



Västsverige

VERKSAMHETSPLAN

LO Västsverige 2026

**Mål, prioriteringar och planerade
insatser**

Innehåll

1.	Inledning	3
	Viktiga datum 2026	3
	Nuvarande situation i sammanfattning:	3
	2026	4
2.	Organisering	5
3.	Arbetsmarknad	6
	Sammanfattningsvis ska vi under 2026 arbeta med följande:	7
4.	Lokal verksamhet	8
5.	Facklig-politiskt	10
	Handslag med politiken – gemensamma åtaganden för arbetarnas bästa	10
	Prioriterade insatser under 2026:	11
	Valåret 2026 – en avgörande tidpunkt	11
6.	Opinionsbildning och påverkan	12
	Prioriterade insatser inom opinionsbildning 2026:	12
7.	Facklig utbildning	13
8.	UNG	14
9.	Skola	15
10.	Intern verksamhet	16

1. Inledning

LO Västsveriges uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

Inför 2026 kommer verksamhetsplanen att struktureras i enlighet med LO-distriktets strategiskt prioriterade verksamhetsområden.

- Organisering
- Arbetsmarknad
- Lokal verksamhet
- Facklig-politiskt
- Opinionsbildning och påverkan
- Studier
- Ung
- Skola
- Intern verksamhet

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- LO-kongressens beslut
- LO-styrelsens verksamhetsplan
- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet
- Beslut fattade i LO-distriktets styrelse

Viktiga datum 2026

- | | |
|----------------|----------------------------------|
| • 22 april | Årsmöte LO Västsverige |
| • 1 juni | Ledningskonferens LO Västsverige |
| • 5 september | Familjedag Borås djurpark |
| • 13 september | Valdag |
| • 25 november | Höstmöte LO Västsverige |

Nuvarande situation i sammanfattning:

LO Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med ungefär 242 000 förbundsmedlemmar. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med närmare 50 avdelningar eller regioner. Dessa är under stark omvandling och centralisering är en tydlig tendens.

Vi har ett organiserat politiskt samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

2026

Vi befinner oss just nu i ett allvarligt läge för våra medlemmar, för välfärden och för hela Sverige. Varsel duggar tätt i nästan samtliga branscher där LOs medlemmar finns. Det handlar om industri, bygg, handel, transport, hotell och restaurang. Överallt sprider sig och märks oron.

Samtidigt ser vi hur kommuner och regioner pressas till bristningsgränsen. De får inte resurserna de behöver för att klara sitt uppdrag. Den här medvetna underfinansieringen tvingar fram nedskärningar, som i sin tur leder till varsel inom offentlig sektor, inte för att behovet av välfärd minskar, utan för att pengarna inte räcker till.

Och mitt i detta breder arbetslivskriminaliteten ut sig. Vi ser oseriösa företag som utnyttjar människor, fuskar med löner, skatter och arbetsmiljö och tränger undan seriösa företag med goda arbetsvillkor. Det sker inte längre bara i bygg och transport, utan även i välfärden. Vi har sett exempel på privata vårdbolag och hemtjänstföretag som fuskar med bemanning, skattepengar och till och med patienters trygghet. Det är våra gemensamma resurser som missbrukas, och det är våra medlemmar som får betala priset.

I skrivande stund pågår även den längsta strejken i Sverige på 80 år, närmare bestämt mellan IF Metall och Tesla Sverige – en kamp mellan David & Goliat. Denna kamp är inte enbart viktigt för IF metall och deras medlemmar på teslas verkstäder, det är betydelsefullt för hela den Svenska Arbetsmarknaden, där det är – och ska förbli – självklart att vi kör med kollektivavtal.

Mindre än ett år återstår till valen till riksdag, regioner och kommuner. Det är viktigare än någonsin att Sverige får en socialdemokratiskt ledd regering. Men det räcker inte med det vi behöver fler socialdemokratiskt styrda kommuner och regioner. För det är där besluten om skolan, vården och omsorgen fattas. Det är där tryggheten byggs på riktigt. För att nå dit behöver vi fler fackliga röster på Socialdemokraternas listor. För vem vet bättre hur det ser ut på golvet, på bygget, i vården och i köket än vi? Det är våra erfarenheter som måste in i politiken. För det handlar inte bara om vem som styr, det handlar om vilka erfarenheter och värderingar som styr.

2. Organisering

Organisering är grunden för all facklig verksamhet. Från LO och dess förbund är det tydligt att alla gemensamt måste bidra till ökat medlemsantal och uppnå en högre organisationsgrad. LO Västsverige skall ha, främst genom den lokala verksamheten, tydliga medlemsvärvande och organiserande inslag i all den verksamhet som genomförs.

Vi vet att utåtriktade aktiviteter likt familjedagen i Borås djurpark, Koll på jobbet-turnén och skolinformationen bidrar till stärkt organisering och högre organisationsgrad. Särskilt fokus ligger på lokala aktiviteter ute i LO-facken men också med fokus mot att organisera fler unga medlemmar. Samt öka kännedomen om medlemsförmåner som finns via LO Mervärde.

LO Västsverige samverkar med LO Östfold på den norska sidan av gränsen via erfarenhetsutbyte kring verksamheten i bägge länderna. Vi samarbetar även i påverkansarbete för att förbättra villkor för de som arbetar kring gränsen.

- LO Västsverige genomför en organiseringskonferens med distriktets avdelningar.
- LO Västsverige uppmärksammar medlemskapets värde i våra kommunikationskanaler. Detta med inlägg från LO facken och förbundens aktiviteter.

3. Arbetsmarknad

Arbetsmarknaden i Sverige står under ständig förändring och vår främsta uppgift är att samordna förbunden för att bedriva en så effektiv och slagkraftig påverkan som möjligt – oavsett om det sker i samtal med myndigheter, torgmöten arrangerade av LO-facken i kommunerna, tvärfackliga möten eller i form utav en insändare så behöver vi finnas där med tydlig och stark röst.

Samarbete kräver samordning och LO Västsverige kommer under 2026 fokusera på att till att samordna förbunden inom bland annat frågor rörande kompetensförsörjningen, bemanningsavtalet och arbetslivskriminalitet.

Vi arbetar ständigt med hur vi kan förbättra arbetsmiljön ute på arbetsplatserna, vare sig det är på industrigolvet, inom butik eller för våra busschaufförer. LO Västsverige har tillsammans med Viskadalens Folkhögskola och ABF tagit fram ett antal modulutbildningar i syfte att vidareutbilda skyddsombud för att stärka dem i sitt viktiga arbete. För belysa det fantastiska jobb som våra förtroendevalda skyddsombud varje dag genomför utser distriktet i samband med årsmötet - Årets skyddsombud.

Arbetslivskriminaliteten och dess spridning på arbetsmarknaden för med sig stora konsekvenser för samhället. Arbetare utnyttjas, konkurrensen urholkas och förtroendet för välfärden riskerar att försämrats när kriminella aktörer tillåts driva vårdcentraler.

Till följd av vår starka lokala närvaro har facket en viktig uppgift, vi är ögon och öron ute på arbetsplatserna och LO Västsverige kommer under 2026 jobba hårt med att rusta medlemmar och förtroendevalda i förbunden i hur de kan bistå i den gemensamma kampen mot arbetslivskriminalitet. Vi kommer bland annat fortsätta vårt samarbete med det myndighetsgemensamma projektet arbetslivskriminalitets center (AKC) där inkomna tips från fackliga kamrater har kommit till att spela en avgörande roll i deras arbete.

Under 2026 kommer LO Västsverige samordna tre större byggarbetsplatsprojekt enligt det arbetssätt som kommit och kallats Göteborgsmodellen - där involverade fackförbund samarbetar sinsemellan, samtidigt som man etablerar en stark tvärfacklig röst i dialog med byggherren för att säkerställa en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor efterlevs.

LO ser en potential i att skapa fler gröna jobb genom den gröna omställningen. För att lyckas behövs inte bara satsningar på ny teknik eller forskning utan det behöver också göras gedigna satsningar på kompetensutveckling för att kunna bemanna upp framtidens gröna jobb. LO Västsverige kommer vi fortsätta stötta de fackliga ledamöterna i branschråden i deras uppdrag med att tillgodose en hållbar kompetensförsörjning.

Sammanfattningsvis ska vi under 2026 arbeta med följande:

- **Arbetsmarknadsfrågor**
 - Samordna arbetsmarknadskommittén
- **Kompetensförsörjning:**
 - tillsätta & stötta ledamöterna i kompetensråden
 - tillsätta & stötta ledamöterna i branschspecifika branschråden.
- **Bemanningsavtalet**
 - Samordning utav 5 delregionala bemanningsgrupper
- **Arbetslivskriminalitets frågor**
 - Regelbunden dialog med AKC
 - Kunskapshöjande insatser om a-krim bland avdelningarna
 - Sprida material & webbutbildning
- **Arbetsmiljö**
 - Genomföra vidareutbildning för skyddsombuden
 - Genomföra årlig konferens för regionala skyddsombud
 - Utse Årets skyddsombud 2026
- **Samordna projekten** - Ordning och reda kring Västlänken i Göteborg
 - Novo Energy Göteborg - AB Volvos Batterifabrik i Mariestad
- **Stötta ledamöterna** i EUs strukturfonder & Interregionala-samarbetet

4. Lokal verksamhet

Den lokala tvärfackliga verksamheten inom LO-facken i kommunerna, är på många ställen i vårt distrikt den tydligaste fackliga närvaron som finns. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet. Särskilt fokus skall läggas på medlemsvärvning och organisering i alla aktiviteter som genomförs

Den lokala verksamheten ska samverka med och bidra till Socialdemokraternas arbetarkommuner.

Men fler medlemmar från fackförbunden i Västsverige måste engagera sig, särskilt prioriterad grupp är yngre. Målet är att 25% av LO-fackens ledamöter skall vara under 30 år.

Engagemanget från de fackliga förbunden i Västsverige är helt avgörande, för att vi tillsammans skall kunna bygga upp den lokala verksamheten i våra 55 kommuner och detta är något som alla har nytta av.

Inom den lokala verksamheten ska frågan om upphandling särskilt prioriteras och följas upp under 2026. Detta för att implementera LOs upphandlingsguide i kommunerna inom distriktet.

- Alla aktiva LO-fack ska genomföra träffar och samtal om upphandling med politiker i sin kommun.
- Alla aktiva LO-fack ska genomföra träffar och samtal om upphandling med LO förbund som finns i sin kommun.
- LO-facken i kommunerna ska arbeta för en stark lokal tvärfacklig verksamhet och gemenskap. Organisationen ska påverka den lokala politiken och arbeta för att fler ska få kunskap om vikten av kollektivavtal och värdet av ett medlemskap i facket.
- Påverkan i lokalsamhället sker genom samverkan med Socialdemokraterna och gentemot övriga partier
- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första Maj, Skyddsombudens dag 21 oktober 2026 och Orange Day 25 november 2026.
- Involvera förbundsavdelningarna så att de är representerade och har ökad facklig närvaro i LO-fackens verksamhet. Stärka LOs varumärke i det lokala arbetet.
- Arbeta med förbundsavdelningarna för att öka jämställdhet och mångfald bland de nominerade till LO-fackens styrelser.
- Genomföra 1-dagsutbildning för alla nyvalda ledamöter i LO-fackens styrelser.
- Löpande delregional samordning
- Det ska finnas aktivt LO-fack i varje kommun

- LO-facken ska vara representerade i varje Arbetarekommuns styrelse.
- Möjliggöra lokal samverkan med arbetarrörelsens organisationer, liknande Folkkraftsmodellen.
- Budgeten för LO-facken skall vara inlämnad till distriktet senast 31 oktober

5. Facklig-politiskt

Facklig-politiskt arbete – påverkan genom samverkan

Under 2026 ser LO Västsverige ett ökat behov av ett starkt och strategiskt facklig-politiskt arbete i distriktet. Vårt mål är att förbättra arbetsmarknaden, välfärden och vardagen för LO-förbundens medlemmar genom att påverka politiken i våra kommuner, regioner och på nationell nivå.

Det facklig-politiska arbetet utgår från LO:s utvecklingsplan som gäller fram till 2026. Den ger riktning för hur vi organiserar, mobiliserar och påverkar för att möta de utmaningar som finns i Västsverige. Vi vill se en sammanhållen politik som tar itu med komplexa samhällsproblem – från arbetsvillkor och bostadsbrist till välfärdens kvalitet och trygghetssystemens styrka.

För att lyckas krävs ett brett stöd från väljarna. Därför är det avgörande att LO-förbundens medlemmar känner igen sig i politiken och att deras erfarenheter och perspektiv får ta plats i beslutsfattandet.

Handslag med politiken – gemensamma åtaganden för arbetarnas bästa

Under valåret 2026 vill LO Västsverige ta tydliga handslag med politiken – symboliska och konkreta överenskommelser mellan fackliga företrädare och politiska beslutsfattare. Syftet är att skapa gemensamma åtaganden i frågor som är avgörande för LO-förbundens medlemmar.

Dessa handslag kan ta form genom:

- Lokala och regionala överenskommelser om förbättrade arbetsvillkor, utbildningssatsningar eller bostadspolitik.
- Gemensamma debattartiklar och uttalanden där fackliga och politiska röster står sida vid sida.
- Offentliga kampanjaktiviteter där LO och politiska företrädare möter väljare tillsammans.
- Dialogmöten och rundabordssamtal med politiker, där medlemmarnas erfarenheter lyfts fram.
- Synliga initiativ i sociala medier som visar på samverkan och gemensam vilja att förändra.

Handslagen ska bidra till att öka igenkänningen mellan medlemmarna och politiken, stärka förtroendet för arbetarrörelsen och visa att LO Västsverige är en aktiv kraft för samhällsförändring.

Prioriterade insatser under 2026:

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden.
- Delta aktivt i offentliga nätverk och samhällsdebatt för att lyfta LO:s ståndpunkter.
- Stärka och utveckla den facklig-politiska kommittén i LO Västsverige.
- Fördjupa samarbetet med fackliga ledare inom Socialdemokratiska partidistrikt och kommuner.
- Påverka politiker på lokal, regional och nationell nivå.
- Arbeta aktivt för att fler LO-medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.
- Verka för att fler förtroendevalda från LO-leden får ledande politiska uppdrag.
- Utbilda fler fackligt aktiva i politiska studier.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska utbildningar.
- Skapa mötesplatser för att stärka arbetarrörelsen i distriktet.
- Genomföra och synliggöra Första maj som en kraftfull politisk manifestation för arbetarrörelsen.
- Planera och genomföra ett omfattande valarbete inför kommun-, region- och riksdagsvalet.

Valåret 2026 – en avgörande tidpunkt

2026 är ett viktigt valår. LO Västsverige kommer att intensifiera samarbetet med Socialdemokraterna och SSU för att säkra en valvinst i våra kommuner, regioner och i riksdagen. Vi vill se fler fackliga kamrater ta plats i politiken – för att genomföra en politik som gynnar arbetare. Representation från LO-förbunden är avgörande för att skapa igenkänning, samhörighet och förtroende.

Det facklig-politiska arbetet under 2026 kommer att präglas av samverkan, mobilisering och tydlig påverkan – för ett starkare Västsverige där arbetarnas röster hörs och räknas.

6. Opinionsbildning och påverkan

Opinionsbildning och påverkan – att vinna stöd för arbetarnas frågor

Opinionsbildningen under valåret 2026 är en avgörande del av LO Västsveriges facklig-politiska strategi. För att påverka politiken krävs att vi också påverkar samhällsdebatten – med tydliga budskap, stark närvaro och bred förankring. Det handlar om att skapa igenkänning, bygga förtroende och mobilisera stöd för de frågor som är viktiga för LO-förbundens medlemmar.

LO Västsverige ska under året arbeta aktivt med att synliggöra våra ståndpunkter och visa på konkreta lösningar. Opinionsbildningen ska ske i flera kanaler – på arbetsplatser, i sociala medier, i lokalpressen och genom deltagande i offentliga sammanhang. Den ska också bidra till att lyfta fram de **handslag med politiken** som tas inom det facklig-politiska arbetet, som ett uttryck för samverkan och gemensamma åtaganden.

Vi ska visa att LO Västsverige är en kraft att räkna med – både i politiken och i samhällsdebatten.

Prioriterade insatser inom opinionsbildning 2026:

- Sprida kunskap om medlemskapets värde och LO:s politiska prioriteringar.
- Synliggöra hela LO Västsveriges geografiska område i kampanjer och debatt.
- Aktivt sprida LO Västsveriges ståndpunkter i aktuella politiska och fackliga frågor.
- Visa upp distriktets verksamhet och insatser, särskilt kopplat till valrörelsen.
- Väcka debatt och opinion kring medlemmarnas arbetsliv och vardag.
- Skapa förutsättningar för lokal debatt – minst 8 debattinlägg till LO-facken under året.
- Delta i arrangemang och aktiviteter där LO:s och förbundens medlemmars intressen står i centrum.
- Utveckla målgruppsanpassad kommunikation i rätt kanaler, med särskild satsning på digitala plattformar.
- Kommunicera och synliggöra de handslag med politiken som tas inom det facklig-politiska arbetet.
- Sprida LO Västsveriges regionprogram som ett verktyg för framtida politikutveckling.

7. Facklig utbildning

LO Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Samarbetet organiseras via den tvärfackliga studiekommittén på distriktsnivå och kanaliseras i de delregionala fackliga studiekommittéerna (RFS). Arbetet fortsätter att utvecklas.

Vi har i år för första gången fått sätta våra egna mål. Måltalen har behandlas av studiekommittén samt LO Västsveriges styrelse. Vi har satt mål i enlighet med hur mycket kurser vi genomfört tidigare år.

LO Västsverige ska erbjuda utbildningar och temadagar för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

- Erbjud facklig-politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.
- Centrala måltal:
 - 777 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.
 - 879 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för medlemmar.
 - 300 deltagare i tvärfacklig Facklig-politisk medlemsutbildning Om samhället.
 - 102 deltagare på utbildning i medlemsförsäkringar
 - 42 deltagare på LOs maktutbildning
 - 246 deltagare på kursen om Rasim.
 - 84 deltagare på kursen om Feminism.
- Genomföra en västsvensk studiekonferens vecka 40 i samverkan med ABF och VSAF.
- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla och förbättra kunskapen om det digitala kursutbudet

8. UNG

LO Västsverige ansvarar för att:

En regional Ungkommitté finns som ska arbeta med information, kurser och utbildning, kampanjerna Koll på jobbet sommar-/vinterkampanj, skolinformation, valrörelser och opinionsbildning i Ung-frågor

Genomföra fackliga utbildningar riktade till unga arbetare och till SSU-medlemmar

Genomföra ett regionalt ungforum tillsammans med SSU

Under 2026 ska vi satsa på den facklig-politiska samverkan med SSU för att få fler unga att rösta, rösta rätt.

- RUK ska tillsammans med SSU genomföra en valupptakt.
- RUK ska genomföra kampanjer inför valet.
- Ledamöter från RUK ska inkluderas i våra kommittéer efter beslut från distriktsstyrelsen.

9. Skola

Att ungdomar tidigt får koll på jobbet är avgörande för att de också ska se värdet av medlemskap i facket när dom lämnar skolan och träder in på arbetsmarknaden. Därför har skolinformationsverksamheten pekats ut som extra viktig verksamhet. Skolverksamheten är en del av den regionala ungdomskommittén, som har ett visst ansvar över skolinformationsverksamheten.

- Inom skolverksamheten presentera delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden
- Genomföra två skolorganisatörsträffar per år i samband med de regionala ungdomskommittémötena, i syfte att stärka verksamheten och skapa ett tvärfackligt samarbete.
- Genomför en tvärfacklig skolinformatörsträff i syfte med att stärka skolinformatörerna i sin roll med vidare utbildning och erfarenhetsutbyte.
- Träffa 4 000 elever i högskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt.
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI.
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux.
- Minst en Skolinformatörsutbildning.

10. Intern verksamhet

Distriktet arbetar löpande med översyn av tvärfackliga arbetssätt och organisation. Syftet är att hitta gemensamma lösningar för vår västsvenska arbetarrörelse där vi fortsätter att försöka effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier tillsammans.

