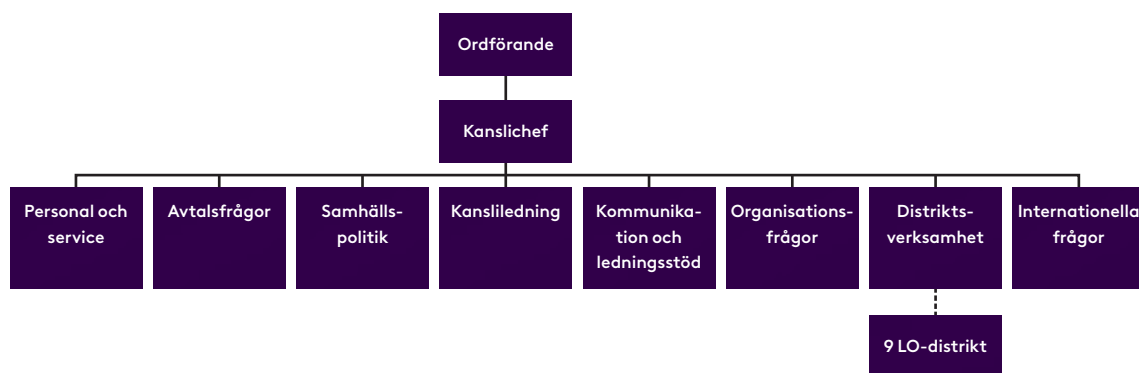
Enheten för kansliledning leds av kanslichefen. Kanslichefen ansvarar inför LOs ordförande för samordningen av kansliets interna verksamhet. Här ingår det övergripande ansvaret för LO-kansliet, ägarfrågor och LOs engagemang i andra organisationer samt ansvar för LOs ekonomi inför LOs styrelse. Det omfattar ansvar för verksamhetsplanering, resursfördelning och uppföljning, ansvar för internkontroll samt LOs risk- och krisberedskap. Enheten ansvarar också för och samordnar den övergripande strategiska politiska planeringen.

Enheten samordnar LOs verksamhetsstyrning och internkommunikation samt ansvarar för samordning och administration kring LOs arbetsutskott, styrelse, representantskap och kongress samt ger stöd till ledning och chefer. I enhetens uppgift ingår också strategisk rådgivning, att vara utredningsresurs och hantera stadgefrågor. Här samordnas också utvecklingen av administrativa rutiner och att personuppgiftsansvaret enligt GDPR är omhändertaget.

Enheten för personal och service

Enheten för personal och service har till uppgift att samordna kansliövergripande frågor såsom LO-kansliets personal, strategisk kompetensutveckling, arbetsgivarfrågor, IT-stöd och informationssäkerhet samt service. Enheten leds av chefen för personal och service. Delegering av ansvar kan göras enligt särskild ordning. Enheten är uppdelad i följande grupper:

- Personalfunktionen ansvarar för: Förhandlingar av löne- och anställningsvillkor och rekrytering, kansliets kompetensutveckling, arbetsmiljö, friskvård, rehabilitering och psykosociala frågor. AFO, Arbetarrörelsens förhandlingsorganisation, LO och LO-förbundens arbetsgivarorganisation. Samordning och utveckling av LOs policy- och styrdokument.
- IT-funktionen ansvarar för: IT-stöd, förvalta, upprätthålla och utveckla system och tjänster, LOs informationssäkerhetsprocesser som informationsklassning samt tillämpning av informationssäkerhet inom verksamhetskritiska system. Dataskyddsfrågor kopplade till GDPR och E-arkiv och registratur.



- Servicefunktionen ansvarar för: LO-kansliets upphandlingar och tjänsteavtal samt gemensamma service (reception, konferensutrymmen, post- och budhantering, gästvårdning, ljusgården, lokalvård) samt fastighetsfrågor.

Enheten för kommunikation och ledningsstöd

Enheten ansvarar för LOs kommunikation och opinionsbildning.

Enheten ansvarar för press- och mediarbete, kampanjer, strategiskt påverkansarbete, omvärldsbevakning, medborgarkontakter samt hemsida, blogg och sociala medier. Enheten samordnar och förbereder ledningens aktiviteter. Enheten har även ansvar för det strategiska arbetet med LOs varumärke. I samarbete med enheten för kansliledning och enheten för personal och service ansvarar enheten också för internkommunikationen.

Enheten för avtalsfrågor

Enheten samordnar förbunden i förhandlingsfrågor och ansvarar för förhandlingar om avtalspensioner, avtalsförsäkringar, bemanningsavtalet och samhallsavtalet.

Enheten samordnar förbunden inom arbetsmiljöområdet, regionala skyddsombudssamheten och standardisering.

Enheten handlägger gränsdragningsärenden och har ansvar för policyutveckling och bevakning inom områdena arbetsrätt, arbetsmiljörätt, arbetsvillkor, lönepolitik, kollektivavtal, avtalsförsäkringar, omställningsstöd, medlemsförsäkringar samt arbetstagarnas integritet och inflytande på nationell och internationell nivå.

Enheten för internationella frågor

Enheten är policyskapande inom områdena internationell facklig politik och utrikespolitiska frågor, demokrati och grundläggande mänskliga fri- och rättigheter, bistånds- och

utvecklingspolitik, övergripande europapolitiska frågor, miljö- och klimatpolitiska frågor, handels- och investeringsfrågor samt företagsuppförandekoder och mänskliga rättigheter.

Enheten ansvarar för LOs samarbeten med fackliga, mellanstatliga och andra internationella organisationer samt nationella organisationer som arbetar med internationella fackliga frågor.

Enheten samordnar LOs EU-arbete internt, med förbunden och i relation till TCO och Saco, samt ansvarar för facklig-politisk samverkan internationellt.

Enheten för organisationsfrågor

Enheten ansvarar för utveckling och samordning av tvärfackliga utbildningar – fysiska och på distans – för LO-förbundens medlemmar och förtroendevalda. Här ingår också samordningen av tvärfacklig ungverksamhet och att genomföra skolinformation på de högskoleförberedande programmen i landets alla gymnasieskolor. En stor del av verksamheten som enheten planerar genomförs av LOs regionala och lokala organisation.

Enheten har ansvar för utveckling av de nätutbildningar som finns att tillgå via LOs hemsida.

Enheten tar i samarbete med enheten för kommunikation och ledningsstöd fram både informativa och rekryterande kampanjer. Enheten ansvarar också för *Fråga Facket*, en ring- och mejltjänst där medlemmar kan få råd.

Enhetens verksamhet innefattar också att ge stöd till förbunden i att öka organisationsgraden genom att organisera och aktivera deras medlemmar och förtroendevalda. Här ingår att tillhandahålla en samlad bild av läget i fackföreningsrörelsen genom att göra opinionsundersökningar, samla in medlemsstatistik och statistik över förtroendevalda.

Enheten ansvarar för organisationsutveckling av facklig-politisk samverkan på nationell nivå samt deltar i planering och genomförande

av LOs Tvärfackliga råd i samarbete med ansvarig person i LOs ledning.

Enheten handlägger också några av LOs stiftelser.

Enheten för distriktsverksamhet

Enheten koordinerar de nio LO-distrikten som samordnar och genomför den tvärfackliga utbildningen regionalt och lokalt. Organiserar den fackliga och politiska samverkan och driver regionala arbetsmarknadspolitiska frågor samt arbetar tillsammans med förbundens regionala och lokala organisationer aktivt med ung- och skolverksamhet.

Enheten för samhällspolitik

Enheten för samhällspolitik ansvarar för bevakning samt kunskaps- och policyutveckling inom ekonomisk politik och välfärdssystem, på nationell och EU-nivå.

Enheten har ansvar för frågor kring arbetsmarknadspolitik inklusive arbetslöshetsförsäkring samt utbildning och kompetensförsörjning. Enheten har vidare ansvar för frågor kring migrationspolitik, arbetslivskriminalitet och osund konkurrens.

Enheten har ett övergripande ansvar för välfärdsfrågor, socialförsäkringar och näringspolitik, samt samverkar med enheten för internationella frågor kring rättvis klimatomställning. Därtill ansvarar enheten för frågor kring arbetslivsutveckling, jämställdhet och facklig feminism inklusive diskrimineringsfrågor.

Enheten gör samhällsekonomiska prognoser. Enheten bistår LOs avtalsråd med beräkningar av det samhällsekonomiska löneutrymmet samt bistår med underlag vid avtalsförhandlingar inom bland annat frågor kring etablering och kompetensförsörjning.

Vidare bistår enheten även distrikt och förbund med underlag kopplat till enhetens rapporter och uppdrag. I samhällsdebatt och i beslutsfattande har enheten till uppdrag att skapa genomslag genom informationsspridning, politisk påverkan och opinionsbildning utifrån tagen policy. Enheten har även ett särskilt ansvar för policyutveckling och bevakning av frågor som rör totalförsvar och beredskap samt vårt samhälles resiliens.

Hållbarhetsrapport 2024

LOs åttonde hållbarhetsrapport.

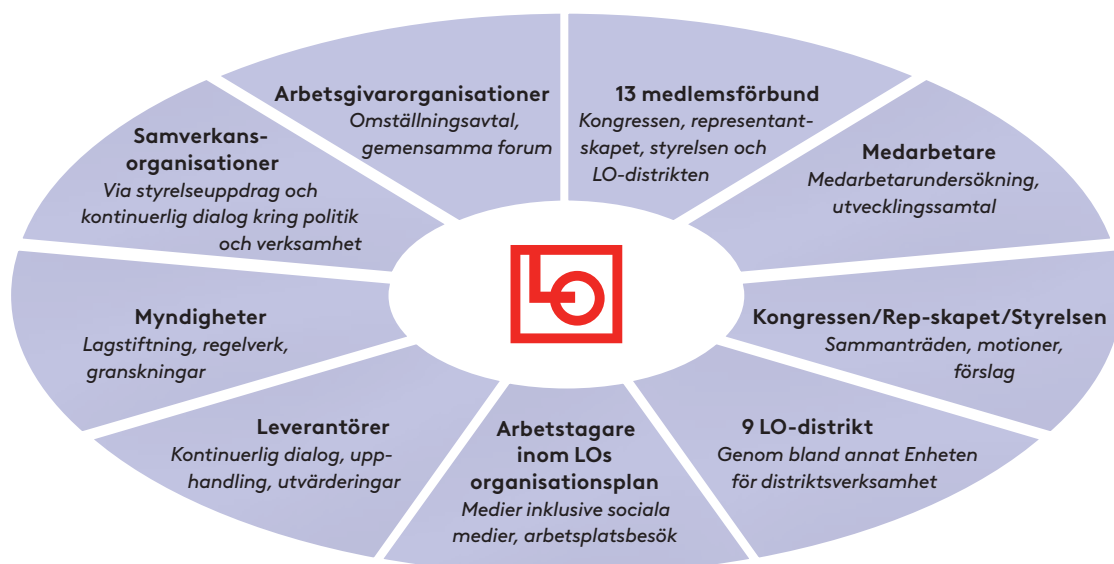
1. Inledning

Det här är LOs åttonde hållbarhetsrapport och avser år 2024. Rapporten omfattar Landsorganisationen i Sverige (LO), samt dotterbolagen som konsolideras i LOs koncernredovisning. LO-distrikten är egna juridiska personer och omfattas inte av lagkravet för hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagens 6e och 7e kapitel. LOs hållbarhetsrapport innefattar de, enligt nuvarande lag, fem förutbestämda områden som rör miljö, sociala förhållanden och personal samt respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Det är LOs styrelse som är ansvarig för denna hållbarhetsrapport.

Det som redogörs för i rapporten är LOs direkta påverkan på de fem ovan nämnda områdena. I den mån det är möjligt redogörs för sådant som är mätbart (se exempelvis utsläpp på resor och sjukskrivningar). Rapporten kommer även redogöra för de policyer som finns och hur LOs hållbarhetsarbete styrs av dem.

LOs huvudsakliga uppgift är social och ekonomisk påverkan för ett gott arbetsliv på såväl lokal, nationell och global nivå, och vi tar stort ansvar för en positiv samhällsutveckling där jämlikhet mellan människor är vårt mål. I detta måste vi också vara en ansvarstagande organisation och ta hand om vår egen påverkan på hållbarhet, att vi lever som vi lär.

Viktiga intressenter och typ av dialog



LOs intressenter

I framtagandet av en hållbarhetsrapport ska LO utgå från intressenternas förväntningar på LO som organisation. I dialog med dessa ska de prioriterade väsentliga frågorna för LO plockas fram. LOs interaktion med våra intressenter sker på olika nivåer.

Väsentliga hållbarhetsfrågor

- Jämställdhet och mångfald
- Kränkande särbehandling och icke-diskriminering
- Mutor, jäv, risker för korruption
- Anställningsvillkor och arbetsförhållanden
- Arbetsplatsolyckor, stress och psykisk ohälsa
- Klimatpåverkan – utsläpp av växthusgaser
- Hållbarhetsrisker i inköp
- Hållbarhetsrisker i kapitalförvaltningen
- Brister i arbetsmiljöarbetet (legala krav)

De väsentliga hållbarhetsfrågorna togs fram genom en väsentlighetsanalys som ägde rum i form av en workshop i januari 2020. Den är fortsatt relevant som utgångspunkt i hållbarhetsarbetet. Vid analysen deltog medarbetare från olika enheter i LO-borgen, en representant från bolagen samt en ledningsperson från LO. Alla medverkande på workshopen arbetar med olika delar av LOs verksamhet och representerar olika intressentgrupper.

Vid det slutgiltiga bestämmandet av vilka hållbarhetsfrågor som innefattas i hållbarhetsrapporten så har vi utgått från resultatet från workshopen samt från vad vi känner till om intressenternas förväntningar sedan tidigare.

LOs verksamhet har även under 2024 arbetat under mer normala förhållanden efter den tidigare covid-19pandemin. Det innebär att man i högre grad arbetat på arbetsplatsen. Samtidigt förekommer distansarbete och det genomförs framförallt fler digitala möten. Det finns numera en digital mognad i organisationen som bidrar till både effektivitet och flexibilitet.

LO-kongressen 2024 behandlade och biföll

flera motioner som handlar om LOs verksamhet kopplat till hållbarhet. Till exempel påverkan mot en grön kollektivtrafik och att i samband med kommande avtalsrörelser ställa krav för att förbättra arbetstagares och näringslivets omställningsförmåga kopplat till den gröna omställningen.

För LO som organisation är arbetet med hållbarhetsfrågor av högsta prioritet. Som en stor och viktig samhällsaktör är det viktigt att vi tar ansvar för hållbarhetsfrågor internt inom organisationen såväl som externt. Stora delar av LOs hållbarhetsarbete omfattas i LOs policyer, där riktlinjer och ansvarsfördelning framgår. Alla policyer beslutas av LOs styrelse. Vi har ett kontinuerligt arbete med hållbarhet på LO som arbetsplats, vilket bland annat framgår i en jämlikhetsplan som årligen uppdateras och utvärderas. Vad gäller hållbarhet i klimatfrågan har LO inte någon särskild policy, utan detta berörs i andra för miljöaspekter relevanta policyer, till exempel inköps- och upphandlingspolicy, resepolicy och antikorrupsionspolicy.

En stor utmaning för LO är att se till att de befintliga policyerna efterföljs, samt att de kontinuerligt uppdateras och ses över. Ett omfattande arbete har gjorts och det finns en fastställd ordning för uppföljning av dokumenten. Det finns information om dem via LOs intranät. Risker i LOs arbete med hållbarhet är om medarbetarna inte känner till eller följer de policyer som är fastställda, vilket i sin tur kan resultera i att LO inte uppfattas av sina intressenter som att man lever som man lär.

Under 2024 fortsatte den förbundsgemensamma klimatpolitiska kommittén sitt arbete. Den har som syfte att tillsammans med förbunden formulera och driva en gemensam facklig klimatpolitik på nationell och internationell nivå. Detta för att driva klimatpolitiska krav gentemot riksdag och regering samt i de internationella organisationer LO är representerad i. Det ställer givetvis också krav på att LO som organisation lever som man lär.

2. Sociala och personalrelaterade hållbarhetsfrågor

I inledningen till LOs plan för att motverka diskriminering står:

LO ska vara en jämställd och jämlik arbetsplats där alla anställda har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Det leder till en bättre kvalitet på verksamheten och ökad trivsel på arbetsplatsen.

Detta är en ledstjärna i det vardagliga arbetet på LO-kansliet. Solidaritet och jämlikhet har en central betydelse för LO, både som en övergripande princip i vårt uppdrag men också internt bland våra medarbetare.

För att framgångsrikt leva upp till detta är det av stor vikt att vi har en arbetskultur som stärker och höjer medarbetarna. För att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare krävs en konstant strävan efter engagemang och ett utvecklingsarbete. Vi gör det på olika sätt; i trivselen på arbetsplatsen, i bemötande och respekt mellan varandra samt att vi agerar korrekt och likvärdigt oavsett individ.

Personal

LO koordinerar sitt arbete med personalfrågor genom Enheten för personal och service. LOs policydokument, som fastställs årligen av styrelsen, behandlar sociala hållbarhetsfrågor och föregås av MBL-förhandlingar med de fackliga organisationerna. Personalkommittén sammanträder månatligen, med uppehåll under juli månad, och är det gemensamma samverkansforumet mellan parterna. Arbetsmiljöfrågorna hanteras inom Skyddskommittén som sammanträder fyra gånger per år. På samtliga enheter finns skyddsombud, utsedda av de fackliga organisationerna. Årliga medarbetarsamtal hålls där bland annat kompetensutveckling behandlas. Vart tredje år genomförs en medarbetarenkät med frågor om bland annat ledarskap samt organisatorisk och psykosocial arbetsmiljö. Vart tredje år, året efter medarbetarenkäten, erbjuds hälsoundersökning för alla anställda.

Anställningsvillkor och arbetsförhållanden

Ombudsmän och tjänstemän (förutom tre tjänstemän) tillämpar oreglerad arbetstid, det vill säga att arbetet utförs under *normal kontorsarbetstid* och omfattas inte av övertid, mertid eller normalarbetstider. För att hantera arbetsbelastningen finns en policy om arbete och tillgänglighet. LO anstränger sig för att skapa en hälsosam arbetskultur, vilket inkluderar årliga översyner av arbetsförhållandena.

I det centrala kollektivavtalet för tjänstemän (AFO-Handels) finns förhandlingsbar ledighet avseende sju halvdagar, varav fyra är i samband med kristna helgdagar. Avtalet möjliggör för lokal omförhandling av dessa dagar så att de inte nödvändigtvis hänger ihop med kristna traditioner.

Risker

De fortsatta främsta riskerna för LO är kompetensförsörjning och rekrytering, samt efterlevnad av policyer. Som alltid när personer väljer att sluta eller gå i pension från LO ska kompetensen i normalfallet återbesättas. Här krävs ett aktivt rekryteringsarbete för att säkerställa att den höga kompetensen bibehålls. Vi behöver också ständigt arbeta med utbildning och utveckling av våra digitala verktyg för att bli mer effektiva i samarbetet och kommunikationen inom kansliet.

Kränkande särbehandling och icke-diskriminering

LO jobbar aktivt mot alla former av kränkande särbehandling och diskriminering. Detta fram-

går tydligt av LOs policy mot diskriminering och kränkande särbehandling. Det finns tydliga rutiner och ansvarsfördelning av vilka åtgärder som ska till vid händelse att en anmälan ska göras.

LOs visseblåsarfunktion är sedan andra halvåret av 2023 en adderad möjlighet att meddela särbehandlingar. En anmälan inkom under slutet av året via det system PwC tillhandahåller. Ärendet utreddes och avslutades av den särskilt utsedda förtroendegruppen samt hanterades av berörd verksamhet.

Säkerhet, stress och psykisk ohälsa

LO genomför regelbundna hälsoundersökningar och arbetsmiljöenkäter för att upptäcka och förebygga ohälsa. Också vid de årliga medarbetarsamtalen lyfts hälsorelaterade frågor. LOs policy mot skadligt bruk understryker arbetsgivarens ansvar för att stödja medarbetare med riskbruksbeteenden. Skyddskommittén behandlar arbetsplatsfrågor och under 2024 rapporterades fem tillbudsanmälningar eller arbetsskadeanmälningar. En av de fem tillfällena inträffade på LO-kansliet, de övriga fyra inträffade på vägen till/från arbetet. LO har en leverantör som bistår oss vid säkerhetsbedömningar inför aktiviteter och arrangemang i syfte att i möjligaste mån säkerställa ett tryggt

genomförande. Därutöver anlitas ett ytterligare säkerhetsföretag vid behov av personskydd.

Jämställdhet och mångfald

LO prioriterar mångfald och jämställdhet vid rekrytering, vilket tydliggörs i rekryteringspolicy och Plan för att motverka diskriminering. En jämn könsfördelning eftersträvas, och ingen sökande ska missgynnas på grund av ålder eller kön. Jämställdhetsaspekten tas i beaktande vid rekrytering på olika nivåer. Allt detta är sammantaget viktigt sett till att LO ska vara en organisation som bör spegla den medlemskår vi företräder. Att motverka diskriminering är ett långsiktigt arbete som angår alla. Vårt antidiskrimineringsarbete beskrivs mer i LOs policy mot diskriminering och kränkande särbehandling.

Plan för att motverka diskriminering

LO upprättar sedan 2017, i enlighet med bestämmelser om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen, årligen Plan för att motverka diskriminering. LOs personalkommitté beslutar om planen. Där sammanställs och analyseras områdena: Arbetsförhållanden och arbetsmiljö, möjligheter att förena förvärvsarbete och föräldraskap, rekrytering och personalsammansättning, kompetensutveckling samt löne-

Ålders- och könsfördelning bland LOs anställda i procent

♀ = kvinnor ♂ = män	20–29 år		30–39 år		40–49 år		50–59 år		60–69 år		Medelålder	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂
221231 (♀ 78 ♂ 59)	3	2	22	10	19	34	43	47	13	7	49	51
231231 (♀ 77 ♂ 63)	2	0	18	14	22	30	42	43	16	13	50	50
241231 (♀ 71 ♂ 60)	4	0	23	12	21	28	40	43	12	17	48	50

Konstateras att kvinnornas medelålder har sjunkit med 2 år (48 år) jämfört med föregående år (50 år), männens medelålder är oförändrat.

kartläggning. Utifrån sammanställningen görs därefter en analys och förslag till åtgärder med handlingsplan för kommande år.

Uttag av föräldraledighet och VAB bland LOs anställda

Här nedan presenteras uttag av föräldraledighet. Tio kvinnor har tagit ut 531 föräldraledighetsdagar och tio män har tagit ut 772 dagar. Femton kvinnor har varit hemma i sammanlagt 47 dagar för vård av sjukt barn medan nio män har nyttjat 33 dagar. Detta innebär att på LO-kansliet står männen för 58 procent och kvin-

norna för 42 procent av det totala uttaget av vab- och föräldradagar.

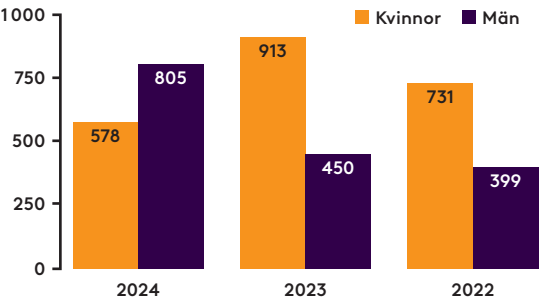
Brister i arbetsmiljöarbetet (legala krav)
55 procent av kvinnorna och 37 procent av männen har anmält korttidsfrånvaro under 2024. Kvinnorna har i genomsnitt varit korttidsfrånvarande under 1,5 procent av årets arbetsdagar, jämfört med männens 0,8 procent. Korttidssjukfrånvaron är fortsatt mycket låg för både kvinnor och män.

Den medellånga sjukfrånvaron (15-90 dagar) har ökat något mellan 2023 och 2024; 7 procent av kvinnorna (4,3 procent under 2023) och 1,7 procent av männen (1,7 procent under 2023) har någon gång under året haft en sjukskrivning som varat längre än 15 dagar.

Lång sjukfrånvaro (91 dagar eller längre) har ökat något för både kvinnor och män. 7 procent av kvinnorna (5,8 procent under 2023) och 5 procent av männen (3,4 procent under 2023) har någon gång under året haft en sjukskrivning som varat längre än 91 dagar.

En högre andel av kvinnorna har varit såväl korttids-, medellångt samt långtidssjukskrivna jämfört med männen. Sammantaget är dock omfattningen fortsatt relativt liten för båda könen.

Totalt antal uttagna dagar perioden 2022–2024



Sjukfrånvaro 2022–2024

	Dag 1–14				Dag 15–90				Dag 91–			
	♀		♂		♀		♂		♀		♂	
	Andel (%)	omf (%)	Andel (%)	omf (%)	Andel (%)	omf (%)	Andel (%)	omf (%)	Andel (%)	omf (%)	Andel (%)	omf (%)
2022	59	1,8	48	1,4	11	2,3	11	0,7	3	0,1	1,9	1,2
2023	45	1,5	29	0,7	4,3	1,4	1,7	0,01	5,8	4,4	3,4	1,9
2024	55	1,5	37	0,8	7	0,5	1,7	0,4	7	2	5	1

Uträkning 250 dagar x antal sjuka personer eller sjukdagar delat med totala dagar. Tabellen avser tillsvidareanställda och utfallet anges i procent. Sjukdom del av dag räknas som hel dag. Andel kvinnor respektive män som redovisas avser individer: Ex. I kolumnen Andel kvinnor (%), 2023, utläses att 45 % (32 kvinnor) av de tillsvidareanställda kvinnorna (totalt 69 kvinnor) har anmält korttidsfrånvaro.

Personalsammansättning 2022–2024

Tabellen visar personalgruppernas sammansättning fördelad på kvinnor och män

	241231		231231		221231	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Ledning	2	2	2	1	2	1
Kanslichef	1	0	1	0	1	0
Enhetschefer	3	4	2	4	4	4
Ombudsmän kansliet	12	13	12	12	12	11
Distriktsombudsmän	12	14	10	16	11	16
Tjänstemän utan öt >600	37	22	39	26	38	22
Tjänstemän med öt <600	3	0	3	0	3	0
Summa	70	55	69	59	71	54
Totalt	125		128		125	
Oplacerade	1	1	0	0	0	0
Tjänstlediga	3	4	3	3	2	3
Visstidsanställda	3	1	1	1	4	0

Uppgifterna bygger på statistik framtagen 31 december respektive år. Vakanser finns inte med.

Friskvård

I källaren på LO-kansliet finns ett motionsrum som alla medarbetare har möjlighet att använda. Därtill finns en aktiv idrottsförening som erbjuder gympapass flera dagar i veckan. Arbetsgivaren hjälper idrottsföreningen med ett årligt bidrag till sin verksamhet samt är involverad i frågor om införskaffande av kompletterande utrustning.

LO erbjuder också de anställda ett friskvårdsbidrag som 2024 varit 4 400 kronor per anställd och år. Totalt har 380 122 kronor nyttjats 2024, fördelat på 62 kvinnor och 43 män. Jämfört med 2023 då summan var 290 957 kronor. Kvinnorna har nyttjat 221 303 kronor vilket blir ett genomsnitt på 3 569 kronor. Männen har nyttjat 158 820 kronor vilket blir ett genomsnitt på 3 693 kronor.

3. Miljömässig hållbarhet

Vi kommer alla dra nytta av att förhindra klimatförändringarna. Det är därför rimligt att som LO och världsfacket säger: Fördela kostnaderna för omställningen rättvist. En grundförutsättning för ett jämlikt samhälle är hög sysselsättning med väl betalda jobb och goda arbetsvillkor.

LOs MILJÖ- OCH KLIMATPOLITISKA PROGRAM, 2019:20

Miljömässig hållbarhet är en grundläggande förutsättning för vår framtid. Det finns inga arbeten, bra arbetsvillkor eller jämlikhet på en död planet. Klimatfrågan är en stor och viktig samhällsfråga som berör oss alla, även LO.

Risker

Genom den riskbedömning som gjorts och som uppdateras löpande har risker som anses föreligga inom området identifierats.

Det interna arbetet med miljömässig hållbarhet måste ges resurser, så att LO kan visa upp ett trovärdigt arbete inom området för att inte skada LOs anseende. Att inte arbeta aktivt med frågan kan också leda till sämre arbetsmiljö för LOs anställda.

Klimatpåverkan – utsläpp av växthusgaser

LO planerade redan inför år 2020 att börja mäta sitt klimatfotavtryck – utsläpp av växthusgaser från verksamheten – för att redovisas i kommande hållbarhetsredovisningar. Coronakrisen förändrade en hel del av våra arbetsformer och arbetssätt med visst distansarbete och att vi fortsatt genomföra en hel del möten digitalt. Arbetet med att ta fram mätbara klimatfotavtryck har inte prioriterats samtidigt som det sker ständiga förbättringar vad gäller till exempel inköp, minimering av engångsartiklar och avfallshantering. Detta kommer vi fortsätta utveckla under kommande år.

Resor

LOs resande står för en betydande del av organisationens miljöpåverkan. Det är även en stor

del av kostnaderna. Resandet är en förutsättning för att vår verksamhet ska fungera, även om pandemin visat att organisationen kan utnyttja de digitala verktygen på ett effektivt sätt. Fysiska möten har ett stort värde för verksamheten, vilket gör att val av färdmedel får stor betydelse för vilka utsläpp vi som organisation har.

Aktiv ställning ska alltid tas om möten kan genomföras via Teams i stället för fysiska träffar. När resa är nödvändigt ska det fungerande alternativet med minst klimatpåverkan väljas.

Under 2024 har LOs resor med tåg motsvarat ett koldioxidutsläpp på 216 kg och resorna har sammanlagt kommit upp 80 298 mil. Att jämföra med 2023 års koldioxidutsläpp på 317 kg och 74 701 mil och 2022 års koldioxidutsläpp på 270 kg och 69 925 mil.

Under 2024 har LOs resor med flyg motsvarat ett koldioxidutsläpp på 98 455 kg och resorna har sammanlagt kommit upp i 419 643 mil. Att jämföra med 2023 års koldioxidutsläpp på 134 071 kg och 589 932 mil samt 2022 års koldioxidutsläpp på 22 413 kg och 21 313 mil.

I LOs resepolicy framgår att som huvudregel gäller att tåg ska användas men val av färdmedel ska alltid ske med avvägning mellan tidsbesparing, kostnad, sociala skäl, miljöhänsyn och arbetsmiljö. I övrigt innefattar inte policyn mer specifika riktlinjer för hur den enskilda medarbetaren ska tänka vad gäller resor och att välja mellan exempelvis tåg och flyg. Det framhålls också att man i första hand ska använda sig av allmänna kommunikationsmedel framför bilåkande. LO tillhandahåller även tre cyklar (varav

en elcykel) som kan användas vid möten i centrala Stockholm.

Tryckeri och pappersförbrukning

– Bantorget Grafiska

LO har ett eget tryckeri inom bolaget Bantorget Grafiska AB. De har sina lokaler i anslutning till LO-borgen. 2024 förbrukade Bantorget Grafiska 16 567 kg papper. Detta jämfört med 2023 med 16 576, 2022 med 14 062 kg papper och 2021 med 8 285 kg.

– LO-kansliet

Genom tekniska lösningar på LO-kansliet, som till exempel att man måste använda så kallade taggar till printrarna, har medarbetarens beteende ändrats gällande pappersförbrukning. Utvecklingen har varit positiv på flera sätt: Dels har de ändrade rutinerna medfört en minskning av pappersförbrukningen, dels har hållbarheten på skrivarna förlängts. Samtidigt ändrades standardinställningen på skrivarna så att dubbelsidig i stället för ensidig utskrift är standard.

Fastigheter

LO utvecklar markområden till bostadsområden. I sådan utveckling är såväl miljömässigt som socialt ansvarstagande centralt. Risk finns annars för att exploatering av nya bostads-

områden skadar värdefulla naturmiljöer eller i övrigt inte sker på det sätt som har minst miljöskadlig påverkan. LO äger även ett antal kontorsfastigheter i centrala Stockholm. Beståndet består uteslutande av äldre fastigheter. Vid byten av hyresgäster sker anpassningar och modernisering av lokaler där miljöhänsyn och skapandet av goda arbetsmiljöer står i fokus.

I hållbarhetsrapporten redovisas förbrukning för de fyra fastigheter LO själva förvaltar:

- Skolan 1, Stockholm kontor, LO-borgen
- Skolan 2, Stockholm kontor
- Blåkulla 8, Stockholm bostäder, hyresfastighet
- Blåkulla 9, Stockholm bostäder, hyresfastighet

Inköp och förbrukning

LOs el kommer från vatten, sol och vind. I LO-borgen används belysningskällor som drar mindre el, bland annat genom att de släcks då det inte är rörelse i rummen. För att effektivisera förbrukningen mäts dessutom användningen av luft i lokalerna. Värme och kyla anpassas efter behov.

För att minska LOs miljöpåverkan används biologiskt rengöringsmedel som är mindre skadligt för de som utför städningen såväl som för miljön.

LOs fastigheter

	2021	2022	2023	2024
Fjärrkyla	214 300 kWh	200 000 kWh	189 900 kWh	102 000 kWh
Vatten	2 048 m ³	2 551 m ³	2 320 m ³	2 389 m ³
Värme	1 010 700 kWh	1 103 000 kWh	1 014 900 kWh	917 900 kWh
Fastighetsel	552 395 kWh	566 881 kWh	579 976 kWh	555 952 kWh

* Fastigheterna Blåkulla 8 och 9 gick under 2023 över från petroleumbaserad uppvärmning till bergvärme.

Upphandling

Vid upphandling av leverantörer ställer LO krav på att leverantören ska ha kollektivavtal som täcker samtliga anställda inom organisationen. Leverantören ska även se till att dess underleverantörer också uppfyller dessa villkor. Detta framgår i LOs inköps- och upphandlingspolicy. I policyn framgår vidare att LO vid upphandling och inköp ska prioritera miljöanpassade varor, tjänster och entreprenader samt att i möjligaste mån upphandla produkter märkta med Fairtrade. LO ska genom upphandlingsförfarandet främja sociala mål såsom sysselsättningspolitiska mål, jämställdhet och miljömål.

Övrigt

Samarbetet med forskningsprojektet Fairtrans har fortgått under året och i dess transformationsråd har LO varit representerat av LOs under året avgående ordförande Susanna Gideonsson. LO har också bidragit med underlag för Fairtrans forskningsansökan för att fortsätta projektet ytterligare en period.

LO har också intensifierat arbetet med Fossilfritt Sverige. Syftet har varit att se om fackföreningar och arbetsgivare kan hitta strategier för en rättvis omställning utifrån de färdplaner som olika branscher har tagit fram. I ett första steg har det handlat om att hitta pilotprojekt i Västsverige. Ett arbete har initierats med GS-facket och tillsammans med IF Metall har man tittat på möjligheterna att finna ett annat projekt.

Under året har LOs klimatpolitiska kommitté fortsatt sitt arbete som har som uppgift att formulera och driva en gemensam facklig klimatpolitik med förbunden på nationell och internationell nivå.

LO har bidragit med föreläsningar om facklig klimatpolitik på såväl kurser på Runö som på fackliga konferenser i landet. I ett flertal upplagor av kursen Insikter har klimatfrågan ur ett fackligt perspektiv ingått som en del i utbildningen.

En intervjuundersökning genomfördes av Arenagruppen som finansierades av LO om svenskarnas syn på klimatförändringarna och klimatpolitiken. Denna publicerades sedan i boken *Livet som pågår här*.

LO har arbetat vidare med att sprida information om handboken *Fackliga verktyg* för lokalt klimatarbete i syfte att hjälpa fackföreningar på arbetsplatserna att driva lokalt fackligt klimatarbete. I denna redovisas viktiga frågor som bör ställas och besvaras samt vilka lagar och avtal som fackföreningarna kan hänvisa till för att kräva lokala förhandlingar i syfte att driva fackligt klimatarbete.

Avslutningsvis om miljömässig hållbarhet: LO har under året varit ordinarie representant i europafackets kommitté för rättvis omställning och deltagit som föreläsare i klimatkurser anordnade av europafackets utbildningsinstitut (ETUI).

4. Arbete för mänskliga rättigheter

Utifrån LOs internationella strategi arbetar LO och förbunden för "att stater och företag respekterar nationella och internationella regelverk som ska garantera arbetstagares grundläggande fackliga och mänskliga rättigheter, både i arbetslivet och i samhället."

Risker

Ojämlighet och klyftor

Ojämlighet är ett långsiktigt hot mot demokratins hållbarhet och därmed mot fackliga och andra mänskliga rättigheter. Enligt FNs Internationella Arbetsorganisation, ILO, präglas världens arbetsmarknad av ökad ojämlikhet. Den del av de totala nationalinkomsterna som går till arbetstagarna (löneandelen i ekonomin) har minskat medan kapitalägarnas andel (kapitalandelen) har ökat. Enligt Världsbanken lever 44 procent av jordens befolkning i fattigdom.

Krig

Ett grundläggande hot mot mänskliga rättigheter är krig och konflikter. Konflikterna i världen har inte varit så många på över 70 år. Fokus under 2024 har varit kriget i Mellanöstern och Ukraina. I spåren av dessa och andra konflikter uppstår oro i den globala och nationella ekonomin vars spridningseffekter drabbar LO-förbundens medlemmar och andra löntagare i världen genom bland annat högre priser och minskad köpkraft.

Klimat

Klimatförändringarna fortsätter att vara ett grundläggande hot mot såväl livsmiljö som mot ekonomi och arbetsmarknad. En viktig facklig fråga är vad den nödvändiga klimatomställningen innebär för enskilda människor, hur den ska finansieras och hur dess kostnader ska fördelas rättvist.

Demokrati

Enligt Demokratiinstitutet V-Dem fortsatte demokratin att försvagas 2024. Dessutom har extremhögern i år haft valframgångar i Österrike, Frankrike och Tyskland. Donald Trumps valseger i USA har förstärkt trenden.

Hoten mot demokratin kommer också från globala storföretag som motarbetar fackliga rättigheter, bedriver lobbyism för att undergräva folkviljan eller finansierar högerextremism. Ett tydligt sådant exempel under 2024 har varit Teslas ägare Elon Musk.

BRICS är ett ekonomiskt samarbete mellan allt fler länder varav de flesta är icke-demokratier, exempelvis Ryssland, Kina, Iran och Saudiarabien. Under 2024 bildade de fackliga organisationerna inom BRICS, varav flera varken är demokratiska eller oberoende, en egen samordning. Dessa organisationer rymmer nu långt fler av världens arbetare än det demokratiska Världsfacket ITUC gör.

Fackliga rättigheter

När demokratin hotas minskar också möjligheten att organisera sig fackligt. Allt fler makthavare världen över attackerar arbetares rätt att organisera sig och förhandla kollektivt. Som en konsekvens av minskat utrymme för demokratin minskar också möjligheten till transparanta produktionskedjor och dess sociala hållbarhet. Det ökar svårigheten för LO och andra att göra hållbara val av varor och en risk för LO att förknippas med varor eller tjänster som inte tillhandahålls genom goda arbetsvillkor.

LOs arbete för mänskliga rättigheter

Facklig verksamhet är grunden för att uppnå social och miljömässig hållbarhet och är en utgångspunkt för LOs internationella arbete. Det internationella arbetet genomförs med fokus på klimat och miljö, globala frågor samt EU-frågor. LOs hållbarhetsarbete i praktiken tar många former. Det kan röra sig om att utbilda i förhandlingsteknik, arbetsmiljö, juridisk kompetens och jämställdhet. Inom ramen för internationella organisationer arbetar LO med många olika frågor som syftar till att stärka hållbarhetsarbetet.

Utvecklingssamarbete

Ett viktigt medel för att uppnå förbundens och LOs ambitioner i det internationella arbetet är möjligheten till finansiellt stöd från Sida. LO och förbunden formar utvecklingsprojekt vars finansiering kanaliseras via Union to Union eller Olof Palmes Internationella Center. LO och förbunden genomför utvecklingsprojekt i Afrika, Asien, Latinamerika och på Balkan. Projekten syftar till att stärka fackliga organisationer och deras kapacitet att organisera och företräda medlemmarna, utbilda i förhandlingsteknik, arbetsmiljö, juridisk kompetens och jämställdhet.

Utvecklingsarbetet har präglats av osäkerhet under året, främst kring finansiering och utformning. Det minskade finansiella stödet från Sida har förändrat förutsättningarna för LOs utvecklingsprojekt och ökar risken för att LO tvingas dra ner ambitionerna inom utvecklingsbiståndet.

Hållbara leverantörskedjor

Idag är det svårt att göra rätt och veta om alla delar i en leverantörskedja uppfyller kraven om kollektivavtal och arbetstagares rättigheter. För att få ordning på arbetslivskriminaliteten behöver det råda en sund konkurrens på arbetsmarknaden där avtal utgör grunden för de arbetsrättsliga reglerna.

De riktlinjer som idag styr företagens ansvar på den globala arbetsmarknaden regleras främst genom OECDs och ILOs riktlinjer. Dessa regler är dock frivilliga, inte knutna till några sanktionsmöjligheter. ILOs villkor tillsammans med de ramavtal som de fackliga organisationerna tecknar på global och europeisk nivå utgör båda viktiga instrument, men har visat sig vara otillräckliga. Därför välkomnar LO att EU nu antagit en bindande lagstiftning som understryker företagens ansvar att kartlägga sina långa leverantörsled, även om vi menar att lagstiftningen borde gå längre. EU har också kapitel om social- och klimat/miljömässig hållbarhet i sina handelsavtal. LO är representerat i några av de rådgivande kommittéer som övervakar tillämpningen av dessa kapitel.

LO välkomnar också att OECD under året har uppdaterat sina internationella riktlinjer. Problemet är dock fortfarande bristen på sanktionsmöjligheter kopplade till brott mot riktlinjerna.

Försvar av demokratin

LO har under 2024 fortsatt arbetet för att möta hoten mot demokratin i Sverige, i Europa och hela världen. LO har identifierat en politisk utveckling i auktoritär riktning och pekat på riskerna för en sådan utveckling även i Sverige. LO har bland annat tagit initiativ till att öka insatser till försvar av demokratin i Sverige och internationellt genom att bjuda in organisationer från civilsamhället i Sverige. Initiativet har utvecklats till att mer än 40 organisationer idag är engagerade i informationsutbyte, samverkan och att inom olika områden genomföra aktiviteter till försvar för demokratin.

5. Motverkande av korruption

Vårt förhållningssätt och arbete ska präglas av att aldrig acceptera korruption och att alltid förebygga, agera och informera för en korruptionsfri miljö.

LOS ANTIKORRUPTIONSPOLICY, 2024

Vid ingång av affärsavtal är det alltid en person som går igenom avtalen för att sedan skicka dem vidare för att undertecknas av två firmatecknare. Inga misstänkta fall av korruption har noterats inom organisationen under 2024.

Risker

Genom den riskbedömning som gjorts och som uppdateras löpande har risker som anses föreligga inom området identifierats.

Risk för korruption föreligger vid tecknande av affärsavtal, så som upphandling av varor och tjänster. För att LOs anseende inte ska komma till skada är det av yttersta vikt att medlemmarnas pengar används till LOs verksamhet. LO ska alltid kunna bevisa att inga oklara omständigheter föreligger. Antikorrupcionspolicyn är tillsammans med LOs inköps- och upphandlingspolicy samt LOs policy för representation och uppvaktning verktyg för att motverka korruption.

Hållbarhetsrisker i kapitalförvaltningen innefattar att LO kan komma att sammankopplas med företag som bedriver verksamhet som strider emot ILO-konventionen. För att det ska motverkas har Bantorget Förvaltning AB en placeringspolicy inom ramen för det av LO-styrelsen fastställda ägardirektivet.

I LOs inköps- och upphandlingspolicy framgår att inköp i första hand ska ske av svenskproducerade varor från svenska leverantörer. Vid upphandling av utländska varor från svenska leverantörer ska i möjligaste mån krav ställas på att leverantören fullgör kontraktet enligt angivna villkor i enlighet med ILOs kärnkonventioner, om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig.

Vidare anger policyn att LO ska anlita företag som uppfyller nedanstående krav:

- som har tecknat kollektivavtal,
- som har registrerings- och F-skattebevis,
- som betalar sina skatter och sociala avgifter på ett korrekt sätt,
- som bedriver ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering avseende samtliga sju diskrimineringsgrunder.

Upphandlingar som kan innebära verksamhetsförändringar för LOs personal ska föregås av sedvanlig information, MBL-förhandling med mera.

Mutor

Ett verktyg för att motverka korruption är också LOs policy för representation och uppvaktning. Det innebär att det finns tydliga riktlinjer för både intern och extern representation samt mottagande och givande av gåvor.

LO har tidigare inrättat en tjänst för internkontroll och verksamhetsuppföljning, en verksamhetscontroller.

LOs representantskap beslutade 2017 att när LO representerar internt eller externt bjuds det aldrig på alkohol. Beslutet innebär att finansiering inte sker utifrån medlemmarnas pengar utan ska bekostas av den enskilde.

Etiska placeringar

De krav som Bantorget Förvaltning AB ställer vid förvaltning av LOs finansiella kapital är i enlighet med LO-styrelsens beslut om *Principer för LOs bolagsstyrning i koncernen Bantorget Förvaltning AB* och de ramar som fastställs i ägardirektivet till Bantorget. Denna ställer krav

på att hållbarhetsaspekten alltid ska beaktas inom Bantorget Förvaltning ABs placeringsverksamhet, i syfte att minimera risken att investera LOs kapital i icke etiska och långsiktigt hållbara branscher och bolag.

Bantorgets placeringspolicy redogör att Bantorget Förvaltning ABs ägande ska baseras på de universella värderingar som uttrycks i FNs allmänna förklaringar om de mänskliga rättigheterna samt FNs konvention om medborgerliga och politiska rättigheter (1966) samt FNs konvention om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (1966). Den Internationella Arbetsorganisationen ILOs konventioner ska vara vägledande för vad som är etiskt acceptabla placeringar. Vidare ska Bantorget Förvaltning AB inte investera i företag som bryter mot grundläggande internationella miljö- eller vapenkonventioner. Sålunda får Bantorget Förvaltning AB inte placera sina tillgångar i företag som inte respekterar:

- Grundläggande ILO-konventioner
- OECDs riktlinjer om multinationella företag
- FNs Global Compact
- FNs vapenkonventioner
- FNs ramkonvention om klimatförändringar inkl. Kyotoprotokollet
- Wienkonventionen för skydd av ozonskiktet inkl. Montrealprotokollet
- Baselkonventionen angående gränsöverskridande transport av avfall
- Stockholmskonventionen om långlivade organiska föreningar
- Parisavtalet

I syfte att efterleva dessa krav driver Bantorget Förvaltning certifieringen ESG4Real samt anlitar direkt eller indirekt screeningbolaget ISS ESG, vilka granskar samtliga fonder i portföljen utifrån ovanstående hållbarhets- och ansvarsfullhetskriterier. Specifikt granskar ISS ESG fondernas innehav enligt (1) Norm-Based Research, (2) Controversial Weapons Research och (3) Sector-Based Screening. Norm-Based

Research identifierar företag som inte respekterar internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller anti-korruption. Controversial Weapons Research identifierar företag involverade i personminor, klustervapen, kemiska vapen, biologiska vapen eller kärnvapen både inom och utanför icke-spridningsavtalet. Sector-Based Screening identifierar företag vars omsättning till 5 procent eller mer kan härledas från verksamhet inom spel eller pornografi, eller vilka är inblandade i produktion av pornografi. Inom ramen för ISS ESG granskning ingår dialog med företag som bedöms kränka internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller anti-korruption. Syftet med dialogen är att samla relevanta fakta för att säkerställa en fullständig och objektiv analys. ISS ESG söker identifiera hur bolaget tar ansvar för specifika kränkningar och även hur bolaget verkar förebyggande för att förhindra upprepade kränkningar.

I de fall bolag identifieras att bekräftat bryta mot dessa kriterier så inleds en dialog med ansvarigt fondbolag för att samla in så många screeningrapporter som möjligt för dessa bolag samt undersöka fondbolagets hållning i frågan. Om slutsatsen är att det inte rör sig om engångsföreteelser eller att bolagets förebyggande arbete framåt är undermåligt så avyttras fonden vid lämpligt tillfälle.

Under 2024 har andelen ESG4Real-certifierade fonder inom relevanta områden i Bantorget Förvaltnings finansportfölj uppnått 100 procent, vilket gör att vi nu endast kommer göra en extern screening per kongressperiod givet att ESG4Real säkerställer att fondförvaltarna gör externa screeningar.

LO har även ett antal strategiska placeringar i företag som ligger nära LOs verksamhet, till exempel placeringar i AFA, AMF, Folksam LO Pension, Aftonbladet och RIA (Responsible Investors Alliance Sweden AB).

ESG4Real

ESG4Real är ett icke-kommersiellt projekt som startades 2015 av Bantorget Förvaltning AB i Sverige tillsammans med fackförbundet FNV i Nederländerna. Projektet startades med ambitionen att säkerställa att LOs och andra kapitalägares kapital investeras ansvarsfullt och aktivt tar hänsyn till ESG-faktorer i investeringsanalys och -beslut. ESG4Real är en certifiering för ansvarsfulla investeringar som har målet att etablera en branschstandard för ESG och dess integration i investeringsprocessen och därigenom driva på utvecklingen inom ansvarsfulla investeringar i hela finansbranschen.

Per utgången av 2024 har följande kapitalförvaltare och kapitalägare anslutit sig till ESG4Real: Alecta, Danske Bank, Swedbank Robur, Lannebo-Öhman, Nordea, Handelsbanken, Evli och Cancerfonden samt Kommunal, IF Metall, Byggnads (nu inkluderat före detta Målarna), Handels, Elektrikerna samt SEKO. ESG4Real är den marknadsledande hållbarhetscertifieringen i Sverige med över 500 stycken fondprodukter och över 6000 miljarder investerat kapital certifierat.

Revisorernas yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten Till representantskapet i Landsorganisationen i Sverige, org.nr 802001-9769

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 45-60 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Kent Bursjö
Förtroendevald revisor

Jan-Olof Gustafsson
Förtroendevald revisor

Britta Lepp
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för LO och LO-koncernen

På sidorna 64–105 följer en formgiven version av *årsredovisningen* och *revisionsberättelsen*. Styrelsen har avlämnat årsredovisningen under april 2025. Revisionsberättelsen har avlämnats i april 2025 och omfattar endast sidorna 64–100.

Förvaltningsberättelse 2024

LOs organisation och uppdrag

Landsorganisationen i Sverige – LO – är en sammanslutning av fackliga arbetstagar-organisationer – förbund.

LO har till uppgift att leda och samordna LOs och förbundens arbete med att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet.

LOs medlemmar utgörs av 13 anslutna medlemsförbund. Förbunden består i sin tur av sammanlagt 1 362 525 medlemmar vid räkenskapsårets utgång, varav 53% män och 47% kvinnor, en minskning med 20 541 medlemmar eller 1,5%.

För att kunna fullfölja sin uppgift ska LO närmast verka för:

- att de anslutna förbunden organiserar och sammansluter arbetstagare i privat, statlig och kommunal tjänst,
- att de anslutna förbundens verksamhet bedrivs efter enhetliga linjer och under solidarisk samverkan varvid gemensamma intressen ska beaktas och hänsyn tas till den enskildes rätt och samhällets berättigade krav,
- att arbetstagarnas intressen i rättsliga och samhällspolitiska frågor tillvaratas,
- att utveckla förbindelser med motsvarande organisationer i Sverige och i andra länder,
- att genom medlemskap i internationella fackliga organisationer och i övrigt internationellt hävda fackliga intressen samt
- att de anslutna förbundens lokala organisationer samverkar i organiserad tvärfacklig verksamhet i LO-distrikten.

Kongressen är LOs högsta beslutsfattande organ och LOs styrelse styr verksamheten under kongressperioden.

Utgångspunkter inför 2024

Året har fortsatt präglats av Rysslands invasionskrig mot Ukraina och av kriget mellan Israel och Hamas med enorma humanitära katastrofer som följd. Säkerhets- och beredskapsfrågor har ökat i betydelse, både i omvärlden och på hemmaplan. Sverige är numera medlem i NATO men det är en helt ny världsordning med president Trump vid rodret i USA.

LO gör vad vi kan för att hjälpa civila och stödja våra fackliga vänner, dels genom vår solidaritetsfond men också via våra biståndsorganisationer Union to Union och Olof Palmes internationella centrum.

Under året har många av LO-förbundens medlemmar haft det tufft ekonomiskt på grund av ökande priser och stigande arbetslöshet. Sveriges regering gör alldeles för lite för att lindra effekterna av för höga matpriser och saknar helt förmåga att få fart på ekonomi och sysselsättning.

Striden om att få Tesla att teckna kollektivavtal har pågått i över ett år och det finns inget som talar för att en lösning är inom räckhåll. Sympatiåtgärderna har blivit fler och andelen strejkande har ökat under året. Konflikten pågår och kommer vara långvarig.

LO höll i maj sin 30:e kongress på Stockholm Waterfront med 300 ombud från medlemsförbunden. Kongressen behandlade 280 motioner och biföll 585 att-satser. En helt ny ledning valdes enhälligt med Johan Lindholm, tidigare ordförande i Byggnads som ny ordförande.

Under året har det varit fullt fokus att verkställa det beslut som var under kongressperioden 2021-2024 samtidigt som arbetet med att ta fram en verksamhetsinriktning för 2025-2028 genomfördes.

LO-samordning

Under hösten enades förbunden om en samordning inför avtalsförhandlingarna 2025. Samordningen innehåller krav på löneökning på 4,2%, en särskild låglönesatsning och en satsning på deltidsanställda. Dessutom ska konkreta förslag tas fram för förhandlingar om förkortad arbetstid.

Sverige ska fungera

Under 2024 så arbetades det vidare med det krisprogram som togs fram under hösten 2022 till ett mer konkret investeringsprogram. Satsningar på infrastruktur och bostadsbyggande i kombination med rejäla satsningar på vård och omsorg behövs. Om det har LO opinionsbildat under hela året.

Facklig organisering

Medlemsantalet minskar även under 2024. LO har som en överordnad fråga att bidra till att den fackliga organisationsgraden bland arbetare ökar. Olika vägar för att nå dit tas.

Personal

Under året har elva tillsvidareanställda slutat varav sex har gått i pension. Tio tillsvidareanställda har påbörjat sin anställning. En person har beviljats tjänstledighet på

heltid för studier. Under året har åtta personer haft annan tidsbegränsad anställning.

LO eftersträvar en jämn könsfördelning inom alla yrkesgrupper.

Framtida utveckling

Att öka organisationsgraden är en prioriterad fråga. LOs roll som part på arbetsmarknaden, samordnare av förbunden och samlande kraft för den fackliga delen av arbetarrörelsen avgörs av den kollektiva styrkan. En ökande arbetslöshet och ett osäkert säkerhetsläge i vår omvärld påverkar utvecklingen. LO står dock stabilt både finansiellt och verksamhetsmässigt för att ta oss an framtiden.

Moderföretagets resultat och ställning

Medlemsavgifterna uppgick till 248,1 mkr (250,8 mkr). Medlemsförbunden betalar till LO en avgift baserad på varje förbunds medlemsantal vilket motsvarar cirka 203-225 kronor per medlem och år. Medlemsavgiften till LO följer förbundens medlemsintäkter, för närvarande med ett tak fastställt av kongressen 2024.

Resterande del av den fackliga verksamhetens intäkter uppgick till 97,3 mkr (98,9 mkr). Dessa intäkter bestod i huvudsak av anslag från statliga myndigheter och andra organisationer. Kostnaden för verksamheten uppgick

LOs fastighetsinnehav

Fastighet	Ort/land	Typ	Kvadratmeter	Bokfört värde, tkr
Skolan 1	Stockholm	kontor	5 120	55 884
Skolan 2	Stockholm	kontor	4 007	23 229
Blåkulla 8	Stockholm	bostäder	359	2 689
Blåkulla 9	Stockholm	bostäder	337	2 542
Av de Tervueren 15	Bryssel/Belgien	kontor	560	5 129
SUMMA			10 383	89 473

till 544,3 mkr (563,2 mkr). I detta ingår bidrag till närstående organisationer. Under räkenskapsåret har totalt 45,4 mkr (41,1 mkr) lämnats som anslag och medlemsavgifter till närstående bl.a. Arbetarrörelsens arkiv, EFS, FFI. LO strävar med den ekonomiska verksamheten att nå kostnadstäckning för den fackliga verksamheten över tiden. LOs resultat för den fackliga verksamheten uppgick till -198,9 mkr

(-213,4 mkr). Intäkter från fastighetsförvaltningen uppgick till 17,1 mkr (19,5 mkr) och resultatet från fastighetsförvaltningen uppgick till 8,5 mkr (10,1 mkr). Årets resultat blev -29,0 mkr (-38,3 mkr).

LO äger fyra fastigheter i Stockholm och en i Bryssel. Skolan 1 i Stockholm används för LO-kansliets verksamhet. Övriga fastigheter är uthyrda.

Eget kapital

Tkr	Koncernen		LO		
		2024	2023	2024	2023
Kapitalbehållning vid årets ingång		3 448 903	3 476 072	1 400 412	1 438 677
Omräkningsdifferenser		5 585	-835		
Nyemission					
Utdelning minoriteten		-31 533	-30 160		
Förvärv majoritet i intresseföretag		-4 820			
Årets resultat		-76 795	3 826	-28 990	-38 265
Kapitalbehållning vid årets utgång		3 341 340	3 448 903	1 371 422	1 400 412
Förändring av totalt eget kapital i koncernen	Bundet eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Övrigt fritt eget kapital	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 193 081	2 118	1 967 855	285 849	3 448 903
Omräkningsdifferenser			3 797	1 788	5 585
Årets ianspråktagande		-1 060	1 060		
Utdelning minoriteten				-31 533	-31 533
Förvärv majoritet i intresseföretag			-4 820		-4 820
Förskjutning minoritet					
Årets resultat			-91 640	14 845	-76 795
Belopp vid årets utgång	1 193 081	1 058	1 876 252	270 949	3 341 340
Förändring av LOs egna kapital	Bundet eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat fritt eget kapital	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	1 193 081	2 118	243 478	-38 265	1 400 412
Disposition av fg års resultat			-38 265	38 265	
Årets ianspråktagande		-1 060	1 060		
Årets resultat				-28 990	-28 990
Belopp vid årets utgång	1 193 081	1 058	206 273	-28 990	1 371 422

LOs utveckling av eget kapital 2024–2020 (moderföreningen)

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Bundet eget kapital					
Bundna reserver	1 193 081	1 193 081	1 193 081	1 193 081	1 193 081
<i>Fritt eget kapital</i>					
Balanserad vinst	206 273	243 478	243 612	185 595	172 108
Reserverade medel	1 058	2 118	3 018	3 018	4 093
Årets resultat	-28 990	-38 265	-1 034	58 017	12 412
Summa eget kapital	1 371 422	1 400 412	1 438 677	1 439 711	1 381 694

För närvarande har LO inga räntebärande skulder. LO ska hålla en ekonomisk konfliktberedskap genom hög likviditet i finansförvaltningen alternativt med tillgångar med gott belåningsvärde vilket fastighetsinnehavet utgör.

Kongressen år 2008 beslutade att LOs angivna bundna egna kapital ska motsvara det belopp som fanns i räkenskaperna vid utgången av 1999 och värdesäkras genom att det, genomsnittligt över kongressperioden, ska finnas tillgångar vars marknadsvärde minst är lika stort som det bundna egna kapitalet ökat med konsumentprisindex från basår 2000.

Som framgår av tabellen ovan uppgick LOs egna kapital vid räkenskapsårets utgång till 1 372 mkr (1 400 mkr). Kravet på det värdesäkrade egna kapitalet för 2024 uppgick till 1 916 miljoner kronor att jämföra med tillgångarna på 5 287 miljoner kronor i tabellen nedan. Detta innebär att kongressens krav på eget kapital är tillgodosett.

Nedan redovisas marknadsvärdet av LO-koncernens tillgångar såsom justerat eget kapital. Det justerade egna kapitalet är beräknat som koncernens redovisade egna kapital justerat med skillnaden mellan det bokförda värdet och

LO-koncernens justerade egna kapital 2024–2020

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Eget kapital	3 070 483	3 163 054	3 182 396	3 187 696	3 057 129
Övervärde fastigheter	4 142 869	4 111 710	5 001 543	4 853 039	4 696 151
avgår minoritet	-1 680 970	-1 406 552	-1 781 047	-1 756 368	-1 678 431
Övervärde långfristiga värdepappersinnehav	329 980	206 052	190 658	402 366	294 241
Summa övervärde före skatt	2 791 879	2 911 210	3 411 154	3 499 037	3 311 961
Skatt 20,6%	-575 127	-599 709	-702 698	-720 802	-682 264
Justerat Eget Kapital efter skatt	5 287 235	5 474 554	5 890 852	5 965 931	5 686 826

marknadsvärdet av byggnader och mark samt övriga långfristiga värdepappersinnehav. Hän-syn har tagits till minoritetens andel och latent skatt. Övervärdet avser svenska fastigheter. Eventuellt övervärde av andelar i intressefö-retag har inte beaktats. Marknadsvärden för byggnader och mark följer av koncernens redo-visningsprinciper som redovisas i not 13.

Hållbarhet

LO upprättar sedan 2017 en separat hållbar-hetsrapport, som upprättats i enlighet med årsredovisningslagens krav. Hållbarhetsrappor-ten offentliggörs på hemsidan www.lo.se sam-ma dag som årsredovisningen offentliggörs.

Koncernen

LO såg under 2014 över sin organisation och verksamhet i syfte att få en tydligare struktur och en bättre styrning. Uppdelning i facklig verksamhet och näringsverksamhet genomför-des genom att i princip samtliga affärsdrivna dotterbolag allokerades in under Bantorget Förvaltning AB (org nr 556057-7388).

Landsorganisationen är på balansdagen mo-derföretag till följande dotterföretag: Bantor-get Förvaltning AB (100%), LO-TCO Rättsskydd AB org nr 556150-9257 (90%) samt Omnier AB org nr 559204-3292 (100%).

Bantorget Förvaltning AB är i sin tur mo-derföretag till Bantorget Egendom AB (100%), Bantorget Redovisning AB org nr 556638-0464

(100%), Bantorget Grafiska AB org nr 556987-6740 (100%), Responsible Investors Alliance Sweden AB org nr 559106-4778 (100%) och RI-CERT AB org nr 559106-4729 (100%).

Resultat och ställning

Koncernen har under året omsatt 787,1 mkr (811,4 mkr) och redovisar ett resultat före skatt med -40 mkr (67,0 mkr). Resultatet från finan-siella investeringar uppgick till 94,2 mkr (185,8 mkr). Årets resultat uppgår till -76,8 mkr (3,8 mkr).

Fastighetsförvaltning

Bantorget Egendom AB är moderföretag för fastighetsbolagen och har till uppgift att äga och förvalta fastigheter genom hel- och del-ägda dotterföretag samt intresseföretag. Fast-ighets- portföljen består av kommersiella fast-igheter, bostäder och hotell. Markutveckling bedrivs i ett markområde i Stockholms omnejd med syfte att exploatera detta till planlagd kvarters-mark. Dessutom äger koncernen en hotellverksamhet i Italien. Koncernens omsätt-ning uppgick till 368,1 mkr (383,1 mkr) och årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare blev 28,5 mkr (46,3 mkr). I den markutveck-ling som pågår i ett intresseföretag i Österåker har Mark- och miljödomstolen efter överkla-gan från Naturskyddsföreningen upphävt den detaljplan som antogs av Österåkers kommun 2022. Domen har överklagats och prövningstill-

Flerårsöversikt

Tkr	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	447 413	469 737	433 685	405 104	406 265
Resultat efter finansiella poster	-40 152	67 033	43 907	229 336	-23 088
Balansomslutning	4 533 494	4 579 628	4 621 787	4 520 190	4 433 606
Eget kapital	3 341 340	3 448 903	3 476 072	3 462 593	3 317 291

stånd beviljades av Mark- och miljödomstolen i mars 2024. Dom har ännu inte fallit.

Finansförvaltning

Bantorget Förvaltning AB bedriver nu, efter fusion 2020, den förvaltning av värdepapper som tidigare bedrivits i dotterbolaget Bantorget Finans AB.

De finansiella tillgångarna utgörs i huvudsak av andelar i värdepappersfonder. Bolaget har i sitt placeringsreglemente definierat och tydliggjort de risker bolaget avser att ta i sin finansförvaltning och balanserat dessa genom god diversifiering. Ett led i diversifieringen är att bolaget har både ränte- och aktieportföljer.

Bolaget utsätts i sin finansförvaltning för finansiella risker vilket inkluderar förändringar i priser på såväl aktie- som räntemarknad. I ränteförvaltningen exponeras även bolaget för motpartsrisk (kreditrisk). I samband med att en betydande del av aktieexponeringen är mot utlandet inkluderas även valutarisk.

Bolaget beaktar alltid den etiska aspekten i sin placeringsverksamhet. Bolaget utesluter investeringar hos förvaltare eller i fonder som förknippas med oacceptabla arbetsförhållanden, kriminell verksamhet, pornografi, miljöförstöring eller bristande produktsäkerhet. Bolagets ägande ska baseras på de universella värderingar som uttrycks i FN:s allmänna förklaringar om de mänskliga rättigheterna samt FN:s konvention om medborgerliga och politiska rättigheter (1966) samt FN:s konvention om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter (1966). Den Internationella Arbetstagarorganisationen ILOs konventioner är vägledande för all placeringsverksamhet. Som ett led i att säkerställa hållbara investeringar är bolaget också licensierat i enlighet med ESG-branschstandarden ESG4Real.

Totalavkastningen för portföljen uppgår för 2024 till 15% (12%) Marknadsvärdet uppgick den 31 december 2024 till 1 652 mkr att jämföras med 1 579 mkr vid årets ingång.

Dotterföretagen

LO-TCO Rättsskydd AB ägs till största delen av LO och resterande del ägs av TCO. Bolaget tillhandahåller juridisk service i huvudsak inom området arbetsrätt till LO och TCO med anslutna förbund. Därigenom bereds närmare 3 miljoner medlemmar möjlighet till rättshjälp. Bolagets nettoomsättning uppgick till 52,8 mkr (52,2 mkr). Årets resultat uppgick till -6,7 mkr (-5,2 mkr). Av bolagets nettoomsättning avser 1,6 % (2,0 %) LO.

Bantorget Förvaltning AB är moderbolag i den affärsdrivande koncernen och svarar därmed för att LOs insyn och påverkan i koncernen säkerställs via styrelsernas uppdrag och återrapportering. Bolagets nettoomsättning uppgick till 11,7 mkr (8,8 mkr). Årets resultat uppgick till 165,8 mkr (191,5 mkr).

Responsible Investors Alliance Sweden AB, som ägs av *Bantorget Förvaltning AB*, inledde sin verksamhet under 2018. Sedan starten har införsäljning skett till drygt 150 kapitalägare och kapitalförvaltare i syfte att etablera ESG4Real, utvecklat i ett samarbete mellan LO genom Bantorget Förvaltning och den Holländska Landsorganisationen FNV, som branschens egen standard för ansvarsfulla investeringar. Vid årets slut fanns det femton stycken medlemmar i föreningen Responsible Investors Alliance International i form av åtta kapitalägare och sju kapitalförvaltare.

LO-koncernens resultaträkning (tkr)

		2024-01-01– 2024-12-31	2023-01-01– 2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter		248 122	250 835
Bidrag		88 873	88 017
Nettoomsättning	2,6	447 413	469 737
Övriga rörelseintäkter		2 732	2 804
		787 140	811 393
Verksamhetens kostnader			
Råvaror, förnödenheter och handelsvaror		-29 268	-27 633
Övriga externa kostnader	3, 5, 6	-535 068	-510 097
Personalkostnader	3, 4	-282 310	-335 438
Avskrivningar och nedskrivningar	12, 13, 14	-85 387	-69 954
Övriga verksamhetskostnader		0	-104
Andel i intresseföretags och gemensamt styrda företags resultat		9 869	12 829
Resultat från försäljning av dotterföretag		0	0
Realisationsresultat intresseföretag		686	250
		-921 478	-930 147
Verksamhetsresultat	2	-134 338	-118 754
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i	7	9 629	10 668
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	8	110 461	187 782
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	19 785	16 076
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-45 689	-28 739
		94 186	185 787
Resultat efter finansiella poster		-40 152	67 033
Skatt på årets resultat	11	-36 643	-63 207
Årets resultat		-76 795	3 826
Hänförligt till:			
Moderföretagets ägare		-91 640	-18 774
Innehav utan bestämmande inflytande		14 845	22 600

Om inte annat särskilt anges redovisas alla belopp i tusental kronor.

LO-koncernens balansräkning (tkr)

		2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	12		
Balanserade utgifter för forsknings- och utvecklingsarbeten och liknande arbeten		1 317	1 701
Goodwill		0	0
		1 317	1 701
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	1 283 221	1 267 508
Inventarier	14	206 103	210 818
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	15	83 252	49 808
		1 572 576	1 528 134
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	17	577 667	595 617
Fordringar hos intresseföretag		0	2 200
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	1 514 606	1 566 502
Ågarintressen i övriga företag	19	412 136	412 136
Uppskjutna skattefordringar	25	968	1 830
Andra långfristiga fordringar	20	17 430	18 882
		2 522 807	2 597 167
Summa anläggningstillgångar		4 096 700	4 127 002
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter		597	1 443
Färdiga varor och handelsvaror		230	155
		827	1 598
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		15 058	26 778
Aktuella skattefordringar		19 476	12 837
Övriga fordringar		23 097	11 373
Upparbetad men ej fakturerad intäkt		13 909	17 370
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	35 895	42 213

LO-koncernens balansräkning (tkr)

		2024-12-31	2023-12-31
		107 435	110 571
Kassa och bank		328 532	340 457
Summa omsättningstillgångar		436 794	452 626
Summa tillgångar		4 533 494	4 579 628
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Bundna reserver		1 193 081	1 193 081
Fritt eget kapital			
Ändamålsbestämda medel	22	1 058	2 118
Balanserad vinst		1 876 252	1 967 855
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		3 070 391	3 163 054
Innehav utan bestämmande inflytande		270 949	285 849
Summa eget kapital		3 341 340	3 448 903
Avsättningar			
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	27 459	33 504
Uppskjuten skatteskuld	25	66 279	85 626
Övriga avsättningar	24	1 264	1 520
Summa avsättningar		95 002	120 650
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	26, 27	29 854	39 635
Övriga skulder	26	534	385
Summa långfristiga skulder		30 388	40 020
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	27	844 073	733 547
Förskott från kunder		9 066	8 186
Leverantörsskulder		48 957	59 032
Aktuella skatteskulder		36 097	15 863
Övriga skulder		37 061	49 730
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	91 510	103 697
Summa kortfristiga skulder		1 066 764	970 055
Summa eget kapital och skulder		4 533 494	4 579 628

LO-koncernen kassaflödesanalys (tkr)

	2024-01-01– 2024-12-31	2023-01-01– 2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Verksamhetsresultat	-134 338	-118 754
Justering för avskrivningar	85 387	69 954
Justering för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	868	-28 591
	-48 083	-77 391
Erhållen ränta	19 298	14 870
Erhållna utdelningar	16 123	15 167
Erlagd ränta	-45 535	-31 230
Betald inkomstskatt	-41 515	-69 013
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	-99 712	-147 597
Förändringar i verksamhetskaptal:		
Ökning/minskning varulager	823	80
Ökning/minskning kundfordringar	11 731	-9 574
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	457	34 564
Ökning/minskning leverantörsskulder	-10 621	12 153
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-24 514	6 864
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-121 836	-103 510
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-300	-398
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-126 709	-108 445
Förvärv av dotterföretag	-4 415	0
Förvärv av intresseföretag	-350	-349
Uttag ur intresseföretag	14 850	15 975
Försäljning av intresseföretag	686	250
Förvärv av långfristiga värdepapper	-704 282	-708 363
Försäljning av långfristiga värdepapper	861 604	737 416
Försäljning av övriga finansiella anläggningstillgångar	0	0
Förvärv av ägarintressen i övriga företag		
Kassaflöde från investeringsverksamheten	41 084	-63 914
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		
Upptagna lån	0	0
Amortering av lån	-11 124	-11 029
Ökning/minskning av kortfristiga finansiella skulder	110 148	20 024
Utbetald utdelning till innehav utan betämmande inflytande	-31 533	-30 160
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	67 491	-21 165
Årets kassaflöde	-13 261	-188 589
Likvida medel vid årets början	340 457	528 704
Kursdifferens i likvida medel	1 336	342
Likvida medel vid årets slut	328 532	340 457

LO moderföretagets resultaträkning (tkr)

		2024-01-01– 2024-12-31	2023-01-01– 2023-12-31
Verksamhetens intäkter			
Förbundsavgifter		248 122	250 835
Bidrag		88 873	88 017
Nettoomsättning		25 291	29 997
Övriga intäkter		232	350
Summa intäkter		362 518	369 199
Verksamhetens kostnader			
Avgifter och anslag till andra organisationer		-45 371	-41 096
Övriga externa kostnader	5,6	-339 191	-311 156
Personalkostnader	3,4	-161 071	-214 131
Avskrivningar enligt plan		-7 293	-6 144
Summa rörelsens kostnader		-552 926	-572 527
Verksamhetsresultat		-190 408	-203 328
Resultat från finansiella investeringar			
Nedskrivning av dotterbolagsaktier		-4 838	0
Resultat från andelar i koncernföretag		170 000	170 000
Resultat från andelar i intresseföretag och gemensamt styrda företag		0	250
Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i	7	56	53
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	9	1 187	1 289
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-435	-6
Summa finansiella poster		165 970	171 586
Resultat efter finansiella poster		-24 438	-31 742
Skatt på årets resultat	11	-4 552	-6 523
Årets resultat		-28 990	-38 265

LO moderföretagets balansräkning (tkr)

		2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	89 473	92 040
Inventarier	14	14 106	17 148
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	15	267	0
		103 846	109 188
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	1 268 389	1 267 836
Andelar i intresseföretag	17	89 613	89 964
Andra långfristiga fordringar	20	0	0
		1 358 002	1 357 800
Summa anläggningstillgångar		1 461 848	1 466 988
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		6 351	5 867
Fordringar hos koncernföretag		0	12 106
Aktuella skattefordringar		1 509	3 316
Övriga fordringar		195	111
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	22 914	28 711
		30 969	50 111
Kassa och bank		30 843	25 888
Summa omsättningstillgångar		61 812	75 999
Summa tillgångar		1 523 660	1 542 987

LO moderföretagets balansräkning (tkr)

		2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital enligt kongressbeslut		1 193 081	1 193 081
Ändamålsbestämda medel	22	1 058	2 118
Balanserat kapital		206 273	243 478
Årets resultat		-28 990	-38 265
Summa eget kapital		1 371 422	1 400 412
Avsättningar			
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	27 459	33 504
Uppskjuten skatteskuld	25	604	437
Summa avsättningar		28 063	33 941
Långfristiga skulder			
Övriga skulder	26	534	385
Summa långfristiga skulder		534	385
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		18 059	22 979
Skulder till koncernföretag		35 147	2 962
Övriga skulder		11 253	23 019
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	59 182	59 289
Summa kortfristiga skulder		112 388	108 249
Summa eget kapital och skulder		1 523 660	1 542 987

LO moderföretagets kassaflödesanalys (tkr)

	2024-01-01– 2024-12-31	2023-01-01– 2023-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		
Verksamhetsresultat	-190 408	-203 328
Justeringar för avskrivningar	7 293	6 144
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	-5 895	-11 196
	-189 010	-208 380
Erhållen ränta	1 187	1 289
Erhållna utdelningar	170 056	170 053
Erlagd ränta	-435	-6
Betald inkomstskatt	-6 159	-1 354
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal	-24 361	-38 398
Förändringar i verksamhetskaptal:		
Ökning/minskning kundfordringar	11 621	-3 012
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar	5 713	-5 953
Ökning/minskning leverantörsskulder	27 265	10 333
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder	-8 301	9 306
Kassaflöde från den löpande verksamheten	11 937	-27 724
INVESTERINGSVERKSAMHETEN		
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-1 951	-2 503
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0	0
Förvärvat dotterföretag	-5 031	0
Investeringar i intressebolag	0	0
Uttag ur intresseföretag	0	0
Sålda andelar i intresseföretag	0	250
Försäljning av övriga finansiella anläggningstillgångar	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6 982	-2 253
Årets kassaflöde	4 955	-29 977
Likvida medel vid årets början	25 888	55 865
Likvida medel vid årets slut	30 843	25 888

Noter (tilläggsupplysningar)

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Års- och koncernredovisningarna upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Principerna är oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning

Landsorganisationen i Sverige (LO) upprättar koncernredovisning. Företag där LO innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där LO genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Minoritetens andel av de förvärvade nettotillgångarna värderas till verkligt värde. Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredovisning i utländsk valuta. Vid konsolideringen omräknas posterna i dessa företags balans- och resultaträkningar till balansdagskurs respektive avistakurs. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i ackumulerade valutakursdifferenser i koncernens eget kapital.

Intresseföretag

Som intresseföretag betraktas de företag som inte är dotterföretag men där moderföretaget direkt eller indirekt innehar minst 20 % av

rösterna för samtliga andelar. Andelar i intresseföretag redovisas i koncernredovisningen till kapitalandelsmetoden och i moderföretag och enskilt dotterföretag till anskaffningsvärde-metoden. Moderföreningen äger andelar i tre intresseföretag med utdelningsbegränsning (endast en möjlighet att erhålla ett belopp motsvarande inbetalt aktitekapital). Kapitalandelsmetoden tillämpas på innehaven men utan positiv effekt då "utdelningsbegränsningen" innebär att det inte finns något belopp att justera.

Utländska valutor

När valutasäkring inte tillämpas, värderas monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäkter

Moderföretagets och koncernens intäkter redovisas till det verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsintäkter

Medlemsavgifter redovisas enligt bokföringsmässiga grunder dvs enligt faktureringsmetoden och beräknas enligt stadgar, kongressbeslut och beslut i representantskap. Till grund ligger förbundens medlemsintäkter och medlemsantal.

Bidrag och anslag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka. Bidrag som hänförs till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet. Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Juridiska tjänster

För tjänsteuppdrag avseende juridiska tjänster till fast pris redovisas de inkomster och utgifter som är hänförliga till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (successiv vinstavräkning). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med beräknade totala utgifter. I de fall utfallet av ett uppdrag inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, redovisas intäkter endast i den utsträckning som motsvaras av de uppkomna uppdragsutgifter som sannolikt kommer att ersättas av beställaren. En befarad förlust på ett uppdrag redovisas omgående som kostnad. För tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag som intäkt i takt med att arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Hyesintäkter

Hyesintäkter periodiseras i enlighet med hyresavtal och intäktsredovisas i den period uthyrning sker. Intäkterna redovisas netto exklusive mervärdesskatt. I tillämpliga fall ingår tjänster som bolaget tillhandahåller såsom el och värme. Förskottsbetalda hyror redovisas som förutbetalda hyresintäkter.

Konferens och rekreation

Koncernen äger och förvaltar en hotell- och konferensanläggning belägen i Italien. Försäljning av hotelltjänster och konferens intäktsredovisas i sin helhet när tjänsten utförts.

Övrig nettoomsättning

Övrig nettoomsättning intäktsförs i den period som tjänsten har utförts.

Finansiella intäkter

Koncernen har finansiella intäkter i form av utdelningar på långfristiga värdepappersinnehav, ränteintäkter, realisationsvinster på köp

och försäljningar av långfristiga värdepappersinnehav, resultat från andelar i handelsbolag och i förekommande fall försäljningar av andra finansiella anläggningstillgångar.

De finansiella intäkterna redovisas när rätten till dessa är säkerställd.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro och sjukvård. Ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Pensionsförpliktelser

Koncernen har två pensionssystem, ett förmånsbestämt och ett premiebestämt. Vid förmånsbestämda planer står företaget för i allt väsentligt riskerna för att ersättningarna kommer att kosta mer än förväntat och att avkastningen på relaterade tillgångar kommer att avvika från förväntningarna. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförs. Båda pensionssystemen regleras i respektive gällande kollektivavtal. Koncernen är skyldig att löpande avsätta medel för det förmånsbaserade systemet till pensionsstiftelse. Åtaganden som inte är avsatta i pensionsstiftelse redovisas som en avsättning i balansräkningen.

Leasing

Leasegivare

Koncernen klassificerar sina hyresavtal som operationella leasingavtal eftersom merparten av de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägande bibehålles.

Leasetagare

Med utgångspunkt från att merparten av den ekonomiska risken kvarstår hos leasgivaren redovisas samtliga hyres, tomträtts- och leasingavtal som operationella leasingavtal. Den ekonomiska livslängden överstiger aktuell leasingperiod. Betalningar enligt leasingavtalen kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Inkomstskatt

Koncernen är inte skattskyldig för den fackliga verksamheten, däremot för den näringsverksamhet som bedrivs genom sin fastighets-, hotell-, konferensverksamhet och kapitalförvaltning.

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen. Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, uttrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

I samband med fastighetsförvärv bedöms

om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp.

Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna ingår i resultaträkningens poster Avskrivningar enligt plan/Av- och nedskrivningar. Koncernens mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	Koncernen	Moderföretaget
Stommar	100-150 år	100 år
Fasader	20-50 år	50 år
Rör, tak, hissar	20-50 år	40 år
El, ventilation, fönster	10-50 år	30 år
Kök, bad, tvätt i bostadshus	20 år	-
Inre ytskikt i bostadshus	15 år	-
Inventarier	3-10 år	3-10 år
Byggnadsinventarier	5-40 år	-

När det finns en indikation på att en tillgångs värde minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. Har tillgången ett återvinningsvärde som är lägre än det redovisade värdet, skrivs den ner till återvinningsvärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångarna på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än goodwill, som tidigare skrivits ned görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. I resultaträkningen ska nedskrivningar redovisas i posten

Avskrivningar, nedskrivningar. Återföringar redovisas i den post där den ursprungliga nedskrivningen redovisats.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder, derivatinstrument och ägarintressen. Instrumenten redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av värdepappersfonder och private equity fonder. Innehaven innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Värdepappersportföljer

Koncernen har en värdepappersportfölj, bestående av andelar i värdepappersfonder med allokering mot aktier och räntor. Värdepappersfonderna ingår i posten Andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen. För de instrument som ingår inom portföljen tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip samt prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom respektive värdepappersfond.

Ägarintresse i övriga företag

Som ägarintresse redovisas innehav av andelar i ett annat företag som är avsett att främja verksamheten i företaget genom att skapa en varaktig förbindelse med det andra företaget. Innehavet innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Derivatinstrument som ingår i säkringsredovisning

Inom koncernen förekommer så kallade ränteswappar för att hantera ränterisken som uppstår vid upptagande av lån till rörlig ränta. För dessa transaktioner tillämpas normalt säkringsredovisning. När transaktionen ingås, dokumente-

ras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom även koncernens mål för riskhanteringen och riskhante- ringsstrategin avseende säkringen. Koncernen dokumenterar också företagets bedömning, både när säkringen ingås och fortlöpande, av huruvida ränteswaparna som används i sä- ringstransaktioner i hög utsträckning är effek- tiva när det gäller att motverka förändringar i kassaflöden som är hänförliga till de säkrade posterna. Avtal om en så kallad ränteswap skyddar koncernen mot ränteförändringar. Ge- nom säkringen erhåller koncernen en fast ränta och det är denna ränta som redovisas i resul- taträkningen i posten Räntekostnader och lik- nande resultatposter.

Säkringsredovisningens upphörande

Säkringsredovisningen avbryts om säkringsin- strumentet förfaller, säljs, avvecklas eller löses in, eller säkringsrelationen inte längre uppfyl- ler villkoren för säkringsredovisning. Eventu- ellt resultat från en säkringstransaktion som avbryts i förtid redovisas omedelbart i resultat- räkningen.

Nedskrivningsprövning av finansiella anlägg- ningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer koncernen om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångar- na. Nedskrivning sker om värdenedgången be- döms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anlägg- ningstillgångar. Nedskrivningsbehovet provas individuellt för finansiella anläggningstillgång- ar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändring- ar i företag som koncernen har investerat i.

Varulager

Varulagret värderas till det lägsta av anskaff-

ningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Inku- ransrisker har därvid beaktats.

Anskaffningsvärdet fastställs med använd- ning av först in, först ut-metoden (FIFU). För råvaror ingår alla utgifter som är direkt hän- förliga till anskaffningen av varorna i anskaff- ningsvärdet. I egentillverkad produktion består anskaffningsvärdet av externa tillverknings- kostnader med skäligt tillägg för interna till- verkningskostnader.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlit- lig uppskattning av beloppet kan göras. Kon- cernen gör avsättningar för pensioner som inte är avsatta i pensionsstiftelse och redovisas därmed som en avsättning i balansräkningen. Avsättningar för omstrukturering görs när det föreligger en fastställd och utförlig omstruktureringsplan och berörda personer har informere- rats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Vilket innebär att man börjar med re- sultat före finansiella poster och justerar för poster som inte är kassaflödespåverkande: avskrivningar, nedskrivningar och skatt mm. Man får då fram kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapi- tal. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar som handlas på en öppen marknad till kända belopp.

Moderföretagets redovisnings- och värderings- principer

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderföretaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Förändringar av obeskattade reserver redo- visas som bokslutsdispositioner i resultaträk- ningen. Obeskattade reserver redovisas med

bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

I moderföretaget görs inga avsättningar för återställandekostnader i samband med förvärv av materiella anläggningstillgångar. I stället tillämpas principen att avsättning för återställandekostnader görs successivt.

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som betalats för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Bundet eget kapital bestäms i enlighet med ett kongressbeslut år 2008 då LOs bundna egna kapital ska motsvara det belopp som fanns i räkenskaperna vid utgången år 1999 och värdesäkras genom att det genomsnittligt ska finnas tillgångar vars marknadsvärde minst är lika stora som det bundna egna kapitalet ökat med konsumentprisindex från basåret 2000.

Uppskattningar och bedömningar

LO-koncernen gör regelmässigt uppskattningar och bedömningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande år behandlas i huvuddrag nedan.

Pensionsförpliktelser

LO har två pensionssystem, förmånsbestämt samt premiebestämt som regleras enligt kollektivavtal. LO är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse och premieinsättning. Vad gäller stiftelsen innebär det att från

tid till annan ska stiftelsen innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev. Bedömningen av utfästelsernas storlek görs, för LOs räkning, av Kooperationens Pensionsanstalt KP/Folksam, vars metodik står under Finansinspektionens överinseende. Denna värdering görs på samma sätt för de förpliktelser som är skuldförda i koncernens balansräkning.

Byggnader och mark

Samtliga förvaltningsfastigheter värderas årligen av oberoende värderingsman i enlighet med koncernens redovisningsprinciper som redovisas i not 13.

Andelar i intresseföretag

Några intresseföretag äger och förvaltar obebyggd mark där framtagande av detaljplan pågår. Vid bedömningen av värdet av obebyggd mark har såväl detaljplanerisk som marknadsrisk beaktats och något behov av nedskrivning bedöms inte föreligga.

Not 2 Verksamhetens nettoomsättning och verksamhetens resultat fördelat på rörelsegrenar

Verksamhetens intäkter fördelar sig på rörelsegrenar enligt följande:

	Koncernen	
	2024	2023
Facklig verksamhet	8 968	10 820
Koncernelimineringar	-1 022	-1 081
Summa facklig verksamhet	7 946	9 739
Fastigheter	225 087	242 104
Koncernelimineringar	-11 232	-12 245
Summa fastigheter	213 855	229 859
Juridisk verksamhet	52 805	52 222
Koncernelimineringar	-1 328	-876
Summa juridisk verksamhet	51 477	51 346
Hotell- och konferensverksamhet	162 337	162 186
Koncernelimineringar	-	-
Summa hotell- och konferens	162 337	162 186
Övrigt tryckeri, ekonomiservice mm	25 168	27 464
Koncernelimineringar	-15 063	-14 168
Summa övrigt tryckeri, ekonomiservice mm	10 105	13 296
Övrig verksamhet	14 376	13 051
Koncernelimineringar	-12 683	-9 740
Summa övrig verksamhet	1 693	3 311
Summa	447 413	469 737

Verksamhetens resultat fördelar sig på rörelsegrenar enligt följande:

	Koncernen	
	2024	2023
Facklig verksamhet	-197 385	-215 092
Koncernelimineringar	-	-
Summa facklig verksamhet	-197 385	-215 092
Fastigheter	71 715	99 470
Koncernelimineringar	-6 692	-6 674
Summa fastigheter	65 023	92 796
Juridisk verksamhet	-6 758	-5 777
Koncernelimineringar	-	-
Summa juridisk verksamhet	-6 758	-5 777
Hotell- och konferensverksamhet	21 630	20 394
Koncernelimineringar	-	-
Summa hotell- och konferens	21 630	20 394
Övrigt tryckeri, ekonomiservice mm	-3 208	3 442
Koncernelimineringar	-	-
Summa övrigt tryckeri, ekonomiservice mm	-3 208	3 442
Övrig verksamhet	-13 640	-14 517
Koncernelimineringar	-	-
Summa övrig verksamhet	-13 640	-14 517
Summa	-134 338	-118 754

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensions- kostnader)
LO	101 714	50 474 (12 849)	101 341	106 608 (57 684)
Dotterföretag	79 445	39 818 (12 799)	82 517	36 626 (9 368)
Koncernen	181 159	90 292 (25 648)	183 858	143 234 (67 052)
	2 024		2 023	
Övriga personalkostnader LO	8 883		6 182	
Övriga personalkostnader dotterföretag	2 369		2 546	
	11 252		8 728	
Summa personalkostnader LO	161 071		214 131	
Summa personalkostnader koncernen	282 703		335 820	

LO har två pensionssystem, förmånsbestämt samt premiebestämt som regleras enligt kollektivavtal. LO är skyldig att löpande avsätta medel till pensionsstiftelse och premieinsättning. Vad gäller stiftelsen innebär det att från tid till annan ska stiftelsen innehålla tillgångar motsvarande den beräknade utfästelsen för såväl aktiva, pensionerade samt fribrev. Av LOs avsättningar till pensionsstiftelse 2024 om 3,6 mkr (61,9) avser 0,0 mkr (-1,3) pensionskostnader och -4,9 mkr (64,5) finansiella poster beroende på stiftelsens avkastning. Total avsättning till premiebestämd pension är 9,2 mkr (7,0). Avkastningen i pensionsstiftelsen uppgick till 10,4% (4,9%).

Av LOs avsättningar till pensionsstiftelse avser 643 tkr (3 103 tkr) gruppen styrelse och ledning. Avsättning till premiebaserad pension för gruppen styrelse och ledning har gjorts med 313 (0 tkr). För dotterföretagens VD och ledning är avsättningar och andra pensionskostnader 1 984 tkr (1 546 tkr). I stiftelsen kapitaliserat värde av pensionsåtagande för styrelse och ledning uppgår till 0,6 mkr (21,7).

Löner och andra ersättningar fördelade per befattningshavare och land

LO *)	2024			2023		
	Avtalad lön	varav styrelse- arvode	Övriga anställda	Avtalad lön	varav styrelse- arvode	Övriga anställda
Johan Lindholm ordförande juni-	835	36		-	-	
Louise Olsson förste vice ordförande juni-	716	36		-	-	
Jessica Leiding andre vice ordförande juni-	716	24		-	-	
Veli-Pekka Säikkälä avtalssekreterare juni-	716	39		-	-	
Karl-Petter Thorwaldsson, ordförande - juni 2020	-	-		-	-	
Susanna Gideonsson, ordförande -maj	582	262		1 384	324	
Therese Guovelin förste vice ordförande -maj	499	119		1 186	285	
Berit Müllerström andre vice ordf - juni 2020	-	-		-	-	
Lisa Bengtsson andre vice ordf juli 2020-dec 2021	-	-		-	-	
Torbjörn Johansson avtalssekreterare -maj	499	99		1 186	194	
	4 563	615	97 766	3 756	803	98 388
	Styrelse och VD	varav styrelse		Styrelse och VD	varav styrelse	
Dotterföretag Sverige	7 020	406	34 592	6 548	380	38 472
Dotterföretag utomlands						
Italien	4 451	393	33 382	4 295	382	33 202
Koncernen totalt	16 034	1 414	165 740	14 599	1 565	170 062

*) avser lön till LOs kongressvalda ledning. Fr o m kongressen 2012 avräknas eventuella styrelsearvoden.

Rätt till trygghetsersättning finns för LOs kongressvalda ledning. Funktionär som inte blir omvald för ny period eller avgår under mandatperioden kan efter beslut av LOs styrelse få trygghetsersättning. Trygghetsersättning utgår med 78 procent på den pensionsgrundande lön som funktionären hade vid avgången och uppräknas årligen med inkomstbasbeloppet. Trygghetsersättning utgår för funktionär som vid avgången har mer än tio år kvar till ordinarie pensionsålder under en tid av två år, mindre än tio år men mer än fem år kvar till ordinarie pensionsålder under en tid av tre år och för funktionär med mindre än fem år kvar till ordinarie pensionsålder under tiden fram till pension. Funktionär som uppbär trygghetsersättning är skyldig att stå till organisationens förfogande för lämpliga uppdrag under den tid och med den sysselsättningsgrad som motsvarar den utgående trygghetsersättningens storlek. Trygghetsersättningen ska samordnas med annan inkomst som för varje kalenderår överstiger två gånger det vid årets början gällande inkomstbasbeloppet.

Pensionsvillkor för LOs ledning regleras utifrån två pensionsavtal. Förmånsbestämt funktionärsavtal ger 78 procent av pensionsgrundande lön då funktionären uppnått avtalsenlig pensionsålder. Detta gäller fram till månaden under vilken vederbörande fyller 65 år. Från 65 års ålder utgår pension motsvarande 10 procent på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp och på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp utgår 78 procent. Premiebestämt funktionärsavtal med rörlig pensionsålder, med premier om 10,5 procent upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent på lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

LOs ordförande Johan Lindholm har förmånsbestämd pension 62 år, avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä har förmånsbestämd pension 60 år.

Avgångsersättning till dotterföretagens verkställande direktörer utgår för Riva del Sole SpA med 24 månadslöner, för verkställande direktören i Bantorget Förvaltning AB är avtalad uppsägningstid från företagets sida 12 månader och vid egen uppsägning 6 månader. I LO TCO Rättsskydd AB samt RIA Sweden AB är motsvarande avtal 6 månaders ömsesidig uppsägningstid.

Not 4 Medelantal anställda

	2024		2023	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderföretaget	121	55%	140	67%
Dotterföretag				
Sverige	51	62%	56	64%
Italien	112	54%	106	59%
Totalt i dotterföretag	163	56%	162	61%
Koncernen totalt	284	56%	302	64%

Könsfördelning ledande befattningshavare	Koncernen 2024		Koncernen 2023	
	män	kvinnor	män	kvinnor
Styrelseledamöter	29	24	29	25
Organisationens ledning	12	8	9	9

Not 5 Ersättning till revisorerna

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
PwC				
Revisionsuppdraget	2 907	2 629	1 416	1 215
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	727	1 002	671	908
Skatterådgivning	121	125	-	-
Övriga tjänster	43	893	-	-
Summa	3 798	4 649	2 087	2 123
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	252	252	-	-
Summa	252	252	-	-
Totalt	4 050	4 901	2 087	2 123

Not 6 Operationella leasingavtal

”Under året kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal uppgår i koncernen till 13 646 tkr (8 117 tkr) och i LO till 2 588 tkr (2 207 tkr).”

I koncernens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler, tryckeri-, IT- och kopieringsutrustning. Avtalen om hyra löper mellan fem till åtta år. Storleken på de framtida lokalhyrorna baseras på utvecklingen av konsumentprisindex.

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal (inkl lokalhyresavtal):

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Leasetagare				
Förfaller till betalning inom ett år	12 188	8 542	2 040	1 985
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	19 711	28 782	1 210	1 752
Förfaller till betalning senare än fem år	-	-	-	-
Summa	31 899	37 324	3 250	3 737

Framtida minimileaseavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal (hyresintäkter):

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Leasegivare				
Förfaller till betalning inom ett år	181 155	188 109	11 358	14 411
Förfaller till betalning senare än ett år men inom 5 år	399 753	436 983	7 765	10 257
Förfaller till betalning senare än fem år	142 132	173 667	-	-
Summa	723 040	798 759	19 122	24 668

Koncernen äger och förvaltar ett flertal fastigheter för långsiktig uthyrning och förvaltning.

Not 7 Resultat från övriga företag som det finns ett ägarintresse i

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar	9 629	10 668	56	53
Realisationsresultat vid försäljningar	-	-	-	-
Summa	9 629	10 668	56	53

Not 8 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar	6 494	4 499	-	-
Realisationsresultat vid försäljningar	120 197	186 358	-	-
Räntor	-	-	-	-
Kursdifferenser	-	-	-	-
Värderegleringar	-16 230	-3 075	-	-
Realisationsresultat vid försäljning av fastighet	-	-	-	-
Summa	110 461	187 782	-	-

Not 9 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Utdelningar	-	-	-	-
Räntor	19 298	14 870	1 187	1 289
Kursdifferenser	487	1 206	-	-
Realisationsresultat vid försäljningar	-	-	-	-
Övriga finansiella intäkter	-	-	-	-
Summa	19 785	16 076	1 187	1 289

Not 10 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader	-45 689	-27 690	-435	-6
Övriga finansiella kostnader	-	-1 049	-	-
Summa	-45 689	-28 739	-435	-6

Not 11 Skatt

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt	-55 008	-55 710	-4 386	-6 329
Uppskjuten skatt	18 365	-7 497	-167	-194
Skatt på årets resultat	-36 643	-63 207	-4 552	-6 523

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	-40 152	67 033	-24 438	-31 742
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,6%)	8 271	-13 809	5 035	6 539
Skatteeffekt av ej skattepliktig facklig verksamhet	-40 967	-43 961	-40 967	-43 961
Skatt för HB/KB	-	-	-	-
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	4 792	5 288	35 032	35 082
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-4 413	-2 666	-997	-
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	1 834	-1 663	155	-1 886
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	-1 608	-1 062	-	-
Övrigt	-5 387	-5 185	-2 809	-2 297
Effekt uppskjuten skatt underskottsavdrag	1 880	-	-	-
Effekt av utländska skattesatser.	-1 046	-149	-	-
Redovisad skattekostnad	-36 643	-63 207	-4 552	-6 523

Not 12 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	4 787	4 391
Inköp	300	398
Försäljningar	-	-
Omklassificeringar	-	-
Valutakursdifferenser	30	-2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 117	4 787
Ingående avskrivningar	-3 086	-2 315
Årets avskrivningar	-684	-776
Försäljningar	-	-
Omklassificeringar	-	-
Valutakursdifferenser	-30	5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 800	-3 086
Utgående redovisat värde	1 317	1 701

Not 13 Byggnader och mark

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 975 389	1 933 740	196 675	191 037
Inköp	51 385	76 756	1 434	764
Aktivering av ombyggnationer	-	-	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-280	-	-
Omklassificeringar	15 408	-33 015	-	4 874
Valutakursdifferenser	10 555	-1 812	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 052 737	1 975 389	198 109	196 675
Ingående avskrivningar	-707 881	-668 722	-104 635	-101 741
Årets avskrivningar	-56 256	-48 239	-4 001	-2 894
Försäljningar och utrangeringar	-	177	-	-
Nedskrivningar	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	8 191	-	-
Valutakursdifferenser	-5 379	712	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-769 516	-707 881	-108 636	-104 635
Utgående redovisat värde	1 283 221	1 267 508	89 473	92 040
Taxeringsvärden fastigheter i Sverige	3 225 153	3 225 153	382 081	382 081

Fastigheternas bedömda marknadsvärde i koncernen uppgår till 5 486 mkr (5 395) +/- 10 %. Samtliga fastigheter är värderade av oberoende värderingsman. Värdebedömningen av fastigheterna utgör en bedömning av fastigheternas värde inklusive tillhörande inventarier. Värderingarna har genomförts med erkända och accepterade värderingsmodeller.

Underlag för värderingen är uppgifter om lokalhyresavtal, vakanta lokaler, löpande drifts- och underhållskostnader samt utförda och planerade större underhållsåtgärder och investeringar. Värdebedömningarna grundas på kassaflödesanalyser beroende på prognoser över framtida betalningsströmmar samt på jämförelser och analys av genomförda köp av fastigheter inom respektive delmarknad, så kallad ortprisanalys.

Kassaflödesanalysen innebär en analys och värdering av de betalningsströmmar, driftöverskott, som fastighetsinnehavet förväntas ge upphov till under kalkylperioden som är fem år. Fastighetens värde beräknas som summan av nuvärdet av driftöverskotten samt nuvärdet av fastighetens bedömda restvärde vid kalkylperiodens slut. Kalkylräntan varierar beroende på belägenhet, statsobligationsräntan och övriga riskfaktorer.

Not 14 Inventarier

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	506 966	448 518	54 881	53 142
Inköp	16 181	21 817	250	1 739
Försäljning och utrangeringar	-6 979	-522	-	-
Omklassificeringar	6 264	37 889	-	-
Valutakursdifferenser	7 850	-736	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	530 282	506 966	55 131	54 881
	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående avskrivningar	-296 148	-268 357	-37 733	-34 483
Årets avskrivningar	-28 447	-20 938	-3 292	-3 250
Försäljning och utrangeringar	6 980	520	-	-
Omklassificeringar	-	-8 191	-	-
Valutakurdifferenser	-6 564	818	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-324 179	-296 148	-41 025	-37 733
Utgående redovisat värde	206 103	210 818	14 106	17 148

Not 15 Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	49 808	44 964	-	4 874
Under året nedlagda kostnader	59 143	9 872	267	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	251	-154	-	-
Under året genomförda omfördelningar	-25 950	-4 874	-	-4 874
Utgående redovisat värde	83 252	49 808	267	-

Not 16 Andelar i koncernföretag

	LO	
	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	936 238	936 238
Förvärv	5 030	-
Försäljning	-	-
Omklassificeringar	2 860	-
Summa	944 128	936 238
Ingående uppskrivningar	343 198	343 198
Försäljning	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	343 198	343 198
Ingående nedskrivningar	-11 600	-11 600
Förvärv	-	-
Omklassificeringar	-2 500	-
Försäljning	-	-
Årets nedskrivning	-4 837	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-18 937	-11 600
Utgående redovisat värde	1 268 389	1 267 836

Koncernen	Org nr	Säte	Kapitalandel
Bantorget Utveckling AB	556716-7167	Stockholm	100%
Bantorget Egendom AB	556953-0040	Stockholm	100%
Bantorget Förvaltning AB	556057-7388	Stockholm	100%
Spaden Fastighets AB	556225-1230	Stockholm	75%
Fastighetsbolaget Neårgniv AB	559131-0825	Stockholm	75%
Bantorget Grafiska AB	556987-6740	Stockholm	100%
Bantorget Redovisning AB	556638-0464	Norrköping	100%
Kungslagern Holding AB	556875-2694	Stockholm	51%
Lagern 11 AB	556761-8037	Stockholm	51%
HB Klockan	916501-8079	Stockholm	51%
Klockans Garage AB	556640-8620	Stockholm	51%
LO-TCO Rättsskydd AB	556150-9257	Stockholm	90%
Strykjärnet i Norrköping HB	916694-5544	Norrköping	100%
Riva del Sole (spa)	67520536	Italien	68%
RICERT AB	559106-4729	Stockholm	100%
Responsible Investors Alliance Sweden AB	559106-4778	Stockholm	100%
Bantorget Näs AB	559172-2896	Stockholm	100%
Omnier AB	559204-3292	Ludvika	100%

LO	Röstandel	Antal andelar	Bokfört värde	
		aktier	2024	2023
Bantorget Förvaltning AB	100%	250 000	1 258 360	1 258 360
LO-TCO Rättsskydd AB	90%	63 000	9 476	9 476
Omnier AB	100%	100	553	-
Summa			1 268 389	1 267 836

Not 17 Andelar i intresseföretag

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	614 358	610 262	99 357	99 464
Förvärv	360	349	9	-
Omklassificeringar	-3 186	-	-2 860	-
Resultat från intresseföretag	9 869	19 829	-	-
Transaktion minoritet	-	-	-	-
Utdelningar	-14 850	-15 975	-	-
Försäljning	-12 277	-107	-	-107
Utgående ackumulerat nominellt värde	594 274	614 358	96 506	99 357
Ingående nedskrivningar	-26 406	-19 512	-9 393	-9 500
Årets nedskrivningar	-	-6 894	-	107
Omklassificeringar	2 500	-	2 500	-
Försäljning	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-23 906	-26 406	-6 893	-9 393
Utgående redovisat värde	570 368	587 952	89 613	89 964
Redovisas som andelar i intresseföretag	577 667	595 617		
Redovisas som övrig skuld (skuld handelsbolag, negativ andel)	-7 299	-7 665		

Koncernen	Org nr	Säte	andel
Fairtrade Sverige AB	556554-0415	Stockholm	50,0%
Folkets Hus i Stockholm Intressenter AB	559172-2888	Stockholm	47,2%
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	556616-9404	Stockholm	25,9%
LO Mediehus AB	556036-4613	Stockholm	29,0%
Runö Fastigheter HB	969723-2107	Stockholm	40,0%
Näsängen Utveckling AB	559117-7844	Stockholm	33,3%
Västerkulla Hotell Holding AB	556981-3214	Stockholm	49,5%
Fora AB	556541-8356	Stockholm	50,0%
AMF Tjänstepension AB	502033-2259	Stockholm	50,0%
AFA Försäkring tjänstepensionsaktiebolag	502033-0642	Stockholm	46,5%
LOs Försäkringshandelsbolag	969655-5870	Stockholm	45,0%
Kollektivavtalsinformation Sverige AB	559185-9052	Stockholm	25,0%

LO	Antal andelar		Bokfört värde	
	Röstandel	aktier	2024	2023
Fairtrade Sverige AB	50,0%	2 000	825	825
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	25,0%	250	259	250
LO Mediehus AB	29,0%	1 450	290	290
Fora AB	50,0%	500	-	-
AMF Tjänstepension AB	50,0%	150	-	-
AFA Försäkring tjänstepensionsaktiebolag	46,5%	325	-	-
LOs Försäkringshandelsbolag	45,0%	45	88 214	88 214
Omnier AB	49,0%	49	-	360
Kollektivavtalsinformation Sverige AB	25,0%	25 000	25	25
			89 613	89 964

Koncernen	Antal andelar		Bokfört värde	
	Röstandel	aktier	2024	2023
Fairtrade Sverige AB	50,0%	2 000	9 241	8 173
Facket Medlemsförmåner i Sverige AB	25,9%	259	1 807	1 903
LO Mediehus AB	29,0%	1 450	8 680	8 300
Fora AB	50,0%	500	-	-
AMF Tjänstepension AB	50,0%	150	-	-
AFA Försäkring tjänstepensionsaktiebolag	46,5%	325	-	-
LOs Försäkringshandelsbolag	45,0%	45	88 213	88 213
Omnier AB	49,0%	49	-	686
Kollektivavtalsinformation Sverige AB	25,0%	25 000	239	239
Västerkulla Hotell Holding AB	49,5%	24 750	332 873	336 007
Folkets Hus i Stockholm Intressenter AB	47,2%	47 186	136 693	139 769
Byggkultur Sverige AB	40,0%	1 920	-	12 310
Näsängen Utveckling AB	33,3%	50 000	-79	17
Summa redovisas som Andelar i intresseföretag			577 667	595 617
Runö Fastigheter HB	40,0%	400	-7 299	-7 665
Summa ingår i posten Övriga kortfristiga skulder			-7 299	-7 665
Netto bokfört värde			570 368	587 952

Not 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	1 566 502	1 410 878	-	-
Inköp	704 282	708 363	-	-
Omklassificering	-	1 394		
Försäljning	-739 948	-551 058	-	-
Värdereglering	-16 230	-3 075	-	-
Utgående redovisat värde	1 514 606	1 566 502	-	-
Bokfört värde noterade värdepapper	1 322 429	1 374 833	-	-
Bokfört värde onoterade värdepapper	192 177	191 669	-	-
Marknadsvärde noterade värdepapper	1 652 411	1 581 333	-	-

Marknadsvärde redovisas endast för den del av portföljen som avser värdepapper som är reglerade på en aktiv marknad.

Not 19 Ägarintresse i övriga företag

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	450 395	451 787	-	-
Förvärv		2	-	-
Omklassificering	-	-1 394	-	-
Försäljning	-	-	-	-
Valutakurssdifferenser	-	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	450 395	450 395	-	-
Ingående nedskrivningar	-38 259	-38 259	-	-
Avyttring	-	-	-	-
Nedskrivning	-	-	-	-
Upplösning	-	-	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-38 259	-38 259	-	-
Utgående redovisat värde	412 136	412 136	-	-
LO			Bokfört värde	
	Antal	Kvotvärde	2024	2023
Gershedens Folkets Hus stödförening	100	10 000	0	0
Maison Syndicale Internationale	1 234	-	-	-
Summa			0	0
Koncernföretagens innehav	Antal	Kvotvärde	2 024	2 023
Aftonbladet Hierta AB	7 200	7 200	69 741	69 741
Bantorget Hyresbostäder AB	25 000	2 500	341 337	341 337
Riksbyggen ek förening	2 115	1 057	1 057	1 057
Summa			412 136	412 136
Summa koncernen			412 136	412 136

Not 20 Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Ingående anskaffningsvärde	18 882	18 883	-	-
Tillkommande fordringar	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Amorteringar, avgående fordringar	-1 457	-	-	-
Valutakurssdifferenser	5	-1	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	17 430	18 882	-	-

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Förutbetalda hyror	1 780	2 198	-	-
Upplupna ränteintäkter	-	-	-	-
Upplupna anslag	14 767	14 767	14 767	14 767
Upplupna intäkter	679	1 175	252	618
Övriga poster	18 669	24 073	7 895	13 326
Summa	35 895	42 213	22 914	28 711

Not 22 Ändamålsbestämda medel

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Reserverade medel för solidaritetsarbete	1 058	2 118	1 058	2 118
	1 058	2 118	1 058	2 118

Not 23 Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Pensionsåtaganden som inte täcks genom realstiftelse				
Belopp vid årets ingång	33 504	45 084	33 504	45 084
Nya avsättningar	-	-	-	-
Anspråktaget belopp	-4 239	-5 291	-4 239	-5 291
Återfört outnyttjat belopp	-1 806	-6 289	-1 806	-6 289
Valutakursdifferenser	-	-	-	-
Belopp vid årets utgång	27 459	33 504	27 459	33 504

Not 24 Övriga avsättningar

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Belopp vid årets ingång	1 520	1 602	-	-
Nya avsättningar	2 745	2 720	-	-
Anspråktaget belopp	-3 052	-2 800	-	-
Återfört outnyttjat belopp	-	-	-	-
Omklassificeringar	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	52	-2	-	-
Belopp vid årets utgång	1 264	1 520	-	-

Avsättningen avser långfristig ersättning till anställda och i sin helhet avgångsvederlag

Not 25 Uppskjuten skatt

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Temporära skillnader avseende följande poster samt underskottsavdrag har resulterat i uppskjutna skattefordringar och -skulder:

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjutna skattefordringar				
Överavskrivningar	968	1 181	-	-
Övriga avdragsgilla temporära skillnader	-	649	-	-
Summa	968	1 830	-	-
Uppskjutna skatteskulder				
Övriga skattepliktiga temporära skillnader	19 941	23 587	604	437
Obeskattade reserver	46 338	62 039	-	-
Summa	66 279	85 626	604	437

Not 26 Långfristiga skulder

Nedan anges den del av långfristiga skulder som förfaller till betalning mellan ett och fem år efter balansdagen.

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Skulder till kreditinstitut	29 854	39 635	-	-
Övriga långfristiga skulder	534	385	534	385
Summa	30 388	40 020	534	385

Not 27 Skuld till kreditinstitut

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Redovisas som kortfristig skuld	844 073	733 547	0	0
Redovisas som långfristig skuld	29 854	39 635	0	0
Summa	873 927	773 182	0	0

Derivatinstrument

I koncernen förekommer ränteswapavtal, som tecknats i syfte att säkra sig för fluktuationer i räntor.

Lagern 11 AB

Totalt verkligt värde uppgick på balansdagen till 3 904 tkr (4 003 tkr). Nominellt belopp uppgick till totalt 431 667 tkr (443 333 tkr). Löptiden är 10 år (10 år) och kvarstående är 4 år (5 år)

Not 28 Checkräkningskredit

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 0 tkr (50 000 tkr).

Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Semesterlöner	16 956	17 889	13 467	13 833
Upplupna sociala avgifter	5 297	5 808	4 200	4 343
Upplupna räntekostnader	606	452	-	-
Förutbetalda hyresintäkter	21 622	31 310	3 984	3 159
Förutbetalda anslag	5 879	6 458	5 879	6 458
Förskottsbetalda medlemsavgifter	2 294	416	2 294	416
Övriga poster	38 857	41 364	29 358	31 080
Summa	91 510	103 697	59 182	59 289

Not 30 Ställda säkerheter

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
För egna avsättningar och skulder				
Avseende Skuld till kreditinstitut:				
-Fastighetsinteckningar	894 274	864 629	-	-
Summa ställda säkerheter	894 274	864 629	-	-

Not 31 Eventualförpliktelser

	Koncernen		LO	
	2024	2023	2024	2023
Skulder i delägda handelsbolag	70 305	71 408	-	-
Borgensförbindelser	1 192 000	707 000	-	-
Eventualskulder	-	-	-	-
Summa eventualförpliktelser	1 262 305	778 408	-	-

Not 32 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	LO	
	2024	2023
Inköp från dotterföretag i förhållande till externa kostnader	4,7%	4,5%
Försäljning till dotterföretag i förhållande till verksamhetens intäkter	0,3%	0,3%

Not 33 Väsentliga händelser efter balansdagen

Dotterbolaget Bantorget Egendom AB har efter balansdagen tecknat avtal om försäljning av en del av innehavet i Västerkulla Hotell Holding AB. Kvarvarande innehav är fortsatt klassificerat som intresseföretag.

I den markutveckling som pågår i intresseföretag i Åkers Runö Österåker har dom meddelats i Mark- och miljööverdomstolen den 2 april 2025 som innebär att överklagandet av domen från Mark- och miljödomstolen rörande detaljplan i Österåker avslås och att kommunens detaljplan därmed inte kan antas.

Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska signaturer

Johan Lindholm	Louise Olsson	Jessica Leiding	Veli-Pekka Säikkälä
Per-Olof Sjöö	Linda Palmetzhofer	Marie Nilsson	Eva-Lotta Ramberg
Gabriella Lavecchia	Tommy Wreeth	Karin Inde	Malin Ragnegård
Eva Guovelin	Lars Hildingsson	Urban Pettersson	Inger Lundholm

Pontus Georgsson

Vår revisionsberättelse har avlämnats den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter

Christine Wikström
Auktoriserad revisor
PwC

Kent Bursjöö	Jan-Olof Gustavsson	Britta Lepp
--------------	---------------------	-------------

Revisionsberättelse

Till representantskapet i Landsorganisationen i Sverige, org.nr 802001-9769

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalande

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Landsorganisationen i Sverige för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderföreningens och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Den andra informationen består av sidorna 1-62 samt 106-120 i LOs verksamhetsberättelse 2024 som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseende.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan

ineffatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att föreningen inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ensamt ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderföreningens och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Landsorganisationen i Sverige för år 2024.

Vi tillstyrker att representantskapet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderföreningen och koncernen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Christine Wikström
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Kent Bursjö
Förtroendevald revisor

Jan-Olof Gustafsson
Förtroendevald revisor

Britta Lepp
Förtroendevald revisor

Bilagor

Medlems- och organisationsstatistik

Tabell 1. LO-förbundens medlemsantal 2024-12-31

Förbund	Män	Kvinnor	Totalt	Jämfört med 2023-12-31	Förändring procent
Byggnads	103 241	4 031	107 272	7 672	+7,15%
Elektrikerna	21 584	849	22 433	-349	-1,56%
Fastighets	13 488	12 643	26 131	-137	-0,52%
GS-facket	31 186	7 301	38 487	-3 419	-8,88%
Handels	54 714	95 711	150 425	-1 162	-0,77%
Hotell- och restaurang	10 446	14 235	24 681	-575	-2,33%
IF Metall	232 001	63 744	295 745	-4 561	-1,54%
Kommunal	116 594	385 032	501 626	-4 924	-0,98%
Livs	16 089	8 850	24 939	-46	-0,18%
Musikerna	1 961	622	2 583	-155	-6,00%
Målarna*				-12 427	-100,00%
Pappers	14 033	2 933	16 966	-127	-0,75%
Seko	69 170	28 012	97 182	233	+0,24%
Transport	43 894	10 161	54 055	-564	-1,04%
Summa	728 401	634 124	1 362 525	-20 541	-1,51%
Procentuell andel	53%	47%			

* Målarna upphörde som eget förbund i april 2024 och gick upp i Byggnads.

Tabell 2. Förbund, avdelningar och medlemmar i LO 2004–2024

År	Förbund	Avdelningar	Medlemmar totalt	Kvinnor	Män	Förändring procent
2004	16	444	1 861 321	853 141	1 008 180	–1,6 %
2005	16	433	1 831 385	839 115	992 270	–1,6 %
2006	15	355	1 803 800	826 934	976 866	–1,5 %
2007	15	339	1 674 524	767 223	907 301	–7,2 %
2008	15	328	1 610 489	737 105	873 384	–3,8 %
2009	14	287	1 564 767	718 629	846 138	–2,8 %
2010*	14	281	1 527 986	702 787	822 513	–2,4 %
2011**	14	253	1 498 859	690 361	805 866	–1,9 %
2012***	14	223	1 486 964	689 187	795 136	–0,8 %
2013	14	223	1 469 672	684 074	785 598	–1,2 %
2014	14	208	1 465 510	683 109	782 401	–0,3 %
2015	14	234	1 467 417	684 438	782 979	+0,1 %
2016	14	231	1 448 492	670 697	777 795	–1,3 %
2017	14	232	1 442 355	667 178	775 177	–0,4 %
2018	14	235	1 423 027	656 906	766 121	–1,3 %
2019	14	233	1 410 606	650 408	760 198	–0,9 %
2020	14	228	1 432 926	662 994	769 932	+1,6 %
2021	14	220	1 412 244	651 546	760 698	–1,40 %
2022	14	216	1 389 440	639 489	749 951	–1,61 %
2023	14	233	1 383 334	639 681	743 653	–0,44 %
2024	13	237	1 362 525	634 124	728 401	–1,50 %

* Musikerförbundets 2 686 medlemmar ingår endast i totala medlemsantalet.

** Musikerförbundets 2 632 medlemmar ingår endast i totala medlemsantalet.

*** Musikerförbundets 2 641 medlemmar ingår endast i totala medlemsantalet.

Tabell 3. Antal medlemmar per förbund 2014–2024

Förbund	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Byggnads	102 550	102 139	101 667	102 147	102 730	104 283	103 970	103 316	102 044	99 600	107 272
Elektrikerna	23 858	23 705	25 285	25 119	23 863	23 292	22 797	21 973	22 261	22 782	22 433
Fastighets	29 761	29 893	29 883	29 919	29 344	28 814	28 404	27 734	26 818	26 268	26 131
GS-facket	50 784	49 963	49 091	48 564	47 205	46 292	45 596	44 785	43 854	41 906	38 487
Handels	154 388	157 233	156 416	156 491	155 145	154 388	159 921	155 432	153 292	151 587	150 425
Hotell- och restaurang	30 784	30 156	30 607	30 466	29 558	29 112	28 817	26 204	25 206	25 256	24 681
IF Metall	317 253	315 978	312 803	312 573	310 975	305 904	304 735	303 220	302 097	300 306	295 745
Kommunal	514 388	521 974	510 487	511 345	504 121	502 899	519 518	514 531	502 909	506 550	501 626
Livs	30 623	30 089	29 376	28 608	27 485	26 916	26 816	26 148	25 491	24 985	24 939
Musikerna	2 604	2 519	2 513	2 526	2 481	2 441	2 654	2 548	2 497	2 738	2 583
Målarna	14 346	14 137	14 090	14 205	14 100	13 859	13 524	13 163	13 040	12 695	
Pappers	15 477	15 007	14 583	14 282	13 912	13 494	17 689	17 374	17 284	17 093	16 966
Seko	116 644	113 902	111 122	107 441	105 135	103 046	102 589	100 383	97 826	96 949	97 182
Transport	62 050	60 722	60 569	58 669	56 973	55 866	55 896	55 433	54 821	54 619	54 055
LO	1 465 510	1 467 417	1 448 492	1 442 355	1 423 027	1 410 606	1 432 926	1 412 244	1 389 440	1 383 334	1 362 525

Tabell 4. Medlemmar under 25 år respektive 30 år 2024-12-31

Förbund	Medlemmar under 25 år				Medlemmar under 30 år			
	Män	Kvinnor	Antal medl.	Procent av medl. totalt exkl. pensionärer	Män	Kvinnor	Antal medl.	Procent av medl. totalt exkl. pensionärer
Byggnads	7 919	612	8 531	0,70 %	16 381	1 224	17 605	1,50 %
Elektrikerna	2 988	162	3 150	0,30 %	5 602	300	5 902	0,50 %
Fastighets	245	151	396	0,00 %	752	461	1 213	0,10 %
GS-facket	1 354	367	1 721	0,10 %	3 285	823	4 108	0,30 %
Handels	6 333	12 878	19 211	1,60 %	12 923	22 842	35 765	3,00 %
Hotell- och restaurang	1 514	2 356	3 870	0,30 %	2 719	3 725	6 444	0,50 %
IF Metall	18 037	5 491	23 528	2,00 %	38 453	11 213	49 666	4,10 %
Kommunal	6 454	18 637	25 091	2,10 %	18 380	43 614	61 994	5,20 %
Livs	806	594	1 400	0,10 %	2 118	1 139	3 257	0,30 %
Musikerna	23	19	42	0,00 %	73	61	134	0,00 %
Målarna	..	..	..	0,00 %	..	..	..	0,00 %
Pappers	680	213	893	0,10 %	1 481	425	1 906	0,20 %
Seko	3 000	1 625	4 625	0,40 %	7 442	3 849	11 291	0,90 %
Transport	3 514	2 047	5 561	0,50 %	6 768	3 381	10 149	0,80 %
LO totalt	52 867	45 152	98 019	8,20 %	116 377	93 057	209 434	17,50 %

Studiestatistik

LOs Kunskapssystem

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Allmänfacklig utbildning/Facklig ideologi	395	411	104	248	292	858	443
Arbetsrätt och förhandling	319	363	51	128	288	291	301
Bolagsstyrelse	84	52	2	23	36		
Ekonomi	28	34	0	0	25		
Ekonomi och Bolagsstyrelse						27	78
Fackligt ledarskap						96	106
Information och opinion	141	106	7	42	110		
Organisation och ledarskap	134	143	19	65	161	113	110
Pedagogik/lärande/Handledare	86	71	0	0	0		20
Politik och samhälle	38	118	15	21	41	32	74
TOTALT	1225	1298	198	527	953	1417	1132

LOs nätutbildningar

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
A-kassa	520	270									
Defenders	546	231	203	188	241	136	2				
Facket försäkrar						1 628	1 743				
Facket och EU	81										2004
Facklig introduktion									1 247	930	698
Facklig introduktion mobilanpassad									475	471	296
Facklig introduktion på arabiska									290	438	216
Facklig introduktion på engelska									201	320	151
Facklig introduktion på polska										117	66
Facklig introduktion på spanska										108	45
Facklig politisk ordlista	1 149	538	487	212	221	214	350	376	736	412	424
Facklig solidaritet och människosyn	197	205									
Försäkringar genom jobbet								1 662	18		
Förtroendemannalagen	759	608	399	441	537	809	473	887	523	556	467
Hjälp till en bra upphandling - omställningsstöd	468	683	260								
Hjälp till nytt jobb - ett stöd för omställning	1 026	838	805	350	557	388					
Job transition support					59	18					
Klimatnyfiken										152	34
Lagen om anställningsskydd	774	656	713	715	583	789	994	778	245		
Om avtalsrörelsen										2 848	34
Redo för arbetslivet											191
Pensionsboken på nätet	561		316	1 445	498	334	451	357	431		
Samtalsträning	1 164	423	334	747	1 428	1 098	822	2 133	2 905	3 948	3 515
Semesterledighetslagen	3 500	773									
Skolorganisatör		93									
Studieledighetslagen	854	789	459	423	717	697	858	1 161	821	1 047	924
Stöd för omställning							243	217			
Trygghet och omställning									4 152	625	280
Om kollektivavtal	860	741	601	129							470
Verktygslåda för studieansvariga					106	508	496	408	636	419	286
TOTALT	10 745	5 225	3 715	4 358	4 124	5 414	4 835	7 979	12 680	12 391	10 101

Yttranden till offentliga myndigheter

LOs styrelse har yttrat sig över följande remisser:

Arbetsmarknadsdepartementet

- LOs yttrande över Översyn av entreprenörsansvaret SOU 2023:26
- LOs yttrande över Arbetsrätten under krig och krigsfara SOU 2023:79
- LOs yttrande över Arbetsmiljöverkets och Myndigheten för arbetsmiljökunskaps redovisning av uppdraget att lämna förslag om organisationsförändring
- LOs yttrande över Genomförande av Lönetransparensdirektivet SOU 2024:40
- LOs yttrande över Remiss angående Arbetslöshetsförsäkringen vid störning, kris eller krig SOU 2024:49

Finansdepartementet

- LOs yttrande över promemorian "Flexibla regler för utbetalning från pensionsförsäkring och pensionssparkonto"
- LOs yttrande över Remiss angående Avtrappat ränteavdrag för vissa lån
- LOs yttrande över Remiss av Långtidsutredningen 2023 Finanspolitisk konjunkturstabilisering SOU 2023 nr 85
- LOs yttrande över En ny organisation för förvaltning av EU-medel SOU 2024:22
- LOs yttrande över Remiss angående översyn av buffertfonderna
- LOs yttrande över Remiss angående Nätt och jämnt. Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn SOU 2024:50
- LOs yttrande över Remiss angående finansiering och riskdelning vid investeringar i ny kärnkraft

Försvarsdepartementet

- LOs yttrande över Remiss av Motståndskraft i samhällsviktiga tjänster SOU 2024:64

Justitiedepartementet

- LOs yttrande över Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. SOU 2024:15

Klimat- och näringslivsdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående En ny beredskapssektor - för ökad försörjningsberedskap SOU 2024:19

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående Trafikverkets Inriktningsunderlag inför infrastrukturplaneringen för perioden 2026-2037
- LOs yttrande över Sociala grundvillkor i den gemensamma jordbrukspolitiken DS 2024:5

Socialdepartementet

- LOs yttrande gällande En ändamålsenlig arbetsskadeförsäkring SOU 2023:53

Utbildningsdepartementet

- LOs yttrande över Växla yrke som vuxen - en reformerad vuxenutbildning och en ny yrkesskola för vuxna SOU 2024:16
- LOs yttrande över Remiss angående Bildning, utbildning och delaktighet - folkbildningspolitik i en ny tid SOU 2024:42

Arbetsutskottet har yttrat sig över följande remisser:

Arbetsmarknadsdepartementet

- LOs synpunkter på förslaget till direktiv om stärkta arbetsvillkor för praktikanter samt förslag till rådets rekommendation om kvalitetsramverk för praktik
- LOs yttrande över delbetänkande av delegationen mot arbetslivskriminalitet SOU 2024:14
- LOs yttrande över Remiss angående Förbättrat informationsutbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner DS 2024:8
- LOs yttrande över Remiss angående Ett inkluderande jämställdhetspolitiskt delmål mot våld SOU 2024:21
- LOs yttrande över Remiss angående Styrkraft för lyckad integration SOU 2024:41
- LOs yttrande över EU-kommissionens förslag till förordning om E-formulär

Arbetsmiljöverket

- LOs yttrande över förslag om ändringar i föreskrifterna i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning
- LOs yttrande gällande Remiss med förslag om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrift om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning – säker användning AFS 2023:11
- LOs yttrande gällande Remiss angående förslag om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om risker i arbetsmiljön AFS 2023:10
- LOs yttrande gällande remissförslag om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om produkter – maskiner AFS 2023:4

Finansdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet SOU 2023:45
- LOs yttrande över kompletterande författningsförslag avseende Utbetalningsmyndigheten

- LOs yttrande över Remiss angående En skattefri grundnivå för sparande på investeringssparkonto och i kapitalförsäkring
- LOs yttrande över Remiss angående Ett effektivt straffrättsligt skydd för statliga stöd till företag
- LOs yttrande över Remiss angående Förslag om fortsatt separata tak för rot- och rutavdragen
- LOs yttrande över Finansdepartementets promemoria "Förslag om utvidgat växa-stöd – nedsättning av arbetsgivaravgifter för upp till två anställda" Fi2024/01004
- LOs yttrande över Förslag om ytterligare sänkt skatt på arbetsinkomster och pension
- LOs yttrande över Remiss angående Stärkt konsumentskydd på kreditmarknaden
- LOs yttrande över Remiss angående Förbättrade ränteavdragsregler för företag SOU 2024:37
- LOs yttrande över remiss angående Effektiva kontrollmöjligheter i systemen för rot, rut, grön teknik och personalliggare SOU 2024:61

Justitiedepartementet

- LOs yttrande över Remiss Ökat informationsflöde till brottsbekämpningen SOU 2023:69
- Förfrågan om synpunkter gällande förslag till förordning om inrättandet av en EU-talangreserv
- LOs yttrande över Remiss angående Stärkt konstitutionell beredskap SOU 2023:75
- LOs yttrande gällande Remiss Ett starkare skydd för offentligt anställda mot våld, hot och trakasserier SOU 2024:1
- LOs yttrande angående Kamerabevakning i offentlig verksamhet SOU 2024:27
- LOs yttrande över Remiss angående Ökat informationsutbyte mellan myndigheter SOU 2024:63

Klimat- och näringslivsdepartementet

- LOs yttrande över Remiss gällande förslag

på rättsakter inom ramen för initiativet "Ett ämne, en bedömning"

Kulturdepartementet

- LOs yttrande över Remiss av promemorian Ett digitalt utvecklingsstöd till vissa tidskrifter Ds 2024:4
- LOs yttrande över Remiss angående Ansvar och oberoende – public service i oroliga tider SOU 2024 nr 34

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående Åtgärder för en bättre bostadsförsörjning

Skolverket

- LOs yttrande över Remiss avseende förslag till Skolverkets föreskrifter om examensmål för de nationella programmen i gymnasieskolan och för vidareutbildningen i form av ett fjärde tekniskt år och för programmålen för de nationella programmen inom anpassade gymnasieskolan

Socialdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående Rätt för- utsättningar för sjukskrivning SOU 2023:48
- LOs yttrande över Remiss angående Ytterli- gare förlängning av det tillfälliga tilläggsbi- draget till barnfamiljer inom bostadsbidraget
- LOs yttrande över Remiss angående Karens- tak och högriskskydd - en översyn av karens- avdraget och förslag på utökade undantag Ds 2023:33
- LOs yttrande över Remiss angående Ett mer enhetligt regelverk för föräldraförsäkringen
- LOs yttrande över Remiss angående En ut- värdering av förändringar i sjukförsäkringens regelverk under 2021 och 2022 SOU 2024:26
- LOs yttrande över Remiss angående Förläng- ning och nedtrappning av det tillfälliga till- läggsbidraget till barnfamiljer inom bostads- bidraget

Utbildningsdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående Ny myn- dighetsstruktur för finansiering av forsk- ning och innovation SOU 2023:59 och Statlig forskningsfinansiering Underlagsrapporter SOU 2023:19
- LOs yttrande över Remiss angående Centrala studiestödsnämndens förslag på regelför- enklingar inom omställningsstudiestödet och kompletterande PM från Utbildningsdepar- tementet
- Centrala studiestödsnämndens promemoria Uppdrag att ta fram förslag på regelförenk- lingar inom omställningsstudiestödet och ut- bildningsdepartementets promemoria Kom- pletterande förslag vad gäller ikraftträdande av vissa förslag i CSN:s promemoria Uppdrag att ta fram förslag på regelförenklingar inom omställningsstudiestödet
- Promemoria Ökade möjligheter till omställ- ningsstudiestöd för personer inom bristyrken
- LOs yttrande över Remiss angående utkast till Lagrådsremiss Skärpta krav i SFI
- LOs yttrande gällande Utökad kontroll av uppgifter i belastningsregistret U2024/01028

Utrikesdepartementet

- LOs yttrande över Remiss angående en mo- dern krisreglering för verksamheter på skol- området

Övriga remissavsändare

- SN:s promemoria Förslag till ändring i före- skrifter och allmänna råd om beviljning av studiemedel och om beviljning av omställ- ningsstudiestöd (ADM/2024:132).
- LOs yttrande över Riksarkivets föreskrifter om behandling av personuppgifter för arkiv- ändamål av allmänt intresse
- LOs remissyttrande ang ILO-rapporten Realiz- ing decent work in the platform economy
- LO, TCO och Sacos gemensamma yttrande gällande remiss ang Protection against bio-

logical hazards in the working environment:
ILC.113/Report IV(3)

- LOs yttrande över Remiss gällande MSBs nya föreskrifter om civilplikt

Producerat material 2024

Allmänt

- Flygblad Kollektivavtalets dag
- Flygblad Internationella kvinnodagen
8 mars

Arbetsmarknad

- FAQ om led av underentreprenörer
- Sverige ska fungera – Investeringsprogram
- Hur fungerar etableringsjobben 2024
- Handbok – För ordning och reda på arbetsmarknaden
- Handbok – För ordning och reda på arbetsmarknaden – kortversion
- Arbetarhushållen i kristider
- Semester- och fritidsvanor för arbetare och tjänstemän
- Fler yrkesarbetare

Arbetsmiljö

- Skyddsombud – ett givande uppdrag men med utmaningar
- En bra dialog och öppenhet
- Har du koll på vem som är skyddsombud på din arbetsplats?

Avtal

- Kollektivavtal Samhall 2023-2025
- Bilagor till Kollektivavtal Samhall
- LOs organisationsplan 2024 – Kongressutredning inför LOs kongress 2024
- LOs organisationsplan 2024
- LOs gemensamma principer för lokala överläggningar om gränsdragningsfrågor
- Praktiska råd för lokalt fackligt arbete

Ekonomisk politik

- Makteliten – alltid goda tider
- Makteliten – Klyftorna måste minska

- Ekonomiska utsikter, våren 2024 – Låg inflation. Men rekordhög vinst
- Ekonomiska utsikter hösten 2024 – Högre löner räddar jobb och tillväxt

Europaparlamentsvalet

- Facket och EU tapplapp
- Valplattform 2024
- Johan Danielsson – LOs kandidat till Europaparlamentsvalet 2024
- LOs krav i valet till Europaparlamentet
- LO och Europavalet

Facklig utbildning

- På rätt kurs
- Medlem i facket
- Bli en del av LO-facken i kommunen
- Sånt jag inte vill glömma bort – Anteckningsbok
- Resminnen
- Vald på jobbet
- Facklig introduktion på svenska - tapplapp
- Facklig introduktion på engelska - tapplapp
- Facklig introduktion på arabiska - tapplapp
- Arbetslivsdomino
- Arbetsrätt i arbetslivet - magnet

Faktamaterial

- Anställningsformer och arbetstider år 2024

Första maj

- Första maj – Gör Sverige tryggt - flyer

Internationellt

- Tuniens väg från jasminrevolutionen till politisk instabilitet – fackets roll och utmaningar
- Nödläge för demokratin

- LOs internationella strategi 2021-2025
- Global facklig utblick - december 2024
- Vykort, Frige alla politiska fångar i Belarus

In English

- Democracy in distress
- Global union outlook
- Do you know who the safety representative is at your workplace?
- Maximum of two subcontractor levels in public procurement

LOs 30e Kongress

- Förslag till dag- och arbetsordning
- Traktamenten och annan ekonomisk ersättning under kongressen
- Kongressguide
- Motioner och utlåtanden Punkt 12. Vår ekonomi
- Motioner och utlåtanden Punkt 13. Vårt uppdrag
- Motioner och utlåtanden Punkt 14. Våra arbetsplatser
- Motioner och utlåtanden Punkt 15. Arbetsmarknad och hållbar tillväxt
- Motioner och utlåtanden Punkt 16. Välfärd
- Motioner och utlåtanden Punkt 17. Världen och demokratin
- LOs organisationsplan 2024
- Kongressprotokoll 2024 - del 1
- Kongressprotokoll 2024 - del 2

LO Ung

- En liten smak av arbetslivet-flyer
- Förbered dina elever inför arbetslivet - tapp-lapp
- Förbered dina elever inför arbetslivet - folder
- På väg ut i arbetslivet - folder A6
- På väg ut i arbetslivet - folder A7
- Hjälp, jag har fått ett jobb - Quiz
- Hjälp, jag har fått ett jobb - Dragspelsfolder A6
- Hjälp, jag har fått ett jobb - Dragspelsfolder A7

Lönepolitik och avtal

- Lönebildningens fördelningsfrågor
- Den Svenska lönebildningsmodellen
- Lönerapport 2024
- Högre löner räddar jobb och tillväxt

Policyer

- LOs IT-policy
- LOs IT-policy - rutiner och riktlinjer
- LOs policy för representation och uppvaktning
- LOs policy för representation och uppvaktning - rutiner och riktlinjer
- LOs policy mot diskriminering och kränkande särbehandling
- LOs policy mot diskriminering och kränkande särbehandling - rutiner och riktlinjer
- LOs informationssäkerhetspolicy
- LOs informationssäkerhetspolicy - rutiner och riktlinjer
- LOs rekryteringspolicy
- LOs rekryteringspolicy - rutiner och riktlinjer
- LOs rehabiliteringspolicy
- LOs rehabiliteringspolicy - rutiner och riktlinjer
- LOs friskvårdspolicy
- LOs friskvårdspolicy - rutiner och riktlinjer
- LOs policy mot skadligt bruk
- LOs policy mot skadligt bruk - rutiner och riktlinjer
- LOs bostadspolicy
- LOs resepolicy
- LOs antikorrupsionspolicy
- LOs inköps- och upphandlingspolicy
- LOs studieersättningspolicy
- LOs policy för tjänstledighet
- LOs arbetsmiljöpolicy

Pride

- Det är din rätt att vara den du är. Även på jobbet
- Pride-Quiz 2024

Ungforum

- Diplom
- Inbjudan
- Skrivbok

Verksamhetsberättelse

- LOs verksamhetsberättelse 2023

Välfärdspolitik

- Välfärdsgapet 2024

Stadgar

- LOs stadgar 2024

Tesla

- Svenska kollektivavtal ska gälla i Sverige
- In Sweden we do collective agreements –
Just sign it TESLA
- Hälsningar till strejkvakterna på Tesla



Landsorganisationen i Sverige
105 53 Stockholm
08-796 25 00

www.lo.se

ISBN 978-91-566-3731-5